

## LES COSES D'ESTE MÓN, VERDES I MADURES SÓN

### Maltractament institucional a les persones que ocupen places vinculades a programes temporals

Esta és una història de maltractament, com tantes altres... En este cas de maltractament institucional.

Hui parlem de les places vinculades a programes temporals. Places que es creen al gust de la vicerectora de torn en l'àrea de la seua influència; places fantasma que no figuren en l'estructura de plantilla i que es van cobrir recurrent al Servei Valencià d'Ocupació perquè no es trobaven borses de treball "adequades" a les quals acudir; places amb un perfil determinat de formació, a mesura de certes persones a les quals s'ha cercat i avisat prèviament. Una manera que, malgrat el que puga semblar, és legal.

Amb el temps, pot ser que les persones que exerceixen estes funcions hagen anat canviant, adaptant-se als interessos i les decisions de successius vicerectorats. No obstant això, eixes places han continuat estant fora de l'estructura, outsiders dins de la nostra meravellosa, excel·lent i cinc vegades centenària Universitat.

Fins que un dia alguna persona, del Rectorat o de la Gerència, que ve a ser el mateix, posa fi a anys de programes encadenats, "adduint" que eixes funcions les pot assumir personal estructural d'un altre servei. I com la vicerectora, que un dia ja llunyà les va triar, ha deixat de tenir influència i poder de decisió, estes persones queden en terra de ningú i abandonades a la seua sort. Després de ser considerades imprescindibles i donar-los vanes esperances —crearem les places i podreu consolidar la vostra situació—, són llançades al contenidor de persones inservibles.

Durant tot este temps CGT ha insistit —tant a les persones afectades com a la pròpia gerència— en els problemes que implica aquest tipus de contractació: són categories no integrades en la Relació de Llocs de Treball, i quan finalitzen els contractes, no existeix una borsa de treball activa a la qual tornar. La Universitat ha utilitzat les persones mentre ha volgut, i estes han anat assumint tot tipus de funcions per mantenir els seus llocs.

El pitjor de tot és que, després d'anys prestant servei, al final acaben en la cua de l'atur i amb possibilitats molt remotes de tornar a ser contractades.

Se'ns pixen a sobre i diuen que plou.

*\*este escrit usa el femení com a genèric, com a opció política per a contrarestar segles de masculí, i evita al mateix temps duplicitats. Als senyors ofesos: no es preocupen, no els ocorrerà absolutament res per sentir-se exclosos els minuts que dura la lectura d'aquest correu, en el cas hipotètic que hagen arribat fins al final.*

## DONDE DIJE DIGO... DIGO DIEGO

### Maltrato institucional a las personas que ocupan plazas vinculadas a programas temporales

---

Esta es una historia de maltrato, como tantas otras... En este caso de maltrato institucional.

Hoy hablamos de las plazas vinculadas a programas temporales. Plazas que se crean al gusto de la vicerrectora de turno en el área de su influencia; plazas fantasma que no figuran en la estructura de plantilla y que se cubrieron recurriendo al Servicio Valenciano de Empleo pues no se encontraban bolsas de trabajo “adecuadas” a las que acudir; plazas con un perfil determinado de formación, a medida de ciertas personas a las que se ha buscado y avisado previamente. Una manera que, a pesar de lo que pueda parecer, es legal.

Con el tiempo, puede que las personas que desempeñan esas funciones hayan ido cambiando, adaptándose a los intereses y las decisiones de sucesivos vicerrectorados. Sin embargo, esas plazas han seguido estando fuera de la estructura, outsiders dentro de nuestra maravillosa, excelente y cinco veces centenaria Universitat.

Hasta que un día alguien, del Rectorado o de la Gerencia, que viene a ser lo mismo, pone fin a años de programas encadenados, “aduciendo” que esas funciones las puede asumir personal estructural de otro servicio. Y como la vicerrectora, que un día ya lejano las eligió, ha dejado de tener influencia y poder de decisión, esas personas quedan en tierra de nadie y abandonadas a su suerte. Después de ser consideradas imprescindibles y darles vanas esperanzas —vamos a crear las plazas y podréis consolidar vuestra situación—, son lanzadas al contenedor de personas inservibles.

Durante todo este tiempo CGT ha insistido —tanto a las personas afectadas como a la propia gerencia— en los problemas que acarrea este tipo de contratación: son categorías no integradas en la Relación de Puestos de Trabajo, y cuando finalizan los contratos, no existe una bolsa de trabajo activa a la que volver. La Universidad ha utilizado a las personas mientras ha querido, y estas han ido asumiendo todo tipo de funciones por mantener sus puestos.

Lo peor de todo es que, después de años prestando servicio, al final acaban en la cola del paro y con posibilidades muy remotas de volver a ser contratadas.

*Se'ns pixen a sobre i diuen que plou*

*\*este escrito usa el femenino como genérico, como opción política para contrarrestar siglos de masculino, evitando al mismo tiempo duplicidades. A los señores ofendidos: no se preocupen, no les va a ocurrir absolutamente nada por sentirse excluidos los minutos que dura la lectura de este correo, en el caso hipotético que hayan llegado hasta el final.*