



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 6 DE MARÇ DE 2026 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, Vicerector
d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent
de RRHH i Organització
Administrativa.

Teresa Bondia Alberola, cap del
Servici de RRHH-PDI

Juan Antonio Colmena Herranz,
tècnic del Servici de RRHH-PDI.

Seccions sindicals

Carlos Fuertes Muñoz (CCOO)
Alexandra Valencia Peris (CCOO)
Rafael Moll Noguera (CCOO)

Joan Carles Bernad i Garcia (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Gloria Royo de León (CSIF)
Carolina Sanchis Crespo (CSIF)

María M. Morales Suarez-Valera
(SATTUi)
Mati Sancho Fombuena (SATTUi)

Cristina Mora Pérez (STEPV-IV)
Pau Pérez Ledo (STEPV-IV)

Pedro Cabrera Juan (UGT)
David Martínez Rubio (UGT)

A la ciutat de València, sent les 13: 05
hores del dia 6 de març de 2026, reunits
els assistents relacionats en el marge
esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3
de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió
de la Mesa Negociadora per a tractar el
següent orde del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la
sessió del dia 6 de febrer de 2026.
2. Aprovació, si escau, de la
distribució de l'Oferta
d'Ocupació Pública per a l'any
2026 relativa a les places dels
cossos docents universitaris i de
professorat permanent laboral.
3. Aprovació, si escau, dels criteris
per al desenvolupament de la
carrera docent del personal
docent i investigador de la
Universitat de València per al
curs 2026-2027
4. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del dia 06 de febrer de 2026.

S'aprova per unanimitat de les seccions sindicals l'acta de la sessió celebrada el dia 6 de febrer.

Punt 2 i 3.- Aprovació, si escau, de la distribució de l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2026 relativa a les places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral i dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València per al curs 2026-2027.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat explica que hi ha una nova versió de la proposta relativa a l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Docent i Investigador (PDI), ja que s'han produït alguns canvis derivats de comunicació d'acreditacions.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat fa un resum d'aquesta proposta.

Explica que la taxa de reposició d'efectius corresponent a l'any 2026 ascendeix a 381 places, calculades d'acord amb la normativa vigent.

Quant als números que apareixen en la proposta, explica que es garanteix l'estabilització de tot el professorat ajudant doctor que finalitza contracte fins al 31 de desembre de 2027. Així mateix, es contempla l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat que finalitza el seu contracte entre l'1 de gener de 2028 i el 30 de setembre de 2029, sempre que dispose de l'acreditació corresponent i del certificat C1 de valencià.

S'inclouen cent cinc places de professor titular per a la promoció de professorat contractat doctor i de professorat permanent laboral acreditat a professor titular d'universitat, d'acord amb les acreditacions comunicades.

S'inclou una plaça de catedràtic per torn lliure per al professorat permanent laboral acreditat a catedràtic, sempre que compte amb dos anys d'antiguitat com a professor permanent laboral i dispose del certificat C1 de valencià.

Igualment, es contempla la promoció interna del professorat titular d'universitat acreditat a catedràtic, amb almenys dos anys d'antiguitat en la categoria. En este cas s'indica que es preveuen 84 places, d'acord amb les acreditacions comunicades.

D'altra banda, s'inclou un bloc de 16 places destinades a l'estabilització del professorat associat, dins del programa propi d'estabilització de la Universitat de València. A estes places s'afegeixen 5 places addicionals destinades a atendre necessitats estructurals de plantilla. En conseqüència, quedarien 21 places pendents d'execució, que s'han distribuït en 12 places de professor titular d'universitat i 9 places de professor permanent laboral.

Finalment, es sotmet a votació l'aprovació de la distribució de l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2026 relativa a les places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral així com dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València per al curs 2026-2027.

S'aprova per unanimitat de les seccions sindicals estos dos punts. L'acord serà elevat al Consell de Govern per a la seua aprovació definitiva.

4.- Torn obert de paraules

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat dona pas als sindicats per al torn de paraules.

Des de la representació sindical CSIF volen que conste expressament en l'acta la següent qüestió que transcrivim literalment:

“Manifestem la nostra total disconformitat amb el criteri decidit per la UV d'exigir el requisit d'estar en possessió del certificat C1 de valencià per a la promoció a catedràtic/a del professorat permanent laboral (PPL) acreditat a esta figura, sent que este requisit no s'exigeix per a les promocions del professorat titular a catedràtic si les necessitats d'impartició de docència en valencià estan cobertes per un altre professorat del departament.

