

*Riders a València*

# RISCOS LABORALS SOBRE RODES

CÀTEDRA EN ECONOMIA  
COL.LABORATIVA I  
TRANSFORMACIÓ DIGITAL

---

Universitat de València



# Riders a València: RISCOS LABORALS SOBRE RODES

Càtedra en Economia Col.laborativa i  
Transformació Digital



AJUNTAMENT  
DE VALÈNCIA

**LAS NAVES**



Càtedra de Economia Col.laborativa

Gener 2021

Elaboració i Edició: Teresa Forner Carreras

# Continguts

02

LA CÀTEDRA

03

METODOLOGIA

04

PERFIL DEL RIDER:  
SEXE I EDAT

05

PERFIL DEL RIDER:  
COMPANYIA/CONTRACTE

06

PERFIL DEL RIDER:  
VEHICLE DE TREBALL

07

ÚS D' EPP

08

ÚS D' EPV

09

BIBLIOGRAFIA



## Càtedra en Economia Col.laborativa i Transformació Digital

---

La Càtedra d'Economia Col.laborativa i Transformació Digital és una càtedra institucional de la Universitat de València finançada per Las Naves - Centre d'innovació de l'Ajuntament de València. Dirigida pels professors Andrés Boix ([@Andres Boix](#)) i Adrián Todolí ([@TodoliAdrian](#)), naix amb el propòsit d'**estudiar el fenomen de l'economia col.laborativa i de les plataformes digitals des d'una perspectiva multidisciplinària**, que uneix anàlisi econòmica, sociològica i jurídica.

El nostre treball, que pot seguir-se en la nostra [web](#) i Twitter ([@Cat Ecolabora](#)), es centra en l'estudi d'actors, institucions i pràctiques econòmiques i socials que formen part i interactuen amb aquest fenomen; principalment en els següents sectors:

Mobilitat



Habitatge



Treball



# Metodologia

---

## OBJECTIUS

- Dibuixar un perfil del rider a València: edat, sexe, vehicle de treball, companyia, vinculació laboral, etc.
- Analitzar les condicions laborals en què treballen, els equipaments de seguretat que utilitzen i els riscos laborals als quals estan exposats.

## MÈTODE

- Observació passiva i sistemàtica.
- Inclusió de variables d'ús d'equips de protecció personal (EPP) i equips de protecció del vehicle (EPV).
- 1.443 observacions.

## LOCALITZACIÓ

- 12 localitzacions repartides per la ciutat de València.
- Especial interès de cinc punts propers a zones de restauració:
  - Peris i Valero
  - Pont de Fusta
  - Manuel Candela
  - Pont d' Aragó
  - Xàtiva

## FRANGES HORÀRIES

- 16 a 21 de novembre de 2020 (120 hores):
  - 9:30 - 11:30
  - 13:00 - 15:00
  - 18:00 - 20:00
  - 20:00 - 22:00
- Franges segona (dinars) i quarta (sopars): les de major rellevància.

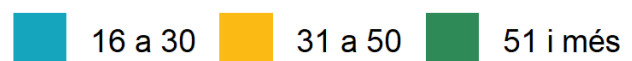
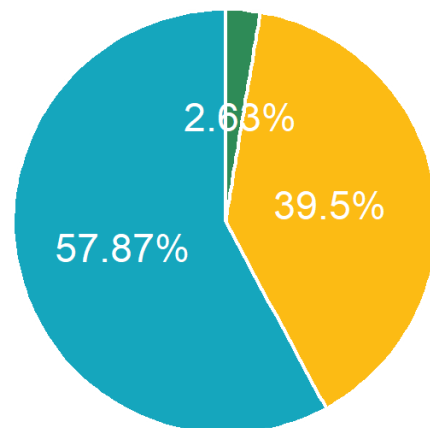
## Perfil del rider: Sexe i edat

Els **riders** representen el **5%** de l'ús registrat dels **carrils bici** (gairebé l'**11%** en horari **nocturn**), sent la majoria (**50.9%**) **homes joves** (<30 anys).



