SEGURETAT I SALUT

+ Aconseguir **espais de treball saludables**.
+ **Garantir el dret a la desconnexió digital.**
+ Incorporar **criteris preventius**, programes de vigilància de la salut, en funció de les diferents tasques desenvolupades, posant especial èmfasi en els riscos psicosocials.
+ Assegurar que es compleix la normativa en matèria de **prevenció** de riscos laborals **des de la perspectiva de gènere**, evitant els riscos que incideixen en les dones.
+ Cal augmentar el nivell de control i exigència sobre les **condicions de salut** laboral de les **empreses contractades i concessionàries.**
+ Garantir al personal **atenció psicològica** i terapèutica, si fora necessari.
+ **Formació en salut laboral,** prevenció de l'estrés i ergonomia.
+ **Increment de la plantilla dels gabinets de salut** als campus. Revisions mèdiques més exhaustives, específiques i proporcionals als riscos del lloc de treball.
+ Ampliar la creació de **zones de descans** on les treballadores embarassades i mares lactants puguen descansar en condicions adequades.
+ Potenciació del **Comitè de Riscos Psicosocials: increments d'especilistes i informes vinculants.**

ORGANITZACIÓ I PARTICIPACIÓ

+ Obligatorietat de **negociar i acordar** en la **Mesa Negociadora** tot allò que afecta a **condicions de treball** del PTGAS funcionari i laboral.
+ **Participació sindical en el disseny de l'organització**, l'estructura o la modificació de serveis que afecten la plantilla del PTGAS.
+ Els **llocs directius** i de màxima **responsabilitat administrativa** dels serveis, centres i departaments **han de ser ocupats pel PTGAS.**
+ Les **funcions de gestió han d'estar desenvolupades pel PTGAS** i clarament separades de la gestió docent.
+ Cal garantitzar el dret a l'accés a la funció pública de les persones amb menys titulació, **mantenint l'oferta de llocs de treball del subgrup C2** en les ofertes d'ocupació pública.
+ **Clàusules socials** a la contractació pública, frenar la privatització i garantir els drets laborals de les plantilles subcontractades.
+ Implementació d'una **aplicació informàtica** que permeta una gestió més àgil i autònoma de les **borses** d'ocupació, que facilite informació en temps real de la situació en borsa.

PROTECCIÓ I MEDI AMBIENT

+ Promoure una **universitat sostenible,** compromesa amb la societat en les mesures i la conscienciació front al cambi climàtic.
+ Augmentar la implantació de **sistemes d'estalvi i autoconsum energètic**.
+ Ampliació d'actuacions encaminades a **minimitzar els residus sòlids i la recollida selectiva**.
+ Cal exigir a la UV que arribe a un acord per tal que la **línia de EMT 63** funcione **tot l'any** i no només en període lectiu.
+ Acordar un protocol per a un **ús racional de la difusió electrònica,** pel seu impacte negatiu sobre el medi ambient i el consum d'energia.
+ Cursos de f**ormació mediambiental i sostenibilitat.**

CANDIDATURA JUNTA DE PTGAS

1. Bernat Reinal, Josep Vicent
2. Company Suay, Marta
3. Rosell Vallés, Consuelo
4. Berastegui Peris, Aitor
5. Monleón Tarazona, Encarna
6. Giménez Albert, Salvador
7. Andreu Ramos, Carolina
8. Marí Grafià, Francesc
9. Esteban Amaro, María José
10. Trenzano Juan, Rubén
11. Sáez López, María Luisa
12. Antón de Nalda, Rafael
13. García de Albizu, Matilde
14. Gramage Santodomingo, Julia
15. Del Olmo Amado, Sonia
16. Romero Alcalá, Javier
17. Tortajada Bea, María Pilar
18. Berdún Rojas, Francisco José
19. Monte Guillot, Pepa
20. Ballesteros Servent, Javier
21. Sánchez de la Fuente, Pilar
22. Belda Sanchis, Jordi
23. Izquierdo Martínez, Míriam
24. Castellano Aleixandre, Lluís
25. Romero Pintado, Elisabet
26. Correcher González, Fernando
27. Almenar García, Elvira
28. Fernández Tarancón, José Manuel
29. Mora Mateo, Marina
30. Francés Carbonell, Miguel
31. Aliaga Mercé, Inmaculada
32. Paniagua Ruiz, Josep Lluís
33. Ortiz Arribas, Helena
34. Trujillo Capilla, Cándido
35. Céspedes Royo, Encarna
36. López Benedí, Carles Xavier
37. Ruiz Brox, Magdalena
38. Vaquero Cabañas, Antonio Luis
39. Bolinches Fernández, Esther
40. Povo Mañes, Resurección
41. Muñoz Tormo, Sergio
42. Martínez Aguirre, Nicolas
43. Aleixandre Romero, Vicente
44. Hernández Sacristán, Mª Pilar
45. López Bueno, Agustín
46. Cid Sanz, Sagrario
47. Mora Mateo, José
48. Ribera Olmos, José
49. Salas Chicharro, Jaime Luis
50. Sampedro Ramo, Vicent
51. Tordera Pardo, Guillermo
52. Vilar González, José Luis
53. Ortiza Pellicer, Jaime
54. Verge Marcos, Verónica
55. Molina Balaguer, Lluís
56. Marco Copovi, Pepa
57. Soria Soria, Roberto

