

ELECCIONS SINDICALS 2018

PROGRAMA

PAS



*“Tenim propostes,
alternatives i la millor
eina que disposen les
treballadores i els
treballadors per a la seua
defensa, les Comissions
Obreres”*

ES EL MOMENT!

de recuperar drets
de conquerir la igualtat
d'una ocupació de qualitat
de millorar els serveis públics



DRETS



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

EL NOSTRE COMPROMÍS

Tal com ens vam comprometre en les eleccions de 2014, des de CCOO hem mantingut una presència constant en la reivindicació i la negociació per a la millora dels drets laborals i la qualitat de la universitat pública, treballant per millorar les condicions laborals i professionals del PAS de la Universitat de València.

Les dones i els homes de CCOO exercim un model sindical que no es queda en la queixa permanent ni aposta per demagògies sinó que busca solucions i treballa per fer-les realitat, des de l'acció sindical responsable, honesta i eficaç.

Votar CCOO en les pròximes eleccions sindicals, va més enllà de l'acció sindical en la nostra Universitat, ja que som un sindicat confederal i actuem en tots els territoris i àmbits. Altres acords en altres àmbits tenen repercussions en les nostres condicions laborals i socials.

ÉS EL MOMENT DE

- + **Recuperar el 100% de les pagues extraordinàries.**
- + **Recuperar el poder adquisitiu perdut** durant la crisi econòmica.
- + **Recuperar la jornada de 35 hores setmanals.**
- + Recuperació del programa de **jubilació anticipada voluntària incentivada.**
- + **Aportacions al pla de pensions.**
- + **Recuperació i increment de fons destinats a partides d'acció social.**
- + **Eliminació de la taxa de reposició** en l'oferta d'ocupació pública.
- + **Ampliació de plantilla.**
- + **Equiparació del permís de paternitat al de maternitat.**
- + **Reducció de jornada a partir dels 60 anys** sense reducció retributiva.
- + **Un finançament adient de la Universitat** que permeta prestar el servei públic que té encomanat en les millors condicions i amb els recursos necessaris.
- + **Avançar decididament en la negociació per tal d'arribar a l'acord d'un conveni col·lectiu** per al personal laboral de les universitats públiques del País Valencià.
- + **Constitució de la Mesa Sectorial d'Universitats.**
- + **Harmonització** de les condicions laborals i retributives del PAS de les universitats públiques del País Valencià.
- + Impulsar el procés de negociació arreglat en el marc de l'Estatut bàsic de l'empleat públic sobre la jubilació parcial per al personal funcionari a semblança del personal laboral que ja la gaudeix.
- + **Garantir que les condicions laborals** del personal dels serveis externalitzats que es presten en les universitats, siguen semblants al personal propi de les universitats.
- + **Desenvolupar polítiques d'igualtat** que afavorisquen i contribuïsquen a una major sensibilització i actuació per avançar en el tractament, la prevenció i l'eradicació de totes les formes de violència, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral.
- + **Enfortiment de les polítiques de gènere** en les universitats. CCOO continuarà treballant per millorar i garantir els drets laborals amb l'objectiu d'aconseguir una igualtat real.
- + Cal un **conveni col·lectiu únic** per al personal de les fundacions i empreses creades per la Universitat.
- + **Cap procés d'externalització** més de serveis i d'activitats a la Universitat.
- +



ÉS EL MOMENT!

