

Resum i Acords Mesa Negociadora 29 de setembre de 2023

1.- Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova per unanimitat amb la petició de SATTUI d'una rectificació.

2.- Aprovació, si escau, de la proposta d'acord sobre retribucions del període d'orientació post doctoral del personal contractat a càrrec de les convocatòries "Atracció de Talent" (2018-2022).

S'aprova per unanimitat

3.-Torn obert de paraules.

En aquest punt la Universitat va donar resposta a diversos temes relacionats amb els canvis normatius de la LOSU sobre el PDI.

- Problemes amb la implementació de la normativa de contractació de professorat substitut:

Estan produint-se més problemes dels previstos, de diversa índole: està per resoldre el problema de la incompatibilitat de les treballadores de l'administració pública amb aquesta forma de contractació, ja que no està contemplada dita figura com a compatible en la regulació normativa (com sí ho està la figura de professorat associat) i això està produint problemes, sobretot, als departaments que es nodrien molt de professorat que treballa en l'administració pública. S'espera una modificació de la regulació per part de l'Estat, que no ha arribat encara. La CRUE i el Consell d'Universitats estan en el tema, però per ara el problema persisteix.

A més a més, les borses de professorat creades per a aquesta figura no estan funcionant com s'esperava, hi ha menys gent de la que s'esperava i amb menor disponibilitat, la qual cosa està fent que estiga recurrent-se molt a la contractació de professorat substitut pel mecanisme d'urgència, i tot aquest procés està provocant una major sobrecàrrega al personal de RRHH PDI.

La solució passa per que la figura de professorat substitut aparega també en la llei de incompatibilitats com a excepció, a l'estil de la figura de professorat associat, o que algun tipus de regulació autonòmica corregisca el forat normatiu actual.

- Quant a l'estabilització del professorat associat que obliga la LOSU:

La Universitat es compromet a encetar la negociació a principi d'any, considerant que la regulació té que estar resolta a data 31 de desembre de 2024. La via que marca la normativa és el 'concurs'. S'han de negociar els barems d'aquest concurs. Aquests barems seran excepcionals per a aquest procés.





- Quant a la resta de barems:

En paral·lel s'han de negociar tots els barems afectats per la LOSU (excepte els del professorat associat assistencial), ja que la pròpia llei planteja que en la valoració de CV s'han de valorar amb el mateix pes docència i investigació i els nostres barems actuals no ho fan. Des del Vicerectorat se'ns diu que la seua idea és només modificar lo justet per complir la norma.

- Sobre les Comissions de Selecció LOSU:

Aquestes comissions han estat modificades significativament per la LOSU, obligant a la presència d'un nombre significatiu de professorat d'altres universitats triat per sorteig. El que no està resolt és l'operativa: qui sorteja, qui crida al professorat triat, qui 'obliga' a assumir aquesta tasca...

CGT-UV



