

# REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## TÍTOL PRELIMINAR Disposicions generals

### Art. 1 Àmbit d'aplicació

1. Aquesta normativa regula els concursos d'accés als diversos cossos de funcionaris docents a què fa referència l'article 63 de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, Orgànica d'Universitats i el Capítol III del RD 774/2002, de 26 de juliol. També regula els procediments de selecció de funcionaris interins dels cossos docents universitaris i els procediments de selecció i contractació de professors ajudants, ajudants doctors, col·laboradors, contractats doctors, associats, emèrits i visitants, a què fa referència la secció 1<sup>a</sup> del capítol primer del títol novè de la Llei 6/2001 Orgànica d'Universitats i el capítol primer del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià.
2. La selecció del personal investigador, tècnic, o altre personal, per al desenvolupament de projectes d'investigació científica o tècnica, es regirà per les seues normes específiques.

### Art. 2 Principis generals

1. Les convocatòries i el procediment de selecció del personal docent i investigador hauran de garantir el respecte als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.
2. La selecció del personal funcionari s'ha de fer mitjançant el concurs d'accés regulat en la Llei Orgànica 6/2001 i el RD 774/2002. La selecció de funcionaris interins s'ha de fer, amb caràcter general, mitjançant concursos.
3. La selecció del professorat contractat s'ha de fer, amb caràcter general, per mitjà de concursos.
4. La selecció i contractació de professors emèrits i visitants es regula per les disposicions específiques del capítol VI del títol segon d'aquest reglament.
5. Excepcionalment, quan es donen circumstàncies d'urgència, es podran contractar professors associats d'acord amb els procediments de selecció que estableix el capítol VII del títol segon d'aquest reglament.

## TÍTOL PRIMER Selecció del personal funcionari

### CAPÍTOL I Convocatòries dels concursos d'accés

### Art. 3 Convocatòries

1. La convocatòria dels concursos d'accés és acordada pel rector, a proposta del Consell de Govern, de conformitat amb el que estableix el capítol III del RD 774/2002, de 26 de juliol. La convocatòria de places vinculades amb les institucions sanitàries concertades requereix, a més, l'informe de la comissió de seguiment del concert entre la Universitat i les institucions públiques sanitàries.
2. La inclusió en la convocatòria, en el seu cas, de perfils de les places, d'acord amb l'article 14.3 de l'esmentat RD 774/2002, requereix l'aprovació del Consell de Govern, previ informe de la Comissió de professorat, oït el consell del departament que motivarà la proposta. En atenció a les necessitats docents, també es poden incloure perfils lingüístics a les places convocades. En tot cas, el coneixement del valencià és un mèrit avaluable per la comissió. Aquest coneixement es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement o bé, realitzant una prova de nivell que el Servei de Normalització Lingüística organitzarà per a totes aquelles persones interessades que ho sol·liciten.

## CAPÍTOL II

### Comissions de resolució dels concursos d'accés

#### Art. 4 Composició de les comissions

1. Les comissions que han de resoldre els concursos d'accés es componen de cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents. Tots ells han de complir els requisits establerts en la legislació aplicable per poder ser membre de aquestes comissions i els de competència en matèria d'investigació de les comissions que jutgen les proves d'habilitació estatal, a més han de tenir reconegut almenys un component per mèrits docents. El president ha de ser sempre catedràtic d'universitat i com a secretari actuarà el membre de menor categoria i antiguitat.
2. Els membres de les comissions es designa el rector a proposta del consell de govern. A aquest efecte:
  - a. La Junta Consultiva ha de presentar al Consell de Govern la llista de dos noms de catedràtics d'universitat pertanyents a l'àrea acadèmica en què s'inclou l'àrea de coneixement a què correspon la plaça, per a la designació del president i el seu suplent.
  - b. El consell del departament ha de proposar quatre noms de funcionaris docents de l'àrea de coneixement o, si escau, de l'àrea acadèmica corresponent a la plaça, per a la designació de dos titulars i dos suplents.
  - c. La junta del centre a què es troba adscrit el departament al qual correspon la plaça, ha de proposar quatre noms de funcionaris docents pertanyents a l'àrea acadèmica i no vinculats al departament, per a la designació de dos titulars i dos suplents.
3. Si es tracta d'una plaça adscrita a un institut universitari d'investigació, la proposta a que es refereix l'apartat 2.b. la formularà el Consell de l'institut i les propostes a què es refereixen els apartats 2.a. y 2.c. les formularà la Junta Consultiva.
4. En les comissions encarregades de resoldre els concursos d'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'han d'afegir dos vocals més, amb veu i vot, a la comissió, que han de ser doctors, llevat del cas que es tracte d'una plaça de professor titular d'escola universitària, i han d'estar en possessió del títol d'especialista que s'exigirà com a requisit per a concursar a la plaça. Són nomenats pel rector i designats per la Institució sanitària corresponent, d'acord amb el mecanisme establert legalment.
5. En tots els casos formarà part de la comissió, amb veu i sense vot, un funcionari dels cossos docents, amb els requisits exigits per formar part de la comissió, a proposta de les organitzacions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora que haurà de ser convocat en les mateixes condicions que la resta de membres.
6. La condició de membre d'una comissió de selecció és irrenunciable, llevat dels casos de concurrència dels supòsits legals d'abstenció o recusació, o de causa justificada que impossibiliti l'actuació del membre de la comissió. Correspon al rector la resolució dels incidents d'abstenció o recusació i l'acceptació, si escau, de les renúncies.

#### Art. 5 Règim de funcionament de les comissions

1. Les comissions s'han de constituir en el termini de tres mesos des de l'endemà de la data de publicació del nomenament dels seus membres. El president, prèvia consulta a la resta dels membres, ha de convocar als titulars, i si escau els suplents, per procedir a l'acte de constitució de la comissió, amb indicació del lloc i la data.
2. La constitució de cada comissió exigirà la presència de tots els seus membres amb veu i vot. Els membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució cessaran i seran substituïts pels seus suplents. En cas que, a més dels titulars, en algun dels suplents concórrega causa d'abstenció, recusació, o renúncia es podran substituir entre ells correlativament, els suplents dels vocals primer, segon, tercer i quart; i els dels vocals cinquè i sisè, en el cas de places vinculades amb institucions sanitàries concertades.
3. Una vegada constituïda la comissió, en cas d'absència, el President serà substituït pel vocal de major categoria i antiguitat i el secretari serà substituït pel professor de menor categoria i antiguitat. Per a la vàlida actuació de la comissió serà necessària la participació, si més no, de tres dels seus membres amb veu i vot. En el cas de comissions per a l'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades serà necessària la participació d'almenys quatre dels seus membres amb veu i vot. Els membres de la comissió que estiguen absents en alguna actuació, cessaran en la seua condició de membres.

4. En l'acte de constitució i abans de la presentació dels candidats, la comissió fixarà i farà públic els criteris de valoració del concurs d'accés, que en qualsevol cas hauran de respectar els criteris generals establerts en l'article 6 i l'annex I d'aquest reglament.

### **CAPÍTOL III**

#### **Criteris generals de selecció**

##### **Art. 6** Criteris d'avaluació

1. En els concursos d'accés a places de catedràtic d'universitat es valorarà preferentment l'activitat investigadora desenvolupada, així com la tasca de direcció d'equips d'investigació. També es valorarà l'experiència docent, la participació en la vida universitària en tasques de gestió i difusió de la cultura universitària.
2. En els concursos d'accés a places de titular d'universitat i catedràtic d'escola universitària es valorarà preferentment les activitats investigadores, la participació i direcció d'equips d'investigació i la participació en activitats d'innovació pedagògica. També es valorarà l'experiència docent i la participació en la vida universitària en tasques de gestió.
3. En els concursos d'accés a places de titular d'escola universitària es valorarà preferentment l'activitat docent dels candidats i la seua participació en projectes d'innovació pedagògica. També es valorarà l'activitat investigadora i la participació en la vida universitària en tasques de gestió.
4. La comissió determinarà els criteris específics de valoració, tot respectant la proporció dels mèrits continguda en l'annex I d'aquest reglament.

### **CAPÍTOL IV**

#### **Procés de selecció i proposta de provisió**

##### **Art. 7** Admissió de candidats.

1. Els interessats que desitgen participar en els concursos d'accés presentaran la corresponent sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar i l'abonament de les taxes, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de vint dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data de finalització del termini per sol·licitar participar en el concurs.
2. En els concursos d'accés a places de cossos docents vinculades amb places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'haurà d'acreditar el títol de l'especialitat requerida, en els termes de la convocatòria.
3. En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprova la llista provisional d'admesos i exclosos, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprova la llista definitiva d'admesos i exclosos, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es pot interposar un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes.

