

## Presentación del Observatorio de Gobierno, Estrategia y Competitividad Empresarial (GECE)

El Observatorio de Gobierno, Estrategia y Competitividad Empresarial nace con el **objetivo de analizar de modo sistemático la competitividad de las empresas y los factores internos que pueden contribuir a su mejora.**

Especialmente, el observatorio pretende indagar en:

- El papel de las características de los órganos de gobierno y liderazgo de las empresas
- La contribución del enfoque estratégico adoptado por las empresas y su materialización en el uso de determinadas opciones estratégicas, tanto corporativas como competitivas.

Este observatorio, permitirá estudiar de modo dinámico el efecto que, sobre la competitividad, pueden tener los cambios en las características empresariales, las estrategias adoptadas y la evolución de los órganos de gobierno y liderazgo.

### ¿Quién lo desarrolla?

El Observatorio GECE es fruto de la colaboración entre Bankia y el Ivie.

El **Ivie** es un centro dedicado al desarrollo y fomento de la investigación económica y a su proyección en el ámbito nacional e internacional. Realiza y difunde trabajos de investigación que responden a necesidades prácticas y específicas, y crea bancos de datos que mejoran la información económica, haciéndola accesible para los agentes públicos y la sociedad en su conjunto. Por su parte, **Bankia** es una de las principales entidades financieras españolas, especializada en la prestación de servicios a particulares y empresas. Bankia está fuertemente comprometida con la ayuda a las empresas para que puedan vender más, gestionar mejor sus riesgos y conseguir los recursos necesarios para ello. El observatorio cuenta además con la colaboración de la Cátedra de Empresa Familiar de la Universitat de València (CEF\_UV).

### ¿Qué tipos de resultados ofrece el Observatorio GECE?

El Observatorio GECE se materializa en diferentes tipos de resultados:

En primer lugar, se elaborarán informes y notas divulgativas de carácter general, accesibles libremente a todo el público interesado:

- 1) Informes con carácter cuatrimestral centrados en los tres grandes focos de atención (gobierno, estrategia y competitividad).
- 2) Colección de notas divulgativas, también, con periodicidad cuatrimestral intercalada con los informes.
- 3) Eventos de presentación y difusión de resultados, así como de casos de éxito o que supongan oportunidades de aprendizaje.

Además, aquellas empresas que lo deseen, podrán solicitar el acceso al panel de empresas del observatorio (Panel 4 CIRCLES), lo cual les dará acceso a informes y diagnósticos personalizados, con mayor nivel de detalle, y que les permitirán abordar procesos de reflexión estratégica a partir de información objetiva y rigurosa, y obtener recomendaciones u orientaciones por parte del equipo de investigación del Observatorio.

## ¿Qué es el Panel 4 CIRCLES del Observatorio GECE y qué implica para una empresa vincularse al mismo?

### ¿Qué es?

Para desarrollar un mejor conocimiento de la relación entre las características de los órganos de gobierno y liderazgo de las empresas, así como de la orientación estratégica de las mismas, sobre la evolución de la competitividad empresarial, el Observatorio necesita disponer de información de carácter primario (ofrecida por las empresas estudiadas), no disponible en bases de datos ni en informes o documentos ya elaborados.

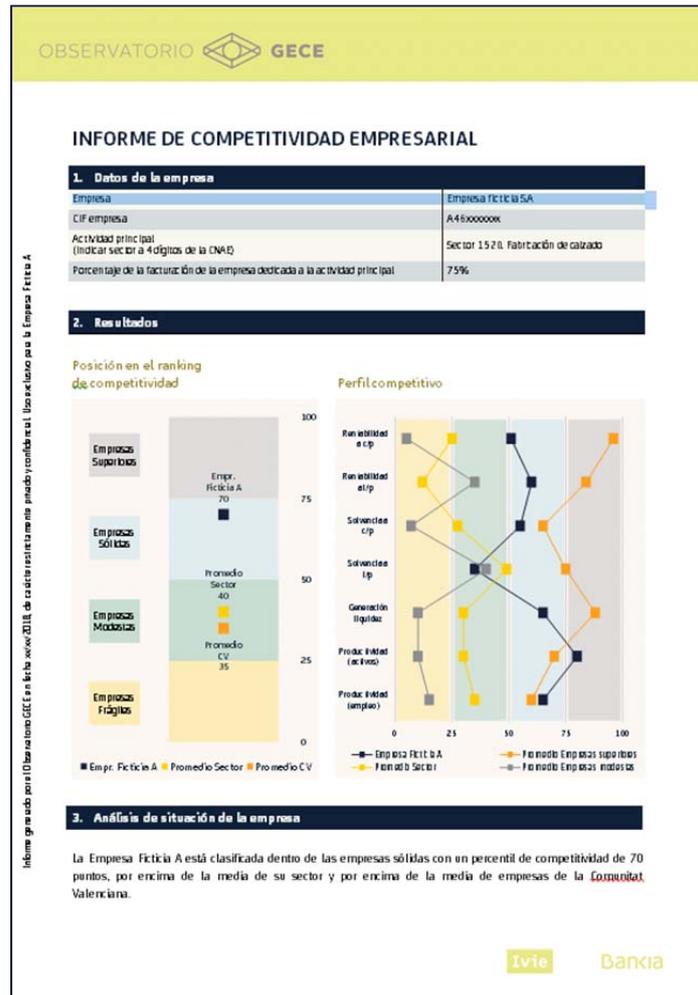
El panel se constituye como un punto de conexión entre el interés particular de las empresas que desean saber más sobre sus niveles de competitividad, o sobre la adecuación de sus planteamientos estratégicos y sus estructuras de gobierno y liderazgo, y el interés de los investigadores del observatorio por disponer de información difícilmente accesible sin una relación directa con la empresa.

