DESBUROCRATITZACIÓ I GESTIÓ

+ **Reforç de la plantilla de PTGAS** a facultats i departaments.
+ **Dotació de recursos administratius i humans de suport a les comissions d'avaluació** per a la contractació temporal.
+ **Integració i sistematització** entre les diferents aplicacions i serveis interns per a estalviar tràmits multiplicats.
+ **Reconeixement automàtic de quinquennis, reducció dràstica d'autoinformes i revisió de criteris** a l'avaluació DOCENTIA.

FUNDACIONS I SUBCONTRACTES

+ Revisió de les condicions de treball del personal de fundacions de la UV. Promoure la carrera professional, estabilitat laboral i pujada salarial.
+ Protecció del personal de subcontractes. Exigir clàusules socials a la contractació pública, frenar la privatització i garantir els drets laborals de la plantilla subcontractada.

LA UNIVERSITAT QUE VOLEM

+ DE QUALITAT I AMB CONDICIONS LABORALS DIGNES: juntament amb totes les reivindicacions ja assenyalades, reclamem la supressió definitiva de la taxa de reposició per estabilitzar les plantilles i assegurar el relleu generacional; renegociar el conveni col·lectiu d'universitats públiques valencianes incorporant millores substancials que frenen la precarietat que pateixen especialment investigadors i professorat associats i substituts; restaurar el sexenni de transferència i crear el sexenni docent.
+ PÚBLICA: s'ha de frenar la mercantilització del sistema universitari i l'autorització d'universitats privades, assegurant i incrementant l'oferta de titulacions universitàries públiques.
+ MILLOR FINANÇADA: la GVA ha de garantir el 100% de les despeses de personal, corrents i infraestructures. La inversió de l'1% del PIB ha de ser real (LOSU) i assolir la mitjana de la UE.
+ ACCESSIBLE: més ajudes a l'estudiantat; més places de col·legis majors en un context de crisi habitacional; reducció progressiva de taxes fins a assolir la gratuïtat dels preus públics i igualar el cost dels màsters al dels graus; augmentar les places públiques en màsters habilitants per a professions regulades, garantint l'accés als nostres estudiants.
+ VALENCIANA: continuar potenciant la cultura i el patrimoni valencià, fomentant la transferència del coneixement científic al nostre territori. Defensar el valencià en tots els àmbits, no només en docència, sinó també en investigació i transferència.
+ SOSTENIBLE: davant de l'emergència climàtica, fomentar la mobilitat activa amb descomptes en transport públic, aparcaments segurs per a bicicletes i punts de càrrega elèctrica bonificats en el marc d'un pla de descarbonització real. Instal·lació de panells solars i ventiladors.
+ HUMANA: per una acadèmia que aposte per la ciència lenta i les cures davant del productivisme i les exigències incompatibles amb la vida (com els 9 mesos d'estades per obtenir l'acreditació a TU).
+ DEMOCRÀTICA: amb representativitat real d'estudiants, PAD i professorat precari als diferents òrgans de govern
+ COMPROMESA: defensant amb claredat lluites socials com la vaga educativa valenciana o els drets humans a Palestina.

CANDIDATURES
JUNTA DE PDI

1. Valenzuela Ríos, José Ignacio
2. Valencia Peris, Alexandra
3. Sanz Hoya, Julián
4. Manyes i Font, Lara
5. Fuertes Muñoz, Carlos
6. Lorente Campos, Raúl
7. Haba Osca, Julia
8. Salas Vallina, Andrés
9. Martí Trotonda, Amparo
10. Soria García, Juan Miguel
11. Monzón Pertejo, Elena
12. Muñoz Navarro, Roger
13. Berenguer Contri, Gloria
14. Roca Pérez, Luis
15. Alba Pagán, Ester
16. Martínez Sanchis, Sonia
17. Bakieva Karimova, Margarita
18. Valles Martí, Lilian Soraya
19. Ferrer Mas, Anacleto
20. Benítez Suárez, Rafael
21. Mut Montalva, Elena
22. Jiménez Martínez, Jesús
23. Tatay Puchades, Carmen
24. García Monreal, Javier
25. Mercado Sáez, María Teresa
26. González Sala, Francisco
27. Martínez Dalmau, Rubén
28. Pla i Castells, Marta
29. Lizandra Mora, Jorge
30. Llobera Vila, Mireia
31. Malo López, Jesús
32. Santamaria Colmenero, Sara
33. Martínez Gallego, Francesc
34. Pla Vall, Ángeles
35. Mira Benavent, Javier
36. Oltra Albiach, Miguel Ángel
37. Pitxer Campos, Josep Vicent
38. Ruiz Tamarit, José Ramón
39. Valero Gómez, Sergio
40. Vila Lladosa, Luis Eduardo
41. Aldasoro Celaya, Martín
42. Esteve Segarra, Amparo
43. Cano Cano, Ernest
44. García Testal, Elena