##### **Art. 8** Presentació de candidats.

1. Dins del termini màxim de cinc dies des de l'endemà de l'acte de constitució de la comissió i amb una antelació mínima de quinze dies, es convocarà a tots els candidats admesos per a la realització de l'acte de presentació, amb indicació de la data, hora i lloc. En tot cas l'acte de presentació de candidats caldrà que es celebre en el termini màxim de dos mesos des de la data de l'acte de constitució. L'acte de presentació serà públic i en aquest els candidats donaran al president de la comissió sis exemplars (vuit en el cas de concursos d'accés a places vinculades amb institucions sanitàries concertades) del seu

- historial acadèmic i investigador, així com un exemplar de les publicacions i documents acreditatius dels mèrits i sis exemplars, si escau, del programa raonat corresponent al perfil de la plaça convocada.
2. En l'acte de presentació, la comissió indicarà la data de realització de la prova a què es refereix l'article següent. Així mateix, en l'acte de presentació, si escau, es determinarà per sorteig i es farà públic l'ordre d'intervenció dels candidats presentats i es fixarà i publicarà el lloc, data i hora de començament de la prova. En tot cas, la prova haurà de començar en un termini màxim de cinc dies des de l'acte de presentació.
  3. El secretari de la comissió haurà de garantir que la documentació entregada pels concursants pugui ser examinada per tots els candidats presentats.
  4. Les convocatòries podran establir que, en el cas de comparèixer un únic candidat, la Comissió, per unanimitat, podrà eximir-lo de l'exposició oral i debat de la prova i realitzar directament la proposta de nomenament a favor seu.

#### **Art. 9** Celebració de la prova

1. La prova consistirà en l'exposició oral dels mèrits i historial acadèmic, docent, investigador i de gestió i, si escau assistencial sanitari, del candidat. Així mateix, a la prova, exclusivament en el cas de places convocades amb perfil docent en els termes de l'article 14.3 del RD 774/2002, s'afegirà l'exposició d'un programa raonat corresponent al perfil de la plaça convocada. L'exposició dels mèrits i historial de cadascun dels candidats i, si escau, l'exposició del programa raonat, tindrà una duració màxima d'una hora, a continuació la comissió debatrà amb el candidat sobre els seus mèrits i historial i, si escau, sobre l'exposició del programa raonat, durant un temps màxim de dues hores.
2. Una vegada finalitzada la prova, cada membre de la comissió emetrà un informe raonat, ajustat als criteris de valoració prèviament acordats per la comissió, sobre els mèrits i historial de cadascun dels candidats presentats, i si escau, sobre l'exposició del programa. A la vista dels informes, la comissió efectuarà una proposta motivada de provisió, que haurà de ser aprovada per almenys tres vots a favor (quatre en el cas de concursos d'accés a places vinculades amb institucions sanitàries concertades). La proposta inclourà una relació de tots els candidats que siguin proposats per a ocupar la plaça per ordre de preferència per al seu nomenament. Els vocals que voten en contra de la proposta majoritària, hauran de fer constar la motivació del seu vot.

#### **Art. 10** Publicació de la proposta i actes de la comissió

1. La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública al tauler d'anuncis del centre. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el vicerektorat amb competència en matèria de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran utilitzar pels interessats.
2. La proposta de provisió s'haurà de publicar en el termini màxim cinc dies des de l'endemà a la finalització de la celebració de les proves. La proposta romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per a interposar recurs.
3. El president de la comissió, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, la trametrà al rectorat, juntament amb un exemplar de totes les actes i informes. Així mateix, el president trametrà, una certificació del secretari del centre relativa a la data de publicació al tauler d'anuncis. A l'acabament del termini d'exposició, el secretari del centre trametrà al rectorat la certificació del període sencer d'exposició pública.

#### **Art. 11** Nomenament

1. El rector nomenarà el candidat proposat per la comissió, després que l'esmentat candidat acredite complir els requisits generals per a l'accés a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable, en un termini màxim de vint dies des de l'endemà de la publicació de la proposta de provisió. En cas que el candidat proposat no presente en temps i forma la documentació requerida, el rector nomenarà al següent candidat proposat, segons l'ordre de valoració efectuat a la proposta, prèvia acreditació dels esmentats requisits.
2. Els nomenaments seran publicats en el Butlletí Oficial de l'Estat i al Diari Oficial de la Generalitat Valenciana i comunicats als registres corresponents i a la Secretaria General del Consell de Coordinació Universitària. Els terminis legals per a la presa de possessió de la plaça es comptaran des de l'endemà de la publicació del nomenament en el Butlletí Oficial de l'Estat.

## **CAPÍTOL V**

### **Recursos contra la proposta de provisió**

#### **Art 12** Comissió de reclamacions

1. Contra la proposta de la comissió, els candidats podran presentar una reclamació davant el rector, dins el termini establert legalment. Admesa a tràmit la reclamació, se suspendran els nomenaments fins a la resolució.
2. Aquesta reclamació serà valorada per una comissió de reclamacions composta per set catedràtics d'universitat, de diverses àrees de coneixement, amb el reconeixement dels períodes mínims d'activitat investigadora que exigeix el RD 774/2002 per a ser membre de les comissions d'habilitació. Sis membres seran designats pel Claustre, per majoria dels vots emesos, sempre que aquesta majoria supere 1/3 del nombre total dels seus membres, a proposta del Consell de Govern o d'un 15 % del Claustre, per un període de quatre anys prorrogable una única vegada. La comissió es renovarà per meitats cada dos anys. L'altre membre serà designat i revocat lliurement pel rector i cessarà quan cesse el rector. En la comissió hauran d'estar representades totes les grans àrees acadèmiques de la Universitat.
3. En cas de cessament d'algun dels membres designats pel claustre amb anterioritat al compliment del termini, qui siga nomenat en el seu lloc ho serà pel temps que reste fins a la substitució.  
La resolució del rector, prèvia proposta vinculant de la comissió de reclamacions, exhaureix la via administrativa i es pot impugnar davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

## **CAPÍTOL VI**

### **Selecció de funcionaris interins**

#### **Art 13** Selecció de funcionaris interins

1. La selecció, per a ocupar provisionalment places de funcionari dels cossos docents universitaris, amb nomenament com a funcionari interí, es regeix per les normes del títol segon d'aquest reglament per a la selecció dels professors ajudants, ajudants doctors i associats.
2. L'elaboració dels barems per a la selecció de funcionaris interins dels cossos de catedràtics d'universitat, catedràtics d'escola universitària i titulars d'universitat, haurà de respectar els criteris generals d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament per a la selecció de professors contractats doctors. L'elaboració dels barems per a la selecció de funcionaris interins del cos de titulars d'escola universitària, haurà de respectar els criteris generals d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament per a la selecció de professors col·laboradors. Correspon a la Junta de PDI elaborar informe sobre els barems a què es refereix l'article 20 d'aquest reglament.

## **TÍTOL SEGON**

### **Selecció del personal contractat**

## **CAPÍTOL I**

### **Convocatòries**

#### **Art. 14** L'acord de convocatòria i la seua publicitat

1. La convocatòria de concursos públics per a la selecció de personal docent i investigador contractat laboral de durada indefinida serà acordada pel Consell de Govern i es publicarà per resolució del rector. La convocatòria de la resta de concursos de personal contractat serà acordada pel rector, d'acord amb la relació de llocs de treball de la plantilla de professorat; no obstant això, el rector podrà acordar la convocatòria de places de professor associat per a satisfer provisionalment necessitats de docència sobrevingudes, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.

2. La convocatòria de places de professor associat de ciències de la salut requerirà, a més a més, l'informe de la comissió de seguiment del concert entre la universitat i les institucions públiques sanitàries.
3. Les convocatòries hauran de fer-se públiques d'acord amb la Llei Orgànica d'Universitats i la resta de normes que siguin d'aplicació, sense perjudici de la utilització d'altres mitjans addicionals de publicitat.

#### **Art. 15** Contingut

1. Les convocatòries hauran d'indicar necessàriament el tipus de plaça convocada, el tipus de contracte, el departament, l'àrea de coneixement, els requisits generals i, si escau, específics que hauran de reunir els candidats, el termini de presentació de sol·licituds i la resta d'indicacions a què es refereix el Decret 174/2002. Així mateix, inclourà el model normalitzat d'instància i currículum que hauran d'emplenar els interessats.
2. Juntament amb la convocatòria es faran públics els barems i els membres de la comissió de selecció.
3. La Universitat, per iniciativa motivada del departament, podrà expressar perfils a la convocatòria del concurs d'una plaça. S'anomena perfil a les activitats docents referides a una matèria que es curse per l'obtenció de títols oficials de primer i segon cicle, inclòs el perfil lingüístic de docència en català, que haurà de desenvolupar qui siga adjudicatari de la plaça; l'existència de perfil en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'esmentada activitat docent, ni limitarà la competència de la Universitat per assignar-li distintes obligacions docents o investigadores. Així mateix, les convocatòries de places de professor contractat doctor podran expressar perfils relatius a l'activitat investigadora.  
No obstant el que estableix el paràgraf anterior, no es podrà incloure perfils a les convocatòries de places de professor ajudant i ajudant doctor.
4. També es podran incloure a les convocatòries altres indicacions, com la localitat on es desenvoluparà amb caràcter preferent l'activitat o l'horari. En el cas de places o contractes amb dedicació a temps parcial, els departaments proposaran sempre que siga possible la indicació genèrica de l'horari (matí o vesprada) de les tasques docents.

