

Ens mereixem un millor protocol d'actuació contra l'assetjament sexual.

Recentment ha sigut aprovat el nou *PROTOCOL PER A L'ACTUACIÓ I RESPOSTA DAVANT L'ASSETJAMENT SEXUAL PER RAÓ DE SEXE I ALTRES ASSETJAMENTS DISCRIMINATORIS*. Durant la seua redacció, **CGT** va presentar diverses al·legacions amb la voluntat de millorar-lo. Malauradament, el Vicerectorat només va acceptar algunes de les nostres propostes, per la qual cosa des de **CGT** entenem que aquest no és en absolut el protocol que es mereix la comunitat universitària, ni el que permeta a les dones que la conformen sentir-se segures i frenar els assetjaments dels quals són objecte.

Des de la presentació del primer esborrany, i malgrat les nostres objeccions, vam fer l'esforç de presentar tots els suggeriments que ens van semblar imprescindibles perquè el protocol aconseguira crear un espai segur on les dones que puguen sentir-se assetjades denunciïn, i establir les mesures necessàries per a complir-ho. I, encara que s'han acceptat algunes de les nostres propostes, res ha canviat en l'esperit d'un procediment que, amb un vernís d'equanimitat i equidistància entre les parts, s'aparta de la protecció inequívoca de les dones que pateixen l'assetjament. Això genera que l'empara recaiga en qui te més mitjans i és més fort. És a dir, els assetjadors.

En primer lloc, aquest protocol no ha tingut la voluntat de millorar el ja existent, com insistentment se'ns ha dit, sinó de crear una nova eina amb una perspectiva política totalment diferent.

Per començar, on existia un protocol contra l'assetjament sexual o per raó de sexe, amb una definició clara del contingut i àmbit d'aplicació, ara han creat un únic document que diu protegir una amalgama / embolic de discriminacions, totes importants, i que, sens dubte, mereixen una atenció específica.

D'aquesta manera, el document que permet a la Universitat presumir d'una protecció del seu personal es converteix finalment en paper mullat. Parlar de "grups discriminats" a banda de no ser inclusiu, invisibilitza cada una de les diferents realitats.

Així mateix, les vetlades al·lusions a la confidencialitat, i protecció de les parts, així com a la protecció de dades, pot fer que algunes dones s'inhibisquen de denunciar per sentir que es troben en terreny perillós; o senten que no poden dir obertament que són assetjades, ocultant una realitat que si no es fa pública afavoreix que continue la situació i fa sentir impunes als qui assetgen.

Pel que fa al procediment no podem dir, sinó que és una embullada successió d'articles que no ofereixen cap de les garanties processals imprescindibles.

En primer lloc han separat el procediment en dos vies: la via formal (única via que des de CGT pensem que hauria d'existir) i la via informal, en la qual reconduïxen vertaderes situacions d'assetjament, que la Universitat considera que no tenen entitat suficient com per a començar un procediment amb totes les garanties.

12/07/2021

DILLUNS AL SOL[WEB CGT-INFORMA](#)

Descartem el procediment informal perquè deriva les causes sense haver-les investigat i amb un alt grau de discrecionalitat en les decisions.

No obstant això, es dedica la major part de l'articulat a aquesta via. Cap dona iniciarà el difícil camí que suposa denunciar si algú li fa una insinuació una mica grollera. En qualsevol cas, a través d'aquest procediment informal es permetrà llevar rellevància a actes veritablement d'assetjament que es disfressen de bromes i malentesos.

I respecte al procediment formal li dedica un reduït nombre d'articles, sense desenvolupar un protocol clar i reglat de l'admissió o no de les denúncies i en el qual es troba a faltar la regulació de les fases d'inici, instrucció -amb els seus processos d'investigació, presa de declaració de les parts, valoració i informes, ...-i resolució del procediment.

És cert que s'ha acceptat el que les proves i instruccions realitzades en aquest procediment formen part de l'expedient disciplinari arribat el cas, i fins i tot que es tinga en compte la reversió de la càrrega de la prova durant el procés; però la complexitat i falta de rigorositat del procediment fa que hi haja una duplictat i un allargar-se en el temps que òbviament esgota i desanima enormement, a més de córrer el risc que es perda completament la perspectiva de gènere en el final del procés.

Per últim, i malgrat totes les explicacions rebudes, continuem en desacord amb la incorporació, en un procés institucional, a qui actua de control extern com és la Síndica de Greuges. Amb aquesta introducció no sols s'incompleix la normativa de la pròpia Universitat, sinó que a més sostrau a les parts una eina a la qual poder acudir amb posterioritat, si així ho considera, en benefici dels seus interessos.

Trobem a faltar, en fi, declaracions contundents i que no porten a equívoc sobre la intolerància de la Universitat cap a actuacions d'assetjament i males pràctiques, com les recollides en els apartats II i III del anterior protocol.

I en absolut creiem que aquest protocol pugua servir per a evitar que es continuen produint situacions d'assetjament. És més aviat un mitjà per a poder declarar públicament que s'han pres mesures sense que es pertorbe la tranquil·litat dels qui senten com una espasa de Dàmocles el que existisca el dret a denunciar aquestes pràctiques.

Perquè malgrat els esforços d'alguns dels serveis d'aquesta casa, principalment els creats amb l'objectiu d'aconseguir una plena igualtat entre homes i dones, aquesta continua sent una organització masculinitzada i patriarcal, que no permet que hi haja ombres que puguen pertorbar l'estatus de cap dels seus membres més prestigiosos.

La única manera de canviar aquesta situació és, sens dubte, des dels fets, per això animem, a qui pugua estar en situacions tan difícils que, malgrat que la nova eina siga deficient, denuncie qualsevol assetjament tant si el pateix directament, com si té indicis suficients de què ocorre al seu entorn. Des de CGT estarem encantades d'assessorar-vos i, en el seu cas, acompanyar-vos durant el procés.

CGT-PV UV Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a cgt@uv.es