



FORMACIÓ

- + **Participació en el disseny dels plans de formació** garantint que la formació arribe a totes les categories, i siga útil professionalment.
- + **Transparència en l'adjudicació i seguiment** fins a la finalització dels cursos. Realització d'auditories anuals.
- + **Potenciar la formació d'idiomes**, en tots els nivells i en hores de treball.
- + **Continuar implementant accions formatives en igualtat** entre dones i homes de caràcter obligatori per a aquells llocs que tinguen personal sota la seua responsabilitat.
- + Organització de **cursos de formació mediambiental**, encaminades a sensibilitzar a la comunitat universitària per a tindre conductes més sostenibles.
- + **Cursos de formació adaptats al lloc de treball**, particularment a l'Administració Especial, i a més augmentar les ajudes a la formació especialitzada.
- + Facilitar **programes de mobilitat** en l'estranger per al PAS.
- + Oferta formativa per a **incrementar les habilitats directives i organitzatives**, de manera que puguen gestionar adequadament els problemes laborals quan sorgisquen.
- + Itineraris formatius en matèria digital i administració electrònica.
- + Nou model formatiu que tinga en compte les noves necessitats de les treballadores i treballadors al lloc de treball.
- + Coordinació de la gerència amb la direcció del SFP amb els cursos formatius oferits per al PAS.
- + Els cursos de formació contínua i continuada siguen inclosos en l'expedient personal de les treballadores i treballadors de la UVEG.
- + Professorat per als cursos dirigits al PAS, que conega i centre la programació en la tasca que es desenvolupa als centres i serveis de la UVEG.



ORGANITZACIÓ I PARTICIPACIÓ

- + Presència dels sindicats amb representació en Mesa Negociadora de la Universitat de València en el Consell de Govern, indispensable en els punts a tractar i afecten les condicions de treball.
- + **Obligatorietat de negociar i acordar en la Mesa Negociadora** tot allò que afecta a condicions de treball del PAS funcionari i laboral.
- + **Garantir que l'organització dels serveis i de l'administració de la Universitat responga a una formulació racional i coherent mitjançant la participació i intervenció sindical** en el disseny de l'organització, l'estructura o la modificació de serveis, que afecten la plantilla del PAS.
- + **Professionalitat i mobilitat.** Promoure que els llocs directius i de màxima responsabilitat administrativa dels serveis i de les estructures de centres i departaments siguen ocupats pel PAS, i aclarir a més les funcions allà on confluisquen la gestió docent i la gestió de personal assegurant la carrera professional i la mobilitat.
- + L'estructura d'administració i a les funcions de gestió, han d'estar ocupades per PAS i clarament separades de la gestió docent.
- + **Qualsevol reestructuració de l'organització dels serveis i de l'administració de la Universitat** que afecte a la plantilla, haurà de ser negociada prèviament amb els sindicats per a garantir els drets i condicions de treball del PAS.
- + Reducció de càrregues administratives, implementant que els documents aportats pel personal de la UVEG ho siguen per una única vegada.