#### **Art. 16** Requisits específics

1. En les convocatòries de les places es podrà incloure, a proposta dels departaments, el requisit específic de coneixement del valencià a nivell mitjà. Aquest coneixement es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement o bé, realitzant una prova de nivell que el Servei de Normalització Lingüística organitzarà per a totes aquelles persones interessades que ho sol·liciten. La prova es realitzarà, en qualsevol cas, abans de la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos.
2. Només es podrà exigir als candidats una titulació universitària concreta si s'estableix aquest requisit en la convocatòria.
3. Excepcionalment, en les convocatòries de professors associats es podrà exigir el requisit de desenvolupar una activitat professional concreta, sempre que aquest requisit es justifique pel perfil de la plaça i se n'acredite l'oportunitat.

## **CAPÍTOL II**

### **Comissions de selecció de personal contractat**

#### **Art. 17** Composició i nomenament de les comissions

1. El rector nomenarà als membres de les comissions de selecció. Es constituïran comissions d'àmbit de centre, que resoldran els concursos per a la selecció del professorat contractat de les àrees de coneixement dels departaments adscrits al centre; no obstant això, en el cas d'unitats docents adscrites a altre centre o de seccions departamentals que integren a tot el professorat d'un àrea de coneixement, la selecció del professorat d'aquesta àrea correspondrà a la comissió de selecció del centre on radique la unitat o secció departamental.
2. Per a la selecció de professorat contractat de caràcter temporal hi haurà una comissió per cada centre. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, funcionaris del cos docents universitaris, contractats doctors o, si escau, col·laboradors. Tres membres i llurs suplents seran designats pel rector entre una proposta de sis noms formulada per la junta de centre, aquests membres

actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic. Per a cada concurs els altres dos membres i llurs suplents els designarà el consell de departament a què està adscrita l'àrea de coneixement a què correspon la plaça entre el professorat d'aquesta. En cap cas no poden formar part d'una comissió més de dos membres dels mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'algun dels tres membres designats a proposta de la junta de centre, actuaran els seus suplents.

3. Per a la selecció de professorat contractat doctor i professorat col·laborador hi haurà una comissió per cada centre. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, funcionaris del cossos docents universitaris, contractats doctors o, si escau, col·laboradors. Dos membres i llurs suplents seran designats pel rector entre una proposta de quatre noms formulada per la junta de centre. Aquests membres actuaran en tots els concursos que hajan de resoldre la comissió durant un curs acadèmic. Per a cada concurs els altres tres membres han de ser de la mateixa àrea de coneixement a què pertany la plaça. Un membre i el seu suplent, aliens a la Universitat de València, seran designats pel rector a proposta de Junta Consultiva, i els altres dos membres i llurs suplents els designarà el consell del departament a què està adscrita la plaça. Entre els membres de la Universitat de València que formen part de la comissió no pot haver-hi més de dos membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'algun dels dos membres designats a proposta de la junta de centre, actuaran els seus suplents.
4. Els membres de les comissions han de pertànyer al professorat funcionari o contractat d'igual o superior categoria a la plaça que s'ha de cobrir. El president serà sempre el funcionari de major categoria i antiguitat en el cos docent. Com a secretari actuarà el vocal de menor categoria i antiguitat entre els designats a proposta de la junta de centre.
5. Formarà part de la comissió del centre, amb veu i sense vot, un funcionari dels cossos docents universitaris, contractat doctor, o si escau col·laborador, amb els requisits exigits per a formar part de la comissió, a proposta de les organitzacions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora, que haurà de ser convocat en les mateixes condicions que la resta de membres.

#### **Art. 18 Règim de funcionament de les Comissions**

1. Les convocatòries de les Comissions s'hauran d'efectuar amb una antelació mínima de dos dies. Per a la vàlida constitució de l'òrgan es requerirà la presència del president i el secretari o els seus suplents, i d'almenys, la meitat dels seus membres, amb veu i vot, sempre que almenys un siga de l'àrea de coneixement de la plaça convocada.
2. En cas de vacant, absència, malaltia o altra causa legal que faça impossible l'actuació d'un membre de la comissió, es procedirà a la seua substitució pel seu suplent. No obstant això, no procedirà la substitució dels membres de la comissió quan en diverses reunions consecutives es tracte la producció d'un mateix tràmit administratiu amb una substantivitat pròpia. A aquests efectes s'entenen com a tal, per una banda, l'admissió i exclusió provisional i definitiva de candidats i, per altra, la baremació i elaboració de la proposta. Tampoc es podrà variar la composició de la Comissió, respecte de la que actuarà en primer lloc, quan es tinga que efectuar una nova proposta, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs contra la proposta anterior.
3. Els acords s'adoptaran per majoria simple. En cas d'empat decidirà el vot de qualitat del president, excepte en els supòsits que, d'acord amb aquest reglament, tinguen una regla especial.
4. De les reunions i dels acords de les comissions de selecció s'estendrà l'oportuna acta, d'acord amb els models normalitzats que a aquests efectes facilitarà el vicerectorat de Professorat.

### **CAPÍTOL III Dels Barems**

#### **Art. 19 Elaboració i aprovació dels barems**

1. Per qualificar els mèrits, les Juntes de Facultat o Escola elaboren i aproven els barems d'acord amb el procediment que segueix: Redactada la proposta de barem, el degà o director la trametrà al comitè d'empresa perquè, en el termini de quinze dies, emeta el seu informe. Vist l'informe preceptiu i no vinculant del comitè, i després de la deliberació oportuna, la junta de centre aprovarà el barem. El degà o

director trametrà al Vicerectorat amb competències en matèria de Professorat el barem aprovat, juntament amb l'informe, i notificarà l'esmentat barem al comitè d'empresa.

2. El comitè d'empresa podrà interposar un recurs d'alçada davant el Consell de Govern contra els acords d'aprovació de barems de les Juntes de Facultat i Escola.

#### **Art. 20** Contingut i aplicació dels barems

1. Les Juntes de Facultat elaboraran i aprovaran un barem concret per a cada tipus de plaça que desenvoluparà els criteris generals d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament.
2. Els barems determinaran la classificació dels diversos mèrits particulars en apartats generals, que no podran superar la puntuació màxima establerta en els criteris generals d'avaluació. Els mèrits no especificats explícitament en el barem únicament es podran valorar en l'apartat "altres mèrits" i per un total no superior a la cinquena part del límit superior corresponent a aquest apartat.
3. Així mateix, els barems establiran amb precisió els criteris de puntuació de cadascun dels mèrits particulars. Entre les puntuacions màxima i mínima assignables a cada mèrit particular no hi pot haver una proporció superior a 5 en funció de la seua qualitat, sense perjudici de l'eventual aplicació de factors de correcció a mèrits particulars a que fan referència els apartats 4 i 5 d'aquest article. Els barems i les comissions podran, motivadament, no valorar els mèrits al·legats pels candidats que no tinguen cap rellevància acadèmica.
4. El barems hauran d'establir els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. L'establiment d'aquests factors de correcció és obligatori en els barems de places de professor associat o de qualsevol altre tipus de plaça quan la convocatòria expresse un perfil.
5. També figuraran al barem els eventuais factors de correcció que s'aplicaran als mèrits particulars de caràcter col·lectiu, els quals no podran ser inferiors a 1/5.
6. En l'avaluació de la productivitat científica cal tenir en compte la continuïtat i el mitjà de la publicació, i s'haurà d'intentar que el seu rànquing assenyalé el grau d'aportació personal al coneixement; igualment, cal tenir en compte les habilitats dels candidats per a col·laborar en els equips d'investigació i en les investigacions coordinades d'un departament. En l'avaluació de l'experiència docent, s'haurà de tenir en compte el contingut i la matèria que ha de ser impartida. En l'avaluació d'altres mèrits, cal tenir en compte els serveis que els candidats hagen prestat a la institució universitària i, en particular, la participació en comissions i tasques de gestió.
7. Quan un concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun apartat general, supere el límit màxim establert per a aquest apartat, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a tots els concursants dins aquest apartat general, de manera que al concursant que hi té la màxima puntuació li corresponga el límit superior. En cap cas no s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels subapartats d'un apartat general.
8. Els barems poden incloure una puntuació mínima global per atorgar les places de professor ajudant que no podrà ser superior al vint per cent de la puntuació màxima possible. Així mateix, es podrà establir una puntuació mínima a l'apartat d'experiència professional, per a la contractació de professors associats. Per calcular si un concursant arriba o no a la puntuació mínima, no es tindran en compte les eventuais correccions de les puntuacions que siguin escaients d'acord amb el punt setè d'aquest article.
9. Els barems no poden incloure una puntuació mínima per atorgar places de professor contractat doctor, col·laborador, ajudant doctor.
10. Si no es fixen puntuacions mínimes i hi ha algun concursant que compleix els requisits de la convocatòria per a ser contractat, el concurs no es podrà declarar desert.
11. Els barems hauran de fer possible arribar al màxim de cada apartat i impedir que el simple compliment d'un requisit per a concursar conduísca a abastar-lo.