ACTUAR

és esencial

CONTRA VENT I MAREA

CCOO UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Avda. Blasco Ibáñez, 21 · 46010 València · 963 98 30 17
ccoo@uv.es www.uv.es/ccoo



ELECCIONS SINDICALS
3 DE DESEMBRE DE 2026

A L'HORA DE LA VERITAT,

☑ CCOO

PROGRAMA
PTGAS

REIVINDICAR
NEGOCIAR
AVANÇAR

CCOO UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

EL NOSTRE COMPROMÍS

REIVINDICAR NEGOCIAR AVANÇAR

Tal com ens vam comprometre en les eleccions de 2022, des de CCOO hem mantingut una presència constant en la reivindicació i la negociació per a la millora dels drets laborals i la qualitat de la universitat pública, treballant per millorar les condicions laborals i professionals del PTGAS de la Universitat de València.

Les dones i els homes de CCOO exercim un model sindical que no es queda en la queixa permanent ni aposta per demagògies sinó que busca solucions i treballa per fer-les realitat, des de l'acció sindical responsable, honesta i eficaç, per a aconseguir acords que beneficien al conjunt de treballadores i treballadors com un pilar per a construir la universitat que volem, realment sostenible i inclusiva, per a contribuir així a desenvolupar una societat més avançada, democràtica i solidària.

CCOO som un sindicat confederal i actuem en tots els territoris i àmbits. Això és important, ja que l'acció sindical va més enllà de la nostra Universitat. Altres acords en altres àmbits tenen repercussions en les nostres condicions laborals i socials.

ÈXITS ACONSEGUITS

+ **Ampliació dels permisos** de maternitat i progenitor distint de la mare.
+ **Permís parental de 8 setmanes** per a la cura de fills o filles fins que compliscquen 8 anys. **Cal aconseguir que siga retribuït.**
+ **Pujada salarial** del **22,3%** en el període 2022-2028.
+ **Inici de la negociació** per a l'implantació de la jornada setmanal de **35 hores,** al gener 2027
+ **Implantació de la paga de març**, (queda pendent de abonar el pagament del 25% en 2027)
+ Signatura del **III Conveni Col·lectiu** Universitat Públiques Valencianes, (actualment s'està negociant un nou conveni)
+ **Acord** d'ordenació i simplificació **d'escales.**
+ **Millora del reglament de borses de treball.**
+ Acords trianuals per a la implantació progressiva del complement de **carrera professional,** validesa dels mèrits, fins al 2025.
+ Millores per a subscriure el **Conveni Especial per a recuperar cotitzacions de períodes de pràctiques formatives** anteriors a 2015: extensió a 5 anys, reducció de costos i ampliació de termini se sol·licituds fins al 31 de desembre de 2028.
+ Extensió del dret a gaudir la **jubilació parcial del personal laboral, en l'àmbit de l'administració,** i millores per a qui accedeixen a un contracte de relleu.
+ I també, en el dia a dia, des de CCOO hem proporcionat **atenció, assessorament i informació** a totes les persones que ens han dirigit els seus dubtes o problemes.

CONDICIONS RETRIBUTIVES

+ Recuperació del **100%** de les pagues extraordinàries.
+ **Revisió de nivells i complements** del PTGAS.
+ Implantació del complement de **productivitat.**
+ Implementar acords estatals per a **recuperar** el **poder adquisitiu** perdut.

