

26/04/2022

[WEB CGT-INFORMA](#)

L'exploració laboral en la universitat: la plusvàlua acadèmica i els abusos al personal investigador en formació.

La Coordinadora d'Investigació i Universitats de la CGT, conformada per seccions sindicals de tot l'Estat ha elaborat un comunicat, que resumim a continuació, per a donar suport a la denúncia del personal investigador en formació davant les situacions d'abús, assetjament i explotació patides durant els seus anys de tesis a les mans de qui les dirigix, persones investigadores principals i altres càrrecs superiors.

Han eixit a la llum alguns reportatges publicats recentment en premsa que mostren com aquests abusos són, lamentablement, una pràctica estesa en l'àmbit de la investigació espanyola. Una pràctica que, no obstant això, ha estat silenciada i invisibilitzada durant molt de temps pel risc que suposa una denúncia per a la carrera professional, però també per la complicitat, a vegades ratllant el mafiós, de departaments i grups d'investigació. Aquestes males pràctiques han arribat a normalitzar-se per part de l'estructura acadèmica, que internament les ha considerades com una conseqüència inevitable de la dinàmica investigadora. Però gràcies a denúncies i victòries com la del nostre company, aquestes males pràctiques comencen a veure per fi la llum.

La producció científica a Espanya se sosté gràcies al treball invisible, poc o gens reconegut i sovint mal pagat, de milers de doctorandes i joves investigadores. Cuidar-les hauria de ser tasca prioritària del sistema públic de ciència, perquè cuidar a les joves investigadores és cuidar la investigació pública, de la qual totes, abans o després, ens beneficiarem. Per a això són necessaris més recursos per a finançar els projectes i per a pagar personal, però també la implantació de mecanismes de vigilància, una major i millor inspecció laboral i la creació d'organismes garantistes de denúncia. També necessitem més cultura de la col·laboració, del reconeixement mutu i del respecte, i menys de la ideologia liberal de la competitivitat extrema i de l'acumulació de capital científic, ideologia que desgraciadament està molt assentada en les nostres universitats.

A més, precaritzar i mercantilitzar la investigació dels centres públics suposa una tremenda irresponsabilitat social en l'actual context d'insostenibilitat ecològica i social. Per contra, ens urgeix preguntar-nos, -tal com va fer el col·lectiu Rebel·lió Científica (*Scientist Rebellion*) en la vaga científica i acadèmica que van convocar el mes d'abril passat, coincidint amb la publicació de l'última part del [Sisé Informe d'Avaluació de l'IPCC2](#) -, pel sentit que té continuar investigant o ensenyant, com si res estiguera ocorrent, sabent que el nostre planeta i la humanitat s'enfronten en els pròxims anys a un col·lapse sistèmic massiu en forma d'emergència climàtica. Hem de preguntar-nos per la nostra responsabilitat en aquesta història.

26/04/2022

[WEB CGT-INFORMA](#)

La mecànica del sistema d'explotació en la universitat: la plusvàlua acadèmica

La situació del personal investigador es troba subjecta a un sistema d'explotació acadèmica abusiva, on la relació entre investigador en formació i investigador principal porta a pràctiques que voregen, fins i tot, la frontera del delictes. Són molt freqüents pràctiques com la correcció de treballs de fi de grau o de màster per part del personal investigador en formació (que són responsabilitat de la persona investigadora principal) o haver-se de donar d'alta com a autònom per part d'aquest personal en formació per a poder participar en projectes d'investigació. L'elaboració del qual recau sobre ells, però que signa la persona investigadora principal, normalment el catedràtic o catedràtica, que s'aprofiten de molts dels productes de la investigació. Es tracta d'una divisió del treball que reforça un sistema d'explotació en el qual, d'una banda, el personal investigador principal es val dels seus contactes i del seu coneixement previ i, per un altre, el personal en formació realitza la major part del treball material. Aquest treball és la font de la plusvàlua, que nodreix el currículum de l'investigador principal i que assentisca una explotació acadèmica abusiva que pateix el personal investigador en formació. En general, aquesta explotació, no ix a la llum per temor a represàlies, amb la qual cosa, les víctimes d'aquests abusos acaben per assumir el sofriment. Aquesta resignació forçada fa que en moltes ocasions quede afectada la seua salut mental. De fet, ja hi ha estudis que mostren que els qui s'embarquen en la tasca d'escriure una tesi en aquest país tenen sis vegades més probabilitats de tindre problemes mentals que la població general. Aquests problemes no s'enfoquen com un risc social o professional sinó que es consideren com un assumpte personal.

Des d'aquesta Coordinadora posem a disposició les nostres seccions sindicals tant a aquelles companyes que vulguen denunciar un cas de males pràctiques com a aquelles que simplement vulguen comptar amb un suport sindical durant la seua vida professional.

L'objectiu de CGT és garantir una carrera investigadora en condicions laborals i de salut mental dignes, i és amb aqueix objectiu amb el qual ens guiem en la nostra lluita sindical. És per això que no ens tremolaran les mans a l'hora de denunciar públicament qualsevol cas d'explotació, assetjament o abús en l'àmbit de la investigació.