**CAPÍTOL IV**  
**Del procés de selecció i contractació**

**Secció primera**  
**Selecció de professors ajudants, ajudants doctors i associats**

**Art. 21** Admissió i exclusió de candidats

1. L'actuació de la comissió en el procés de selecció comença per la comprovació del compliment, per part dels concursants, dels requisits exigits i per establir la relació provisional d'admesos i exclosos del concurs, amb la indicació de les causes de l'exclusió. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data d'acabament del termini per sol·licitar participar en el concurs.
2. En el termini màxim de deu dies després que acabe el termini de presentació d'instàncies, la comissió ha de publicar al tauler d'anuncis del centre la relació provisional d'admesos i exclosos i concedir un termini de deu dies per a la presentació de reclamacions; l'inici d'aquest termini en cap cas no es podrà comptar fins a deu dies després de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds. El termini per a presentar reclamacions servirà alhora per a la correcció dels defectes que hagen motivat l'exclusió o per a completar la documentació en els casos que es considere insuficient l'acreditació d'algun requisit. La comissió ha de resoldre les reclamacions que es presenten, adreçades al president, en el termini de deu dies des de la finalització del termini per a la presentació de reclamacions i publicarà la llista definitiva. Contra l'acord que approve la llista definitiva d'admesos i exclosos, que es publicarà al tauler d'anuncis del centre, es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector en el termini d'un mes.
3. Als efectes de l'elaboració de les llistes provisionals d'admesos i exclosos a que fan referència els punts 1 i 2 d'aquest article, en els processos de selecció d'ajudants i professors ajudants doctors, el president de la comissió de selecció trametrà al vicerectorat amb competències en matèria de professorat, el més aviat possible i dins dels tres dies següents al de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, la relació de participants en el procés selectiu, als efectes de la comprovació pels serveis centrals de la Universitat dels requisits de desvinculació amb la Universitat de València, establerts per la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats i el Decret 174 / 2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià.

**Art. 22** Valoració dels mèrits

1. En les convocatòries de professor ajudants, ajudants doctors i associats, la valoració dels mèrits consistirà exclusivament en l'aplicació dels barems a què fan referència els articles 19 i 20 d'aquest reglament.
2. La Comissió valorarà, d'acord amb el barem, els mèrits al·legats i acreditats dels concursants. Si algun mèrit al·legat no esta acreditat o la comissió considera que està insuficientment documentat, ha de donar deu dies al concursant en qüestió perquè presente la documentació justificativa que falte. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient no es puntuarà el mèrit. Aquest termini no permet en cap cas aduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en les instàncies currículum.
3. Les notificacions i els requeriments als concursants s'adreçaran preferentment al lloc que aquests hagen indicat en la instància-currículum, i es faran arribar per qualsevol mitjà que permeta tenir constància del fet que l'interessat o el seu representant l'hagen rebut, de la data, de la identitat i del contingut de l'acte notificat. L'acreditació d'aquestes comunicacions s'incorporarà a l'expedient. També es podrà practicar la notificació pels mitjans telemàtics, en els termes de la convocatòria i de l'article 59.3 de la Llei 30 / 92.
4. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits del concursants a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció podran demanar un informe motivat sobre els mèrits dels candidats presentats a les places convocades que els departaments hauran d'emetre en el termini màxim de deu dies. Així mateix i amb l'esmentada finalitat, podran acordar la celebració d'una entrevista amb els candidats. L'entrevista i l'informe seran elements de judici per a l'aplicació del barem per la comissió de selecció; en cap cas no seran un apartat puntuable dins del barem.
5. Les comissions poden començar el treball de valoració sense haver d'esperar que s'esgote el termini per presentar reclamacions contra la llista provisional d'admesos, la qual cosa permet que es publique de manera simultània l'acord d'aprovació de la llista definitiva d'admesos a què fa referència l'article 21.2 i la proposta de contractació, a què fa referència l'article 23 d'aquesta normativa.

**Art. 23** Proposta de contractació i actes de la comissió.

1. La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública al tauler d'anuncis del centre. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el vicerectorat de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran interposar pels interessats. La proposta i les puntuacions obtingudes pels concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem estaran exposades al tauler d'anuncis durant el termini establert per a la interposició de recursos.
2. Les actes han d'anar acompanyades amb el desglossament de la puntuació obtinguda pels concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem. L'expressió de les puntuacions finals i el desglossament serveixen de motivació a la proposta de provisió. En el desglossament de les puntuacions, cal incloure també la que hagen obtingut els concursants que no hagen arribat a la puntuació mínima exigida en el barem. Tanmateix, les actes han d'indicar quins concursants s'han exclòs del concurs per no complir els requisits exigits en la convocatòria i la causa de l'exclusió.
3. La proposta de contractació s'haurà de publicar en el termini màxim d'un mes comptat des del dia següent al de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, la qual cosa s'haurà indicat en la convocatòria. La proposta romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per interposar recurs d'alçada.
4. Les comissions de selecció, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, trametran al rectorat un exemplar de les actes, juntament amb les certificacions del secretari del centre relatives a la data i durada de l'exposició al tauler d'anuncis de totes les publicacions efectuades per la comissió de contractació. En relació a la publicació de la proposta de contractació només es trametrà, juntament amb les actes, la certificació de la data de publicació. A l'acabament del termini d'exposició, el secretari del centre trametrà al rectorat la certificació del període sencer d'exposició pública.

**Secció segona**

**Selecció de professors contractats doctors i col·laboradors**

**Art. 24** Admissió i exclusió de candidats, convocatòria de la presentació de candidats.

1. Els interessats que desitgen participar en els concursos presentaran la corresponent sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar i l'abonament de les taxes, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de vint dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data de finalització del termini per sol·licitar participar en el concurs.
2. En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista provisional d'admesos i exclosos, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista definitiva d'admesos i exclosos, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es pot interposar un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes.
3. En el termini màxim de quinze dies des de la data de publicació de les llistes definitives, la comissió publicarà la convocatòria de l'acte de presentació de candidats amb una antelació mínima de quinze dies.

**Art. 25** Valoració dels mèrits

1. En les convocatòries de professor contractats doctor i col·laboradors, la valoració dels mèrits constarà de dues fases: una primera, amb caràcter exclusivament eliminatori, consistirà en la defensa d'un programa raonat corresponent a l'àrea de coneixement i, si escau, al perfil de la plaça, i en l'exposició i defensa d'un dels seus temes escollit pel candidat entre tres triats per sorteig. El programa ha d'incloure almenys una assignatura d'una matèria troncal assignada a l'àrea de coneixement. La segona fase consistirà en l'aplicació dels barems de la convocatòria als mèrits del candidats i servirà per a ordenar la prelació dels candidats que superen la primera fase.

2. Amb anterioritat a l'acte de presentació de candidats la comissió farà públics els criteris de valoració de la primera fase. En l'acte de presentació de candidats els interessats lliuraran al president de la comissió sis còpies del programa que es proposen desenvolupar. La comissió sortejarà l'ordre d'intervenció dels participants i els temes que cada un podrà triar-hi. Tot seguit, convocarà la realització de la prova, que haurà de celebrar-se dos dies naturals després de l'acte de presentació. Quan, pel nombre dels candidats, siga necessari que les proves es prolonguen en diferents dies, la comissió garantirà que la seqüència temporal del desenvolupament de la prova no afecte al principi d'igualtat d'oportunitats dels concursants, mitjançant l'establiment dels mecanismes adients perquè tots els concursants disposen del mateix temps per a la preparació de l'exposició oral. La prova serà pública, i consistirà en l'exposició oral del programa per part del candidat amb una duració màxima d'una hora, la defensa d'un tema triat per sorteig, amb una duració màxima d'una hora, i un debat amb els membres de la comissió.
3. Finalitzada la prova, els membres de la comissió votaran positivament o negativament, amb un informe motivat, a cadascun dels candidats. Per a superar aquesta primera fase s'haurà d'obtenir un nombre de vots superior a la meitat de nombre reglamentari dels membres de la comissió de selecció. En cas d'unanimitat, l'informe de la comissió pot ser únic.
4. Finalitzada la primera fase, la Comissió procedirà a l'aplicació del barem als mèrits dels candidats que hagen superat la fase eliminatòria d'acord amb allò que preveu l'article 20 d'aquest reglament. La Comissió valorarà, d'acord amb el barem, els mèrits al·legats i acreditats dels concursants. Si algun mèrit al·legat no està acreditat o la comissió considera que està insuficientment documentat, ha de donar deu dies al concursant en qüestió perquè presente la documentació justificativa que falte. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient no es puntuarà el mèrit. Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en les instàncies currículum. Les notificacions i els requeriments als concursants s'adreçaran preferentment al lloc que aquests hagen indicat en la instància-currículum, i es faran arribar per qualsevol mitjà que permeti tenir constància del fet que l'interessat o el seu representant l'hagen rebut, de la data, de la identitat i del contingut de l'acte notificat. L'acreditació d'aquestes comunicacions s'incorporarà a l'expedient. També es podrà practicar la notificació pels mitjans telemàtics, en els termes de la convocatòria i de l'article 59.3 de la Llei 30 / 92.
5. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits dels concursants a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció poden convocar als candidats que superen la primera fase a una exposició oral dels seus mèrits i un debat, amb una duració màxima d'una hora per cadascun dels candidats. Aquesta convocatòria, si escau, es publicarà juntament amb els resultats de la primera fase. L'exposició dels mèrits i el debat seran elements de judici per a l'aplicació del barem per la comissió de selecció; en cap cas no seran un apartat puntuable dins del barem.
6. La puntuació obtinguda en aquesta segona fase determinarà la proposta de provisió de la plaça.

