

octubre de 2009

MESA NEGOCIADORA DE PRESENTACIÓN Y DEBATE DEL PRIMER PLAN DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA.

En la reunión de la Mesa Negociadora del pasado 27 de octubre se presentó por parte del Consejo de Dirección de la Universidad el Primer el Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres para su negociación.

Ante la propuesta, **CCOO manifestó que si bien es un plan de igualdad con un gran número de medidas concretas a realizar** tendentes a la eliminación de las desigualdades existentes (como así se ha reflejado en el diagnóstico de situación realizado), **y no una mera declaración de intenciones, es necesario para la consecución de los objetivos propuestos tener en cuenta:**

- Temporizar y priorizar los objetivos y las medidas que a corto, medio y largo plazo se van a aplicar.
- Señalar cuál es el presupuesto global, y el destinado a cada una de las medidas a desarrollar.
- Planificar teniendo en cuenta, qué organismo será el responsable para la realización de cada objetivo, así como quién será él o la responsable de la gestión.
- Constituir una Comisión de Seguimiento del Plan, en la que estén las centrales sindicales representadas.

Además de las consideraciones generales, **CCOO expuso una serie de medidas concretas, entre las que destacamos:**

- Realizar un estudio sobre el uso del tiempo, desagregado por sexo, tanto a PDI como PAS.
- Inclusión de "cláusulas de género" en los pliegos de contratación
- Que el informe de Impacto de género sea en los procesos selectivos no únicamente en las pruebas selectivas.
- Impartir la formación del PAS diseñando cursos que incluyan clases presenciales y on-line, que permitan encontrar una fórmula mixta para facilitar la asistencia a personas con responsabilidades familiares
- Adoptar cuantas medidas resulten necesarias, para la elección de la docencia en las situaciones de lactancia, excedencia por maternidad...
- Transversalidad de la perspectiva de género en todos los contenidos de la docencia.

Finalmente, tras el debate, se pasó a la votación en la que CCOO, UGT, STE, CSIF votaron a favor del Plan, y CGT se abstuvo.