



ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES PÚBLIQUES CONTINUAREM PERDENT PODER ADQUISITIU, ARA DE FORMA ACCELERADA

Posició de la Federació de treballadors i treballadores de l'Administració Pública i de la Federació d'Ensenyament de la CGT davant l'acord de revisió de les retribucions del personal del sector públic anunciat pel Ministeri d'Hisenda, CCOO i UGT.

Davant l'acord anunciat en els últims dies de **revisió de les retribucions públiques** a incorporar en la Llei de Pressupostos Generals (LPGE) 2023, aprovat en la Mesa General de Negociació de la Funció Pública en data 3 d'octubre de 2022, des de les nostres Federacions manifestem el següent:

El pacte de rendes que el govern més progressista de la història i la seua acòlita burocràcia sindical ofereix al sector públic és un acord sobre pujades salarials que no deixa lloc a dubtes: Els empleats i empleades públiques **continuaran perdent poder adquisitiu, però ara de manera accelerada**.

Aquest acord, el text concret del qual **no ha sigut donat a conèixer públicament** per cap de les parts implicades, no sols és **clarament insuficient** en relació amb l'increment salarial que estableix per al període 2022-2024, sinó que és **fosc i opac** pel que fa als detalls que suposadament conté, i respecte del propi procés de la seua negociació i les contrapartides implicades en aquesta. S'ha arribat a aquest acord per darrere, en reunions i meses paral·leles amb els sindicats majoritaris (en concret UGT, CCOO i CSIF), i **fora dels canals institucionals legalment establerts per a la negociació col·lectiva en el sector**, tal com ha denunciat públicament un dels sindicats presents en la MGN de la Funció Pública, en concret, la Confederació Intersindical Galega (CIG). A més, es tracta d'un acord en el qual es deixen una infinitat de matèries sense resoldre, per a la negociació posterior en noves meses i trobades en les quals **es vendrà la retòrica del pacte enfront dels deficients números d'aquest**.

Perquè els números són, sens dubte, **demolidors**. Pel que fa a les previsions de pujada de l'IPC per a 2022 s'acosten al 10%, el Ministeri d'Hisenda ofereix una presumpta pujada acumulada del 9,5% **en tres anys** (que a més tampoc és tal). Vegem:

Per a 2022: Un increment a consolidar del 1,5%, sobre el 2% prèviament incorporat als Pressupostos Generals de l'Estat 2022 (i, per tant, ja aplicat **amb anterioritat** a aquest nou acord).

Per a 2023: Pujada fixa del 2,5% més dues pujades variables de 0,5% cadascuna. La primera condicionada al fet que l'IPC de 2022 i 2023 supere el 6%. La segona condicionada al fet que el PIB nominal en 2023 arribi al 5,9% (cosa improbable a la vista de l'última previsió del Banc d'Espanya: 1,4%).

Per a 2024: Augment fix del 2% més un 0,5% condicionat al fet que l'IPC harmonitzat de 2022, 2023 i 2024 supere el 8%.

En definitiva, en tot just tres anys, i sent molt optimistes, **es pot acumular una pèrdua de poder adquisitiu entorn d'un 10%**. Suposant sempre que es produïska una reducció progressiva de l'IPC, cosa difícil de preveure segons les dades subjacents. Poc més caldria afegir a una dada tan demolidora si no fóra perquè a més **és un nou capítol d'un procés que va començar ja fa una dècada**. Procés assumit, encara que sembla una broma de mal gust, per una burocràcia sindical que fa uns dies acceptava aquest acord argumentant que "mitigarà l'impacte de la inflació". Així, doncs, un acord-matalasset és el que han subscrit. Més aviat sembla que els va trair el subconscient i que en realitat van voler dir que aquest acord "esmoreirà la contestació dels treballadors i treballadores". Situació especialment absurda després d'una convocatòria de manifestació del bipartit sindical (CCOO i UGT) a Madrid per al pròxim 3 de novembre, sota el lema "Salari o Conflicte".

