



Informació sobre Convocatòries de diversos processos selectius.

A banda de la repetició del procés selectiu d'una plaça de periodista també com a conseqüència d'un recurs la única oposició actualment en marxa es la de l'escala administrativa

Informació sobre els recursos al barem de mèrits de la convocatòria de C1, escala administrativa d'Administració General:

Finalment s'han agrupat els 4 recursos (UGT – STEPV – CSIF – grup d'opositors) en el jutjat n 10 per procediment ordinari; no hi ha obligació de vista oral. Açò significa que pot haver resolució i sentència en qualsevol moment.

La UV continua amb el procés selectiu (sense tindre en compte els temps del procés judicial) i el tribunal comptabilitzarà l'antiguitat *disgregada*, per si la sentència modificara l'actual barem en vigor (situació poc probable segons la UV), i haguera de rectificar el còmput de l'antiguitat.

Açò enllaça amb el tema de les convocatòries pendents de l'OPO del 2017 que han d'estar convocades abans de l'agost i amb acord sindical sobre el sistema selectiu. Açò fa que la UV puguera proposar un barem amb unes bases particulars per a les convocatòries pendents amb la finalitat de executar-les i no perdre-les; en particular per a les dos de C2 (auxiliars de servei i auxiliars de serveis bibliogràfics), amb el manteniment dels 32 punts d'antiguitat en l'escala i/o en escales concomitants.

La UV segueix amb la intenció de negociar una proposta de **Nou Reglament de Selecció** basat amb el de la GVA i el de la resta d'universitats, amb la introducció d'alguns canvis significatius:

- Simplificar i homogeneïtzar els processos.
- Simplificar Administració General/Específica.
- Reduir punts en el barem de mèrits.
- Reduir el temps per aconseguir la màxima puntuació.
- Eliminar "memòries i entrevistes" del processos.
- Comptar els idiomes com a mèrit i no com a prova.
- En llocs de l'escala A1 d'administració general fer una primera prova de TEST GENERAL i una segona, diferenciada segons el perfil de les places: JURÍDICA/ ECONÒMICA.
- Regular les promocions internes de places barrades.
- Introduir esmenes per a la Protecció de la maternitat.
- Regular l'accés de persones amb discapacitat intel·lectual.

Presa de possessió de les escales d'Administració General:

- **A2 TM Administració General – A2/C1 Caps Unitat**, la intenció es que siga immediata,
- **Concurs de Trasllet C1 Escala Administrativa – Promoció Interna C1 Escala Administrativa**, en quan es resolga el concurs.
- **Torn lliure C1 Escala Administrativa** segueix el ritme normal de terminis, possiblement a juny – juliol.

El personal interí desplaçat no podrà ser reubicat com a interí en les places que queden vacants ja que està coberta la taxa de reposició. En qualsevol cas, els moviments es continuaran fent amb la borsa actual ja que la nova borsa no serà operativa fins la presa de possessió del torn lliure.





Hem manifestat la nostra preocupació a separar les diverses pressions de possessió davant les incidències i malestar que es podrien generar (i especialment amb els antecedents a l'escala de biblioteques) tant per les previsibles ocupacions provisionals per al personal fix (comissions de serveis, millores, etc.) com per els moviments i ofertes de treball a la borsa.

Convocatòries de concursos

No obtenim resposta justificada quan demanem explicacions sobre el finalitzat **Concurs de trasllat d'A2 de Laboratori**, quan des de fa anys tots els concursos del grup A2 son de mèrits.

Sobre la situació de l'escala A2/C1 Caps d'Unitat

Li hem recordat a Vicegerència que hi ha diversos concursos pendents i que una vegada resolt el de A2/C1 Caps Unitat tornarà a haver la mateixa quantitat de vacants que abans de convocar-se (13 de les places han estat adjudicades a persones ja caps d'unitat i en aquest període hi ha al menys 5 vacants més per jubilació)

Sobre el concurs de l'Escala Administrativa C1

Igualment comentar-vos que, com sempre, hem revisat i demanat algun aclariment al S. PAS per tal de confirmar que s'han ofertat totes les places vacants d'administratiu. Fins i tot s'han inclòs les 7 places que quedaran vacants perquè les seues titulars han aconseguit plaça de Cap d'Unitat

Malauradament l'endarreriment en les convocatòries de places vacants de **Secretaries Alt Càrrec** ha impedit afegir 3 places més.

Així mateix hem comprovat i hem estat informats que és correcta l'exclusió de diverses places per motius legals. Particularment, les ocupades per persones majors de 58 anys aplicant estrictament la normativa haurien d'haver estat incloses però no s'ha fet davant l'impossibilitat de recol·locar a aquestes persones per les limitacions ja esmentades de la taxa de reposició.,

Transformacions/Modificacions de Plantilla: C2/C1 Biblioteques – Coordinadors de Serveis i altres demandes de col·lectius de promoció i/o reclassificació

La UV considera que es impossible, perquè encara hi ha impediment normatiu. Si canvien alguna cosa els futurs Pressupostos, es podria estudiar.

Còmput de la formació com hores de treball (60 hores màxim), coincidisca , o no, amb l'horari laboral

Malgrat haver-se modificat en l'última MN el reglament de jornada sense que cap sindicat ho demanara, la Universitat estaria disposada a modificar-la mitjançant una instrucció de gerència sense problemes.

Futura OPE 2020.

Hem manifestat a la UV que hi ha 25 vacants de les 36 places d'Ajudant de Biblioteca.

Vicegerència ens informa que La UV ha elaborat dues propostes per a que siguin firmades i adoptades per les cinc universitats públiques:

Un **Protocol de trasllats per violència de gènere** (inclou alumnat) i un altres **Reglament de reconeixement de carrera professional**.

CGT-UV Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a cgt@uv.es

