

I.A BRECHA

ANÁLISIS DE CONYUNTURA ECONÓMICA Y SOCIAL

Mayo 2022 - nº2



TEMPORERAS EN ANDALUCÍA: ACCIÓN COLECTIVA CONTRA EL MIEDO



ENTREVISTA A
ANA PINTO Y NAJAT BASSIT
(JORNALERAS DE HUELVA EN LUCHA)



CLAUDIA OCHOA GÓMEZ
y **CHLOÉ SIMONS**

Máster en Estudios Avanzados en
Trabajo y Empleo, UCM

Edición de video: Jorge Nieto Moreno-
Cid y Nayim el Yousfi Salas.

Maquetación: GGS.

Fotos: Jean François Hellio.

El pasado mes de enero llegaron a nuestras costas [más de 850 mujeres procedentes de Marruecos](#); esto es solo un pequeño número de las más de 12.500 trabajadoras que, cada año, vienen a nuestro país desde distintos puntos del mundo para trabajar en la recogida de frutas y verduras.

España se sitúa como el principal exportador de estos productos dentro de la Unión Europea (Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación), por lo que el volumen de trabajo es elevado y la necesidad de contratar mano de obra también.

A pesar de la importancia y el prestigio de nuestra cosecha, España también [se sitúa a la cabeza](#) respecto al incumplimiento y vulneración sistemática de los derechos humanos y laborales de estas trabajadoras, tanto a las contratadas en España, como a las trabajadoras extranjeras contratadas en sus países de origen.

Los bajos salarios, la falta de descansos, la imposibilidad de acceder al sistema público de salud por parte de las trabajadoras migrantes, la manipulación y coacción por parte de los patrones y los abusos físicos e incluso sexuales son alguno de los retos que, temporada tras temporada, afrontan estas mujeres en nuestro país.

Ante esta problemática, en los últimos años hemos asistido a distintas reformas y modificaciones de la normativa legal laboral. Podemos mencionar la aplicación anual por parte del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migración, en el marco de las disposiciones establecidas por la Ley Orgánica 4/2000, del procedimiento de gestión colectiva de contrataciones en

**ESPAÑA SE SITÚA A LA CABEZA
RESPECTO AL INCUMPLIMIENTO
Y VULNERACIÓN SISTEMÁTICA
DE LOS DERECHOS HUMANOS Y
LABORALES DE LAS TRABAJADORAS
TEMPORERAS DEL CAMPO.**



Foto: Jean François Hellio.

origen o de la aprobación en septiembre de 2020, del Convenio para la ordenación, coordinación e integración sociolaboral de los flujos migratorios laborales en campañas agrícolas de temporada.

Evidentemente, todas estas medidas resultan insuficientes para hacer frente a la situación real de estas trabajadoras, ya que la patronal y las Empresas de Trabajo Temporal siguen perpetuando y esquivando la normativa legal vigente. Sus mecanismos van desde no declarar a todos sus trabajadores para no asumir la subida del SMI, pasando por la contratación irregular que llega incluso a ser el 50% de la plantilla o, incluso, alquilando la documentación de otros trabajadores para enfrentarse a las inspecciones de trabajo.

A pesar de todo esto, los recursos destinados por la inspección de trabajo siguen siendo insuficientes y la explotación laboral que se da dentro del sector no es reconocida dentro del mismo. Por parte de los empresarios es algo normal, y por parte de los

trabajadores, no solo desconocen muchas de las prácticas que con ellos se llevan a cabo, sino que también desconocen sus derechos, los convenios y las leyes que los amparan.

LA ASOCIACIÓN DE JORNALERAS DE HUELVA EN LUCHA, GRUPO AUTOORGANIZADO DE MUJERES TRABAJADORAS DEL CAMPO, ES ACTUALMENTE UNA DE LA MÁS GRANDES Y CON MÁS PRESENCIA EN EL SECTOR.

Uno de los territorios con más trabajo temporero en nuestro país es la provincia de Huelva. Allí la presencia de los frutos rojos y la riqueza y exclusividad de los mismos, convierten a la provincia onubense en una de las principales provincias con trabajo temporero de todo el país, sin olvidar que la situación geográfica de esta tierra favorece y facilita la contratación de mano de obra extranjera.

Frente a esta situación, son muchos los colectivos y asociaciones que intentan organizarse y luchar para mejorar sus condiciones y conseguir que, al

menos, se respeten sus derechos. Y, entre estas, es donde encontramos la asociación de **Jornaleras de Huelva en Lucha**, grupo autoorganizado de mujeres trabajadoras del campo.

Desde CGT queremos dar a conocer este colectivo a través de dos de sus integrantes, Ana Pinto y Najat Bassit. Estas dos mujeres, han sido trabajadoras temporeras en Huelva y ambas perdieron su trabajo por alzar la voz y pedir para ellas y sus compañeras unas condiciones dignas de trabajo.

