



## Situació de places vacants del PAS i possible Oferta Pública d'Ocupació 2021.

La Universitat ha d'aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de 2021 en el pròxim Consell de Govern de finals de juny.

A aquesta oferta de 2021 li afecten una sèrie d'aspectes normatius, que cal tenir en compte:

- **Derivats de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2021:** el manteniment de la taxa de reposició.

Per tant les administracions NO podran incloure en la convocatòria totes les places vacants, encara que hi ha un xicotet marge extra per a algunes. En el cas d'universitats la taxa és d'un 110%, és a dir, que es podrà afegir un 10% més a les vacants produïdes per jubilació o excedències voluntàries durant l'any 2020.

En el cas de la UV es podran incloure en la convocatòria de la OPE (torn lliure) 56 places vacants. Encara que el total aproximat de vacants pendents d'incloure en una oferta d'ocupació seria d'unes 90 places.

A part d'aquestes places reflectides en la Relació de Llocs de treball, caldria comptabilitzar també l'elevat nombre de llocs estructurals emmascarats en interinitats de programa i les diverses contractacions precàries.

- **Derivats de la nova Llei de Funció Pública Valenciana** (no son d'aplicació a les convocatòries pendents de les ofertes d'anys anteriors):

-- Obligació d'aprovar l'oferta d'ocupació durant el primer semestre de l'any.

-- Com a mínim el 50% de les places de l'oferta d'ocupació s'han de seleccionar pel sistema d'oposició (sense fase de concurs)

Este canvi normatiu implica, d'una banda, decidir, o bé en quines convocatòries concretes s'aplicarà el sistema d'oposició, o bé que en totes les convocatòries, la meitat de les places siguen seleccionades per oposició; i a més a més, modificar la normativa interna per a regular que hagen convocatòries únicament per oposició. I també, decidir si es convoquen per separat o, de manera més "pràctica", en convocatòries úniques amb diferents sistemes de selecció segons les places.

Finalment vos posem la relació del total de places vacants, que hem calculat, per grups i escales, d'entre les quals caldrà conformar l'oferta d'ocupació. Son xifres aproximades ja que a més d'errades puntuals hi hauran vacants noves produïdes en les últimes setmanes.





## RELACIÓ DE VACANTS per grups i escales (calculada per CGT)

**Nota:** Indiquem la distribució entre torn lliure i promoció interna al 50%, però el percentatge de promoció interna, legalment pot incrementar-se. Cal tenir també en compte que s'ha de reservar un percentatge de places per a personal amb discapacitat física, i també per a personal amb discapacitat mental. Aquest percentatge es calcula sobre el total de l'oferta i després s'ha de proposar la seua distribució en determinades convocatòries.

### Administració Especial

A1 Tècnic Superior Laboratori _____	3 vacants (1 torn lliure, 2 promoció interna)
A1 Analista de Sistemes _____	6 vacants (3 torn lliure, 3 promoció interna)
A1 TS Prevenció _____	1 vacant (1 torn lliure)
A1 TS Restauració _____	1 vacant (1 torn lliure)
A1 TS Assessorament Lingüístic _____	1 vacant (1 torn lliure?)
A1 Escala Facultatius Biblioteca _____	3 vacants (?)
A2 TM Laboratori _____	2 vacants (1 torn lliure, 1 promoció interna)
A2 Analista Programador _____	6 vacants (3 torn lliure, 3 promoció interna)
A2 Ajudant Biblioteca _____	7 vacants (3 torn lliure, 4 promoció interna)
A2 TM Cultura _____	1 vacant (1 vacant torn lliure)
C1 Oficial Laboratori _____	5 vacants (5 torn lliure)
C1 Operador Informàtic _____	3 vacants (3 torn lliure)
C1 Biblioteca _____	5 vacants (2 torn lliure, 3 promoció interna)
C1 Tècnic Bàsic Arquitectura _____	1 vacant (1 torn lliure)

### Administració General

Grupo A1 _____	2 vacants (1 torn lliure, 1 promoció interna)
Grupo A2 _____	3 vacants (1 torn lliure, 2 promoció interna)
Grupo C2 _____	50 vacants (50 torn lliure)

## SOBRE LA POSSIBLE PROPOSTA D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ

Com quasi la meitat de les places vacants corresponen al grup C2 d'Administració General, i pràcticament cap dels grups i escales tenen un nombre elevat de vacants, en la pràctica, la proposta d'Oferta Pública d'Ocupació, que es negocie en la Mesa Negociadora podria centrar-se quasi en exclusiva en les places del grup C2, o en una oferta amb la majoria de vacants de la resta de grups i escales, completada amb una quantitat de places del grup C2 fins esgotar el total de places de la taxa de reposició.

Recordeu que amb l'aprovació d'aquesta oferta, quedarà acordada la distribució de places per grups i escales, quines a torn lliure i a promoció interna, la modalitat del procés selectiu (oposició o concurs oposició) i també la distribució de les places a torn general i al torn per a persones amb discapacitat. Es prendran tots aquestes acords sobre convocatòries que probablement no es publicaran fins dins de dos anys.

**CGT-UV**