### ¿Qué obtienen los participantes?

Las empresas participantes podrán obtener informes específicos en los que podrán comparar sus características y su situación con respecto a ciertos referentes establecidos. Por ejemplo, el observatorio generará, progresivamente, informes que permitirán abordar cuestiones como las siguientes:

- ¿Cuál es la posición de mi empresa en el ranking de competitividad de mi industria?
- ¿Cuál es el rendimiento de mi empresa en los principales aspectos que componen un buen nivel de competitividad? ¿Cómo está la empresa en comparación con el promedio de las empresas con rendimiento superior? ¿y con respecto a las de alto crecimiento?
- ¿Se ha dotado mi empresa de los órganos de gobierno y liderazgo adecuados a su nivel de complejidad y de exigencia competitiva?
- ¿Qué perfil estratégico tienen las empresas que está alcanzando mejores niveles de competitividad en mi sector?
- En el caso de las empresas familiares, ¿Cómo se ha estructurado la relación familia-empresa en aquellas compañías de complejidad similar y de elevada competitividad?

A modo de ejemplo, se muestra un informe personalizado con comparativas de la posición de una empresa concreta en el ranking de competitividad de su sector, y su comparativa con el promedio sectorial, y con dos perfiles de empresas de rendimiento superior y moderado.



### ¿Qué implica pertenecer al panel 4 CIRCLES?

La vinculación al Observatorio GECE a través de la pertenencia al panel de empresas (4CIRCLES) no tiene coste económico. La empresa debe, únicamente, comprometerse a responder periódicamente a un reducido número de cuestiones elaboradas por el equipo responsable del observatorio.

Se estima que cada empresa puede recibir entre 3 y 4 solicitudes de respuesta anualmente. Cada una de estas solicitudes podrá ser respondida fácilmente, mediante un sistema online, en menos de 5 minutos.

A continuación se muestra un ejemplo del tipo y número de cuestiones que se abordarían en cada una de estas solicitudes (en este caso, el ejemplo se refiere a perfiles de profesionalización en distintos ámbitos de la gestión):

<b>Composición de los sistemas de gobierno</b>
¿Cuántos miembros componen el Consejo de Administración?
¿Cuántos miembros del Consejo de Administración pertenecen a la familia propietaria (si procede)?
¿Cuántos consejeros independientes hay en el Consejo de Administración? (Nota: los consejeros independientes no son propietarios ni tienen vinculación familiar con la propiedad, no son empleados ni directivos de la empresa, y la remuneración que reciben de la empresa no es significativa)
<b>Actividad de los órganos de gobierno</b>
¿Cuántas reuniones anuales mantiene el Consejo de Administración?
¿Cuántas reuniones anuales mantiene el Consejo de Dirección?
<b>Descentralización de la toma de decisiones</b>
El control y la toma de decisiones en la empresa está delegada a lo largo de la estructura de mandos la compañía.
La toma de decisiones está centralizada en el CEO de la compañía.
Los empleados informan directamente al CEO de la compañía.
<b>Utilización de sistemas de control y seguimiento financiero</b>
La compañía dispone de sistemas presupuestarios y de planificación para su gestión financiera.
La compañía realiza periódicamente un seguimiento de sus presupuestos financieros.
La compañía establece objetivos financieros.
La compañía dispone de un sistema de evaluación del desempeño basado en los resultados financieros.
<b>Utilización de sistemas de gestión de RRHH</b>
La compañía utiliza siempre un proceso formal de selección y contratación de personal.
La compañía dispone de un sistema formal para la formación del personal.
Existe un sistema de evaluación del desempeño del personal.
La empresa dispone un sistema de incentivos basado en la evaluación del desempeño del personal.
Se producen reuniones formales programadas de personal.

### ¿Cómo puedo vincularme al observatorio?

Basta con enviar un e-mail a [info@observatoriogece.es](mailto:info@observatoriogece.es) y le guiaremos en el proceso. También puede contactar con nosotros a través del Ivie: [ivie@ivie.es](mailto:ivie@ivie.es)