

**PROGRAMA D'INCENTIVACIÓ DE LA JUBILACIÓ DEL
PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR I
D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT
DE VALÈNCIA**

INTRODUCCIÓ

La Universitat de València ha estat sempre interessada i compromesa amb la qualitat i l'excel·lència en la docència i la investigació, tal com posa de manifest l'aprovació del Pla estratègic 2008/2011.

Assegurar uns paràmetres elevats de qualitat docent requereix, a banda d'altres qüestions, disposar de professors i professores amb un elevat nivell de preparació i coneixements que, juntament amb els resultats de les seues recerques científiques i les habilitats docents, permeten transmetre el coneixement cap als i les joves que estudien a la nostra Universitat. Aquest aprenentatge és llarg i requereix d'un procés de formació cap a la docència previ.

A la Universitat de València hi ha en aquests moments 422 professors i professores que l'any 2008 tindran 60 anys o més. A més a més, n'hi ha uns altres 518 que en tindran 55 o més. Aquestes mateixes dades, pel que fa al personal d'administració i serveis, són 23 i 151, respectivament.

Això significa que, a curt termini, s'ha de produir un relleu, que ha de dur-se a terme de forma escalonada, per tal d'assegurar que no se'n ressentia la qualitat de la docència i la investigació al si de la institució, al mateix temps que s'assoleix el rejuveniment de les plantilles.

És per això que, amb la finalitat de conciliar les necessitats de la Universitat de gestionar amb la suficient antelació aquest relleu, tot mantenint els paràmetres de qualitat que la distingeixen, i la voluntat d'algunes persones que estarien en condicions d'accedir a la jubilació, es proposen les mesures d'incentivació a la jubilació que tot seguit s'exposen.

1. PROGRAMA D'INCENTIVACIÓ DE LA JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA DEL PROFESSORAT DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS

1.1. Àmbit d'aplicació

A aquest Programa d'incentivació de la jubilació es podran acollir voluntàriament els professors i les professores de la Universitat de València que tinguen la condició de funcionaris de carrera d'alguns dels cossos docents universitaris i que es troben en servei actiu o situació assimilada, a més de reunir els requisits legals per a sol·licitar la jubilació voluntària (art. 28.2.b del Reial Decret 670/1987, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de classes passives de l'Estat):

«2. l'esmentada jubilació o retir pot ser:

.....

b) De caràcter voluntari, que es declararà a instància de part, sempre que la persona interessada tinga complits els seixanta anys d'edat i reconeguts trenta anys de serveis efectius a l'Estat.»

No obstant això, és responsabilitat de les persones interessades consultar individualment la seua situació personal a l'administració.

1.2. Incentiu de caràcter econòmic

Els professors i les professores de la Universitat de València que, d'acord amb aquest Programa, sol·liciten la jubilació voluntària percebran un incentiu econòmic segons les condicions següents:

1.2.1. Càlcul de la quantia de l'incentiu

a) Es consideraran les retribucions íntegres anuals del professor o la professora de l'any en què sol·licita la jubilació pels conceptes de sou base, triennis, complement de destinació, component general del complement específic, component per mèrits docents del complement específic (quinquennis), complement de productivitat (sexennis), pagues extraordinàries i retribucions addicionals del Decret 174/2002 (complement autonòmic).

Per a la determinació de l'incentiu del professorat de Ciències de la Salut amb plaça vinculada, es consideraran únicament les retribucions que haurien de percebre com a funcionaris docents, amb independència de la seua vinculació.

b) Es calcularà la diferència entre la quantitat resultant anterior i el límit màxim de percepció per a les pensions públiques, regulat en la Llei de pressupostos generals de l'Estat i el Reial Decret corresponent de desplegament de les previsions legals en matèria de classes passives per a l'any en què es produïska la jubilació. El límit màxim de percepció de les pensions públiques també es considerarà com a quantitat íntegra.

c) La quantitat resultant en el punt anterior, dividida entre dotze, s'abonarà mensualment fins a l'extinció de l'incentiu de conformitat amb el punt següent. De la mateixa manera, se'n descomptarà la retenció de l'IRPF corresponent.

d) La quantia de l'incentiu s'actualitzarà anualment en la mateixa proporció a l'increment general dels sous dels empleats públics; no obstant això, aquest increment es regularitzarà en el supòsit que les pensions experimenten un increment superior.

1.2.2. Durada de la percepció de l'incentiu

a) L'incentiu de jubilació es percebrà fins que el professor o la professora complisca 70 anys, sempre que perceba al mateix temps la pensió de jubilació.

b) La persona interessada haurà d'acreditar documentalment, amb caràcter anual, la condició de pensionista.

1.3. Incompatibilitats

La contractació com a professorat emèrit, així com la participació en activitats de l'article 83 de la Llei orgànica d'universitats, és incompatible amb l'acolliment a aquest Programa i la percepció del corresponent incentiu a la jubilació. Així mateix, és incompatible amb la figura de professorat honorari.

1.4. Sol·licitud d'acolliment al Programa

Durant el primer trimestre de cada curs acadèmic es procedirà a consultar el professorat que poguera ser beneficiari d'aquest Programa, pel fet de reunir les condicions legals de jubilació, sobre la seua intenció d'acollir-s'hi el curs següent. Aquestes consultes es faran a fi d'adequar el pressupost de la Universitat de València i estudiar-ne els efectes sobre la plantilla; només tindran caràcter informatiu i en cap cas suposaran cap compromís per al professorat.

En tot cas, la jubilació només serà efectiva a l'inici del curs acadèmic següent al que es va sol·licitar la jubilació i l'acolliment al Programa, moment en què s'han de reunir els requisits legals establerts.

