

28 d' ABRIL

Dia Internacional de la Seguretat i Salut en el Treball

Tenim motius

En aquest 28 d'Abril, Dia Internacional de la Salut i Seguretat en el Treball, a iniciativa de la Confederació Internacional Sindical, commemorarem la 14a jornada internacional en record de les víctimes del treball. L'Agència Europea de Seguretat i Salut reconeix que en la UE-27 com a conseqüència d'origen laboral es produeixen 167.000 morts anuals, de les quals 7.500 corresponen a la sinistralitat laboral i 159.000 a les malalties professionals. Al País Valencià han sigut 102 les persones mortes en accidents laborals al llarg de 2008 i encara és més greu, que no es reconeix cap defunció per malaltia professional, i persisteix en l'últim any el subregistre d'aquestes. Tan sols s'ha augmentat la declaració de malaltia professional de 927 a 1.098 casos (un increment del 18,4% quant a l'any anterior). Si relacionem aquestes dades amb la població ocupada es constata una ocultació més elevada que en altres comunitats autònomes. És aquesta una xacra i una vergonya per al nostre país i les seues institucions públiques. A Espanya no es declaren morts per malaltia, encara que s'hi incrementen les prestacions per viduitat i orfanat després d'haver d'acudir als tribunals.

Denunciem amb totes les nostres forces la insostenible actitud de negar el reconeixement de les malalties professionals i altres danys derivats del treball que protagonitzen els competents a declarar. Responsabilitzem d'això les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la

seguretat social, com a iniciadores del procés, i les diferents administracions públiques, que no exerceixen adequadament el seu control. Però particularment condemnem la inhibició de la Generalitat Valenciana que segueix sense desenvolupar les obligacions derivades de la legislació estatal vigent des de fa més de dos anys. Exigim, avui i sempre, un canvi en les polítiques que duga a reconèixer, protegir i prevenir els danys derivats del treball en totes les seues facetes.

La crisi econòmica ens afecta directament en forma d'acomiadaments, de tancaments d'empreses i de por a l'atur i a les seues conseqüències. L'empresariat està dificultant la negociació col·lectiva i pretén aprofitar-la per a soscar els drets laborals en el seu conjunt. La crisi i les seues conseqüències, per tant, ens colpegen en totes direccions, especialment en forma d'empitjorament de les condicions de treball i en la reculada de les activitats i recursos que les empreses dediquen a la prevenció de riscos laborals. Fa l'efecte que la prevenció era una concessió pròpia dels anys de bonança, però que quan la situació econòmica no ve de cara, cal eliminar-la o restringir-la. Correm, per tant, el risc de perdre en poc de temps gran part de l'avançat en els últims anys en una matèria tan essencial com és la protecció de la nostra seguretat i salut.

La patronal CEOE utilitza el context econòmic per a traure el seu programa màxim: abaratiment de l'acomiadament, desregulació

28 d' ABRIL

Dia Internacional de la Seguretat i Salut en el Treball

Tenim motius

laboral, disminució de cotitzacions socials i d'impostos i congelació salarial. Ara s'oposen amb totes les seues forces al desenvolupament i compliment de l'Estratègia espanyola de salut i seguretat pactada per administracions públiques, patronal i sindicats pel juny de 2007. La seua actitud posa en perill una tradició de diàleg i consens en les polítiques preventives que estan en la base dels avanços produïts i que ens han dut, entre altres coses, a reduir els índexs d'incidència de la mortalitat per accident de treball a la meitat en els darrers vuit anys.

La patronal considera que la salut laboral ja no és cosa de tot el món, ni constitueix una prioritat social i política. La veuen com una imposició d'altre temps, que no van poder evitar, i que ara tenen l'oportunitat d'eliminar. No parlen de malalties sinó d'absentisme i de frau; no parlen de prevenció de riscos sinó de costos econòmics; les lleis i normatives són limitacions que comprometen la competitivitat i les cotitzacions socials, impostos onerosos que els dificulta la supervivència. Aqueixa és la seua concepció de la salut i la seguretat en el treball.

Enfront d'aquesta actitud, els sindicats actuarem en justícia mitjançant la denúncia, la mobilització i la pressió sostinguda en tots els àmbits: l'empresa, el sector i la societat. Es tracta d'explicar allò que ens juguem i allò que defenem: no estem disposats a retrocedir l'avançat des de l'entrada en vigor de la Llei

de prevenció de riscos laborals; no acceptem que l'Estratègia de salut i seguretat en el treball siga lletra morta i, per això, li exigim al Govern i a la patronal que la complisca en tot el seu contingut. Prioritàriament, desenvolupant la figura d'agents territorials i sectorials de prevenció, peça clau per a avançar en el compliment de la llei en les empreses que manquen de delegat o delegada de prevenció i que són les que més necessiten de la tutela externa.

El 28 d'Abril és per tant un dia de mobilització i de record, però també de reafirmació sindical en el nostre compromís públic envers la defensa i protecció de la salut en el treball, allò més preat que tenim i que no podem perdre. La seguretat i salut en el treball és un dret fonamental.

Des de CCOO PV i UGT PV animem les treballadores i els treballadors a participar en els actes unitaris, manifestacions, concentracions o qualsevol altra manera de reivindicació en què es denunciï la falta de mesures de seguretat i salut en el treball.

Tenim motius

CCOO