



## ACORD D'ORDENACIÓ DE LES ESCALES PRÒPIES DEL PERSONAL TÈCNIC DE GESTIÓ, ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

L'article 90.1 de la Llei orgànica 2/2023 del Sistema Universitari estableix que les universitats establiran escales de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, d'acord amb els grups de titulació exigits per la legislació general de la funció pública, i atenent el nivell d'especialització en els diferents àmbits de l'activitat universitària.

Per mitjà d'aquest acord es proposa l'ordenació de les escales del PTGAS de la Universitat de València que figuren com annex I. En aquest acord d'ordenació, destaca la creació de quatre noves escales del Grup A, Subgrup A1, (ETS Enginyeria, Infraestructures i Instal·lacions, ETS de Medicina, ETS de Comunicació i ETS de Innovació i Valorització), dues del Subgrup A2 (ETM d'Infermeria i ETM de Comunicació) i una del Grup C, subgrup C1 (ETB de Comunicació). També per primera vegada s'implanten tres escales del grup B, creat per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, per a persones titulades com a tècniques superiors de formació professional (Informàtica i Sistemes, Delineació i Mecànica). D'altra banda, s'extingeixen dèset escales, la qual cosa en conjunt suposa una reducció de la complexitat en l'ordenació del PTGAS.

En atenció a l'exposat, el Consell de Govern de la Universitat de València adopta el següent acord:

**Primer.** El PTGAS funcionari de la Universitat de València s'agrupa en les escales que es relacionen en l'annex I.

**Segon.** S'extingeixen les escales que es relacionen en l'annex II.

**Tercer.** S'extingeixen els perfils relacionats en l'annex III i es modifica la denominació de les escales que en ell es relacionen.

**Quart.** El personal funcionari de carrera de les escales extingides s'integrarà en les de nova creació, o quedarà a extingir en els seus actuals llocs de treball, sense perjudici de la possibilitat d'accedir a noves escales a través de convocatòries de promoció interna horitzontal, en els termes establits en l'annex II. El personal funcionari de carrera enquadrat en un únic perfil actual que es dividisca en dues subescales podrà optar a llocs classificats en totes dues subescales.

**Cinqué.** Les borses de treball corresponents a aquelles escales que s'extingisquen de conformitat amb aquest acord i s'integren en altres noves, passaran a constituir-se en borses de la nova escala.

En aquells casos en els quals siguin diverses borses les que han d'integrar-se en una única, ho faran ordenant a les persones que les componen d'acord amb la puntuació que tinguen en cadascuna d'elles, prioritzant la més alta quan alguna persona estiga en més d'una borsa. Es procedirà d'igual manera quan borses de diferents perfils es fusionen en una única subescala.

Les borses de treball corresponents a un perfil que es dividisca en dues subescales seran vàlides per a totes dues subescales fins a la constitució de noves borses.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

La Comissió de Borses de Treball estudiarà la possible integració o vigència de les borses d'escales a extingir que no s'integren en cap nova. En tot cas, la configuració de les noves borses de treball afectades per la reordenació de escales haurà de comptar con l'aprovació de la Comissió de Borses de Treball.

**Sisé.** En el termini de sis mesos des de l'aprovació d'aquest acord, es regularà la valoració de l'experiència professional com a personal funcionari interí en aquelles escales extingides en els processos selectius pel sistema de concurs oposició.

**Seté.** Aquest acord entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Tauler d'Anuncis de la Universitat de València. No obstant això, les escales a extingir que tinguen places en les ofertes d'ocupació pública no executades en la data de la seua aprovació, continuaran vigents fins a la finalització dels processos selectius derivats de les mateixes i la presa de possessió de les persones seleccionades.