DE MILLORAR LES CONDICIONS DE TREBALL

- + Promoure la **negociació dels temps de treball per avançar en la coresponsabilitat** entre dones i homes.
- + **Avançar en la negociació d'un nou acord de barems** per als concursos de mèrits.
- + **Ampliar el dret de reducció de jornada** sense deducció de retribucions, fins a 26 anys, per als **permisos per cura de fill o filla, afectat per càncer** o una altra malaltia greu, quan la filla o el fill, visca en la unitat familiar i no dispose d'ingressos.
- + Acomodació del gaudiment de les **vacances en cas d'embaràs** i fins que el fill o la filla complisca 3 anys.
- + Reduir l'**edat per a l'estabilitat del personal interí** passant dels 58 anys actuals als **54 anys** d'edat i 10 anys de serveis.
- + **Reducció de la temporalitat, almenys al 5%** de la plantilla de PAS.
- + Compromís de convocatòries d'**oferta pública d'ocupació de manera regular per a totes les categories** de PAS en Administració general i especial. Els processos selectius no hauran de superar el termini de dos anys per tal de reduir la interinitat i ampliar la plantilla estable de la Universitat.
- + **Ampliació de l'horari d'estiu al mes de setembre**, per millorar la conciliació de la vida laboral i familiar.
- + **Continuar en el model de promoció interna basat en el barrat de places**, model que comporta no desplaçar el personal que promociona. La seua aplicació ha d'arribar a a tots els grups i categories.
- + **Revisió del model per a la provisió temporal** dels llocs de treball en les comissions de serveis i millora d'ocupació.
- + Cal **establir criteris per a l'assignació de places vacants en les borses de treball.**
- + **Revisió del sistema de perfils de places** que ho requerisquen (**laboratoris**): compatibilitat d'especialització, mobilitat, promoció i adequació de funcions i revisió d'escales.
- + Actualització i **reordenació de les escales** de l'Administració general i especial.
- + **Actualització del catàleg de funcions** de les categories d'Administració general i especial.
- + Evitar les contractacions de personal que acaba desenvolupant **tasques de caràcter** estructural prolongades en el temps.
- + **Revisió de les càrregues de treball i anàlisi del compliment d'objectius** en la Comissió de Seguiment, detectar mancances, esmenar-les i corregir els desequilibris que s'hagen produït, així com completar l'estudi en tots els serveis de la Universitat.
- + Permetre a qui tinga filles o fills amb discapacitat o persones dependents, pugua **augmentar la flexibilitat horària en la jornada laboral amb la finalitat de conciliar**, sense reducció de retribucions.
- + Negociació de **processos de promoció interna que permeten que tot el PAS tinga dret a millorar la seua activitat professional**. Aquests processos no haurien de deixar vacants per cobrir. La promoció interna ha de ser considerada un dret que s'ha de poder exercir habitualment i no excepcionalment.
- + Necessitat d'impulsar el **dret a la desconexió digital** una vegada finalitzada la jornada laboral, a fi d'assegurar el respecte del temps de descans i de vacances.
- + Creació d'un **protocol que regule l'ús racional de les comunicacions** internes, com l'ús del correu electrònic.
- + **Regular el teletreball per a la totalitat de la plantilla, com una nova forma d'exercir l'activitat laboral** que facilita una millor conciliació de la vida personal.



ÉS EL MOMENT!

DE MILLORES RETRIBUTIVES

- + **Augment**, per a tots els llocs de treball de totes les categories, **d'un nivell de destinació**, tal com s'arregla en l'annex de l'**Acord de condicions de treball 2008-2011**.
- + **Revisió dels nivells de les exclusives** per a tota la plantilla.
- + Continuar en la **defensa del model de transformació de places per costos diferencials**, com a model de promoció interna que permet la consecució de dos objectius: l'increment de places de promoció per al personal fix i l'oferta d'ocupació pública.
- + **Carrera professional**. L'aplicació al **personal interí i temporal**.
- + **Foment de la millora d'ocupació com a sistema de provisió temporal**.
- + Productivitat. **Implantació del complement de productivitat**. Creació d'una comissió sindicats i gerència per a l'estudi i el desenvolupament del complement, que valore la millora en l'exercici i la iniciativa en el lloc de treball.
- + Les càrregues horàries en temporades d'excés de treball, que recaiguen sobre la plantilla, i siguen assumides voluntàriament, podran ser compensades en temps de lliure disposició en jornades completes. Elaboració d'un protocol.

Vota 



ÉS EL MOMENT!

D'AVANÇAR EN LA ORGANITZACIÓ I LA PARTICIPACIÓ

- + **Participació sindical a les comissions de contractació** per a garantir unes condicions laborals dignes.
- + Obligatorietat de **negociar i acordar en la Mesa Negociadora** tot allò que afecta a les condicions de treball del PAS funcionari i laboral.
- + **Garantir que l'organització dels serveis i de l'administració** de la Universitat, **responga a una formulació racional i coherent** mitjançant la participació i intervenció sindical en el disseny de l'organització, l'estructura o la modificació de serveis, que afecten la plantilla, per garantir els drets i les condicions de treball del PAS.
- + **Presència dels sindicats**, de la Universitat de València, **en el Consell de Govern** quan els punts a tractar provenen de la Mesa Negociadora i afecten les condicions de treball.
- + **Cal aprofundir en la separació de les activitats docents i de gestió**, continuant promovent que els llocs directius i de màxima responsabilitat administrativa dels serveis i de les estructures de centres i departaments siguen ocupats pel PAS.
- + La Universitat ha de dotar-se, d'un **Protocol de clàusules socials** per als processos de contractació de la Universitat de València, negociat entre el Rectorat i les seccions sindicals.