COMITÉ D'EMPRESA

1. Moll Noguera, Rafael
2. Ibáñez Domingo, Melanie
3. Aguado Bloise, Empar
4. Antón González, Laura
5. González Moreno, Jesús
6. Sanchis Francés, Lucia
7. Santateresa Bernat, Patricia Isabel
8. Menargues Sanz, Nerea
9. Benlloch Fornés, Josefa
10. Pérez Garijo, Rosa
11. Sánchez García, María Belén
12. Martínez Català, Raquel
13. Delgado Pinar, Estefanía
14. Payá Castiblanques, Raúl
15. Pérez Gimeno, Esther
16. Claramonte Sanz, Vicente
17. González Ferrandis, Francisco
18. Alfosea Cuadrado, Gloria
19. Esteve Martí, Javier
20. Bohigues Esparza, M Desamparados
21. Alcázar Garrido, Joan
22. Movellán Luis, Mireia
23. Aguado Escudero, Carles Vicent
24. Corell Domenech, Mavi
25. Calzado Aldaria, Antonio
26. Fernández Calabuig, Ana
27. Fernández Galeano, Javier
28. Pardo Coy, Rosa María
29. Bel Martínez, Juan Carlos
30. Garrigós Llorens, Laura
31. Giménez Milán, Benjamín José
32. Correa Gomes Cardim, Talita
33. Jiménez Benítez, Antonio Luis
34. Bonilla Winter, Kristofer
35. Fernández Gallego, Alba
36. Jordá Vallés, Adrián
37. Pons Carmena, María
38. Domènech Roda, Ramón José
39. Lenzi, Olga
40. Soler Gironés, José Vicente
41. Ramírez Corbin, Modesto
42. Llàcer Córcoles, David
43. Rafai, Sarra
44. López Martínez, Vicente
45. Ribes Llopis, Pilar
46. Massanet Rodríguez, Rafaelr
47. Tarullo, María Raquel
48. Ramírez Rangel, Juana Verónica
49. Mira Pérez, Arnaldo
50. Muñoz Colmenares, Manuel Eduardo
51. Muñoz González, Óscar
52. Pons Díez, Xavier
53. Revert Roldán, Ximo
54. Rosell Traver, Sergi
55. Sánchez Ocaña, José Miguel
56. Terrones Rodríguez, Antonio Luis
57. Valor Abad, Jordi
58. Guillen García, Marcelino
59. Yagüe Blanco, Sergio
60. Saz Campos, Ismael
61. Plumed Sancho, José

CCOO UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
Avda. Blasco Ibáñez, 21 · 46010 València · 963 98 30 17
ccoo@uv.es www.uv.es/ccoo



ELECCIONS SINDICALS
3 DE DESEMBRE DE 2026

A L'HORA DE LA VERITAT,

CCOO

PROGRAMA
PDI

REIVINDICAR
NEGOCIAR
AVANÇAR

CCOO UNIVERSITAT DE VALÈNCIA



La universitat pública es troba davant d'un moment decisiu. Als problemes estructurals que arrossega des de fa anys se sumen nous desafiaments i incerteses, en un escenari marcat per les limitacions pressupostàries, l'avanç de les universitats privades i l'auge de posicions involucionistes que amenacen els serveis públics i els drets laborals i socials. Però no es tracta només de defensar els drets àrduament conquerits, sinó de decidir quina universitat volem per al futur i assegurar els mitjans i les condicions necessàries per fer-la realitat.