#### **Art. 26** Proposta de contractació i actes de la comissió.

1. La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública al tauler d'anuncis del centre. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el vicerectorat de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran interposar pels interessats. La proposta, la motivació dels resultats de la primera fase i les puntuacions obtingudes pels concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem estaran exposades al tauler d'anuncis durant el termini establert per a la interposició de recursos.
2. Les actes han d'anar acompanyades dels informes de motivació dels vots atorgats en la primera fase del concurs i del desglossament de la puntuació obtinguda pels concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem. L'expressió dels vots raonats de la primera fase i el desglossament de les puntuacions de la segona fase serveixen de motivació a la proposta de provisió.
3. La proposta de contractació s'haurà de publicar en el termini màxim de tres mesos comptats des del dia següent al de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, la qual cosa s'haurà indicat en la convocatòria. La proposta romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per interposar recurs d'alçada.
4. Les comissions de selecció, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, trametan al rectorat un exemplar de les actes, juntament amb les certificacions del secretari del centre relatives a la data i durada de l'exposició al tauler d'anuncis de totes les publicacions efectuades per la comissió de selecció. En relació a la publicació de la proposta de contractació només es trametrà, juntament amb les actes, la certificació de la data de publicació. A l'acabament del termini d'exposició, el secretari del centre trametrà al rectorat la certificació del període sencer d'exposició pública.

### **Secció tercera** **Formalització dels contractes**

#### **Art. 27** Signatura de contractes

1. Culminat el procés selectiu per a la subscripció de contractes de professorat amb duració determinada, la signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir abans de cinc dies hàbils, comptats des de el següent a la recepció de la notificació que a aquests efectes trametran els serveis administratius que pertocuen.
2. Finalitzat el procés selectiu per a la subscripció de contractes de professorat amb duració indefinida, la signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir en el termini d'un mes, comptador des del dia següent a la recepció de la notificació que a aquests efectes trametran els serveis administratius que pertocuen.
3. Quan, per causa no imputable a l'administració, no es produïska la signatura del contracte pel candidat més valorat per la comissió de selecció en els terminis establerts en aquest article, o el candidat renunciï a la plaça o triï un altre contracte o nomenament incompatible, es contractarà al candidat següent per ordre de puntuació, sempre que l'interessat arribi a la mínima puntuació a què fa referència l'article 20.8 d'aquest reglament; en cas contrari es podrà convocar un nou concurs per a proveir la plaça.
4. No obstant el que ha estat establert als paràgrafs anteriors i amb caràcter extraordinari, el rectorat, a petició de l'interessat, podrà ampliar els terminis de signatura del contracte quan per motius acreditats de força major o cas fortuït li siga impossible o extraordinàriament difícil al candidat la incorporació a la universitat en el terminis establerts, prèvia ponderació motivada dels interessos públics i el contingut de les al·legacions de l'interessat.

### **CAPÍTOL V** **Recursos contra les propostes de les comissions de selecció**

#### **Art. 28** Recurs d'alçada

1. Contra les propostes de les comissions de selecció, es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la proposta.
2. Una vegada admès a tràmit, el recurs serà valorat per una Comissió de recursos formada pel vicerector que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, que la presidirà, i sis professors funcionaris dels cossos docents universitaris doctors, o contractats doctors, nomenats pel rector a proposta del Consell de Govern, per un període de quatre anys, prorrogable per una única vegada. La Comissió es renovarà per meitats, cada dos anys. A les sessions assistirà una representació del Comitè d'Empresa, la qual actuarà amb veu però sense vot.
3. La Comissió de recursos informará sobre els aspectes de procediment del procés selectiu i comprovarà l'efectiu respecte per les comissions de selecció dels principis d'igualtat mèrit i capacitat, sense qüestionar l'àmbit de discrecionalitat tècnica de la comissió seleccionadora. La Comissió de recursos efectuarà una proposta motivada i vinculant al rector en funció de la qual es confirmarà la proposta de contractació, o s'estimarà total o parcialment el recurs amb retroacció d'actuacions, si escau, per a la formulació d'una nova proposta de provisió per part de la comissió de selecció.
4. Tret que la resolució del rector indique una altra cosa, la comissió de selecció no haurà d'avaluar de nou tots els concursants, sinó solament aquells a què es refereix la resolució, i únicament en els apartats o els mèrits del currículum que aquesta resolució esment. No obstant això, si a conseqüència del recurs la nova puntuació afecta la dels altres concursants per superar la puntuació màxima prevista en algun apartat general del barem, caldrà normalitzar i modificar les puntuacions obtingudes per aquests concursants en l'apartat corresponent i, consegüentment, en la puntuació final. Quan la comissió de contractació execute una resolució del rector, estimatòria d'un recurs, no podrà assignar al recurrent, tret de la normalització de puntuacions, menor puntuació que la que va obtenir inicialment en els diversos mèrits i apartats.
5. Les resolucions del rector a què fa referència aquest article exhaureixen la via administrativa i es poden recórrer davant la jurisdicció contenciosa administrativa.
6. Quan les comissions de selecció efectuen una nova proposta motivada, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs, l'hauran de notificar a tots els concursants. La notificació inclourà tots els

continguts a que fan referència els articles 23 i 26 d'aquest reglament. Contra aquesta proposta es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector.

## **CAPÍTOL VI**

### **Normes específiques per a la contractació de professors emèrits i visitants**

#### **Art. 29** Iniciativa per a la contractació de professors emèrits

1. La Universitat de València podrà contractar com a emèrits, dins de les seues possibilitats pressupostàries, professors funcionaris jubilats que hagen prestat serveis destacats a la universitat durant almenys quinze anys i tinguen reconeguts quatre components per mèrits d'investigació i cinc per mèrits docents. Els professors emèrits podran col·laborar amb la Universitat en tot tipus d'activitats; les seues activitats docents es dedicaran amb preferència al tercer cicle, a cursos de postgrau i especialització i a seminaris.
2. El procediment de contractació s'iniciarà a petició d'almenys dos departaments universitaris o d'un centre, per acord adoptat en votació secreta i per majoria absoluta dels membres presents al consell de departament o junta de centre. Els departaments o centres interessats sol·licitaran la contractació al Consell de Govern i faran constar els mèrits docents i investigadors, culturals o científics de la persona proposada, així com els serveis prestats a la Universitat. A la petició d'iniciació s'adjuntarà escrit de la persona proposada en el que manifeste la seua conformitat amb la tramitació de l'expedient.

#### **Art. 30** Valoració i aprovació de la proposta

1. La Junta Consultiva estudiarà i informarà les propostes presentades tenint en compte els mèrits dels candidats, el nombre de components reconeguts per mèrits docents i d'investigació, la participació en la vida universitària i la capacitat per formar grups d'investigació. Quan ho estime convenient, sol·licitarà informes a professors de l'àrea d'altres universitats, d'altres òrgans de la Universitat o a organismes i persones de prestigi en el camp professional de la persona proposada.
2. Atès l'expedient i davant l'informe previ de la Junta Consultiva, el Consell de Govern aprovarà o desestimarà la proposta de contractació de professor emèrit en votació secreta.
3. El contracte de professor emèrit es podrà renovar a sol·licitud de l'interessat per una única vegada. Juntament amb la sol·licitud, el professor haurà de presentar una memòria de les activitats desenvolupades durant el període que ha estat contractat. El consell de govern, en votació secreta i examinats els informes previs del consell de departament i de la Junta consultiva, decidirà la renovació o no del contracte.

#### **Art. 31** Professors visitants

1. Els departaments podran sol·licitar al rectorat l'autorització per a convocar ofertes de contractació de professors visitants, amb publicitat internacional. El Consell de govern, acordarà la proposta de contractació, amb l'informe previ del departament. En les sol·licituds dels departaments s'haurà d'indicar expressament els mitjans de difusió de l'oferta.
2. També es podran contractar professors visitants en aplicació de convenis, d'acords o situacions de col·laboració amb altres institucions de caràcter investigador o educatiu.

## **CAPÍTOL VII**

### **Contractació de professorat associat per via d'urgència**

#### **Art. 32** Supòsits de la contractació urgent

1. Es podrà contractar professors associats amb caràcter provisional i quan les necessitats docents urgents ho aconsellen, en els supòsits següents: quan es declaren deserts concursos de professorat; quan els candidats renunciïn o no es produïska l'ocupació efectiva de les places pel o pels candidats proposats, sempre que no es puga recórrer al mecanisme de l'article 27.3 d'aquest reglament; quan siga necessària

la substitució de les tasques docents de professors que causen baixa de forma imprevisible, bé per situacions de fet o per canvis en la situació administrativa o laboral.