ÉS EL MOMENT! DE GARANTIR LA SEGURETAT I LA SALUT

- + **Cal incrementar els recursos humans i pressupostaris** destinats a la salut laboral, incorporar amb rigor els criteris preventius en les polítiques d'inversió i contractació i s'ha d'augmentar el nivell de control i exigència sobre les condicions de salut laboral de les empreses contractades i concessionàries.
- + Creació de **zones de descans on les treballadores** embarassades i mares lactants puguen descansar en condicions adequades.
- + **Assegurar que es compleix la normativa en matèria de prevenció** de riscos laborals des de la perspectiva de gènere, evitant els riscos que incideixen en dones.
- + **Vigilància específica de la salut.**
- + **Atenció psicològica i terapèutica, intervenció des de diferents models terapèutics**, mediació, formació en habilitats socials i gestió emocional entre altres.
- + **Plans de prevenció** específics que identifiquen els riscos, tenint en compte les particularitats de les persones, planifiquen les actuacions, informen i facen visible les mesures adoptades.
- + Crear comissions per al seguiment de l'organització del treball, dels factors psicosocials, l'estrès i la salut.
- + Promoure **activitats encaminades a la formació en salut laboral i prevenció de l'estrès**, mitjançant propostes esportives, grups de treball d'habilitats emocionals i socials (mindfulness, assertivitat...), entre altres.

Realitzar les avaluacions de riscos psicosocials amb perspectiva de gènere.



ÉS EL MOMENT! D'APROFUNDIR LA FORMACIÓ

- + **Exigir la participació sindical en el disseny dels plans de formació.**
- + **Potenciar la formació d'idiomes adequats al nivell de comprensió**, en tots els nivells i en hores de treball, per tal d'acostar la formació al lloc de treball, atés el caràcter cada vegada més internacionalitzat de la Universitat.
- + **Continuar aprofundint en la formació del PAS**, dissenyant **cursos que incloguen classes presencials i en línia**, que permeten trobar una fórmula mixta per a facilitar l'assistència a persones amb responsabilitats familiars.
- + Continuar **implementant accions formatives en igualtat de gènere** i de caràcter obligatori per a aquells llocs que tinguen personal sota la seua responsabilitat.
- + Fomentar la impartició de **cursos per al personal de laboratori**, especialment sobre tasques bàsiques comuns, formació en **bones pràctiques de laboratori i en la implantació de normes de qualitat.**
- + Incidir en l'organització de cursos de **formació mediambiental.**
- + **Cursos de formació adaptats al lloc de treball en tecnologies d'informació i de comunicació**, per al personal de **biblioteques**, per les seues característiques.
- + **Augmentar els descomptes** econòmics per a l'accés a l'**estudi d'idiomes** en el Centre d'Idiomes de la Universitat.
- + Facilitar i ampliar els **programes de mobilitat en l'estranger** per al PAS i amb possibilitat de conciliar la vida familiar



ÉS EL MOMENT!

D'APROFUNDIR LA FORMACIÓ

- + **Exigir la participació sindical en el disseny dels plans de formació.**
- + **Potenciar la formació d'idiomes adequats al nivell de comprensió**, en tots els nivells i en hores de treball, per tal d'acostar la formació al lloc de treball, atés el caràcter cada vegada més internacionalitzat de la Universitat.
- + **Continuar aprofundint en la formació del PAS**, dissenyant **cursos que incloquen classes presencials i en línia**, que permeten trobar una fórmula mixta per a facilitar l'assistència a persones amb responsabilitats familiars.
- + Continuar **implementant accions formatives en igualtat de gènere** i de caràcter obligatori per a aquells llocs que tinguen personal sota la seua responsabilitat.
- + Fomentar la impartició de **cursos per al personal de laboratori**, especialment sobre tasques bàsiques comuns, formació en **bones pràctiques de laboratori i en la implantació de normes de qualitat**.
- + Incidir en l'organització de cursos de **formació mediambiental**.
- + **Cursos de formació adaptats al lloc de treball en tecnologies d'informació i de comunicació**, per al personal de **biblioteques**, per les seues característiques.
- + **Augmentar els descomptes econòmics** per a l'accés a l'**estudi d'idiomes** en el Centre d'Idiomes de la Universitat.
- + Facilitar i ampliar els **programes de mobilitat en l'estranger** per al PAS i amb possibilitat de conciliar la vida familiar i personal.



ÉS EL MOMENT!

