



Manifest març 2010

Les confederacions sindicals de **Comissions Obreres i la Unió General de Treballadors**, davant de la celebració del **8 de Març, Dia Internacional de la Dona Treballadora**, refermem el nostre compromís amb l'eliminació de totes les formes de discriminació contra les dones i fem balanç d'un any marcat per la crisi econòmica i pels seus efectes nefastos quant a l'ocupació, amb un increment alarmant de l'atur –cada vegada més el femení- i de bretxes importants de desigualtat pel que fa a les prestacions i al subsidi per atur.

Malgrat la forta destrucció d'ocupació masculina, les dones continuen tenint una taxa menor d'activitat i una taxa major d'atur que els homes. Són també les dones juntament amb els joves i les persones immigrants, les qui suporten la major precarietat laboral i la desigualtat salarial, percebent en conseqüència menors quanties en les prestacions per atur, perquè és precisament la desigualtat laboral allò que transforma les dones en persones més vulnerables enfront de la situació de crisi econòmica.

UGT i CCOO treballem activament en la recuperació del diàleg social, considerant que la reactivació de l'economia ofereix espai per a canvis i reajustaments però en cap cas pot ser un pretext per a ignorar la discriminació o la desigualtat. Cal aplicar un enfocament de gènere que permeta combatre la desigualtat persistent amb mesures cap a una ocupació de qualitat amb drets i amb millores en la protecció social.

Així mateix, en el context laboral actual, continuem impulsant **la negociació de mesures i de plans d'igualtat en el marc de la negociació col·lectiva**, responent amb contundència a les alarmes enfront de la desigualtat, ja que cal fiançar i reforçar els drets d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes assolits fins ara.

CCOO i UGT valorem positivament els avanços normatius que s'han produït a Espanya quant a igualtat. L'any 2009 s'aprovava el RD 295/2009 el qual desenvolupa la Llei d'igualtat i pel qual es regulen les importants millores introduïdes en l'acció protectora de la Seguretat Social (prestacions de maternitat, paternitat, risc per embaràs i lactància, excedències, cotitzacions en reducció de jornada per cura de menor, etc.) que comporten un avanç per a la integració laboral de les dones i per a la coresponsabilitat, en aquest sentit valorem especialment l'acollida positiva del permís de paternitat.

Igualment **UGT i CCOO** considerem que l'aprovació del Projecte de Llei per a la interrupció voluntària de l'embaràs i la salut reproductiva, implica un avanç quant a l'autonomia de les dones i el seu dret a decidir i confereix majors garanties jurídiques a dones i a professionals.

Si bé, malgrat tots aquests avanços, la **Unió General de Treballadors i Comissions Obreres** volem manifestar que l'objectiu de la igualtat real està lluny d'assolir: són les dones qui suporten una precarietat contractual major: temporal i a temps parcial, un escàs reconeixement de la formació adquirida, desigualtat salarial i majors dificultats per a compatibilitzar els temps de vida i de treball la qual cosa incideix de manera determinant en la seua permanència i promoció laboral.

És imprescindible actuar tant en l'àmbit laboral com en el social, de manera que temps de vida i de treball siguin compartits fent compatible vida laboral i personal de dones i homes. Cal eliminar els obstacles per a l'aplicació de la Llei de dependència, tan necessària per a avançar en l'assoliment de l'autonomia de les dones i reforçar la inversió pública en infraestructures socials –al nostre país tan allunyada de la mitjana europea- per a educació infantil i atenció a persones amb dependència.

Cal reforçar les polítiques d'igualtat promovent els canvis escaients en valors i actituds socials adjudicats a homes i a dones que contribuïsqen a una major sensibilització i intervenció en la prevenció, el tractament i l'eradicació de totes les formes de violència contra les dones, fins i tot l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral.

Així mateix **CCOO i UGT** continuem demandant una major participació i representació de les dones en els diversos àmbits de decisió públics i privats, que possibilita una representació social equilibrada entre dones i homes, garantint especialment la **presència de dones en els àmbits de representació i en els processos de la negociació col·lectiva**, la qual cosa reforçarà el compromís sindical amb les polítiques d'igualtat.