Des de Comissions Obreres entenem que **la defensa de la universitat pública forma part d'una lluita més àmplia per una societat millor**, per l'enfortiment dels serveis públics, l'ocupació digna i l'ampliació dels drets laborals i socials. En els darrers anys, l'acció sindical ha permès aconseguir avanços importants, entre ells els acords de millores salarials per als empleats i empleades del sector públic, les pujades de l'SMI i altres millores laborals i socials. Així mateix, seguim mobilitzant-nos davant de les desigualtats i els problemes que afecten les condicions de vida de la classe treballadora, com és el cas de la vaga general pel dret a l'habitatge i uns salaris dignes.

A la Universitat de València **CCOO ha tingut un paper fonamental en la consecució d'avanços importants**. Entre aquestos, l'aplicació del conveni col·lectiu de les universitats públiques valencianes, la creació per primera vegada d'un complement autonòmic per al PDI laboral, que contribueix a reduir la bretxa retributiva amb el funcionariat, o el reconeixement de drets retributius com els sexennis de recerca per al professorat ajudant doctor. En aquesta línia, l'acció judicial de CCOO ha portat al reconeixement de sexennis i quinquennis el professorat associat pel Tribunal Suprem, i ha exigit també la seua efectiva aplicació per la UV davant dels tribunals. El nostre treball també ha contribuït a millorar les ofertes d'ocupació pública, la promoció del professorat acreditat, els procediments d'estabilització i selecció, així com la reducció de la càrrega docent. A més a més, aconseguírem que la baixada LOSU a PAD (que també és resultat de la pressió sindical en la negociació de la llei) s'aplicara també a la resta de PAD a la UV. Aquestos avanços demostren la utilitat de la lluita organitzada, encara que no amaguen els nombrosos problemes que segueixen pendents i que ens obliguen a mantindre el nostre esforç per unes condicions millors.

REIVINDICAR, NEGOCIAR, AVANÇAR. Aquestes tres idees resumeixen la nostra manera d'entendre la tasca sindical. REIVINDICAR amb fermesa, defensant els drets de totes les persones treballadores, especialment de les que es troben en situacions més precàries. NEGOCIAR amb rigor, responsabilitat i independència, cercant acords que es traduïsquen en millores efectives. I AVANÇAR, sense conformar-nos amb allò aconseguit ni limitar-nos a resistir els retrocessos, cap a una universitat millor finançada, amb condicions laborals dignes i capaç de desenvolupar plenament la seua funció educativa, científica i social. Una universitat millor per a una societat millor.

CARRERA PROFESSIONAL I ESTABILITZACIÓ

+ **Promoció ràpida** del PDI acreditat, acurtant els terminis actuals.
+ **Reforç de la promoció específica del Professorat Associat** acreditat a PPL o TU.
+ **Revisió dels concursos** de PPL, TU, CU i garantia de promoció interna per evitar bolcat i justificació constant de mèrits, així com exercicis extraordinaris o repetits.
+ **Condicions dignes per al Professorat Substitut**, que eviten la precarització en la cobertura de baixes i incidències docents. Ràpida incorporació, jornada completa i mateixos nivells salarials que la persona substituïda.
+ **Simplificació i facilitats a l'avaluació intermèdia del PAD** que estableix la LOSU.

ACTUAR és essencial
CONTRA VENT I MAREA
CCOO

PERSONAL INVESTIGADOR

+ **Creació d'un servei específic,** no integrat a PTGAS , que incloga PIF, PIND (no doctor), PID (doctor) i personal tècnic de recerca.
+ **Anul·lació del fitxatge horari:** discrimina i no reconeix ni compensa l'excés de jornada i investigació fora d'horari. Garantia d'abonament d'hores extres.
+ **Millora de la retribució de PIF** i equiparació a l'alça, prenent com a referència mínima la més gran entre convocatòries.
+ **Prevenció de riscos psicosocials i assetjament, especialment durant la tesi doctoral.**
+ **Elaboració d'un Reglament de col·laboració docent**, fixant límits estrictes d'hores impartides, i garantint el caràcter formatiu a l'etapa predoctoral.
+ **Retribució de vacances**, sense imposició de gaudi obligatori en el moment de dipòsit de la tesi.
+ **Flexibilització de la política de compatibilitat** amb altres treballs en PIF.
+ **Equiparació de PID** per a la sol·licitud i remuneració de complements.

