



Situació de les borses i ocupació de llocs de treball del PAS

Malgrat la gran feina i esforç per part del personal del Servei de RRHH (PAS) i dels tribunals de les diferents convocatòries per avançar, amb la major agilitat possible, tan sols s'han finalitzat unes poques convocatòries, i encara, és escàs el nombre de noves places ja cobertes de manera estable amb personal funcionari de carrera o laboral fix.

Aquesta situació implica, que es continue amb un elevat volum de temporalitat, i, al seu torn, que s'haja d'acudir a solucions "imaginatives" per a la gestió de les borses. Fa uns mesos s'acudia a cobrir manques d'unes borses nomenant personal d'altres (per exemple, persones de la borsa d'administratiu cobrien nomenaments de places d'auxiliar de serveis. Ara es generalitza la fórmula d'ampliacions extraordinàries de les borses (amb els resultats i segons l'ordre de nota del primer exercici de l'oposició) i que cada vegada més contractacions es facen amb càrrec a aquestes ampliacions.

Segons les nostres dades, s'han fet nomenaments amb càrrec a ampliacions en les borses de C1 i C2 d'administració general, d'A2 i C2 de biblioteques, de C1 d'informàtica i de C1 de laboratoris. Encara que la majoria d'aquests nomenaments són d'acumulació de tasques, per a aquestes ampliacions regeixen les mateixes normes generals de funcionament de borses, per la qual cosa s'oferirà qualsevol nomenament que sorgisca a la primera persona disponible estiga en el lloc que estiga. Excepte, naturalment, nomenaments d'interinitat, encara que si s'ha donat un cas en la bossa d'A2 biblioteques, que està especialment esgotada, en què s'ha nomenat interina a una persona de l'ampliació extraordinària.

A títol informatiu us posem les dades de les dues borses amb major moviment de la Universitat. Si necessiteu informació de la situació d'aquestes o altres borses poseu-vos en contacte:

Borsa C1 Escala Administrativa. Estan treballant unes 380 persones. Sobre les últimes crides s'ha arribat cap al número 850 de la borsa aproximadament. De l'ampliació extraordinària treballen unes 20 persones.

Borsa C2 Auxiliar de serveis Estan treballant unes 155 persones. En les últimes crides s'ha arribat cap al número 650 de la borsa aproximadament. De l'ampliació extraordinària treballen unes 10 persones (al voltant d'altres 10 que havien sigut nomenades en aquesta borsa estan treballant en la de C1 en estar en les dues ampliacions extraordinàries)

Hui dia treballem en la Universitat de València aproximadament 2.150 PAS, dels quals uns 1.260 som personal funcionari de carrera (part d'aquest personal, al seu torn, en ocupacions provisionals com a comissions de servei i millores) i la resta quasi 900 persones, som personal interí i temporal.

Encara que el passat 15 d'octubre va haver-hi un gran moviment de personal de les escales d'administració general, només han resultat ser o canvis de lloc per trasllat, o millora de situació per promoció de personal ja funcionari, i també recol·locació de personal temporal, però no s'ha reduït la temporalitat. De fet, es manté bona part de la provisionalitat del personal funcionari, ja que una part d'aquest personal no va ocupar els llocs obtinguts i va continuar en situacions provisionals que li eren més interessants.

CGT-UV





Situación de las bolsas y ocupación de puestos de trabajo del PAS

Pese al gran trabajo y esfuerzo por parte del personal del Servei de RRHH (PAS) y de los tribunales de las diferentes convocatorias por avanzar, con la mayor agilidad posible, apenas se han finalizado unas pocas convocatorias y todavía es escaso el número de nuevas plazas ya cubiertas de manera estable con personal funcionario de carrera o laboral fijo.

Esta situación implica, que se continúe con un elevado volumen de temporalidad, y, a su vez, que se haya de acudir a soluciones “imaginativas” para la gestión de las bolsas. Hace unos meses se acudía a cubrir carencias de unas bolsas nombrando a personal de otras (por ejemplo, personas de la bolsa de administrativo cubrían nombramientos de plazas de auxiliar de servicios. Ahora se generaliza la fórmula de ampliaciones extraordinarias de las bolsas (con los resultados y según el orden de nota del primer ejercicio de la oposición) y que cada vez más contrataciones se hagan con cargo a esas ampliaciones.

Según nuestros datos, se han hecho nombramientos con cargo a ampliaciones en las bolsas de C1 y C2 de administración general, de A2 y C2 de bibliotecas, de C1 de informática y de C1 de laboratorios. Aunque la mayoría de estos nombramientos son de acumulación de tareas, para estas ampliaciones rigen las mismas normas generales de funcionamiento de bolsas, por lo que se ofrecerá cualquier nombramiento que surja a la primera persona disponible, esté en el lugar que esté. Excepto, naturalmente nombramientos de interinidad, aunque sí se ha dado un caso en la bolsa de A2 bibliotecas, que está especialmente agotada, donde se ha nombrado interina a una persona de la ampliación extraordinaria.

A título informativo os ponemos los datos de las dos bolsas con mayor movimiento de la Universidad. Si necesitáis información de la situación de estas u otras bolsas poneos en contacto:

Bolsa C1 Escala Administrativa. Están trabajando unas 380 personas. Sobre los últimos llamamientos se ha llegado hacia el número 850 de la bolsa aproximadamente. De la ampliación extraordinaria trabajan unas 20 personas.

Bolsa C2 Auxiliar de servicios Están trabajando unas 155 personas. En los últimos llamamientos se ha llegado hacia el número 650 de la bolsa aproximadamente. De la ampliación extraordinaria trabajan unas 10 personas (alrededor de otras 10 que habían sido nombradas en esta bolsa están trabajando en la de C1 al estar en las dos ampliaciones extraordinarias)

A día de hoy trabajamos en la Universitat de Valencia aproximadamente 2.150 PAS, de los que unos 1.260 somos personal funcionario de carrera (parte de ese personal, a su vez, en ocupaciones provisionales como comisiones de servicio y mejoras) y el resto casi 900 personas, somos personal interino y temporal.

Aunque el pasado 15 de octubre hubo un gran movimiento de personal de las escalas de administración general, solo han resultado ser o cambios de puesto por traslado o mejora de situación por promoción de personal ya funcionario, y también recolocación de personal temporal, pero no se ha reducido la temporalidad. De hecho, se mantiene buena parte de la provisionalidad del personal funcionario, ya que una parte de este personal no ocupó los puestos obtenidos y continuó en situaciones provisionales que le eran más interesantes.

CGT-UV