- **COMUNICAT** Coordinadora d'Investigació i Universitats de CGT. [Enllaç](#)
- **ARTICLE** publicat el 03/04/2022 *"La victoria de un doctorando sobre su director de tesis: la universidad reconoce que se aprovechó de su trabajo"* [eldiario.es](#) [Enllaç](#)
- **ARTICLE** publicat el 04/04/2022 *"Trabajo gratis, coacciones y abuso laboral: las irregularidades que sufren los doctorandos de sus directores de tesis"* [eldiario.es](#). [Enllaç](#)

CGT-UV Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a cgt@uv.es

26/04/2022

[WEB CGT-INFORMA](#)

La explotación laboral en la universidad: la plusvalía académica y los abusos al personal investigador en formación

La **Coordinadora de Investigación y Universidades de la CGT**, conformada por secciones sindicales de todo el Estado ha elaborado un comunicado, que resumimos a continuación, para apoyar la denuncia del personal investigador en formación ante las situaciones de abuso, acoso y explotación sufridas durante sus años de tesis a manos de quienes les dirigen, personal investigador principal y otros cargos superiores.

Han salido a la luz algunos reportajes publicados recientemente en prensa que muestran cómo estos abusos son, lamentablemente, una práctica extendida en el ámbito de la investigación española. Una práctica que, sin embargo, ha estado silenciada e invisibilizada durante mucho tiempo por el riesgo que supone una denuncia para la carrera profesional, pero también por la complicidad, en ocasiones rayando lo mafioso, de departamentos y grupos de investigación. Estas malas prácticas han llegado a normalizarse por parte de la estructura académica, que internamente las ha considerado como una consecuencia inevitable de la dinámica investigadora. Pero gracias a denuncias y victorias como la de nuestro compañero, estas malas prácticas comienzan a ver por fin la luz.

La producción científica en España se sostiene gracias al trabajo invisible, poco o nada reconocido y frecuentemente mal pagado, de miles de doctorandas y jóvenes investigadoras. Cuidarlas debería ser tarea prioritaria del sistema público de ciencia, pues cuidar a las jóvenes investigadoras es cuidar la investigación pública, de la que todas, antes o después, nos beneficiaremos. Para ello son necesarios más recursos para financiar los proyectos y para pagar personal, pero también la implantación de mecanismos de vigilancia, una mayor y mejor inspección laboral y la creación de organismos garantistas de denuncia. También necesitamos más cultura de la colaboración, del reconocimiento mutuo y del respeto, y menos de la ideología liberal de la competitividad extrema y de la acumulación de capital científico, ideología que desgraciadamente está muy asentada en nuestras universidades.

Además, precarizar y mercantilizar la investigación de los centros públicos supone una tremenda irresponsabilidad social en el actual contexto de insostenibilidad ecológica y social. Por el contrario, nos urge preguntarnos, -tal y como hizo el colectivo *Rebelión Científica (Scientist Rebellion)* en la huelga científica y académica que convocaron el pasado mes de abril, coincidiendo con la publicación de la última parte del [Sexto Informe de Evaluación del IPCC2](#) -, por el sentido que tiene seguir investigando o enseñando, como si nada estuviera ocurriendo, sabiendo que nuestro planeta y la humanidad se enfrentan en los próximos años a un colapso sistémico masivo

26/04/2022

[WEB CGT-INFORMA](#)

en forma de emergencia climática. Debemos preguntarnos por nuestra responsabilidad en esta historia.

La mecánica del sistema de explotación en la universidad: la plusvalía académica

La situación del personal investigador se halla sujeta a un sistema de explotación académica abusiva, donde la relación entre personal investigador en formación y su personal investigador principal lleva a prácticas que bordean, incluso, la frontera del delito. Son muy frecuentes prácticas como la corrección de trabajos de fin de grado o de máster por parte de las y los investigadores en formación (que son responsabilidad de la persona investigadora principal) o tenerse que dar de alta como autónomo por parte del personal en formación para poder participar en proyectos de investigación, cuya elaboración recae sobre ellos, pero que firma la persona investigadora principal, normalmente el catedrático o catedrática, que se aprovechan de muchos de los productos de la investigación. Se trata de una división del trabajo que asienta un sistema de explotación en el cual, por un lado, el personal investigador principal se vale de sus contactos y de su conocimiento previo y, por otro, el personal en formación realiza la mayor parte del trabajo material. Este trabajo es la fuente de la plusvalía, que nutre el currículum del personal investigador principal y que asienta una explotación académica abusiva que sufre el personal investigador en formación. Por lo general, esta explotación, no sale a la luz por temor a represalias, con lo cual, las víctimas de estos abusos acaban por asumir el sufrimiento. Esta resignación forzada hace que en muchas ocasiones quede afectada su salud mental. De hecho, ya hay estudios que muestran que quienes se embarcan en la tarea de escribir una tesis en este país tienen seis veces más probabilidades de tener problemas mentales que la población general. Estos problemas no se enfocan como un riesgo social o profesional sino que se consideran como un asunto personal.

Desde esta Coordinadora ponemos a disposición nuestras secciones sindicales tanto a aquellas compañeras que quieran denunciar un caso de malas prácticas como a aquellas que simplemente quieran contar con un apoyo sindical durante su vida profesional. **El objetivo de CGT es garantizar una carrera investigadora en condiciones laborales y de salud mental dignas**, y es con ese objetivo con el que nos guiamos en nuestra lucha sindical. Es por ello que no nos temblarán las manos a la hora de denunciar públicamente cualquier caso de explotación, acoso o abuso en el ámbito de la investigación.

- **COMUNICADO** Coordinadora de Investigación y Universidades de CGT. [Enlace](#)
- **ARTÍCULO** publicado el 03/04/2022 “La victoria de un doctorando sobre su director de tesis: la universidad reconoce que se aprovechó de su trabajo” [eldiario.es Enlace](#)
- **ARTÍCULO** publicado el 04/04/2022 “Trabajo gratis, coacciones y abuso laboral: las irregularidades que sufren los doctorandos de sus directores de tesis” [eldiario.es. Enlace](#)

CGT-UV Podéis enviar cualquier opinión o consulta a cgt@uv.es