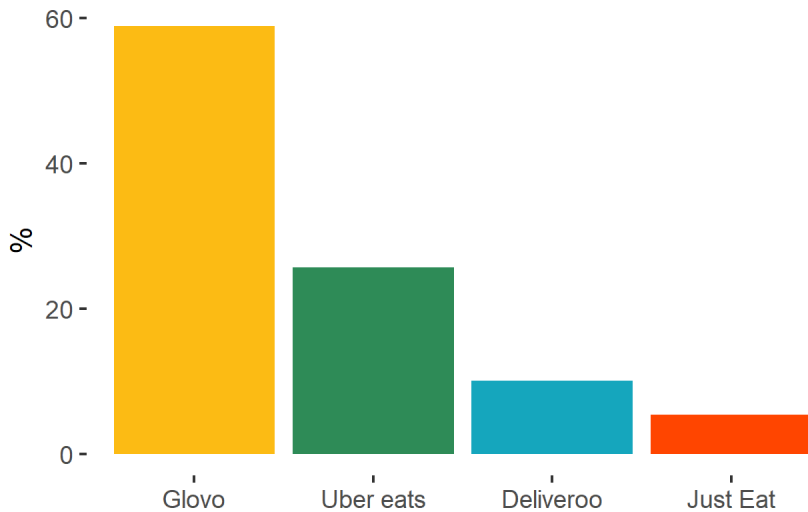
**9 de cada 10**  
són homes

Menys d'un **3%**  
té més de 50 anys \*



\*D'acord amb Deliveroo, el 58% dels repartidors de la seua plataforma tindria entre 21 i 30 anys; mentre que l'edat mitjana del *glover* seria de 32 anys.

## Perfil del rider: Companyia / Contracte

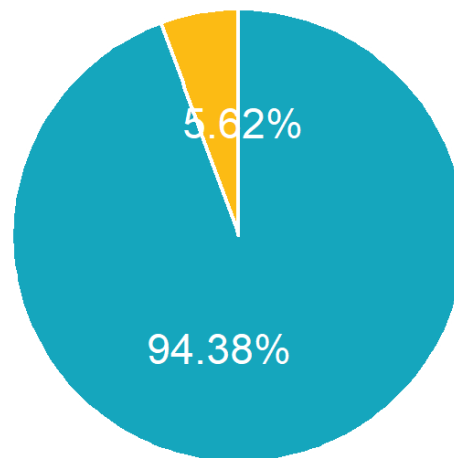


### EMPRESES:

**Glovo** domina entre les companyies de repartiment: quasi el **60%** dels riders carreguen la seva motxilla, doblant a la seva competidora directa: **Uber Eats (25%)\***.

### RELACIÓ LABORAL:

Únicament el **5.62%\*** manté una **relació laboral** amb la companyia de repartiment.



■ Contracte laboral
 ■ Formalment autònoms/TRADE

### PRECARIETAT:

Més del **94%** (**autònoms/TRADE**) estan subjectes a la **inestabilitat** en els seus ingressos, així com tenen **limitats** els seus **drets** individuals i col·lectius, i en matèria de Seguretat Social.

\*El 5.2% que treballa per a Just Eat, i el 0.2% que treballa directament per a empreses de restauració.

## Perfil del rider: Vehicle de treball

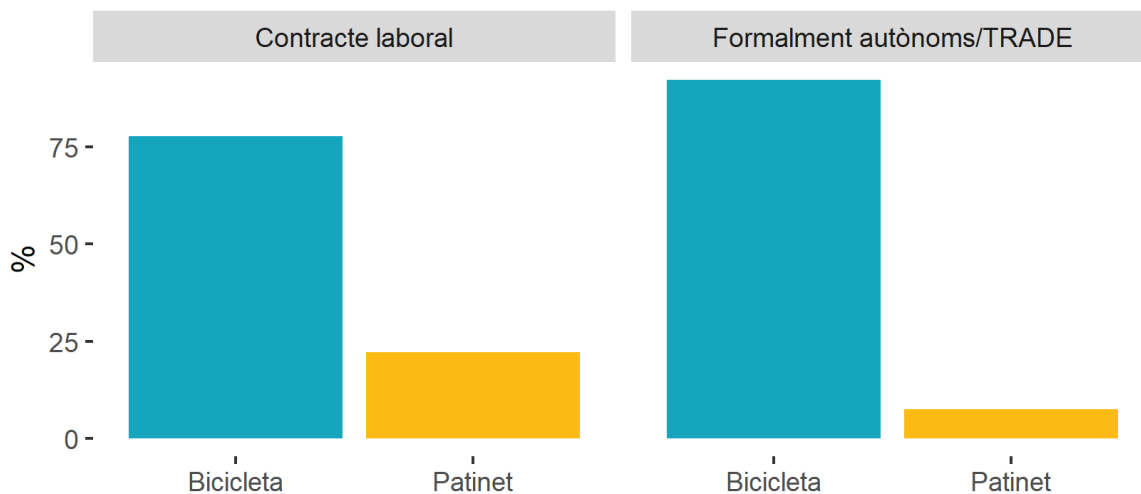
### VEHICLE:

Els repartiments es realitzen, de forma majoritària, amb **bicicleta (91.54%)**, mentre que es lliuren en **patinet** poc més del **8%** de les comandes\*.