per la no discriminació i gestió de la diversitat en el treball

CANDIDATURA JUNTA DE PAS

1. Belda Ferrer, Maribel
2. Giménez Albert, Salva
3. Esteve González, Laura
4. Company Suay, Marta
5. Monleón Tarazona, Encarna
6. Marí Grafía, Francesc
7. Soria Soria, Roberto
8. Antón de Nalda, Rafael
9. García de Albizu Rodríguez, Matilde
10. Hernández Sacristán, Pilar
11. Barberán Muñoz, Lola
12. Ortiza Pellicer, Jaime
13. Tomas Muedra, Marisa
14. Ponce Plaza, Carmen
15. Sampedro Ramo, Vicent
16. Sáez López, M. Luisa
17. Francés Carbonell, Miguel
18. Mora Mateo, Marina
19. Blasco García-Abad, Maite
20. Atienza Royo, Paco
21. Villanueva Oñate, Satur
22. Izquierdo Martínez, Míriam
23. Tortajada Bea, M. Pilar
24. Céspedes Royo, Encarna
25. Cano Bayona, Luis
26. Bernat Reinal, Josep-Vicent
27. Bolinches Fernandez, Esther
28. Marín Fernández, Nicolás
29. Navarro Serrano, Ernesto
30. Peña Carrión, Julia
31. Salas Chicharro, Jaime
32. Soler Julve, Inés
33. Fernandez Trancón, José Manuel
34. Esteban Amaro, María José
35. Correcher Gonzalez, José Fernando
36. Cebrián Járrega, Manolo
37. López Serrano, Ana M.
38. Paniagua Ruiz, Josep Lluís
39. Arnal Cabo, Fernando
40. Marco Copovi, Pepa
41. Collado i Àlvez, Josep
42. Montón Molina, Raquel
43. Tordera Pardo, Guillermo
44. Aliaga Merce, Inmaculada
45. Anadón Lazaro, Victor
46. Berastegui Peris, Aitor
47. Berdún Rojas, Francisco José
48. Bosch Mascaros, Carmen
49. Ibáñez Fos, Miguel
50. Ibor Martínez, Amparo
51. Valldecabres Sanchis, José María
52. Vaquero Cabañas, Toni
53. Bolinches Bellver, Miquel Àngel
54. Ruiz García, M. Isabel
55. Arribas Navarro, Jesús
56. Castellano Aleixandre, Lluís
57. Gimeno Giménez, Miguel
58. Sánchez de la Fuente, M. Pilar
59. Muñoz Tormo, Sergio
60. Salvador Pascual, Javier
61. Castillo Molina, Francisco
62. Escudero Rastrollo, Carlos
63. Beltrà Torregrosa, Alejandro
64. Sola Serrano, Ana María
65. Trujillo Capilla, Cándido
66. Meseguer Pascual, Carlos
67. Ruiz Brox, Magda
68. Alemany Cots, Ramón
69. Mora Mateo, Pepe
70. Domingo Oltra, Charo
71. Molina Balaguer, Lluís
72. Perelló Olmos, Pepa
73. López Benedí, Carles Xavier
74. Corencia Cruz, Francisca
75. Casanova Valle, Fernando

CANDIDATURA COMITÈ D'EMPRESA COL·LEGI DE ESPECIALISTES

1. Cantero Lumbreras, Diego
2. Latorre Saborit, Carmen
3. Tolosa Collado, Francisco
4. Fernández Calabuig, Ana
5. Domingo Martínez, Santiago
6. Ribes Llopis, Pilar
7. Ramírez Corbín, Modesto
8. Domenech Roda, Ramón
9. Alonso Martínez, Rafael
10. Reolid Dolz, Juan Carlos
11. Aguado Escudero, Carles Vicent



Arribas Navarro, Jesús
923 88 30 17
ccoo@uv.es
www.uv.es/ccoo

2022 ELECCIONS SINDICALS



“EL PODER DE CANVIAR LES COSES”

PROGRAMA PAS



L'1 DE DESEMBRE VOTA

CCOO UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

EL NOSTRE COMPROMÍS

A llarg dels últims quatre anys la situació del sistema universitari espanyol ha millorat moderadament, en contrast amb la forta reculada provocada per les polítiques de retallada sistemàtica en els serveis públics de la dècada prèvia i que va agreujar els seriosos problemes que ja arrossegàvem les universitats públiques. Tot i això, no s'han aprofitat aquests últims anys per a impulsar una política de reversió dels danys causats per les retallades.

En aquest context, s'ha sumat el sobreesforç que hem hagut de desenvolupar les treballadores i els treballadors per afrontar la situació generada per la pandèmia de COVID-19. Durant la pandèmia, CCOO-UEVG va orientar la seua defensa de la salut laboral pels principis de rigor i responsabilitat, posant LES PERSONES PRIMER, orientant les seues intervencions amb el fonament de les dades oficials i les posicions científiques, fugint de l'alarmisme, i des de la responsabilitat amb la salut de les persones. En aquest sentit, hem sigut el sindicat capdavanter a promoure la suspensió d'activitat presencial i estar vigilants en l'aplicació de plans de contingència i mesures preventives, més enllà dels límits normatius establits per l'Estat. Des del principi de la pandèmia hem demanat una auditoria per a avaluar la reacció de la UVEG.