Si no ens volem embolicar amb previsions econòmiques incertes, només hem d'analitzar mínimament

l'ocorregut en els tretze últims anys –inclòs l'actual- i **comprovar la tremenda pèrdua acumulada de poder adquisitiu entre els empleats i empleades públiques**. Des d'aquella històrica baixada salarial del 5% de 2010, durant el govern de Zapatero, fins a finals del present any 2022, la pèrdua de poder adquisitiu acumulat **rondarà el 16,3%**.

Com ha ocorregut en algunes altres ocasions, s'intenta ara suavitzar aquesta clara pèrdua de poder adquisitiu **amb alguna promesa poc precisa** relacionada amb la recuperació de les 35 hores setmanals (cosa que s'hauria d'haver aplicat de manera general una vegada desaparegudes les restriccions fiscals que ho impedièn), la jubilació parcial anticipada, l'increment de les taxes de reposició, la implementació de mesures d'igualtat o el teletreball, per al cas de l'Administració General de l'Estat (AGE). Aspectes que queden **oberts i diluïts** en l'acord, perquè els sindicats de la pau social puguin negociar i dosificar a l'opinió pública. El seu únic propòsit: contindre a una gran part de la classe treballadora a la qual, d'altra banda, **ja tenen desmobilitzada** malgrat el que ens compten els mitjans.

El context en el qual hem de situar aquesta pèrdua relativa de salaris directes entre les empleades i empleats públics no és sinó el de **la reculada en les condicions laborals i salarials de tota la classe treballadora, i en totes les seues formes**: Salari indirecte (prestacions, serveis públics i infraestructures), salari diferit (jubilacions, baixes, prestacions per desocupació, etc), o salari directe incorporat periòdicament en nòmina.

Aquesta desvaloració de les rendes del treball, així com la seua precarització laboral, forma part d'un llarg procés de liberalització econòmica, contenció de la despesa pública, privatització d'empreses i serveis i deslocalització industrial que ens porten, entre altres conseqüències, al fet que **les diferències entre les rendes del capital i del treball** en l'Estat espanyol siguin cada vegada majors, especialment en èpoques de crisis sistèmiques, i també amb governs que s'autodenominen els més progressistes de la història.

Des de la **Confederació General del Treball** i especialment des de les Federacions Sectorials que subscriuim el present comunicat, ja ens hem posicionat enfront d'aquestes paupèrrimes pujades salarials, d'igual manera que hem exigit la implantació definitiva de la jornada de 35 hores setmanals com un dret encara no recuperat en moltes administracions i entitats del sector públic.

Tan se val com siguin de progressistes els nostres actuals i futurs governs, des de FETAP i la FE **ens oposem als presents acords entre el govern i els seus acòlits agents per a la contenció social** i continuarem defensant de manera urgent per als assumptes referits en aquest:

- *Pujades salarials directes que cobrisquen almenys els increments reals de l'IPC des de 2022 i les corresponents clàusules de revisió.*
- *La implantació amb caràcter general de la jornada laboral de 35 hores en el conjunt de les administracions i entitats públiques per a acabar definitivament amb les desigualtats entre els seus diferents sectors.*
- *La supressió del límit de les taxes de reposició i l'increment de les plantilles, especialment en sectors socialment sensibles en relació a la gestió de prestacions socials, com l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS).*
- *L'obertura de la negociació del Teletreball en totes les administracions públiques.*
- *Prioritzar l'aprovació de plans d'igualtat amb objectius precisos a mitjà termini.*
- *La defensa de les empreses i serveis públics enfront de tota mena de privatització i/o externalització.*
- *La fi de la precarietat laboral mitjançant l'estabilització del personal interí i temporal fins a situar la seua taxa per davall del 8%.*

Salut!