#### **Art. 33** De la selecció dels contractats amb caràcter provisional

1. Una vegada determinada pel rectorat la necessitat de la contractació urgent se seleccionarà per part dels serveis centrals de la Universitat la persona a contractar d'acord amb els següents criteris:
  - a) Es contractarà preferentment i per ordre de puntuació els candidats que s'hagueren presentat a places d'associat de l'àrea de coneixement en el curs acadèmic en què es produeix la necessitat, sempre que resultaren admesos i superaren la puntuació mínima. Quan s'hagen realitzat diversos concursos, s'oferirà la plaça als candidats seguint l'ordre dels concursos i amb preferència per als més moderns. En cas de concursos de places publicades de manera simultània es considerarà més modern el que apareix en el darrer lloc en la relació de places; no obstant això, en aquest darrer cas, amb la proposta prèvia del departament, es podrà seleccionar els candidats d'una altra plaça d'anàlogues característiques en cas d'obtenir una major puntuació.
  - b) Si no es pot seleccionar cap candidat d'aquesta forma, es recorrent, seguint els mateixos criteris de l'apartat anterior als concursos de professor associat celebrats en els dos cursos anteriors.
  - c) Si no s'obté cap candidat per mitjà d'aquests dos criteris, es podrà contractar per ordre de puntuació els candidats que s'hagueren presentat a places d'associat de la l'àrea de coneixement en el curs acadèmic en què es produeix la necessitat o en els dos cursos anteriors, sempre que resultaren admesos, encara que no superaren la puntuació mínima. Es donarà preferència, en el seu cas, el concurs més modern.
2. No obstant els criteris establerts en l'apartat 1 d'aquest article, la selecció es farà exclusivament entre les places amb requisit lingüístic valencià, quan es tracte de la signatura de contractes per a fer-se càrrec de docència en la llengua pròpia de la Universitat. Quan les necessitats docents aconsellen un perfil determinat, prèvia sol·licitud del departament en aquest sentit, la selecció es farà exclusivament entre les convocatòries de places que inclogueren l'esmentat perfil.
3. No obstant allò que es preveu al punt 1 d'aquest article, per a la cobertura de tasques docents assistencials, només es tindran en compte els concursos per a la provisió de places d'associats de ciències de la salut al mateix servei o unitat i en el mateix hospital o centre de salut on es desenvolupen les tasques a realitzar.

#### **Art. 34** Concursos urgents

1. Quan no siga possible seleccionar cap candidat pels mecanismes establerts en l'article 33, els departaments, prèvia autorització del rectorat, podran convocar un concurs urgent per a la celebració de contractes provisionals, segons el model de convocatòria que trametrà el rectorat. Aquestes convocatòries seran publicades als taulers d'anuncis del centre i es podrà sol·licitar participar-hi en un termini de cinc dies. El concurs serà resolt motivadament per la junta permanent del departament respectant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
2. Sempre que es produísca una contractació de professors associats amb caràcter provisional, s'haurà de traure a concurs la plaça d'acord amb els procediments regulats en els capítols II, III, IV i V d'aquesta normativa, tret del cas que la mateixa plaça ja haguera estat convocada dues vegades al llarg del curs acadèmic, o que la previsió d'acabament de la relació contractual no ho aconselle.
3. Contra les propostes de la junta permanent del departament es podrà interposar una reclamació davant el rector, en el termini d'un mes, que serà informada per la comissió de recursos a què es refereix l'article 28.
4. Al llarg d'un mateix curs acadèmic, els professors seleccionats per un concurs urgent, podran ser proposats per a formalitzar nous contractes provisionals si es donen anàlogues circumstàncies a les que van originar l'esmentat concurs, sempre que no es pugen aplicar els mecanismes de selecció de l'article 33.

#### **Disposició addicional primera.** Noves contractacions d'associats

Es podrà contractar, a proposta del departament i sense necessitat de convocar un nou concurs, professors associats que amb anterioritat hagueren estat contractats com a associats després d'haver guanyat un concurs

per a la provisió de places de la mateixa àrea de coneixement. La proposta de contractació o renovació haurà de tenir en compte el compliment de l'oferta en valencià dels cursos anteriors.

Als efectes d'aquesta disposició, es consideraran equivalents els concursos celebrats per a la provisió de places de professor associat de la derogada Llei de Reforma Universitària.

A la finalització del seus contractes, els professors ajudants LRU i associats a temps complet contractats en el moment d'entrada en vigor de la LOU, les places ocupades pels quals no hagen estat transformades amb anterioritat en places de professorat funcionari, podran ser contractats com a professors ajudants doctors sense necessitat de sotmetre's al concurs previst en aquest reglament, sempre que en el passat hagen superat un concurs públic de naturalesa semblant i complisquen els requisits legalment establerts.

#### **Disposició addicional segona.** Convocatòries d'associats de ciències de la salut

No obstant el que estableix l'article 20.1 d'aquest reglament, per a la selecció de professors associats de ciències de la salut, les Juntes de Centre elaboraran i aprovaran un barem que desenvoluparà els criteris específics d'avaluació que figuren en l'annex III d'aquest reglament.

En les convocatòries d'aquestes places s'especificarà l'Hospital o Centre de Salut on es desenvoluparà l'activitat docent-assistencial.

#### **Disposició addicional tercera.** Supòsits especials d'inclusió del requisit lingüístic valencià

El rectorat, de manera addicional a allò que preveu l'article 16.1, acordarà la inclusió del perfil lingüístic en les places de professor contractat d'aquelles àrees de coneixement que no satisfacen l'oferta docent d'acord amb els criteris lingüístics establerts per la Universitat.

#### **Disposició addicional quarta.** Equivalència de títols

Als efectes de la baremació dels coneixements de valencià i, en el seu cas, del compliment del requisit lingüístic s'aplicaran les equivalències establertes en l'acord del Consell de Govern 14 / 2004, de 27 de gener de 2004.

#### **Disposició addicional cinquena.** Pagament de preus públics

Per a participar en els processos selectius de personal regulats en aquesta normativa, es podrà exigir el pagament dels preus públics legalment establerts, sempre que s'indique en la convocatòria. L'exclusió del procés de valoració per no complir els requisits legals per a participar, no suposarà cap dret a la devolució dels preus públics satisfets.

#### **Disposició addicional sisena.** Interins

No obstant el que preveu l'article 13, es podrà nomenar funcionaris interins els professors que finalitzen el seu contracte i que ocupen una plaça que s'haja transformat en plaça funcional en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat.

També es podran contractar interinament, d'acord amb la legislació laboral, com a contractats doctors i col·laboradors els professors que finalitzen el seu contracte i que ocupen una plaça que s'haja transformat en plaça de les esmentades categories en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat.

#### **Disposició transitòria primera**

Per al curs 2003-2004, el vicerectorat de Professorat establirà els terminis per a l'elecció i nomenament de les comissions de selecció, així com per a l'elaboració dels barems, a què es refereix l'article 20 d'aquest reglament.

#### **Disposició transitòria segona**

Dins del període transitori establert en les disposicions transitòries quarta i cinquena de la Llei 6/2001, Orgànica d'Universitats, la Universitat de València preveurà la transformació progressiva dels actuals contractes administratius en contractes laborals.

### **Disposició transitòria tercera**

D'acord amb les disposicions del Decret GV 174/2002, en els processos de selecció per a la contractació de professors contractats doctors, professors col·laboradors, i ajudants doctors, els barems establiran com a mèrit preferent haver estat contractats per la Universitat de València abans de l'entrada en vigor del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, com a associats a temps complet, professors ajudants de facultat, o professors ajudants d'escola.

### **Disposició transitòria quarta**

Fins a la constitució de la Junta Consultiva, les competències que aquest reglament atribueix a aquest òrgan en relació a la designació de membres de les comissions de selecció del concursos d'accés a què es refereix l'article 4.2.a d'aquest reglament, i les relatives a la proposta de membres de les comissions de selecció de contractats doctors i col·laboradors a què es refereix l'article 17.3 d'aquest reglament, són exercides per la Junta del Centre a què es troba adscrit el departament al qual correspon la plaça.

Fins a la constitució de la Junta Consultiva, les competències que aquest reglament atribueix a aquest òrgan en relació a la proposta de contractació i renovació de professors emèrits, són exercides per l'actual comissió d'emèrits, constituïda en aplicació de l'acord de la Junta de Govern de 5 de maig de 1999, d'aprovació de la Normativa de la Universitat de València sobre professors emèrits.

### **Disposició transitòria cinquena**

Dos anys després de la seua constitució es produirà la primera renovació parcial dels membres de les comissions a que es refereixen els articles 12 i 28 d'aquest reglament. Es determinarà els membres que han de ser renovat per mitjà d'un sorteig, celebrat pel vicerector amb competència en matèria de professorat.

### **Disposició transitòria sisena**

Fins a l'elaboració del catàleg d'àrees acadèmiques per part de la Junta Consultiva, als efectes de la composició de les comissions que han de resoldre els concursos d'accés a que fa referència l'article 4 d'aquesta normativa, tindran la consideració d'àrees acadèmiques els camps científics de la CENAI, per a l'avaluació dels components d'investigació (annex IV).

### **Disposició derogatòria.**

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest reglament. Es deroguen expressament les normatives següents:

- a) Reglament provisional de selecció i contractació de professorat contractat i interí. AJGUV, de 25 de juny de 2002.
- b) Normativa de la Universitat de València sobre professors emèrits. AJGUV, de 5 de maig de 1999.

### **Disposició final primera.** Desenvolupament reglamentari

Es faculta al vicerectorat que tinga delegades les competències en matèria de professorat per a dictar les instruccions que siguen necessàries per a l'aplicació d'aquest reglament.