D'AVANÇAR EN LA ORGANITZACIÓ I LA PARTICIPACIÓ

- + **Participació sindical a les comissions de contractació** per a garantir unes condicions laborals dignes.
- + Obligatorietat de **negociar i acordar en la Mesa Negociadora** tot allò que afecta a les condicions de treball del PAS funcionari i laboral.
- + **Garantir que l'organització dels serveis i de l'administració** de la Universitat, **responga a una formulació racional i coherent** mitjançant la participació i intervenció sindical en el disseny de l'organització, l'estructura o la modificació de serveis, que afecten la plantilla, per garantir els drets i les condicions de treball del PAS.
- + **Presència dels sindicats**, de la Universitat de València, **en el Consell de Govern** quan els punts a tractar provenen de la Mesa Negociadora i afecten les condicions de treball.
- + **Cal aprofundir en la separació de les activitats docents i de gestió**, continuant promovent que els llocs directius i de màxima responsabilitat administrativa dels serveis i de les estructures de centres i departaments siguen ocupats pel PAS.
- + La Universitat ha de dotar-se, d'un **Protocol de clàusules socials** per als processos de contractació de la Universitat de València, negociat entre el Rectorat i les seccions sindicals.



CANDIDATURA A LA JUNTA DE PAS

1. Laura Esteve González
2. Salva Giménez Albert
3. Marta Company Suay
4. Pepe Mora Mateo
5. Miriam Izquierdo Martínez
6. Matilde García De Albizu Rodríguez
7. Rafa Antón de Nalda
8. Jaime Ortiza Pellicer
9. Maria José Esteban Amaro
10. Inma Aliaga Merce
11. Ismael Yuste Bueno
12. María Luisa Sáez López
13. Miquel Francés Carbonell
14. Marina Mora Mateo
15. José J. Ponce García
16. Victoria Alcocer Sardón
17. Francisco Castillo Molina
18. Carmen Ponce Plaza
19. José Manuel Fernández Tarancón
20. Julia Peña Carrión
21. Vicente Sampetro Ramo
22. Patricia Belenguer Blasco
23. Encarna Céspedes Royo
24. Satur Villanueva Oñate
25. Amparo Soriano Domínguez
26. Jaime Salas Chicharro
27. Asunción Morales Noé
28. Josep Antoni Collado i Alvez
29. Esther Bolinches Fernández
30. Paco Atienza Royo
31. Amparo Fuentes Pérez
32. Guillermo Tordera Pardo
33. Pilar Hernández Sacristán
34. Lluís Castellano Aleixandre
35. Margarita García Sanchis
36. Miguel Gimeno Giménez
37. Amparo Ibor Martínez
38. Cándido Trujillo Capilla
39. Maise Gallart Orzaez
40. Toni Vaquero Cabañas
41. Mapi Catalá Corbatón
42. Josep Vicent Bernat Reinal
43. Carlos Meseguer Pascual
44. Isabel Ruiz García
45. Ramón Ortega Hernández
46. Miquel Àngel Bolinches Bellver
47. Pepa Marco Copovi
48. Aitor Berástegui Peris
49. Carlos Benavent Seguí
50. Juana Collado Ortega
51. José María Valldecabres Sanchis
52. Charo Álvarez Reguera
53. Ramón Alemany Cots
54. Manolo Cebrián Járrega
55. Magda Ruiz Brox
56. Josep Lluís Paniagua Ruiz
57. Miquel Fernández Espinós
58. Paqui Corencia Cruz
59. Roberto Soria Soria
60. Carles Xavier López Benedí
61. Charo Domingo Oltra
62. Fernando Casanova Valle
63. Pepa Perelló Olmos
64. Lluís Molina Balaguer
65. Maribel Belda Ferrer



CANDIDATURA AL COL·LEGI D'ESPECIALISTES

1. Rafa Alonso Martínez
2. Carmen Latorre Saborit
3. Modesto Ramírez Corbin
4. Pilar Ribes Llopis
5. Diego Cantero Lumbreras,
6. Paco Tolosa Collado
7. Ramón Domenech Roda
8. Santiago Domingo Martínez
9. Carles Vicent Aguado Escudero
10. Alfonso Orduña Bensala



ÉS EL MOMENT!
CCOO
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Més informació a:

 www.uv.es/ccoo/eleccions2018

La nostra història ens avala. No és casualitat que durant tants anys hàgem tingut la vostra confiança, fruit d'un treball continuat, seriós, rigorós, coherent i enfocat a millorar les condicions laborals

