

## La Universitat reconeix finalment haver mantingut més de 100 places en frau de llei.

L'últim document que ha presentat la Universitat amb la relació de places de la proposta de l'Oferta Extraordinària d'Ocupació 2022 inclou un total de 105 places.

Com us informàvem amb anterioritat i, enfront del que és habitual en altres administracions, la immensa majoria d'aquestes places no corresponen a places pendents de convocar de la plantilla de la Universitat (només en són 4, que s'inclouen en aquesta oferta de la Universitat per a regularitzar la situació d'aquestes places).

Pel contrari, aquestes places són fruit de l'existència d'una plantilla quasi paral·lela mitjançant la utilització de contractes o nomenaments de funcionaris existents en la legalitat vigent, però amb un caràcter d'excepcionalitat i de duració limitada que òbviament la Universitat hi havia sobrepasat. **CGT**, des de fa anys, havia demanat la inclusió en la plantilla i en les ofertes d'ocupació d'aquestes places (que denominàvem plantilla B) però encara que la Gerència reconeixia la situació, postergava un any darrere l'altre abordar la seua solució.

Ara està obligada per [Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público](#), però aplicant les condicions i requisits que es deriven d'aquesta.

En aquestes 100 places s'han inclòs unes 20 del llistat de places que **CGT** havia detectat que complien estrictament els requisits de la Llei i que no estaven en els llistats inicials de la Universitat. En concret, la pràctica totalitat de les places oferides de l'escala administrativa i places soltes de les escales d'informàtica, prevenció i unes altres.

En qualsevol cas **CGT** considera fins i tot incomplet el nombre de places presentades i, en aquest sentit, hem presentat una escrit sol·licitant ***la inclusió d'aquelles places afectades per llarga cobertura mitjançant contractes temporals de diversa índole mitjançant els quals es desenvolupaven, i es continuen desenvolupant, tasques i actuacions que formen part de l'activitat ordinària de la UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (v. gr. les places del personal Tècnic de Suport a la Investigació), que cobreixen tasques i activitats que són indubtablement pròpies de l'objecte de la UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, així com aquelles altres places ocupades per personal amb contractes programa, en les quals s'haurà de computar, per a procedir a la seua inclusió, la vertadera data des de la qual es troben cobertes sense solució de continuïtat i sota qualsevol mena de vinculació laboral o funcional, realitzant les mateixes i idèntiques funcions per a incloure-les o no en el seu llistat.***

Arribat el moment, aquest escrit podria servir de base a futures reclamacions individuals.

I finalment volem afegir que així i tot quedaran places que no es podran acollir als requisits de la Llei, però que es troben ja, o estan a punt de fer-ho, en situació de frau o irregularitat i que caldrà continuar defensant la seua incorporació a la plantilla de la Universitat i conseqüentment a les corresponents ofertes d'ocupació.

Si voleu tenir la informació completa del desenvolupament d'aquest procés d'oferta extraordinària d'ocupació a partir de l'aplicació del Decret... us remetem al nostre passat **CGT INFORMA**. [Enllaç](#).

**CGT-UV**



## **La Universitat reconoce finalmente haber mantenido más de 100 plazas en fraude.**

El último documento que ha presentado la Universitat con la relación de plazas a incluir en la Oferta Extraordinaria de Empleo 2022 incluye un total de 105 plazas.

Como os informábamos con anterioridad y, frente a lo habitual en otras administraciones, la inmensa mayoría de estas plazas no corresponden a plazas pendientes de convocar de la plantilla de la Universitat (tan solo son 4 las plazas que se incluyen en esta oferta de la Universitat para regularizar su situación).

Por el contrario, el resto de plazas son fruto de la existencia de una plantilla casi paralela mediante la utilización de contratos o nombramientos de funcionarios existentes en la legalidad vigente, pero con un carácter de excepcionalidad y de duración limitada que obviamente la Universitat había sobrepasado.

**CGT** desde hace años había pedido la inclusión en plantilla y en las ofertas de empleo de estas plazas (que denominábamos plantilla B) pero, aunque la Gerencia reconocía la situación postergaba un año tras otro abordar su solución.

Ahora viene obligada por [Ley 20/2021](#), de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, pero aplicando las condiciones y requisitos que se deriven de la misma.

En estas 100 plazas se han incluido unas 20 del listado de plazas que **CGT** había detectado que cumplían estrictamente los requisitos de la Ley y no estaban en los listados iniciales de la Universitat. En concreto la práctica totalidad de las plazas ofertadas de la escala administrativa y plazas sueltas de las escalas de informática, prevención y otras.

En cualquier caso **CGT** aun considera incompleto el número de plazas presentadas y, en este sentido, hemos presentado un escrito solicitando ***la inclusión de aquellas plazas afectadas por larga cobertura mediante contratos temporales de diversa índole mediante los que se desarrollaban, y se continúan desarrollando, tareas y actuaciones que forman parte de la actividad ordinaria de la UNIVERSITAT DE VALENCIA (v. gr. las plazas del personal Técnico de Apoyo a la Investigación), que cubren tareas y actividades que son indudablemente propias del objeto de la UNIVERSITAT DE VALENCIA, así como aquellas otras plazas ocupadas por personal con contratos programa, en las que se habrá de computar para proceder a su inclusión, la verdadera fecha desde la que se hallan cubiertas sin solución de continuidad y bajo cualquier tipo de vinculación laboral o funcional, realizando las mismas e idénticas funciones para incluirlas o no en su listado.***

Llegado el caso, este escrito podría servir de base a futuras reclamaciones individuales.

Y finalmente queremos añadir que aun así quedarán plazas que no se podrán acoger a los requisitos de la Ley, pero que se encuentran ya, o estén a punto de hacerlo, en situación de fraude o irregularidad y que habrá que seguir defendiendo su incorporación a la plantilla de la Universitat y consecuentemente su inclusión en las correspondientes ofertas de empleo

Si queréis tener la información completa del desarrollo de este proceso de oferta extraordinaria de empleo a partir de la aplicación del Decreto os remitimos a nuestro pasado **CGT INFORMA**. [Enlace](#).

**CGT-UV**