### DIFERÈNCIES SEGONS RELACIÓ AMB L'EMPRESA:

Aquells amb relació laboral amb l'empresa tendeixen a invertir, en major mesura, en un patinet com a vehicle de treball (**22.2% vs 7.5%**)\*\*.

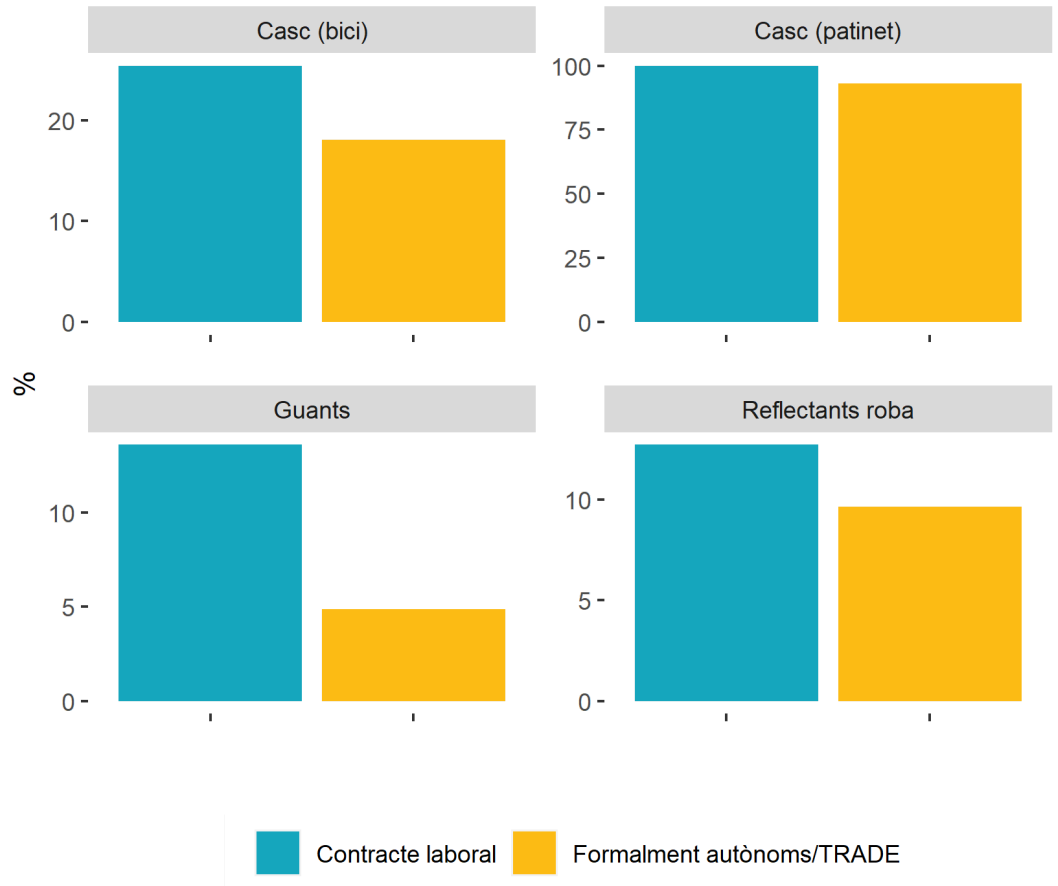
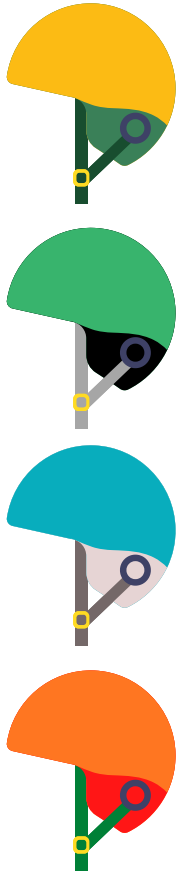


\*L'ús de Valenbisi com a vehicle de treball és anecdòtic: únicament es registren 2 observacions de les 1.443 totals.

\*\*D'acord amb Todolí et al. (2019), quan el contracte és laboral, hi ha més incentius per a usar la "tecnologia" i ser més eficient en el servei (la bicicleta és el vehicle de treball més ineficient).