¿Qué herramientas tenéis? ¿Cuál es vuestra labor? ¿Con cuánto apoyo contáis? o ¿Qué papel tiene el sindicalismo actual en vuestra lucha?, son algunas de las preguntas que les hemos realizado a Ana y Najat con el objetivo de conocer su realidad y su lucha.

Las respuestas no han sido fáciles y su labor diaria tampoco lo es. La inexistencia y el abandono del sindicalismo mayoritario y sectorial del campo, la desinformación de las trabajadoras sobre sus derechos laborales y la falta de control desde los organismos gubernamentales e institucionales, han favorecido la autonomización de este colectivo. Ellas mismas, gracias a distintas recaudaciones de fondos, autoformación y «mucho trabajo hormiguita», han ido consiguiendo hacerse un hueco entre otros colectivos y sindicatos en Huelva, siendo actualmente, una de las organizaciones más grandes y con más presencia en el sector.

LA OPORTUNIDAD DE TENER CARAS VISIBLES DENTRO DEL MOVIMIENTO HA CONSEGUIDO FRENAR EL AUTORITARISMO DE LOS EMPRESARIOS, QUIENES SE APROVECHABAN DEL DESCONOCIMIENTO, EL MIEDO Y LA DESINFORMACIÓN DE SUS TRABAJADORAS.

A pesar de haber llegado hasta aquí, los inicios nunca son sencillos. Nos cuentan que la capacidad de organización en las empresas dentro del campo es tremendamente complicada. Por un lado, debido a la falta de elecciones sindicales de base y, por tan-

to, a la falta de secciones sindicales dentro de las empresas. Por otro lado, las amenazas constantes por parte de los patrones, que aprovechan la falta de información y conocimiento de las trabajadoras acerca de sus derechos para evitar que se organicen y reclamen lo que les propio.

Actualmente, debido al crecimiento del colectivo, así como al descontento con los sindicatos mayoritarios y sectoriales presentes en la zona, ha provocado que Jornaleras de Huelva en Lucha se constituyan en un sindicato sectorial dentro de la provincia de Huelva.



Foto: Jean François Helliou.

Gracias a este cambio, su trabajo (que ya incluía la denuncia, el asesoramiento jurídico o la formación e información) les va a permitir defender a las trabajadoras dentro de las empresas, luchar por unas elecciones sindicales justas y reales en el campo, así como un mayor amparo del Estatuto de los Trabajadores.

Los cambios ya son notorios. En los últimos años, el miedo ha ido desapareciendo poco a poco. La oportunidad de tener caras visibles dentro del movimiento, que defiendan y denuncien públicamente los problemas diarios a los que se enfrentan, además de permitirles crecer, ha conseguido frenar el autoritarismo de los empresarios, quienes se aprovechaban del desconocimiento, el miedo y la desinformación de sus trabajadoras para vulnerar todos sus derechos.

Ana y Najat hacen mucho hincapié en la importancia de esto último. Muchas de las trabajadoras temporeras desconocen qué es un convenio o simplemente que no pueden ser despedidas de un día para otro y sin motivo concreto. Mantener a las trabajadoras informadas es esencial para la construcción real de un sindicato u organización, porque la información supone acabar con el miedo y la impunidad total de la patronal.

En estos tiempos convulsos y polarizados previos a una fuerte crisis económica, en los que la extrema derecha arrasa sin freno en nuestro país y en los que desgraciadamente el racismo y la aporofobia no hace más que crecer, es más importante que nunca la presencia y la labor de los sindicatos y las organizaciones sociales.

Debemos aprender a relacionarnos y comunicarnos con la base, debemos empezar a trazar un camino horizontal y conjunto que nos permita construir una red de apoyo y lucha que consiga dar respuestas reales a estas realidades.

EN ESTOS TIEMPOS CONVULSOS Y POLARIZADOS, ES MÁS IMPORTANTE QUE NUNCA LA PRESENCIA Y LA LABOR DE LOS SINDICATOS Y LAS ORGANIZACIONES SOCIALES.

Ana, Najat y todas sus compañeras lo tienen claro: *frente al fascismo y el capitalismo salvaje, solo queda la organización.* Ahora nos toca a nosotras escucharlas, aprender y caminar, «cadera con cadera», a su lado para comprender su realidad. ●

Foto: Jean François Hellio.



LA BRECHA

Es una publicación económica y sociolaboral mensual de la Secretaría de Formación Confederal que tiene como objetivo plasmar las distintas realidades y problemas de la clase trabajadora. A través de esta, aportaremos estudios sectoriales, análisis de coyuntura socioeconómica y temas relacionados con la acción sindical.