CONCILIACIÓ I SALUT LABORAL

+ **Garantia del dret a la desconnexió digital.**
+ **Informació clara, transparent i accessible** sobre l'aplicació de permisos, llicències o reduccions de jornada, especificant com afecten als horaris, tasques assignades o càrrega docent.
+ **Adaptació de la jornada laboral** en els supòsits d embaràs, adopció i acolliment.
+ **Flexibilitat, teletreball i reducció docent** per cura de familiars, edat o malalties cròniques.
+ **Avaluació, prevenció i actuació davant de l'estrès laboral, els riscos psicosocials i la salut mental.**
+ **Increment de la plantilla de salut** de les Unitats de Prevenció als campus.
+ **Tolerància zero davant de l'assetjament i la violència**, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables i a noves formes com la violència digital. Coordinació entre instàncies i actuacions d'ofici. Potenciació del Comitè de Riscos Psicosocials: increment d'especialistes i informes vinculants.
+ **Avaluació, prevenció i actuació davant de l'estrès laboral, els riscos psicosocials i la salut mental.**
+ **Clíniques universitàries**: millora de l'atenció i increment de descomptes
+ **Escoles infantils**: creació o conveni amb pròximes en tots els campus.
+ **Promoció de l'oci actiu i l'oferta d'activitats fisicoesportives.**

RETRIBUCIONS

+ **Increment de la quantia del salari base i dels complements** .
+ **Garantia d'augment retributiu** conforme, com a mínim, a l'IPC.
+ **Equiparació salarial i de complements entre PPL i Titulars.**
+ **Revisió de la devaluació salarial patida pel professorat associat** derivada de la reducció d'hores lectives.
+ **Recuperació del 100% en les pagues extraordinàries** del PDI funcionari.
+ **Regularització del teletreball** amb compensació de despeses i garantia de mitjans.
+ **Reconeixement econòmic de quinquennis i sexennis** sense discriminació i amb caràcter retroactiu per a Professorat Associat, Substitut i Personal Investigador. Equiparació de PAD a indefinits.
+ **Claredat i transparència a les nòmines.** Els conceptes retributius han d'estar clars i han de cessar les nòmines duplicades o negatives.
+ **Revisió de les polítiques de detracció d'ingressos via OTRI** .
+ **Exempció total de l'IRPF** a les indemnitzacions per finalització de contractes temporals.

INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA

+ **Adequació de les quanties assignades a dietes i despeses de viatge** en desplaçaments per investigació, obligant a la UV a assumir el desajust entre les tarifes fixades i el cost real.
+ **Estades d'investigació:** facilitar-ne la realització, compensar la pèrdua retributiva i aclarir la compatibilitat amb tasques docents i de gestió.
+ **Revisió de la Memòria Anual d'Investigació** per incloure les activitats de transferència, d'acord amb els mateixos estatuts de la UV.
+ **Revistes científiques:** reconeixement institucional, laboral i retributiu de les tasques de gestió de les revistes científiques.
+ **Aplicació de factors correctors a la Memòria Anual d'Investigació** per a evitar la penalització per malaltia, gestació o cures.
+ **Revisió de les directrius internes respecte dels projectes d'investigació.** Evitar la sobrecàrrega burocràtica, ampliar els possibles membres i eliminar els canvis permanents als equips de treball.

VOTA CCOO

DOCÈNCIA

+ **Reducció de ràtios**, amb un topall màxim estricte de **40 estudiants per grup**.
+ **Reconeixement del treball docent real a TFG, TFM i tesi**, augmentant el valor creditici per la seua direcció i incloent també al POD la participació en tribunals.
+ **Reduccions de POD per responsabilitats docents i de gestió.** Entre altres, reconeixement per coordinació d'àrea i augment per direcció de Màster.
+ **Increment de la oferta de formació permanent**, especialment en IA diversitat afectivosexual i perspectiva de gènere, i incloent cursos gratuïts de valencià.
+ **Regulació de temps** de descans entre classes i hores consecutives impartides.
+ **Protecció de les vacances estivals evitant l'assignació de tasques** que impliquen treball a l'agost.

El poder de canviar les coses és a les teues mans