# Ús d'Elements de Protecció Personal (EPP)



## DIFERÈNCIES EN L'ÚS D' EPP:

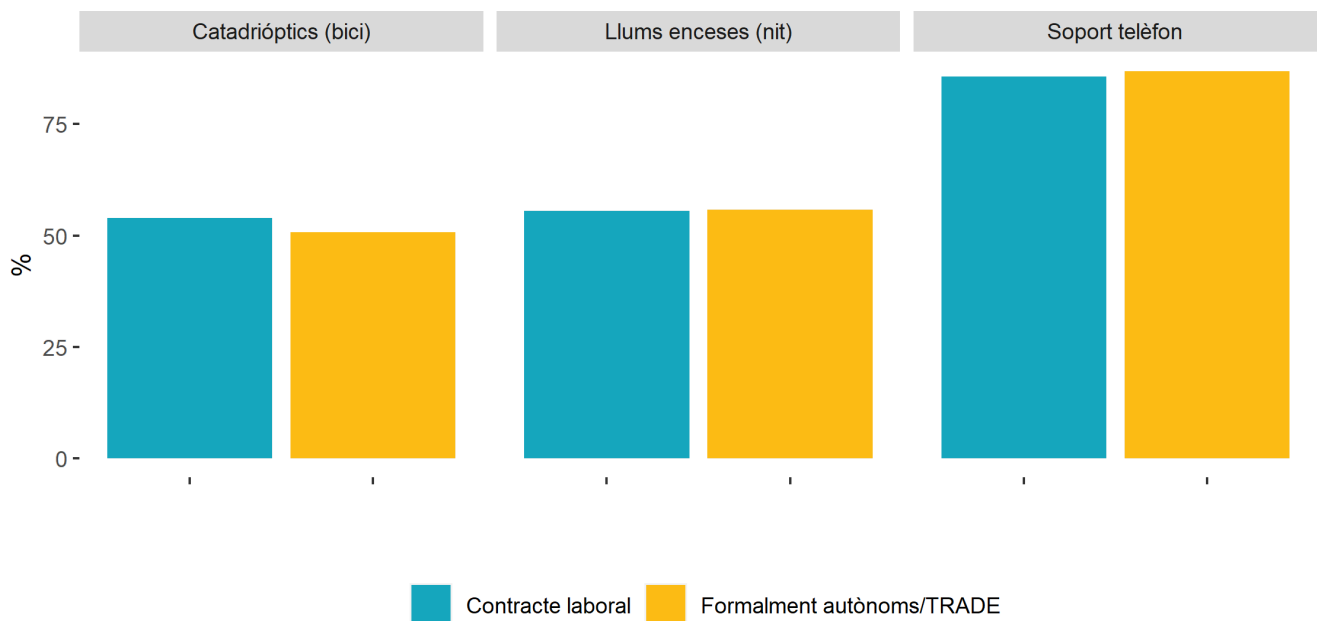
Si bé l'**ús** de EPPs **no obligatoris** és **molt baix\***, la seva implementació és una mitjana de **8 punts major** en aquells treballadors amb **contracte laboral\*\***.

\*\* Per al global de la mostra: 18.4% d'ús de casc amb bici, 5.3% de guants, i 8.9% de reflectants en roba en horari de vesprada/nit.

\*\*Únicament la diferència d'ús de reflectors a la roba no és significativa a un 5% de significació.

## Ús d'Elements de Protecció del Vehicle (EPV)

**Excepte** en el cas de el **suport** per **telèfon**, l'ús de **EPVs** és **alarmantment baix\***, malgrat la seva **obligatorietat\*\***.  
**No** s'observa un patró **diferenciat** en treballadors amb i sense **contracte laboral**.



### OBLIGATORIETAT:

La **Llei de Trànsit** obliga que les **bicicletes** disposin d'una **llum davantera** blanca, una altra **llum posterior** roja, i un **catadriòptic** roig no triangular **darrere**.

**No** portar l'**enllumenat** encès a la **nit** o en situacions de **mala visibilitat** comporta una multa de **80 €**.

\*\* Per al global de la mostra: catadriòptics al 50.9%, llums encesos (horari nocturn) al 55.81% dels casos i suport per telèfon al 87.1% dels vehicles.

\*\*Cap de les diferències entre treballadors autònoms/TRADE i aquells amb contracte laboral és significativa a un 5% de significació.

## Bibliografia

---

Todoí Signes, A. (Dir.) (2020). *Riesgos laborales específicos del trabajo en plataforma digitales*.

Todoí Signes, A., Sánchez Ocaña, J.M., Kruithof Ausina A., (2019). *El treball en plataformes digitals a la Comunitat Valenciana*.

## ENLLAÇOS ALS TREBALLS:

### Riesgos Laborales Específicos del Trabajo en Plataformas Digitales

Adrián Todoí Signes (Director)

Adrián Todoí Signes, Maiedah Jalil Najil, Julen Llorens Espada