En l'àmbit europeu, **UGT i CCOO** esperem que la Presidència espanyola de la UE en el primer semestre de 2010, faça visible el seu esforç i l'interés per avançar cap a la igualtat laboral entre dones i homes, incorporant de manera transversal la perspectiva de gènere en els diversos temes que s'hi aborden. Especial interés té l'avaluació i la supervisió dels objectius de la Plataforma de Pequín, les qüestions relatives a la violència de gènere i la bretxa salarial.

Des de la Confederació Europea de Sindicats participem en l'Any Europeu de **Lluita contra la Pobresa i l'Exclusió Social**, denunciant la situació de milions de persones que viuen en situació de risc de pobresa.

Així mateix, donem suport activament a les campanyes de la Confederació Sindical Internacional a favor del **treball decent, vida decent per a les dones** i per la igualtat de gènere en les polítiques i en els convenis laborals.

Enfront de la pròxima avaluació per NU dels 15 anys d'aplicació de la **Plataforma d'Acció de Pequín**, instem la responsabilitat dels diversos països perquè refermen i reforcen els seus compromisos amb l'eliminació de les fortes desigualtats per raó de sexe i les terribles situacions de violència contra les dones que persisteixen al món.

CCOO i UGT volem manifestar el nostre suport i solidaritat amb les víctimes del recent terratrèmol que ha destruït Haití, així com el rebuig més contundent als conflictes armats que persisteixen al món i que tan terribles conseqüències tenen sobre la població civil i especialment en les dones.

Les SECRETARIES D'IGUALTAT d'UGT i DE LA DONA de CCOO, cridem la participació de treballadores i treballadors i de la població en el seu conjunt, en els diversos actes i manifestacions que se celebren amb motiu del 8 de Març, per a reiterar el nostre compromís i la responsabilitat per la consecució dels avanços escaients cap a una societat més igualitària, justa i democràtica.



Manifiesto **8** marzo 2010

Las confederaciones sindicales de **Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores**, ante la celebración del **8 de Marzo, Día internacional de la mujer trabajadora**, reafirmamos nuestro compromiso con la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres y hacemos balance de un año marcado por la crisis económica y sus nefastos efectos para el empleo, con un incremento alarmante del desempleo –cada vez más el femenino– y de brechas importantes de desigualdad respecto a las prestaciones y subsidios por desempleo.

A pesar de la fuerte destrucción de empleo masculino, las mujeres siguen teniendo una menor tasa de actividad y una mayor tasa de paro que los hombres. Son también las mujeres junto a las personas jóvenes e inmigrantes, quienes soportan la mayor precariedad laboral y la desigualdad salarial, percibiendo en consecuencia menores cuantías en las prestaciones por desempleo, porque es precisamente la desigualdad laboral lo que convierte a las mujeres en personas más vulnerables ante la situación de crisis económica.

UGT y CCOO estamos trabajando activamente en la recuperación del Diálogo Social, considerando que la reactivación de la economía ofrece espacio para cambios y reajustes pero en ningún caso puede ser un pretexto para ignorar la discriminación o la desigualdad. Es preciso aplicar un enfoque de género que permita combatir la desigualdad persistente con medidas hacia un empleo de calidad con derechos y mejoras en la protección social.

Así mismo en el actual contexto laboral continuamos impulsando **la negociación de medidas y planes de igualdad en el marco de la negociación colectiva**, respondiendo con contundencia a las alarmas ante la desigualdad, ya que es preciso afianzar y reforzar los derechos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres alcanzados hasta ahora.

CCOO y UGT valoramos positivamente los avances normativos que en materia de igualdad se han producido en España. En 2009 se aprobaba el RD 295/2009 que desarrolla la Ley de Igualdad y por el que se regulan las importantes mejoras introducidas en la acción protectora de la Seguridad Social (prestaciones de maternidad, paternidad, riesgo por embarazo y lactancia, excedencias, cotizaciones en reducción de jornada por cuidado de menor, etc.) que suponen un avance para la integración laboral de las mujeres y para la corresponsabilidad, en este sentido valoramos especialmente la positiva acogida del permiso de paternidad.

