

## **Resum i Acords Mesa Negociadora 5 de juliol de 2023**

### **1.- Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.**

S'APROVA PER UNANIMITAT

### **2.- Aprovació, si escau de la proposta de modificació del Reglament de Selecció del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València.**

S'APROVA PER UNANIMITAT.

Consisteix en la introducció d'un únic paràgraf en el Reglament per a regular que trien plaça primer les persones aprovades per concurs-oposició front a les aprovades per concurs en les convocatòries d'estabilització actuals que tinguen els dos sistemes.

### **3.- Aprovació, si escau, del Reglament de Creació y Gestió de Borses de Treball del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat de València**

S'APROVA PER UNANIMITAT

Es un nou reglament amb el consens de tots els sindicats; més senzill, millor estructurat i que simplifica molt la gestió.

Se simplifiquen les situacions a DISPONIBLE, NO DISPONIBLE i TREBALLANT.

El millor per a CGT es que NINGÚ serà expulsat de les borses per NO ACCEPTAR un nomenament.

També formaran part de els borses les persones que participen en processos de promoció interna i aproven sense plaça.

A petició de CGT, durant la negociació, fins i tot haurà un quart bloc format pel personal que només approve un exercici de la promoció interna (açò només pot passar en promocions a places dels grups A1 i A2)

Però no hem aconseguit que les borses estiguen actualitzades i publicades en temps real. La Gerència creu que amb la simplificació de la gestió, l'actualització serà més freqüent.

Tampoc hem aconseguit elaborar un catàleg de borses afins, per a nomenaments urgents quan les borses estiguen esgotades. Però hem deixat per escrit que es podrà fer a través de la Comissió de Borses.

CGT preferíem el criteri de major edat front a sorteig d'inicial de cognom com a factor de desempat en l'ordre de les borses.

I per ser justos, s'han fet 3 rectificacions a última hora, a petició d'altres sindicats

- Art 4 apartat 3 b) Es podrà rebutjar una plaça de vesprada si es família monoparental amb un fill menor de 12 anys

- Art 5 Les respostes a les crides hauran de ser abans de les 12 h. del dia següent (en la proposta era a les 10 h.)

- Art 7 a) La renúncia expressa (s'afig) de la persona interessada





#### 4.- Torn obert de paraules

- Gerència informa sobre la situació d'incertesa sobre el finançament de les universitats públiques per part de la GVA, i de la falta d'acord per la negativa de la UPV, fet que ha impedit que s'acordarà abans del canvi de govern.

Però el Consell de la GVA acaba d'aprovar la distribució de 65 milions d'euros per a compensar no haver implementat el *Pla pluriennal de finançament de les universitats públiques*. La UV rebrà uns 30 milions. I encara queden 30 milions més, que la GVA aportarà a totes les universitats públiques aquesta setmana, a l'espera de la modificació pressupostària necessària.

- Gerència també confirma que el pròxim setembre començaran les negociacions de les escales de la RLT del PAS i del catàleg de funcions de les mateixes.

-La Vicegerència informa que la UV està recorrent totes les sentències que està perdent en el Tribunal Contenciós-Administratiu en relació als processos de consolidació. I que també hi ha altres sentències que han resultat a favor de la UV que han sigut recorregudes pels demandants. Hi ha moltíssims casos en els tribunals. I ha optat per suspendre els primers exàmens de 3 convocatòries que tenien els exàmens en setembre, sense donar explicacions concretes de les accions que prendrà sobre les mateixes, i ajornant noves accions fins a novembre. Un temps que CGT considera inacceptable de totes totes. Tampoc informa sobre el total de convocatòries afectades.

- La Vicegerència de PAS informa que ja està a punt de finalitzar l'estudi de càrregues de treball del Servei de Comptabilitat i que s'abordarà una reestructuració segons els resultats obtinguts.

- També està apunt de ser publicada en el DOCV la instrucció on es declara inhàbil el mes d'agost a l'efecte de còmput de terminis per a determinats processos.

#### CGT pregunta per:

**- Si la Vicegerència publicarà instruccions concretes per a regular el teletreball en agost tal i com es va aprovar en l'actual Reglament de Teletreball. I en la mateixa línia, instruccions sobre el gaudi de vacances per part del personal que té menys dies de vacances que dies està obert el seu centre de treball**

Respecte al teletreball sí hi haurà instruccions, però sobre el gaudi de vacances estan atenent-se poques consultes i segurament no serà necessari. No hi ha tantes situacions com l'any anterior.

**CGT-UV**