FEDERACIÓ ESTATAL DE TREBALLADORS/AS DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA (FETAP- CGT)

FEDERACIÓ D'ENSENYAMENT (FE-CGT)

16 d'octubre de 2022

LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS PÚBLICAS SEGUIREMOS PERDIENDO PODER ADQUISITIVO, AHORA DE FORMA ACELERADA

Posición de la Federación de Trabajadores/as de la Administración Pública y de la Federación de

Enseñanza de la CGT ante el acuerdo de revisión de las retribuciones del personal del sector público anunciado por el Ministerio de Hacienda, CCOO y UGT.

Ante el acuerdo anunciado en los últimos días de **revisión de las retribuciones públicas** a incorporar en la Ley de Presupuestos Generales (LPGE) 2023, aprobado en la Mesa General de Negociación de la Función Pública en fecha 3 de octubre de los presentes, desde nuestras Federaciones manifestamos lo siguiente:

El **pacto de rentas** que el gobierno más progresista de la historia y su acólita burocracia sindical ofrece al sector público es un acuerdo sobre subidas salariales que no deja lugar a dudas: Los empleados y empleadas públicas **seguirán perdiendo poder adquisitivo, pero ahora de manera acelerada.**

Dicho acuerdo, el texto concreto del cual **no ha sido dado a conocer públicamente** por ninguna de las partes implicadas, no solo es **claramente insuficiente** con relación al incremento salarial que establece para el período 2022-2024, sino que es **oscuro y opaco** en cuanto a los detalles que supuestamente contiene, y en cuanto al propio proceso de su negociación y las contrapartidas implicadas en la misma. Se ha llegado a dicho acuerdo por detrás, en reuniones y mesas paralelas con los sindicatos mayoritarios (en concreto UGT, CCOO y CSIF), y **fuera de los canales institucionales legalmente establecidos para la negociación colectiva en el sector**, tal y como ha denunciado públicamente uno de los sindicatos presentes en la MGN de la Función Pública, en concreto, la *Confederación Intersindical Galega* (CIG). Además, se trata de un acuerdo en el que se dejan un sinfín de materias sin resolver, para la negociación posterior en nuevas mesas y encuentros en las que **se venderá la retórica del pacto frente a los deficientes números del mismo.**

Porque los números son, a todas luces, **demoledores**. Cuando las previsiones de subida del IPC para 2022 se acercan al 10%, el Ministerio de Hacienda ofrece una presunta subida acumulada del 9,5% **en tres años** (que además tampoco es tal). Veamos:

- **Para 2022:** Un incremento a consolidar del 1,5%, sobre el 2% previamente incorporado a los Presupuestos Generales del Estado 2022 (y, por tanto, ya aplicado **con anterioridad** a éste nuevo acuerdo).
- **Para 2023:** Subida fija del 2,5% más dos subidas variables de 0,5% cada una. La primera condicionada a que el IPC de 2022 y 2023 supere el 6%. La segunda condicionada a que el PIB nominal en 2023 llegue al 5,9% (harto improbable a tenor de la última previsión del Banco de España: 1,4%).
- **Para 2024:** Aumento fijo del 2% más un 0,5% condicionado a que el IPC armonizado de 2022, 2023 y 2024 supere el 8%.

En definitiva, en apenas tres años, y siendo muy optimistas, **se puede acumular una pérdida de poder adquisitivo en torno a un 10%.** Suponiendo siempre que se produzca una reducción progresiva del IPC, algo difícil de prever a tenor de los datos subyacentes. Poco más habría que añadir a un dato tan demoledor si no fuera porque además es **un nuevo capítulo de un proceso que empezó ya hace una década.** Proceso asumido, aunque parezca una broma de mal gusto, por una burocracia sindical que hace unos días aceptaba este acuerdo argumentando que “amortiguará el impacto de la inflación”. Así, pues, un *acuerdo-colchoneta* es lo que han suscrito. Más bien parece que les traicionó el subconsciente y que en realidad quisieron decir que este acuerdo “amortiguará la contestación de los y las trabajadoras”. Situación especialmente absurda después de una convocatoria de manifestación del *bipartito bisindical* (CCOO y UGT) en Madrid para el próximo 3 de noviembre, bajo el lema “Salario o Conflicto”.