Igualmente **UGT y CCOO** consideramos que la aprobación del *Proyecto de Ley para la interrupción voluntaria del embarazo y salud reproductiva*, supone un avance en el respeto de la autonomía de las mujeres y su derecho a decidir y confiere mayores garantías jurídicas a las mujeres y profesionales.

Si bien a pesar de estos avances, la **Unión General de Trabajadores y Comisiones Obreras** queremos manifestar que el objetivo de la igualdad real está aún lejos de alcanzar: son las mujeres quienes soportan una mayor precariedad contractual: temporal y a tiempo parcial, un escaso reconocimiento de la formación adquirida, desigualdad salarial y mayores dificultades para compatibilizar los tiempos de vida y trabajo lo que incide de manera determinante en su permanencia y promoción laboral.



Es imprescindible actuar tanto en el ámbito laboral como en el social, de manera que tiempos de vida y de trabajo sean compartidos haciendo compatible vida laboral y personal de mujeres y hombres. Es necesario eliminar los obstáculos para la aplicación de la Ley de Dependencia, tan necesaria para avanzar en el logro de la autonomía de las mujeres y reforzar la inversión pública en infraestructuras sociales -en nuestro país tan alejada de la media europea- para educación infantil y atención a personas dependientes.

Es preciso reforzar las políticas de igualdad promoviendo los necesarios cambios en valores y actitudes sociales adjudicados a hombres y mujeres que contribuyan a una mayor sensibilización e intervención en la prevención, tratamiento y erradicación de todas formas de violencia contra las mujeres, incluido el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.

Así mismo **CCOO y UGT** seguimos demandando una mayor la participación y representación de las mujeres en los distintos ámbitos de decisión públicos y privados, que posibilite una representación social equilibrada entre mujeres y hombres, asegurando especialmente la **presencia de mujeres en los ámbitos de representación y en los procesos de la negociación colectiva** lo que reforzará del compromiso sindical con las políticas de igualdad.

En el ámbito europeo, **UGT y CCOO** esperamos que la presidencia española de la UE en el primer semestre de 2010, haga visible su esfuerzo e interés por avanzar hacia la igualdad laboral entre mujeres y hombres, incorporando de forma transversal la perspectiva de género en los distintos temas que se aborden. Especial interés tiene la evaluación y supervisión de los objetivos de la Plataforma de Beijing, las cuestiones relativas a la violencia de género y la brecha salarial.

Desde la Confederación Europea de Sindicatos estamos participando en el Año Europeo de **Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social**, denunciando la situación de millones de personas que viven en situación de riesgo de pobreza.

Así mismo apoyamos activamente las Campañas de la Confederación Sindical Internacional a favor del **trabajo decente, vida decente para las mujeres** y por la igualdad de género en las políticas y convenios laborales.

Ante la próxima evaluación por NNUU de los 15 años de aplicación de la **Plataforma de Acción de Pekín**, instamos a la responsabilidad de los distintos países para que reafirmen y refuercen sus compromisos con la eliminación de las fuertes desigualdades por razón de sexo y las terribles situaciones de violencia contra las mujeres que persisten en el mundo.

CCOO y UGT queremos manifestar nuestro apoyo y solidaridad con las víctimas del reciente terremoto que ha arrasado Haití, así como el más contundente rechazo a los conflictos armados que persisten en el mundo y que tan terribles consecuencias tienen sobre la población civil y especialmente en las mujeres.

Las SECRETARÍAS DE IGUALDAD de UGT y DE LA MUJER de CCOO, llamamos a la participación de trabajadoras y trabajadores y de la población en su conjunto, en los distintos actos y manifestaciones que se celebran con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso y responsabilidad por la consecución de los necesarios avances hacia una sociedad más igualitaria, justa y democrática.