### **Disposició final segona.** Entrada en vigor

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València



## ANNEX I

### CRITERIS GENERALS D'AVUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIIONS QUE HAN DE RESOLDRE ELS CONCURSOS D'ACCÉS A PLACES DE FUNCIONARI DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS

Per a la valoració dels candidats en els concursos d'accés a places de funcionari docent, les comissions fixaran uns criteris que en tot cas atribuiran els següents valors als mèrits dels candidats:

#### **CATEDRÀTICS D'UNIVERSITAT**

Investigació .....	60%
Docència Universitària .....	20%
Altres mèrits .....	10%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València .....	10%

En el cas d'estrangers que puguen accedir a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

#### **CATEDRÀTICS D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA I TITULARS D'UNIVERSITAT**

Investigació .....	50%
Docència Universitària .....	30%
Altres mèrits .....	10%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València .....	10%

En el cas d'estrangers que puguen accedir a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

#### **TITULARS D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA**

Investigació .....	30%
Docència Universitària .....	50%
Altres mèrits .....	10%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València .....	10%

En el cas d'estrangers que puguen accedir a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

## ANNEX II

### CRITERIS GENERALS D'AVUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL DOCENT CONTRACTAT

#### **PROFESSORS CONTRACTATS DOCTORS**

Formació (Expedient, beques FPI, FPU i homologades, títols universitaris) ..... fins a un màxim de 15 punts.  
Docència Universitària ..... fins a un màxim de 30 punts.  
Investigació (Incloues beques postdoctorals i contractes d'investigació) ..... fins a un màxim de 40 punts.  
Altres mèrits ..... fins a un màxim de 5 punts.  
Coneixement del valencià ..... fins a un màxim de 10 punts.

En el cas d'estrangers, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.-

#### **PROFESSORS COL·LABORADORS**

Formació (Expedient, beques FPI, FPU i homologades, títols universitaris) ..... fins a un màxim de 15 punts.  
Docència Universitària ..... fins a un màxim de 40 punts.  
Investigació (Incloues beques postdoctorals i contractes d'investigació) ..... fins a un màxim de 30 punts.  
Altres mèrits ..... fins a un màxim de 5 punts.  
Coneixement del valencià ..... fins a un màxim de 10 punts.

En el cas d'estrangers, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

#### **PROFESSORS AJUDANTS**

Expedient ..... fins a un màxim de 15 punts.  
Docència Universitària ..... fins a un màxim de 10 punts.  
Beques FPI, FPU i homologades ..... fins a un màxim de 15 punts.  
Títols Universitaris ..... fins a un màxim de 10 punts.  
Investigació (Incloues beques postdoctorals i contractes d'investigació) ..... fins a un màxim de 30 punts.

Altres mèrits:

Docència no Universitària.

Experiència professional.

Cursos de formació complementària.

Altres beques.

Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió.

Idiomes ..... fins a un màxim de 10 punts.

Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València ..... fins a un màxim de 10 punts.

En el cas d'estrangers, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.-

#### **PROFESSORS AJUDANTS DOCTORS**

Expedient ..... fins a un màxim de 10 punts.

Docència Universitària ..... fins a un màxim de 15 punts.  
Beques FPI, FPU i homologades ..... fins a un màxim de 15 punts.  
Títols Universitaris ..... fins a un màxim de 10 punts.  
Investigació (Incloues beques postdoctorals i contractes d'investigació) ..... fins a un màxim de 30 punts.

Altres mèrits:

Docència no Universitària.  
Experiència professional.  
Cursos de formació complementària.  
Altres beques.  
Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió.  
Idiomes ..... fins a un màxim de 10 punts.  
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València ..... fins a un màxim de 10 punts.

En el cas d'estrangers, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

### **PROFESSORS ASSOCIATS**

Docència Universitària ..... fins a 20 punts.  
Investigació ..... fins a 15 punts.  
Activitat professional extrauniversitària o assistencial ..... fins a 30 punts.  
Expedient i beques ..... fins a 10 punts.  
Títols universitaris ..... fins a 5 punts.  
Altres mèrits ..... fins a 10 punts.  
Coneixement del valencià ..... fins a 10 punts.

En el cas d'estrangers, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials de la Universitat de València.

### **PROFESSORS VISITANTS**

Investigació ..... fins a 60 punts  
Docència Universitària ..... fins a 30 punts  
Altres mèrits ..... fins a 10 punts

En aplicació de les disposicions de la LOU, els barems de professor contractat doctor establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per als candidats habilitats o funcionaris dels cossos de catedràtics d'universitat, catedràtics d'escola universitària i titulars d'universitat. Els barems de professor col·laborador establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per als candidats habilitats o funcionaris dels cossos de catedràtics d'universitat, catedràtics d'escola universitària, titulars d'universitat i titular d'escola universitària.

En aplicació de la normativa autonòmica i de la disposició transitòria tercera d'aquest reglament, en els processos de selecció per a la contractació de professors contractats doctors, professors col·laboradors, i ajudants doctors, els barems establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per tenir, al moment de l'entrada en vigor del Decret 174/2002, del Govern Valencià, contracte vigent amb aquesta Universitat com a associat a temps complet, professor ajudant de facultat, o professor ajudants d'escola universitària. Igualment, dins dels apartats del barem relacionats amb la condició de becari, la docència prèvia i la participació en projectes de I+D, es valoraran especialment les vinculacions amb la Universitat de València dels esmentats professors. A aquest efecte, en els barems es fixarà el coeficient corrector d'1,5 dels mèrits corresponents.

Les disposicions contingudes en aquests paràgrafs seran aplicables al personal contractat per la Universitat de València amb càrrec al programa "Ramon i Cajal" o altres programes de contractació de doctors de caràcter anàleg, quan es tracte dels concursos de places de professor contractat, dotades en convocatòries específiques de places per motius d'investigació.

## ANNEX III

### CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ PER A PLACES DE PROFESSOR ASSOCIAT DEL CONCERT ENTRE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA I LES INSTITUCIONS SANITÀRIES

#### 1.- Expedient acadèmic (màxim 10 punts):

- Nota mitjana (exceptuant les assignatures següents: FEN, Deontologia, Idioma i Educació Física) aprovat = 1 punt, notable = 2, excel·lent = 3, matrícula d'honor = 4
- Grau de Llicenciatura = 1 punt. Premi Extraordinari = 2 punts
- Cursos de Doctorat = 4 cursos o 32 crèdits = 1 punt
- Grau de Doctor = 2 punts. Cum laude = 4. Premi extraordinari = 6 punts

**Per a Diplomats:** cursos de formació de postgrau en centres de la Universitat o amb capacitat docent reconeguda: fins a 7 punts. Premi extraordinari = 2 punts

#### 2.- Tasca assistencial (màxim 20 punts):

- Fins a un 1,25 punts per any de tasca assistencial en l'especialitat corresponent al perfil de la plaça a què es concursa, fins a un màxim de 10 anys.
- A la puntuació obtinguda, se li aplicarà un factor 1,5 si la tasca ha estat com a cap de secció i 2 com a cap de servei.

**Per a Diplomats:** Fins a 2 punts per any fins a un màxim de 10 anys.

La comissió de selecció podrà sol·licitar un informe motivat a les institucions sanitàries per tal d'avaluar la tasca assistencial dels candidats.

#### 3.- Experiència docent (màxim 10 punts):

Fins un punt per any com a professor associat o fins a 0,9 punts per any com a col·laborador docent, certificat pel departament universitari corresponent. L'experiència docent dels candidats que hagen sigut associats o col·laboradors s'avaluarà d'acord amb l'informe emès pel departament.

#### 4.- Investigació (màxim 55 punts):

- Articles en revista o capítols de llibre: fins a 4 punts per treball.
- Llibres amb ISBN com a autor únic o editor: fins a 8 punts per cadascun.
- Ponències i comunicacions a congressos: fins a 0,1 punts per cadascun, amb un màxim de 8 punts.
- Projectes d'investigació de finançament públic: investigador principal = 2 punts per projecte. Membre de l'equip d'investigació = 1 punt per projecte.
- Director de tesi doctoral = 2 punts per cadascuna. Director de tesina de Llicenciatura: 1 punt per cadascuna.
- Altres treballs d'investigació = fins a 8 punts.

#### 5.- Coneixement de la llengua pròpia (màxim 5 punts):

Seguint els criteris de la Universitat, fins a 5 punts.

