



Informacions REUNIÓ VICEGERÈNCIA PAS amb SINDICATS UV 17 juny 2020

1.- Calendari orientatiu de diversos processos pendents

Presa de possessió (dates aproximades)

- A2 TM Laboratoris _____ 15 de juliol
- A2 TM Adm. Gral. i A2/C1 Caps d'Unitat Administrativa _____ 15 de setembre
- C1 Adm. Gral. (concurs de trasllat) i Promoció Interna _____ 1 d'octubre

Exàmens per a creació/ampliació Borses de Treball (dates aproximades), amb protocol de seguretat amb distància interpersonal.

- Creació A1 Escala Tècnica Superior de prevenció, perfil seguretat _____ 15 de juliol
- Ampliació borsa A1 ESCALA Tècnica Superior Informàtica _____ 15 de juliol

2.- Reincorporació progressiva a l'activitat presencial

La Gerència de la UV considera imprescindible dictar una nova [Instrucció sobre les mesures relacionades amb el PAS i el Personal de suport a la Investigació per al període de desescalada](#) i retorn a la presencialitat en els llocs de treball després de la publicació del Reial Decret Llei 21/2020, de 9 de juny, de mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per fer front a la crisi sanitària ocasionada per el COVID-19.

Destaquem diversos aspectes:

Calendari de reincorporació progressiva al treball presencial amb la finalització de la Fase3 de desescalada.

- **A partir del 22 de juny**, apertura de tots els centres, serveis i unitats tres dies a la setmana, i preferentment els 5 dies amb una persona com a mínim, únicament en torn de matí.

- **A partir de l'1 de juliol**: presència mínima diària del 33% del personal i preferentment del 50%.

- **Durant el mes d'agost**: regim el que disposa la Instrucció de gerència 2/2020, amb la modificació que suposa que només obriran entre els dies 3 i 7 i del 24 al 29 d'agost de 2020, la biblioteca de Ciències Socials "Gregori Maians" i la biblioteca de Ciències de la Salut "Pelegrí Casanova", ambdues en horari de treball de matí.

- **A partir de l'1 de setembre**: incorporació presencial plena de tot el personal sempre que es pugui respectar la distància mínima de seguretat d'1,5 m. Si no es pot, es produirà una rotació de personal amb combinació de treball presencial i a distància. Però les persones que tinguen ocupacions que no puguin fer-se a distància, hauran de treballar presencialment tota la seua jornada tots els dies.

El personal especialment sensible, a partir del 22 de juny si no hi ha cap alteració sanitària, s'ha d'incorporar al treball presencial amb les mesures que el Informe del SPMA dictamine en relació al risc de la seua salut.

Podran tindre preferència per a desenvolupar una major part del seu treball a distància les persones sensibles, les dones en estat d'embaràs o en període de lactància, les persones que conviuen amb majors de 75 anys o amb persones vulnerables, sempre que no es pugui mantenir la distància interpersonal assegurada o en casos que requerisquen majors mesures d'adaptació i protecció.

El personal que no pot treballar a distància podrà flexibilitzar la seua jornada, sense els límits horaris establits en la normativa, com a mesures de conciliació.

Però una vegada més, aquesta nova Instrucció resulta ambigua i provocarà interpretacions arbitràries i desiguals en les diverses unitats administratives. Com ja està passant aquesta setmana, on hi ha un centre que ha cridat a la incorporació de tot el seu personal i en canvi hi ha un altre on només una persona treballa presencialment.

3.- Altres informacions

Es recupera la possibilitat de tramitar nous nomenaments per excés de treball i substitucions ordinàries.

PDI: Procediment d'actuació davant una possible situació d'especial sensibilitat del personal docent i investigador amb relació a la infecció de sars-cov-2. [Text complet.](#)

La UV decalarà **inhàbil el període comprés entre el 8 i el 22 d'agost** per a terminis administratius.

La UV informa que **s'ha paralitzat el procés de contractació del servei de neteja del Campus de Tarongers** per l'anul·lació de la clàusula social inclosa en l'expedient. En breu serem convocats tots els sindicats i ens donaran més detalls.