Des de CCOO UVEG no volem deixar d'apuntar ni els èxits aconseguits, ni els problemes i els límits existents. Hem recuperat part del poder adquisitiu perdut pel context inflacionari negociant i pactant amb les administracions de l'Estat un increment dels salaris nominals del 9,8% a aplicar des d'aquest any 2022 fins al 2024. Així mateix, les nostres propostes en la UVEG han sigut imprescindibles per a aconseguir avanços en la implantació definitiva de la carrera professional fent-la extensiva al PAS interí, la implantació del teletreball, l'increment del complement compensatori (paga de setembre), els processos d'estabilització o les passes endavant cap a la igualtat entre homes i dones i contra la discriminació per motius de diversitat a l'àmbit laboral.

Tot i això, una de les batalles més frustrants ha sigut la referida al compliment del preacord per al conveni del personal laboral de les universitats públiques valencianes signat el 2019. Des de CCOO hem reclamat constantment la posada en marxa del conveni i hem aportat propostes de vies per a fer-ho. Davant l'anunci del seu desbloqueig, seguirem en la lluita per a l'aplicació definitiva del conveni col·lectiu.

Des de CCOO UVEG ens comprometem a continuar treballant, des d'una acció sindical honesta i eficaç, per la millora dels drets i les condicions laborals de tot el personal treballador, com un pilar per a construir la universitat que volem, realment sostenible i inclusiva, per a contribuir així a desenvolupar una societat més avançada, democràtica i solidària.

Som un sindicat de treballadors i treballadores. El poder per a canviar les coses està en el nostre compromís en la negociació, en la mobilització per a continuar millorant la vida de la gent i en la nostra fortalesa organitzativa per a avançar en drets laborals i socials i aconseguir una societat més justa i igualitària.



EL PODER DE CANVIAR LES COSES. LLUITAREM PER A:

- + Recuperar i aplicar la jubilació parcial al personal funcionari, que es va eliminar en 2012, quan es desenvolupa l'Acord Marc 2022-2024 per una Administració del segle XXI, signat per CCOO.
- + Reclamar la recuperació de l'ocupació perduda, per a permetre la renovació generacional. Eliminació de la taxa de reposició d'ocupació pública.
- + Exigir una millora del finançament públic, amb l'objectiu de garantir una contribució financera que aconseguisca la mitjana d'inversió als països de la UE.
- + Exigir la posada en marxa immediata del conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes. Així mateix, defensar la signatura d'un conveni únic per al personal de fundacions de la UV.
- + Promoure una universitat sostenible, compromesa amb la societat en les mesures i la conscienciació referents a la crisi climàtica.
- + Continuar impulsant i desenvolupant polítiques d'igualtat reals.
- + Garantir que les condicions laborals del personal dels serveis externalitzats que presten les universitats, siguen idèntics a la personal propi de les universitats.
- + Desenvolupar polítiques d'igualtat que afavorisquen i contribuïsquen a una major sensibilització i actuació per a avançar en el tractament, la prevenció i l'erradicació de totes les formes de violència, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral.



CONDICIONS RETRIBUTIVES

- + Recuperació del 100% de les pagues extraordinàries.
- + Introducció d'una paga, el mes de març, del complement compensatori del complement específic.
- + Productivitat. Implantació del complement de productivitat. Creació d'una comissió sindicats i gerència per a l'estudi i desenvolupament del complement de productivitat, que valore l'exercici i la iniciativa en el lloc de treball. Mitjançant criteris objectius.
- + Augment dels nivells de destinació i específics.
- + Defensa del model de transformació de places per costos diferencials, com a model de promoció interna que permet la consecució de dos objectius: l'increment de places de promoció per al personal fix i l'oferta d'ocupació pública.

