



Temporalitat en la plantilla de PAS de la Universitat

Actualment en la UV treballen com a PAS unes 2.080 persones, de les quals 1.300 són personal funcionari de carrera. La resta, 780 persones, és personal interí i temporal.

D'altra banda, el nombre de llocs de treball en la RLT és de 1.775. Tenint en compte que el nombre total de personal actiu fluctua al llarg de l'any i que pot haver-hi substitucions de baixes per malaltia, podríem calcular que la Universitat sembla necessitar uns 200-250 efectius més dels llocs reflectits en plantilla per a abordar les càrregues de treball de les seues unitats administratives.

Aquest personal "provisional, (200-250)" és contractat, sobretot, amb nomenaments de funcionari interí per acumulació de tasques i en menor mesura com a personal interí de programa. En el segon cas, la duració d'aquests programes s'allarga tant en el temps, que mostra el vertader caràcter estructural d'aquestes places.

A més, hi ha una part de personal que la UV qualifica com a PIT (personal investigador tècnic), però que realment és PAS contractat amb càrrec a projectes d'investigació, amb contractacions que s'allarguen en el temps i que tenen un caràcter estructural.

Totes aquestes xifres indiquen un elevat índex de temporalitat que superaria el 25% sobre la "plantilla oficial" (RLT), però que s'acostaria al 40% si tenim en compte les ocupacions reals totals. Podem concloure que existeix un dèficit evident en la plantilla de PAS de la Universitat, per la qual cosa és necessari i urgent incrementar el nombre real de llocs de treball.

La UV ha de deixar d'utilitzar aquestes modalitats de contractació que freguen el frau i augmenten la precarietat i la temporalitat del personal.

A partir del recent Decret Llei del Govern la UV ha d'abordar la consolidació en plantilla de llocs estructurals. Vistos els restrictius requisits que marca la normativa és necessària una interpretació i aplicació el més àmplia possible que permeta la màxima consolidació de llocs de treball. Així s'aconseguiria millorar la prestació del servei públic de la Universitat i una major estabilitat per al personal interí.

Les primeres xifres que ha avançat la Universitat a penes consoliden una vintena de places, sens dubte insuficients per a les necessitats de plantilla del nombre real de personal en actiu.

CGT exigeix a la Universitat la incorporació en la RLT de totes les places temporals amb caràcter estructural i acabar amb les pràctiques que encadenen contractacions temporals en frau de llei, que, encara que es denuncien o judicialitzen, només resoldran situacions individuals i no serveixen per a abordar de manera global la manca de personal.

*Podeu enviar qualsevol consulta a cgt@uv.es





Temporalidad en la plantilla de PAS de la Universitat

Actualmente en la UV trabajan como PAS unas 2.080 personas, de las que 1.300 son personal funcionario de carrera. El resto, 780 personas, es personal interino y temporal.

Por otra parte, el número de puestos de trabajo en la RLT es de 1.775. Teniendo en cuenta que el número total de personal activo fluctúa a lo largo del año y que puede haber sustituciones de bajas por enfermedad, podríamos calcular que la Universitat parece necesitar unos 200-250 efectivos más de los puestos reflejados en plantilla para abordar las cargas de trabajo de sus unidades administrativas.

Este personal “provisional, los 200-250,” es contratado, sobre todo, con nombramientos de funcionario interino por acumulación de tareas y en menor medida como personal interino de programa. En el segundo caso, la duración de dichos programas se alarga tanto en el tiempo, que muestra el verdadero carácter estructural de estas plazas.

Además, hay una parte de personal que la UV califica como PIT (personal investigador técnico), pero que realmente es PAS contratado con cargo a proyectos de investigación, con contrataciones que se van alargando en el tiempo porque en realidad tienen un carácter estructural.

Todas estas cifras indican un elevado índice de temporalidad que superaría el 25% sobre la “plantilla oficial” (RLT), pero que se acercaría al 40% si tenemos en cuenta las ocupaciones reales totales. Podemos concluir que existe un déficit evidente en la plantilla de PAS de la Universitat, por lo que es necesario y urgente incrementar el número real de puestos de trabajo.

La UV ha de dejar de utilizar estas modalidades de contratación que rozan el fraude y aumentan la precariedad y la temporalidad del personal.

A partir del reciente Decreto-Ley del Gobierno la UV debe abordar la consolidación en plantilla de puestos estructurales. Vistos los restrictivos requisitos que marca la normativa es necesaria una interpretación y aplicación lo más amplia posible que permita la máxima consolidación de puestos de trabajo. Así se conseguiría mejorar la prestación del servicio público de la Universitat y una mayor estabilidad para el personal interino.

Las primeras cifras que ha avanzado la Universitat apenas consolidan una veintena de plazas, a todas luces insuficientes para las necesidades de plantilla del número real de personal en activo.

CGT exige a la Universitat la incorporación en la RLT de todas las plazas temporales con carácter estructural y acabar con las prácticas que encadenan contrataciones temporales en fraude de ley, que, aunque se denuncien o judicialicen, solo resolverán situaciones individuales y no sirven para abordar de manera global la carencia de personal.

*Podeu enviar qualsevol consulta a cgt@uv.es