**Només es valoraran els mèrits relacionats amb l'especialitat i tipus d'unitat de la plaça a què es concursa, acreditats degudament.**

## ANNEX IV

### ÀREES ACADÈMIQUES ALS EFECTES DE L'ARTICLE 164.3

#### 1.- MATEMÀTIQUES, FÍSICA I TECNOLOGIES D'INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ

5	ÀLGEBRA
15	ANÀLISI MATEMÀTICA
35	ARQUITECTURA I TECNOLOGIA DE COMPUTADORS
38	ASTRONOMIA I ASTROFÍSICA
75	CIÈNCIA DE LA COMPUTACIÓ I INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL
247	ELECTROMAGNETISME
250	ELECTRÒNICA
265	ESTADÍSTICA I INVESTIGACIÓ OPERATIVA
385	FÍSICA APLICADA
390	FÍSICA ATÒMICA, MOLECULAR I NUCLEAR
395	FÍSICA DE LA MATÈRIA CONDENSADA
398	FÍSICA DE LA TERRA
405	FÍSICA TEÒRICA
440	GEOMETRIA I TOPOLOGIA
560	ENGINYERIA TEMÀTICA
570	LLENGUATGES I SISTEMES INFORMÀTICS
595	MATEMÀTICA APLICADA
600	MECÀNICA DELS FLUIDS
605	MECÀNICA DELS MEDIS CONTINUES I TEORIA D'ESTRUCTURES
647	ÒPTICA
785	TECNOLOGIA ELECTRÒNICA

#### 2.- QUÍMICA I ENGINYERIA QUÍMICA

65	CIÈNCIA DELS MATERIALS I ENGINYERIA METAL·LÚRGICA
120	CRISTAL·LOGRAFIA I MINERALOGIA
305	EXPRESSIÓ GRÀFICA EN L'ENGINYERIA
555	ENGINYERIA QUÍMICA
685	PETROLOGIA I GEOQUÍMICA
750	QUÍMICA ANALÍTICA
755	QUÍMICA FÍSICA
760	QUÍMICA INORGÀNICA
765	QUÍMICA ORGÀNICA

#### 3.- CIÈNCIES BIOMÈDIQUES

17	ANATOMIA I EMBRIOLOGIA HUMANES
20	ANATOMIA PATOLÒGICA
90	CIRURGIA
183	DERMATOLOGIA
255	INFERMERIA
275	ESTOMATOLOGIA
310	FARMÀCIA I TECNOLOGIA FARMACÈUTICA
315	FARMACOLOGIA
410	FISIOLOGIA
413	FISIOTERÀPIA
443	HISTOLOGIA
566	INMUNOLOGIA
610	MEDICINA
613	MEDICINA LEGAL I FORENSE
615	MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA
640	NUTRICIÓ I BROMATOLOGIA
645	OBSTETRICIA I GINECOLOGIA
646	OFTALMOLOGIA
653	OTORRINOLARINGOLOGIA

670 PEDIATRIA  
745 PSQUIATRIA  
770 RADIOLOGIA I MEDICINA FÍSICA  
780 TECNOLOGIA D'ALIMENTS  
807 TOXICOLOGIA  
TRAUMATOLOGIA  
UROLOGIA

#### **4.- BIOLOGIA, GEOLOGIA I CIÈNCIES DE LA NATURA**

25 ANATOMIA I ANATOMIA PATOLÒGICA COMPARADES  
28 ANTROPOLOGIA FÍSICA  
50 BIOLOGIA CEL·LULAR  
52 BIOLOGIA FUNCIONAL  
55 FISIOLOGIA VEGETAL  
60 BIOQUÍMICA I BIOLOGIA MOLECULAR  
63 BOTÀNICA  
220 ECOLOGIA  
240 EDAFOLOGIA I QUÍMICA AGRÍCOLA  
280 ESTATIGRAFIA  
420 GENÈTICA  
425 GEODINÀMICA INTERNA  
427 GEODINÀMICA EXTERNA  
505 ENGINYERIA CARTOGRÀFICA, GEODÈSICA I FOTOGRAMETRIA  
617 MEDICINA I CIRURGIA ANIMAL  
630 MICROBIOLOGIA  
655 PALEONTOLOGIA  
660 PARASITOLOGIA  
665 PATOLOGIA ANIMAL  
700 PRODUCCIÓ ANIMAL  
705 PRODUCCIÓ VEGETAL  
710 PROSPRECCIÓ I INVESTIGACIÓ MINERA  
773 SANITAT ANIMAL  
790 TECNOLOGIES DEL MEDI AMBIENT  
ZOOLOGIA

#### **5.- CIÈNCIES SOCIALS**

30 ANTROPOLOGIA SOCIAL  
105 COMUNICACIÓ AUDIOVISUAL I PUBLICITAT  
475 HISTÒRIA DEL PENSAMENT I DELS MOVIMENTS SOCIALS I POLÍTICS  
675 PERIODISME  
775 SOCIOLOGIA  
813 TREBALL SOCIAL I SERVEIS SOCIALS

#### **6.-CIÈNCIES DEL COMPORTAMENT I DE L'EDUCACIÓ**

187 DIDÀCTICA DE L'EXPRESSIÓ CORPORAL  
189 DIDÀCTICA DE L'EXPRESSIÓ MUSICAL  
193 DIDÀCTICA DE L'EXPRESSIÓ PLÀSTICA  
195 DIDÀCTICA DE LA LLENGUA I LA LITERATURA  
200 DIDÀCTICA DE LA MATEMÀTICA  
205 DIDÀCTICA DE LES CIÈNCIES EXPERIMENTALS  
210 DIDÀCTICA DE LES CIÈNCIES SOCIALS  
215 DIDÀCTICA I ORGANITZACIÓ ESCOLAR  
245 EDUCACIÓ FÍSICA I ESPORTIVA  
620 METODOLOGIA DE LES CIÈNCIES DEL COMPORTAMENT  
625 MÈTODES D'INVESTIGACIÓ I DIAGNÒSTIC EN EDUCACIÓ  
680 PERSONALITAT, AVALUACIÓ I TRACTAMENTS PSICOLÒGICS  
725 PSICOBIOLOGIA  
730 PSICOLOGIA BÀSICA

- 735 PSICOLOGIA EVOLUTIVA I DE L'EDUCACIÓ
- 740 PSICOLOGIA SOCIAL
- 805 TEORIA I HISTÒRIA DE L'EDUCACIÓ

#### **7.- CIÈNCIES ECONÒMIQUES I EMPRESARIALS**

- 95 COMERCIALITZACIÓ I INVESTIGACIÓ DE MERCATS
- 225 ECONOMIA APLICADA
- 230 ECONOMIA FINANCERA I COMPTABILITAT
- 415 FONAMENTS DE L'ANÀLISI ECONÒMICA
- 480 HISTÒRIA I INSTITUCIONS ECONÒMIQUES
- 650 ORGANITZACIÓ D'EMPRESSES

#### **8.- DRET I JURISPRUDÈNCIA**

- 70 CIÈNCIA POLÍTICA I DE L'ADMINISTRACIÓ
- 125 DRET ADMINISTRATIU
- 130 DRET CIVIL
- 135 DRET CONSTITUCIONAL
- 140 DRET DEL TREBALL I SEGURETAT SOCIAL
- 145 DRET ECLESIASTIC DE L'ESTAT
- 150 DRET FINANCER I TRIBUTARI
- 155 DRET INTERNACIONAL PRIVAT
- 160 DRET INTERNACIONAL PÚBLIC I RELACIONS INTERNACIONALS
- 165 DRET MERCANTIL
- 170 DRET PENAL
- 175 DRET PROCESSAL
- 180 DRET ROMÀ
- 381 FILOSOFIA DEL DRET
- 470 HISTÒRIA DEL DRET I DE LES INSTITUCIONS

#### **9.- GEOGRAFIA, HISTÒRIA I ART**

- 10 ANÀLISI GEOGRÀFICA REGIONAL
- 33 ARQUEOLOGIA
- 85 CIÈNCIES I TÈCNiques HISTORIOGRÀFIQUES
- 185 DIBUIX
- 260 ESCULTURA
- 270 ESTÈTICA I TEORIA DE LES ARTS
- 430 GEOGRAFIA FÍSICA
- 435 GEOGRAFIA HUMANA
- 445 HISTÒRIA ANTIGA
- 450 HISTÒRIA CONTEMPORÀNIA
- 455 HISTÒRIA D'AMÉRICA
- 460 HISTÒRIA DE LA CIÈNCIA
- 465 HISTÒRIA DE L'ART
- 485 HISTÒRIA MEDIEVAL
- 490 HISTÒRIA MODERNA
- 635 MÚSICA
- 690 PINTURA
- 695 PREHISTÒRIA

#### **10.- FILOSOFIA, FILOLOGIA I LINGÜÍSTICA**

- 40 BIBLIOTECONOMIA I DOCUMENTACIÓ
- 285 ESTUDIS ÀRABS I ISLÀMICS
- 290 ESTUDIS HEBREUS I ARAMEUS
- 320 FILOLOGIA ALEMANYA
- 325 FILOLOGIA CATALANA
- 327 FILOLOGIA ESLAVA

330	FILOLOGIA ESPANYOLA
335	FILOLOGIA FRANCESA
340	FILOLOGIA GREGA
345	FILOLOGIA ANGLESA
350	FILOLOGIA ITALIANA
355	FILOLOGIA LLATINA
360	FILOLOGIA ROMÀNICA
365	FILOLOGIA BASCA
370	FILOGIES GALLEGA I PORTUGUESA
375	FILOSOFIA
383	FILOSOFIA MORAL
567	LLENGUA ESPANYOLA
568	ESTUDIS DE L'ÀSIA ORIENTAL
573	LINGÜÍSTICA APLICADA A LA TRADUCCIÓ I INTERPRETACIÓ
575	LINGÜÍSTICA GENERAL
580	LINGÜÍSTICA INDOEUROPEA
583	LITERATURA ESPANYOLA
585	LÒGICA I FILOSOFIA DE LA CIÈNCIA
795	TEORIA DE LA LITERATURA
814	TRADUCCIÓ I INTERPRETACIÓ