Si no s'exigix el requisit d'estar en possessió del certificat C1 de valencià en el cas de les promocions del professorat titular a catedràtic/a perquè no es considera imprescindible posseir-ho per a poder realitzar les funcions docents d'esta figura superior, no s'ha d'aplicar un criteri distint, més exigent en matèria lingüística, en el cas de les promocions a catedràtic del professorat permanent laboral. Endurir les condicions de les promocions a càtedra sol perquè l'accés és des d'una figura de PDI contractat laboral i no funcional per a CSIF suposa aplicar per part de la UV un criteri discriminatori evident, qüestionable jurídicament.”

S'aclarix per part del CSIF que això no implica un desacord amb la proposta en el seu conjunt, sinó únicament amb eixe aspecte concret.

També es comenta que esta qüestió es troba en el punt 4 dels criteris, punt 5 de la distribució de les places.

UGT assenyala que en el document inicial de resum els totals estaven mal calculats.

El vicerector manifesta que s'ha procedit a corregir la totalització de les places perquè coincidisca amb la distribució correcta entre les diferents figures.

A continuació, CCOO planteja una pregunta en relació amb la distribució del 50% de les places reservades per a àrees sanitàries, preguntant quina és la realitat que s'ha pres com a referència per a aplicar eixa reserva. El criteri es refereix a les àrees amb docència clínica on més del 30% de l'OCA està coberta per professorat associat i associat assistencial.

El vicerector respon que el criteri es basa en acords adoptats en taules de negociació anteriors on es va pactar el mencionat 50 per cent. Comenta també que resulta difícil preveure quantes persones sol·licitaran finalment aquesta estabilització, per la qual cosa la referència a la distribució del volum de professorat associat actual entre àrees de salut i la resta és aproximada.

STEPV manifesta per la seua part que està d'acord amb la proposta actual i per tant amb el requisit del certificat C1 de valencià per a la promoció des de professor permanent laboral a catedràtic ja que diu que pretén establir criteris de salvaguarda, incloent-hi aspectes relacionats amb la llengua de docència i amb les necessitats específiques de determinades àrees.

CGT diu que està d'acord també amb la proposta. Planteja també si podria haver-hi canvis en la distribució interna d'algunes places; per exemple que en lloc de mantindre's exactament la distribució de 12 i 9 places, es poguera ajustar lleugerament en funció de les necessitats reals.

El vicerector respon que podria succeir en funció de les acreditacions comunicades.

SATTU diu que està d'acord amb la proposta.

CSIF pregunta si, en el cas que no es sol·liciten totes les promocions possibles, per exemple en el cas del professorat ajudant doctor, el contracte del qual finalitza fins a setembre de 2029, es podria córrer la llista per a permetre que altres persones accediren a les places disponibles.

El vicerector respon que sí que seria possible.

UGT per la seua part manifesta el seu agraïment al Servei PDI pels aclariments que han inclòs en la web sobre els requisits que el personal laboral ha de tindre en compte per a sol·licitar el complement autonòmic.

Pregunta també quan es realitzarà el pagament de la "bestreta" del complement autonòmic. El vicerector manifesta que dependrà dels terminis i de la necessitat de tindre en compte el calendari del Consell de Govern. En tot cas, no serà abans de maig.

Per a finalitzar, el vicerector agraeix el treball realitzat per la Mesa Negociadora en els últims vuit anys en què l'ha presidida. Reconeix que durant aquest temps hi ha hagut moments difícils, amb debats intensos i situacions complexes, però també una voluntat general de col·laboració per a poder avançar en la negociació de les condicions de treball a la nostra universitat. Conclou assenyalant que desitja que es continue treballant conjuntament en el futur en aquesta línia.

Les seccions sindicals donen les gràcies al vicerector pel seu treball durant el seu mandat.

Sense més assumptes que tractar, a les 13:47 hores, el president, després d'agrair totes les intervencions tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén esta acta.

Vistiplau

El secretari

El president de la Mesa Negociadora

Juan Antonio Colmena Herranz

Ernest Cano Cano