La sol·licitud formal de jubilació voluntària i acolliment als beneficis del Programa d'incentivació s'haurà de presentar abans de l'1 d'abril anterior a la data de jubilació. Les sol·licituds de jubilació hauran de formalitzar-se de conformitat amb el que estableix l'article 1 del RD 1859/1995, de 17 de novembre.

2. PROGRAMA D'INCENTIVACIÓ DE LA JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT I DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

2.1. Àmbit d'aplicació

A aquest Programa d'incentivació de la jubilació es podran acollir voluntàriament el personal docent i investigador contractat amb caràcter indefinit, així com el personal d'administració i serveis que tinga la condició de funcionari de carrera o personal laboral fix de la Universitat de València, sempre que es troben en servei actiu o situació assimilada.

«2. El personal esmentat es podrà acollir sempre que complisca amb els requisits establerts per a la jubilació a partir dels 60 anys i fins als 70 anys, de conformitat amb el que disposa la normativa vigent del règim general de la Seguretat Social i del règim especial de la Seguretat Social de funcionaris civils de l'Estat.»

No obstant això, és responsabilitat de les persones interessades consultar individualment la seua situació personal a l'administració.

2.2. Incentiu de caràcter econòmic

El personal docent i investigador contractat i el personal d'administració i serveis de la Universitat de València que, d'acord amb aquest Programa, sol·liciten la jubilació percebran un incentiu econòmic segons les condicions següents:

2.2.1. Càlcul de la quantia de l'incentiu:

a) Pel que fa al personal docent i investigador contractat, es considerarà el salari íntegre anual que perceba l'any en què sol·licite la jubilació, excloent-ne, si és el cas, la percepció de retribucions per exercici de càrrec acadèmic i les quantitats percebudes, no consolidables, per qualsevol servei complementari (tribunals, cursos, etc.).

També s'exclouen les retribucions derivades per la participació en activitats de l'article 83 de la Llei orgànica d'universitats.

Pel que fa al personal d'administració i serveis, es consideraran les retribucions íntegres anuals que perceba l'any en què sol·licite la jubilació, amb referència al lloc de treball de què siga titular, excloent-ne les quantitats percebudes pels conceptes de gratificacions, hores extraordinàries i qualsevol altre tipus de retribució complementària per serveis prestats (tribunals, cursos, etc.).

b) Es calcularà la diferència entre la quantitat resultant anterior i l'import íntegre anual que perceba per la jubilació, excepte en el cas que import siga inferior a l'import íntegre anual del grup de pertinença en què es trobe integrat el treballador o la treballadora en el moment en què es produïska la jubilació (segons annex), i en aquest cas serà aquest últim import el que es prendrà en consideració per al càlcul d'aquesta diferència.

c) La quantitat resultant en el punt anterior, dividida entre dotze, s'abonarà mensualment fins a l'extinció de l'incentiu de conformitat amb el punt següent. De la mateixa manera, se'n descomptarà la retenció de l'IRPF corresponent.

d) La quantia de l'incentiu s'actualitzarà anualment en la mateixa proporció a l'increment general dels sous dels empleats públics; no obstant això, aquest increment es regularitzarà en el supòsit que les pensions experimenten un increment superior.

2.2.2. Durada de la percepció de l'incentiu

a) L'incentiu de jubilació es percebrà fins que el treballador o la treballadora complisca 70 anys, sempre que perceba al mateix temps la pensió de jubilació.

b) La persona interessada haurà d'acreditar documentalment, amb caràcter anual, la condició de pensionista.

2.3. Incompatibilitats

La participació en activitats de l'article 83 de la Llei orgànica d'universitats (LOU) és incompatible amb l'acolliment a aquest Programa i la percepció de l'incentiu a la jubilació corresponent.

2.4. Sol·licitud d'acolliment al Programa

Durant (*CAL INDICAR PERÍODE*) es procedirà a consultar el personal d'administració i serveis que poguera ser beneficiari d'aquest Programa, pel fet de reunir les condicions legals de jubilació, sobre la seua intenció d'acollir-s'hi l'any 2008. Aquestes consultes es faran a fi d'adequar el pressupost de la Universitat de València i estudiar-ne els efectes sobre la plantilla; només tindran caràcter informatiu i en cap cas suposaran cap compromís per al treballador o la treballadora.

La sol·licitud formal de jubilació i d'acolliment als beneficis del Programa d'incentivació haurà de presentar-se amb tres mesos d'antelació a la data prevista de jubilació.

El personal docent i investigador contractat haurà de presentar la sol·licitud d'acolliment al Programa amb la data d'efectes i en els terminis previstos per al professorat funcionari.

DISPOSICIONS FINALS

1. Aquest Programa, que té vocació de continuïtat, s'aprova per als cursos 2008/2009 i 2009/2010. Quan s'acabe aquest període se sotmetrà a revisió una vegada avaluat el seu impacte.
2. Aquest incentiu no serà aplicable a les jubilacions per incapacitat.

Annex (Informació per al professorat contractat i el personal d'administració i serveis inclosos en el règim general de la Seguretat Social)

Import íntegre anual segons el grup de pertinença per a l'any 2007

GRUP	IMPORT ÍNTEGRE ANUAL
A	32.068,26
B	28.340,26
C	21.766,08
D	17.220,60
E	14.681,94

Aquestes quantitats s'adequaran cada any, en aplicació del que s'estipule en la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

- Per a l'any 2007, el Reial Decret 1628/2006, de 29 de desembre, sobre revaloració i complements de pensions de classes passives per a l'any 2007, als efectes del que es disposa en l'art. 44 de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, assenyala que el límit màxim de percepció de pensions públiques queda fixat en 32.068,26 euros íntegres anuals, quantitat que inclou tant l'import de les mensualitats ordinàries com el de les pagues extraordinàries que pogueren correspondre.
-