El poder de canviar les coses és a les teues mans



SEGURETAT I SALUT

- + Aconseguir espais de treball saludables, ja siguen aules, despatxos, laboratoris, biblioteques o qualsevol instal·lació.
- + Incorporar criteris preventius en les polítiques d'inversió, implantant programes de vigilància específica de la salut, en funció de les diferents tasques desenvolupades, posant especial èmfasi en els riscos menys visibles, és a dir, els psicosocials, pels efectes que generen en la salut mental dels i les treballadores.
- + Cal augmentar el nivell de control i exigència sobre les condicions de salut laboral de les empreses contractades i concessionàries.
- + Formació en salut laboral, prevenció de l'estrés i ergonomia.
- + Ampliar la creació de zones de descans on les treballadores embarassades i mares lactants puguen descansar en condicions adequades.
- + Assegurar que es compleix la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals des de la perspectiva de gènere, evitant els riscos que incideixen en les dones.
- + Cal garantir atenció psicològica i terapèutica per al personal de la UVEG, si fora necessari.
- + Revisions mèdiques més exhaustives. Auditives, de la veu, oftalmològiques, de força, posturals, nutricionals. Volem gabinets de prevenció de la salut a l'espai laboral.

CCOO està compromesa amb la igualtat efectiva i el dret a una vida lliure de violències masclistes.



CONDICIONS DE TREBALL

- + Recuperar la jornada de 35 hores setmanals, sense vesprades.
- + Promoure la negociació dels temps de treball per a avançar en la corresponsabilitat entre dones i homes. Jornada de 4 dies. Ampliar la part flexible de la jornada.
- + Ampliar fins als 26 anys el dret de reducció de jornada sense deducció de retribucions, per als permisos per cura de fill o filla afectat per càncer o una altra malaltia greu.
- + Permetre a qui tinguen filles o fills amb discapacitat o persones dependents, almenys dues hores de flexibilitat horària diària a fi de conciliar, amb el seu horari laboral, els horaris dels centres d'educació especial i altres on la filla, el fill o la persona dependent reba atenció.
- + Acomodació del gaudiment de les vacances en cas d'embaràs i fins que el fill o la filla complisca 24 mesos.
- + Fons social. Reprendre i negociar noves polítiques d'acció social a aplicar a la Universitat, així com l'ampliació de la seua dotació econòmica.
- + Places barrades per a llocs que per responsabilitat, especialització o per similitud amb altres llocs de treball de la Universitat siguen susceptibles.
- + Continuar amb la negociació per a la revisió, reducció i simplificació d'escalas del PAS.
- + Actualització del catàleg de funcions de les categories de PAS d'Administració General i Especial.
- + Ampliació de les categories susceptibles d'aplicació del teletreball.
- + Reducció de jornada a partir del 60 anys sense reducció retributiva.
- + Evitar les contractacions de personal que acaba exercint tasques de caràcter estructural prolongades en el temps.
- + Simplificació i reducció de càrregues en els processos de digitalització, i avançar decididament en la implantació plena de l'administració electrònica.
- + Completar l'estudi de càrregues de treball en tots els serveis de la Universitat i analitzar el compliment d'objectius en la Comissió de Seguiment, per a adequar la plantilla al context laboral real dels serveis.
- + Negociació de processos de promoció interna que permeten que tot el PAS tinga dret a millorar la seua activitat professional. Aquests processos no haurien de deixar vacants per cobrir.
- + Revisió i negociació de la normativa interna respecte al model de comissions de servei i millores d'ocupació.
- + Millorar la integració dels treballadors i treballadores que canvien de lloc de treball, mitjançant la realització de cursos específics, i compassats de tutorització in situ.
- + Eliminació en els processos selectius de les proves memorístiques. Apostem per processos de selecció de personal en els quals a més de l'expedient acadèmic es valore les competències professionals.
- + Temaris en els processos selectius en els quals es valore el coneixement del treball que es realitzarà com a treballadora o treballador a la Universitat de València.
- + Fomentar la participació als Comissions d'igualtat als campus amb més personal d'administració i serveis.



CULTURA I MEDI AMBIENT

- + Augmentar la implantació de sistemes d'estalvi i autoconsum energètic.
- + Exigir l'ampliació d'actuacions encaminades a la minimització dels residus sòlids i la recollida selectiva.
- + Establiment de mecanismes efectius per al desenvolupament de programes de cooperació i de solidaritat per part del PAS.
- + Impulsar accions socials dins del campus, generant millores de preservació del medi natural i paisatgístic.
- + Cal continuar potenciant la cultura i el patrimoni, fomentant la creació i difusió cultural en la comunitat universitària i en la societat valenciana.
- + Creació en la UV d'una plataforma (app) de vehicle compartit que possibilita el contacte entre usuaris i usuàries fomentant la mobilitat compartida.

