



Incorporació gradual al treball presencial?

Després de la publicació de la **Instrucció IUV07/2020**, de la Gerència, sobre la recuperació progressiva de l'activitat presencial en la UV, d'acord amb les pautes i recomanacions de les activitats sanitàries formulades en **el Pla per a la transició cap a una nova normalitat**:

CGT considera necessari que la Universitat informe els sindicats i els seus representants de salut laboral de la justificació de la tornada al treball presencial, així com de totes les modificacions implantades en els diferents espais i de les decisions organitzatives que garantisquen la seguretat de tot el personal que retorne al treball presencial.

CGT pot entendre que, en aplicació dels decrets del govern, es derive una regulació de la presencialitat de personal dedicat a la investigació i les seues unitats de suport o de personal encarregat dels registres, i també, progressivament, de les unitats a les quals corresponguen les activitats que vagen sent autoritzades per les decisions adoptades en el pla de desescalada.

Però mentre no s'alcen les restriccions derivades de les fases de desescalada en què ens trobem, i la Universitat no puga garantir convenientment les mesures de seguretat necessàries, és prioritària la modalitat de treball en línia, tant pel que fa a les tasques administratives com a les docents.

Davant aquest panorama, **CGT** té un gran nombre de preguntes que continuen sense resposta, donada l'escassa informació que la Universitat està transmetent, malgrat els constants missatges d'ànim de la rectora.

- Quina justificació addueix cada unitat per a la tornada al treball presencial?
- Quins són els plans concrets d'incorporació?
- Quin personal concret s'incorpora en cada unitat, de quines escales? En l'informe del CSS ni tan sols apareix el personal investigador.
- Quines mesures de seguretat s'han implantat en cada edifici, i en cada unitat concreta per a mantenir els dos metres de seguretat recomanats? Mampares/elements barrera per a garantir la distància interpersonal, mesures organitzatives de flexibilitat horària o establiment de torns?
- Quines mesures d'higiene s'han establert? S'ha proveït de productes d'higiene i material de protecció?
- Quines adaptacions d'horari s'han establert en cada unitat? Quines mesures s'han establert per a evitar la concurrència massiva?
- Quina informació rep el personal que s'incorpora al treball presencial?
- Quins mitjans es facilitaran perquè el personal que continue amb el treball en línia puga desenvolupar-lo?
- Per què s'incorporaran certes unitats al treball presencial i altres d'anàlogues no?
- Planificarà Gerència un calendari general d'incorporació o continuarà amb les peticions particulars de cada responsable d'unitat/centre/servei?, o s'aniran modificant periòdicament amb la recuperació d'activitats que es publiquen en el BOE?

No entenem aquest retorn al model presencial mancat de línies que permeten pensar que hi ha directrius generals a les quals s'han anat sumant els diferents centres, departaments, serveis..., sinó més aviat és un *totum revolutum* en el qual cadascú sembla decidir segons el seu propi criteri, de vegades sense ni tan sols escoltar el personal responsable, o comunicant-ho a la plantilla de manera precipitada.





Incorporación gradual al trabajo presencial

Tras la publicación de la **Instrucció IUV07/2020**, de la Gerencia, sobre la recuperación progresiva de la actividad presencial en la UV, de acuerdo con las pautas y recomendaciones de las actividades sanitarias formuladas en **el Plan para la transición hacia una nueva normalidad**:

CGT considera necesario que la Universitat informe a los sindicatos y a sus representantes de salud laboral de la justificación de la vuelta al trabajo presencial, así como de todas las modificaciones implementadas en los diferentes espacios y de las decisiones organizativas que garanticen la seguridad de todo el personal que retorne al trabajo presencial.

CGT puede entender que, en aplicación de los decretos del gobierno, se derive la regulación de la presencialidad de personal dedicado a la investigación y sus unidades de apoyo o de personal encargado de los registros, y también, progresivamente, de las unidades a las que correspondan las actividades que vayan siendo autorizadas por las decisiones adoptadas en el plan de desescalada.

Pero mientras no se levanten las restricciones derivadas de las fases de desescalada en la que nos encontremos, y la Universitat no pueda garantizar convenientemente las medidas de seguridad necesarias, es prioritaria la modalidad de trabajo en línea, tanto para las tareas administrativas como para las docentes.

Ante este panorama, **CGT** tiene un gran número de preguntas que siguen sin respuesta, dada la escasa información que la Universitat está transmitiendo, a pesar de los constantes mensajes de ánimo de la Rectora.

- ¿Qué justificación aduce cada unidad para la vuelta al trabajo presencial?
- ¿Cuáles son los planes concretos de incorporación?
- ¿Qué personal concreto se incorpora en cada unidad, de qué escalas? En el informe del CSS ni siquiera aparece el personal investigador.
- ¿Qué medidas de seguridad se han implementado en cada edificio, y en cada unidad concreta para mantener los dos metros de seguridad recomendados? ¿Mamparas/elementos barrera para garantizar la distancia interpersonal, medidas organizativas de flexibilidad horaria o establecimiento de turnos?
- ¿Qué medidas de higiene se han establecido? ¿Se ha provisto de productos de higiene y material de protección?
- ¿Qué adaptaciones de horario se han establecido en cada unidad? ¿Qué medidas se han establecido para evitar la concurrencia masiva?
- ¿Qué información recibe el personal que se incorpora al trabajo presencial?
- ¿Qué medios se van a facilitar para que el personal que continúe con el trabajo en línea pueda desarrollarlo?
- ¿Por qué van a incorporarse ciertas unidades al trabajo presencial y otras análogas no?
- ¿Va a planificar Gerencia un calendario general de incorporación o va a seguir con las peticiones particulares de cada responsable de unidad/centro/servicio?, ¿o se van a ir modificando periódicamente con la recuperación de actividades que se vayan publicando en el BOE?

No entendemos este regreso al modelo presencial carente de líneas que permitan pensar que hay directrices generales a las que se han ido sumando los diferentes centros, departamentos, servicios..., sino más bien es un *totum revolutum* en el que cada cual parece decidir según su propio criterio, en ocasiones sin ni siquiera escuchar al personal responsable, o comunicándoselo a la plantilla de forma precipitada.