CGT-PV UV Podéis enviar cualquier opinión o consulta a cgt@uv.es





Informaciones REUNIÓN VICEGERÈNCIA PAS - SINDICATOS UV (17 junio 2020)

1.- Calendario orientativo de diversos procesos pendientes

Toma de posesión (fechas aproximadas)

- A2 TM Laboratorios _____ 15 de julio
- A2 TM Adm. Gral. i A2/C1 Jefaturas de Unidad Administrativa _____ 15 de septiembre
- C1 Adm. Gral. (concurso de traslado) y Promoción Interna _____ 1 de octubre

Exámenes para creación/ampliación Bolsas de Trabajo (fechas aproximadas), con protocolo de Seguridad con distancia interpersonal.

- Creación A1 Escala Técnica Superior de prevención, perfil seguridad _____ 15 de julio
- Ampliación bolsa A1 ESCALA Técnica Superior Informática _____ 15 de julio

2.- Reincorporación progresiva a la actividad presencial

La Gerencia de la UV considera imprescindible dictar una nueva [Instrucción sobre las medidas relacionadas con el PAS i el Personal de suport a la Investigació per al període de desescalada](#) y vuelta a la presencialidad a los puestos de trabajo tras la publicación del RD Ley 21/2020, de 9 de junio, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Adjuntamos el texto completo y destacamos diversos aspectos:

Calendario de reincorporación progresiva al trabajo presencial con la finalización de la Fase 3 de desescalada.

- **A partir del 22 de junio**, apertura de todos los centros, servicios y unidades tres días en la semana, y preferentemente los 5 días con una persona como mínimo, únicamente en turno por la mañana.

- **A partir del 1 de julio**: presencia mínima diaria del 33% del personal y preferentemente del 50%.

- **Durante el mes de agosto**: rige el que dispone la Instrucción de gerencia 2/2020, con la modificación que supone que solo abrirán entre los días 3 y 7 y del 24 al 29 de agosto de 2020, la biblioteca de Ciencias Sociales "Gregori Maians" y la biblioteca de Ciencias de la Salud "Peregrino Casanova", ambas en horario de trabajo por la mañana.

- **A partir del 1 de septiembre**: incorporación presencial plena de todo el personal siempre que se pueda respetar la distancia mínima de seguridad de 1,5 m. Si no se puede, se producirá una rotación de personal con combinación de trabajo presencial y a distancia. Pero las personas que tengan ocupaciones que no puedan hacerse a distancia, tendrán que trabajar presencialmente toda su jornada tus los días.

El personal especialmente sensible, a partir del 22 de junio si no hay ninguna alteración sanitaria, se ha de incorporar al trabajo presencial con las medidas dictaminadas por el Informe del SPMA en relación al riesgo de su salud.

Podrán tener preferencia para desarrollar una mayor parte de su trabajo a distancia las personas sensibles, las mujeres en estado de embarazo o en periodo de lactancia, las personas que convivan con mayores de 75 años o con personas vulnerables, siempre que no se pueda mantener la distancia interpersonal asegurada o en casos que requieran mayores medidas de adaptación y protección.

El personal que no puede trabajar a distancia podrá flexibilizar su jornada, sin los límites horarios establecidos en la normativa, como medidas de conciliación.

Pero una vez más, esta nueva Instrucción resulta ambigua y provocará interpretaciones arbitrarias y desiguales en las diversas unidades administrativas. Como ya está pasando esta semana, donde hay un centro que ha llamado a la incorporación de todo su personal y en cambio hay otro donde solo una persona trabaja presencialmente.

3.- Otras informaciones

Se recupera la posibilidad de tramitar Nuevos nombramientos por exceso de trabajo y sustituciones ordinarias.

PDI: Procedimiento de actuación ante una posible situación de especial sensibilidad del PDI con relación a la infección de sars-cov-2.

[Texto completo.](#)

La UV declarará inhábil el periodo comprendido entre el 8 i el 22 de agosto para plazos administrativos.

La UV informa que se ha paralizado el proceso de contratación del Servicio de limpieza del Campus de Tarongers por la anulación de la cláusula social incluida en el expediente. En breve seremos convocados los sindicatos para ampliar la información.

CGT-PV UV Podéis enviar cualquier opinión o consulta a cgt@uv.es

