

Proposta de modificació de la temporalitat en l'Administració.

El Ministeri d'Administració Pública ha presentat una primera proposta de modificació de l'EBEP relatiu a la normativa que afecta al personal interí i que pretén que estiga negociada al més aviat possible, amb la finalitat d'adaptar-se a la legislació europea després de la ja famosa sentència del TJUE del 19/03/2019, sobre l'abús de la temporalitat.

Concretament es planteja una **modificació de l'article 10, Funcionaris Interins**, en aquests punts:

1 - El nomenament de personal funcionari interí en una plaça vacant tindrà una duració màxima de 3 anys i, en aquest període la plaça haurà d'eixir a oferta d'ocupació.

L'incompliment d'aquesta obligació provocarà, en tot cas, el cessament del personal interí passats els 3 anys; i l'administració serà sancionada sense poder ocupar eixa vacant durant un any.

2 - Els nomenaments de personal interí per acumulació de tasques amplien la seua durada. Ara podran ser de 9 mesos màxim en un període de 18 mesos (actualment és de 6 mesos en 12 mesos)

3 - Els nomenaments d'interinitats de programa tindran una duració màxima de 3 anys, prorrogables 12 mesos, si això es contempla en les lleis de funció pública autonòmiques.

4 -El cessament del personal interí que ocupe una plaça vacant més de 3 anys no es produiria amb caràcter retroactiu.

A més, segons el document que el Govern ha enviat a la Unió Europea amb els compromisos vinculats a la recepció dels fons europeus es planteja el següent calendari:

- **2021** Hauran d'incloure's en les ofertes d'ocupació totes les places vacants ocupades més de 3 anys per personal interí. Aquestes places no consumiran taxa de reposició
- **2022** Hauran de publicar-se totes les convocatòries derivades de les ofertes.
- **2024** Hauran d'haver finalitzat tots els processos selectius

Com vos comentem aquesta és una primera proposta del Govern i no encara el text definitiu.

Però caldrà tenir en compte les possibles implicacions a la Universitat per si s'han de convocar absolutament totes les places vacants ocupades per personal interí, i si en un futur, cap persona interina de vacant podrà romandre en aquesta situació més de 3 anys.

Igualment caldrà tenir en compte les limitacions de durada d'altres nomenaments d'interinitat, especialment de programa, que la Universitat "renova" més enllà dels límits legals establerts.

Des de **CGT**ensem que el govern ha optat per una via còmoda per tal de donar eixida als problemes derivats de les sentències europees que han condemnat l'elevadíssim grau de temporalitat i precarietat a totes les administracions de l'Estat.

Però que cal abordar mesures molt més amples que passen, en primer lloc, per la total eliminació de la taxa de reposició i, a més a més, per la consolidació en plantilla de les nombroses situacions temporals que encobreixen necessitats estructurals.

Text complet de la proposta del Ministeri ([enllaç](#))

CGT-UV

