

## **SENTENCIA TJUE 19/3/2020 Sobre l'abús de la temporalitat en l'Administració**

Recordem que aquesta sentència resol les qüestions prejudicials plantejades per una consulta dels Jutjats Contenciós-administratiu 8 i 10 de Madrid, sobre dos assumptes que qüestionaven la successió de contractes en el **Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)**:

- **El primer assumpte** involucra un Informàtic que va demanar que se li reconeguera la seua condició de personal empleat públic fix després d'haver treballat durant 17 anys per al SERMAS com a interí amb contractes successius renovats.
- **El segon assumpte** involucra a diversos Facultatius Especialistes d'Odontologia del SERMAS que eren personal estatutari interí i van ocupar llocs de substitució, eventual i d'interinitat amb contractes temporals durant períodes d'entre 12 i 17 anys, a qui també se'ls va desestimar el reconeixement de personal empleat públic fix.

**La sentència reconeix la utilització abusiva de la contractació temporal** quan les necessitats de l'administració no es corresponen amb causes objectives. I no ho són perquè suposen, en la pràctica, l'adscripció permanent a un lloc de l'administració.

**La sentència reconeix l'incompliment de l'Administració espanyola sobre *La cláusula 5 del Acuerdo Marco sobre el Trabajo de Duración Determinada, celebrado el 18 de marzo de 1999, que figura en el anexo de la Directiva 1999/70.***

La sentència sanciona la contractació temporal abusives i no imposa la transformació d'aquestes situacions en contractes indefinits, però sí i deixa en mans dels tribunals i de l'Estat incomplidor que resolguen quines mesures són les més efectives, d'entre les que preveu la legislació nacional:

- **Nomenament com a: Personal Indefinit no fix.**
- **L'organització de processos selectius.**
- **La indemnització.**

**Al mateix temps que el TJUE declara que no pot aplicar la Normativa sobre temporalitat europea per damunt del dret nacional**, entén que de les possibles mesures adoptades: els **nomenaments de personal Indefinit no fix son quasi un frau**, que la realització de **Ofertes Públiques d'Ocupació tampoc son la solució**, perquè són processos oberts on es presentarien els qui han patit les conseqüències de la temporalitat amb altres aspirants. **Deixa la indemnització com l'opció referida**, però amb una quantitat que garanteix la supressió de la contractació fraudulenta de la temporalitat.

Per tant, el Tribunal Europeu esgota la seua missió constatant la situació abusiva però deixa en mans dels tribunals nacionals determinar la resposta adequada a l'abús i a més no es considera desficaciat ni rebutjable que es tracte d'una indemnització, ni accepta que siga necessària la fixesa."

"Així que els interins de llarga duració, una altra vegada en la casella d'eixida, les seues situacions es resoldran depenent de les circumstàncies concretes de temporalitat de cada cas dins o fora dels tribunals del contenciós administratiu"

[Text íntegre Sentència](#)

[Informe complet](#) del Serveis Jurídics del **SAP Sindicat d'Administració Pública de CGT** València.

**CGT-PV UV** Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a [cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es)

