



26/03/2021

[WEB CGT-INFORMA](#)

## Informació sobre publicació i gestió de borses i convocatòries de selecció i provisió de llocs

El Servei de PAS està modificant el calendari orientatiu publicat sobre convocatòries previstes per al 2021, després de diverses puntualitzacions que vam enviar des de CGT al comprovar que no reflexava amb exactitud el contingut de les Ofertes Públiques d'Ocupació aprovades i publicades.

### -- Convocatòries d'oposicions

S'han publicat en primer lloc les convocatòries de torn lliure de grup A1 (educació física, prevenció-medicina, igualtat) i una d'A2 (informàtica); totes d'administració especial, on hi havia places corresponents a l'Oferta Pública d'Ocupació de 2017 i amb previsió d'un nombre no massa elevat de sol·licituds. La UV ja ha introduït la tramitació i pagament electrònic d'aquestes.

Igualment, s'han publicat les convocatòries de promoció interna de grup A1 d'administració especial.

Pel que fa a la promoció interna, vicegerència ens confirma que s'ha modificat la Llei de funció pública valenciana i per a poder presentar-se a la promoció s'ha de tindre un mínim de dos anys d'antiguitat en el grup d'origen però no necessàriament com a funcionari/a de carrera (comptaria també, per tant, el temps d'interinitat).

Segons el volum i, especialment de la situació sanitària, hi hauria ja alguna prova d'aquestes convocatòries als pròxims mesos. Pel contrari les proves per a les convocatòries que segurament tindran més sol·licituds s'endarreriran fins tenir una situació de molta major seguretat.

La Vicegerència ens informa que estan treballant en la confecció dels temaris i les proves selectives de categories que mai havien sigut convocades, en especial les referides a personal laboral. Ens confirma que el contingut del temari de les places laborals (C1 i C2) serà prou bàsic i inclourà epígrafs de la legislació Universitària: Estatuts de la Universitat de València la Llei Orgànica d'Universitats, la Constitució, l'Estatut d'Autonomia, la Llei de Prevenció i el Pla d'igualtat, bàsicament. En general, es procurarà la major concreció possible en la part del temari relativa a legislació.

### -- Concursos

La Gerència prioritzarà l'execució de les convocatòries de les Ofertes Públiques d'Ocupació del 2017 i 2018, i deixarà per a més tard la convocatòria de concursos de mèrits. En tot cas es convocaran: algunes places pendents de lliure designació (cap de servei i secretàries d'alt càrrec) i el concurs de trasllat d'A2 de biblioteques.

Des de CGT hem demanat que en aquest darrer concurs s'inclouen les previsibles resultes del concurs de coordinacions (actualment en marxa i que s'acaba de publicar la baremació provisional). A més hem plantejat que s'estudiara un calendari per a convocar al menys, el concurs de trasllat de C2 biblioteques, de caps de secció i de caps d'unitat (on hi ha ja prop de 30 places vacants)

### -- Borses

Aquesta setmana o, en tot cas, abans de Pasqua es vol publicar la llista definitiva de la borsa de treball de grup C1 de l'escala administrativa. I així poder planificar tots els nomenaments derivats de la presa de possessió dels procés selectiu que s'incorporarien el dia 15 de maig.

La intenció de la UV es no fer cap nomenament fins que entre en vigor la nova borsa a partir del 15 de maig. Però es dona la circumstància que entre finals de març i principis d'abril finalitzen una gran part dels nomenaments de 6 mesos que es feren després de la presa de possessió de la promoció interna i del concurs de trasllat del personal administratiu.





Per tant es possible que algunes unitats patisquen una reducció temporal de personal.

Segons els nostres càlculs per al 15 de maig s'haurien de cobrir 32 interinitats però també al voltant de 20 substitucions de llarga durada que deixen diverses companyes que han obtingut plaça al darrer procés selectiu. Tenint en compte renúncies i suspensions a la borsa, es possible que la crida arribe més enllà del número 100 de la borsa.

També es posen en marxa les proves, amb les mesures de seguretat i salut, per a les ampliacions de borses pendents, fins i tot la d'A2 TM Administració General, amb una concurrència de quasi 1000 instàncies presentades.

## -- Altres contractacions

Ens confirma que han augmentat el número de contractes programa tant a càrrec de capítol 1 de personal com els de capítol 6 d'investigació.

Pel que fa als nomenaments de programa de l'escala administrativa que finalitzen enguany, la intenció es que continuen. Però en aplicació de la normativa de borses, al tractar-se de nous nomenaments, s'ofertaran per ordre de borsa i no necessàriament continuarà la mateixa persona.

I des de Gerència es veu amb poques perspectives la possibilitat de poder incorporar eixes places, que son estructurals, a la RLT de la UV com a pas previ a la seua convocatòria en oferta pública i estabilització del personal.

## -- Oferta Pública Ocupació 2021

Sobre l'OPO del 2021, la Llei de Pressupostos del 2021 ha modificat els criteris per a calcular la taxa de reposició (que encara es manté) i impedeix comptabilitzar les places buides derivades de processos de promoció interna (excepte les de PDI de TU a Catedràtic, per a poder seguir traent càtedres). En la UV el número seria al voltant de 58+1 places, per no poder comptar amb les 59 places de la promoció interna de C1 administració general.

**CGT-UV**