Si no nos queremos enredar con previsiones económicas inciertas, solo tenemos que analizar mínimamente **lo ocurrido en los trece últimos años** —incluido el actual— y comprobar **la tremenda pérdida acumulada de poder adquisitivo entre los empleados y empleadas públicas.** Desde aquella histórica bajada salarial del 5% de 2010, durante el gobierno de Zapatero, hasta finales del presente año 2022, la pérdida de poder adquisitivo acumulado **rondará el 16,3%.**

Como ha ocurrido en algunas otras ocasiones, se intenta ahora suavizar esta clara pérdida de poder adquisitivo **con alguna promesa poco precisa** relacionada con la recuperación de las 35 horas semanales (algo que se debería haber aplicado de forma general una vez desaparecidas las restricciones fiscales que lo impedían), la jubilación parcial anticipada, el incremento de las tasas de reposición, la implementación de medidas de igualdad o el teletrabajo, para el caso de la Administración General del Estado (AGE). Aspectos que quedan **abiertos y diluidos** en el acuerdo, para que los sindicatos de la *paz social* puedan negociar y dosificar a la opinión pública. Su único propósito: contener a una gran parte de la clase trabajadora a la que, por otra parte, **ya tienen desmovilizada** muy a pesar de lo que nos cuenten los medios.

El contexto en el que debemos situar esta pérdida relativa de salarios directos entre las empleadas y empleados públicos no es sino el del **retroceso en las condiciones laborales y salariales de toda la clase trabajadora, y en todas sus formas:** Salario indirecto (prestaciones, servicios públicos e infraestructuras), salario diferido (jubilaciones, bajas, prestaciones por desempleo, etc), o salario directo incorporado periódicamente en nómina.

Esta desvalorización de las rentas del trabajo, así como su precarización laboral, forma parte de un largo proceso de liberalización económica, contención del gasto público, privatización de empresas y servicios y deslocalización industrial que nos llevan, entre otras consecuencias, a que **las diferencias entre las rentas del capital y del trabajo** en el Estado español sean cada vez mayores, especialmente en épocas de crisis sistémicas, y también con gobiernos que se autodenominan *los más progresistas de la historia*.

Desde la **Confederación General del Trabajo** y especialmente desde las Federaciones Sectoriales que suscribimos el presente comunicado, ya nos hemos posicionado frente a estas paupérrimas subidas salariales, de igual manera que hemos exigido la implantación definitiva de la jornada de 35 horas semanales como un derecho aún no recuperado en muchas administraciones y entidades del sector público.

Como quiera que sean de progresistas nuestros actuales y futuros gobiernos, desde FETAP y la FE **nos oponemos a los presentes acuerdos entre el gobierno y sus acólitos agentes para la contención social** y seguiremos defendiendo de manera urgente para los asuntos referidos en el mismo:

- *Subidas salariales directas que cubran al menos los incrementos reales del IPC desde 2022 y sus cláusulas de revisión.*
- *La implantación con carácter general de la jornada laboral de 35 horas en el conjunto de las administraciones y entidades públicas para acabar definitivamente con las desigualdades entre sus diferentes sectores.*
- *El “destope” de las tasas de reposición y el incremento de las plantillas, especialmente en sectores socialmente sensibles en relación a la gestión de prestaciones sociales, como el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).*
- *La apertura de la negociación del Teletrabajo en todas las Administraciones Públicas.*
- *Priorizar la aprobación de planes de igualdad con objetivos precisos a medio plazo.*
- *La defensa de las empresas y servicios públicos frente a todo tipo de privatización y/o externalización.*
- *El fin de la precariedad laboral mediante la estabilización del personal interino y temporal hasta situar su tasa por debajo del 8%.*

POR LA SUBIDA DE LAS PENSIONES Y SALARIOS CON EL IPC REAL.

¡Salud!

FEDERACIÓN ESTATAL DE TRABAJADORES/AS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (FETAP- CGT)

FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA (FE-CGT)



CGT-PV Universitat de València

cgt@uv.es

96 39(83041)