Vota CCOO

PROCESSOS SELECTIUS

+ Modificació de la normativa interna per a la provisió de llocs, perquè a l'hora d'acceptar un nomenament en més de un grup superior, **no s'haja de recórrer a l'excedència voluntària** per interés particular.
+ Realització de **cursos específics i acompanyament** a les treballadores i treballadors que canvien de lloc de treball, o s'incorporen per primera vegada.
+ **Eliminació de les proves memorístiques.** Processos selectius més àgils i racionals. Apostem per processos de selecció de personal en els quals es valore les competències professionals.
+ Sistemes selectius específics per al personal que ocupa **places barrades**, que permeten accedir al grup superior mitjançant **procediments simplificats**.
+ Avançant cap a models d'**execució anual de l'oferta d'ocupació pública**. No és acceptable que hi haja processos selectius que es prolonguen durant anys.
+ Un model de procesos selectius de **promoció interna**, que **no obligue a estudiar matèries que ja s'han superat** en processos anteriors o que formen part del seu treball diari. Aquests processos no haurien de deixar vacants sense cobrir.
+ **Eliminació de la taxa de reposició.**

FORMACIÓ

+ Adequar l'oferta formativa en horari laboral als períodes amb menor càrrega de treball per **evitar la simultaneïtat treball-formació.**
+ Disseny de plans de formació que arribe a totes les categories i adaptada als llocs i torns de treball de vesprada i matí, amb continguts actualitzats perquè siguen útils professionalment.
+ **Oferta formativa** de cursos en **dirección pública i lideratge.**
+ Oferta de cursos de formació que faciliten la progressió en el sistema de **carrera professional del personal amb discapacitat intel·lectual**.
+ Potenciar la **formació d'idiomes**, en tots els nivells i en hores de treball.
+ Cal augmentar les **ajudes a la formació especialitzada** i no contemplada a l'ofera de la UV.
+ **Itineraris formatius** en l'**ús de la IA** i administració electrònica.

POLÍTIQUES D'IGUALTAT

+ Continuar implementant **accions formatives en igualtat entre dones i homes** de caràcter obligatori per a aquells llocs que tinguen personal sota la seua responsabilitat.
+ Incidir en les polítiques orientades a **garantir la igualtat efectiva** de tracte i d'oportunitats entre dones i homes tant en el funcionament intern de la Universitat com en el conjunt de la societat.
+ Mesures per a **evitar la bretxa de gènere** en l'accés a l'ocupació pública i en els llocs d'alta responsabilitat.
+ Conciliació i corresponsabilitat: fomentar mesures que permeten **compatibilitzar el treball amb la cura de familiars** de forma equitativa.
+ Desenvolupar polítiques que avancen en el **tractament,** la **prevenció i l'erradicació de totes les formes de violència**, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral.
+ **Cursos formatius** obligatoris per a tota la plantilla en matèria de **diversitat i atenció ciutadana inclusiva.**

CONDICIONS DE TREBALL

+ Lluitar pel canvi normatiu a favor de la **setmana laboral de 4 dies**.
+ Reducció de jornada per a persones **majors de 60 anys**, d'una hora diària mantenint la integritat de les seues retribucions.
+ Extensió de la **jubilació parcial al personal funcionari.**
+ **Reduir la fragmentació** de plataformes i **aplicacions informàtiques** i incorporar la Intel·ligència Artificial com a eina per a facilitar i simplificar els processos.
+ **Sobirania tecnològica,** cal més personal propi en TICs, i que les aplicacions informàtiques siguen mes amables i no depenguen d'empreses externes.
+ **Ampliar la part flexible de la jornada** laboral.
+ Extensió del permís per cura a **familiars fins al 3er grau**, quan no tinguen cuidadors directes i s'acredite la necessitat.
+ Permetre a qui tinga filles o fills amb discapacitat o persones dependents, almenys **dues hores de flexibilitat** horària diària a fi de conciliar.
+ Acomodació del gaudiment de les vacances en cas d'embaràs i fins que el fill o la filla complisca 24 mesos.
+ Actualització del **catàleg de funcions** del PTGAS .
+ Ampliació del **teletreball a totes les escales i categories**. Reduir el percentatge mínim de **presencialitat al 33%.**
+ **Evitar les contractacions** de personal que acaba exercint tasques **de caràcter estructural** prolongades en el temps.
+ Completar l'estudi de c**àrregues de treball** en tots els serveis de la Universitat.
+ Reclasssificació de places on les funcions són intercanviables entre grups o subgrups.
+ **Funcionarització voluntària** del personal laboral PTGAS.

35 h SETMANALS, SENSE VESPRADES

4 dies JORNADA SETMANAL

60 anys REDUCCIÓ JORNADA SENSE PERDRE SOU