

ACORDS COMISSIÓ SEGUIMENT TELETREBALL

Vicegerència informa que el teletreball està funcionant bé en aquest primer any d'implantació.

Segons les dades hi ha un 80 % de treball presencial cada dia.

Però que també han hagut problemes amb unitats departamentals no relacionades en la RLT (1 única persona) separades dels departaments (bàsicament en Burjassot).

Vicegerència ha presentat dues sol·licituds per a ser tractades i ha proposat canvis en la normativa. També la publicació d'una Instrucció i l'enviament d'unes recomanacions al personal responsable de les unitats.

SOL·LICITUDS PRESENTADES:

1.- Sol·licitud d'un règim especial de teletreball per a la secció d'assessorament Lingüístic del Servei de Llengües i Política Lingüística de la Universitat de València.

- La Comissió informa favorablement aquesta proposta per unanimitat. Molt completa i amb detall de tots els requisits que exigix el Reglament: justificació, tasques, distribució del teletreball per persones, control i seguiment, avaluació, ...

2.- Sol·licitud de modificació del Reglament de Teletreball (Servei de Informàtica)

El SIUV la presenta per a que part del Personal Operador d'Informàtica C1 i les 4 places de Cap d'Equip d'Operacions C1, deixen d'estar exclosos de la modalitat de teletreball en el reglament.

És una petició que presenta dificultats perquè sol·licita autoritzar teletreball només a part d'aquest grup, no a tota l'escala de C1 d'informàtica. No presenta la relació de les places afectades. Tampoc planteja una proposta de tasques, ni de distribució de teletreball, ni de control, ni d'avaluació, ni altres detalls.

No justifica l'obligació de presencialitat del personal operador de centres que seguiria exclòs.

CGT hem manifestat que la demora en tractar aquesta petició ha impedit que aquest col·lectiu pugua acollir-se al teletreball.

CGT hem denunciat la privatització de les tasques que feia el personal operador informàtic de centres, que va ser inclosa en la contracta del CAU telefònic, i ningú vam impedir. Ara mateix conviuen personal funcionari i d'empreses fent les mateixes tasques en centres. I fins i tot Personal Tècnic Mitjà Informàtic amb nomenaments de programa, que en molts casos fan les funcions dels antics operadors C1.

La Vicegerència reconeix que es necessiten més efectius de personal i que cada dia costa més cobrir els llocs vacants. No hi ha gent disponible en les borses, malgrat les contínues convocatòries i ampliacions de borses. Ara mateix 5 Analistes de Sistemes A1 han abandonat la UV perquè han sigut nomenats funcionaris en practiques en la GVA ,després d'haver superat el primer exercici de la nova modalitat d'oposicions amb examen més curs formatiu-selectiu.

3.- Propostes de la Vicegerència

3.1.- El Reglament obliga a fer un seguiment a l'any de l'aplicació del teletreball en la Disposició Addicional Primera.

- Vicegerència prepararà una enquesta que haurà de contestar el personal que teletreballa, les persones responsables de les unitats, les usuàries,...





3.2.- El Reglament recull que Vicegerència pot elaborar Instruccions sobre teletreball.

- Vicegerència informa que publicarà una Instrucció per a obligar la localització per telèfon de les persones que tinguen línia telefònica pròpia en la UV quan estiguen en modalitat de teletreball. S'han de desviar el telèfon del treball al particular on teletreballen.

- Vicegerència recordarà a les persones responsables de les unitats que NO ES POT FER TELETREBALL EL PRIMER DIA LABORABLE DE LA SETMANA (siga dilluns o dimarts).

- Vicegerència recordarà l'obligació de marcar el teletreball de la Unitat 5 dies abans de l'inici del mes.

3.3.- Altres temes sobre el Reglament

Vicegerència informa que al llarg de l'any han sorgit diversos problemes de gestió del teletreball, que han de ser resoltos:

- La modalitat de teletreball durant el mes d'agost i els períodes de vacances, en especial en Nadal.

Cal recordar que el teletreball es una modalitat de treball i està per davant del dret de gaudir dies *moscosos* i vacances. Situació que ha impedit disfrutar de *moscosos* i vacances en Nadal en moltes unitats.

I en agost han hagut problemes en centres on havia personal que disposava de menys dies de vacances que dies estava obert el seu centre.

CGT advertim a Vicegerència dels problemes que ja està ocasionant la conjunció del teletreball amb el dret de *moscosos* i vacances i les condicions arbitràries que certes unitats estan imposant per al seu gaudi.

Vicegerència recorda que cal interpretar "les necessitats del servei" amb el manteniment de la presència del 50% del total del personal de la unitat (incloent tant el personal de plantilla com els possibles excessos, estiguen autoritzats o no a fer teletreball).

Finalment es conclou la reunió de la Comissió amb aquestes:

Propostes de la UV per a MODIFICACIÓ del REGLAMENT DE TELETREBALL i ser aprovades en una pròxima MN

1.- Modificació de l'Article 2, punt 3. Lletre i per autoritzar el teletreball a part del personal d'Informàtica exclòs. **Més una Disposició Addicional** que inclourà la relació dels llocs d'operadors i Caps d'equip autoritzats. D'aquesta manera es donaria solució a la petició d'autorització de la modalitat de teletreball a part del col·lectiu C1 d'Informàtica

2.- Modificació de l'Article 5.2. Programes especials de teletreball, per a que els Programes especials de teletreball prorrogats (després d'un any) emetan informes de manera trimestral i no mensual com ara. Actualment en son dos, els programes afectats: el de la secció del SCSIE i el de la Secció de Seguretat Social.

3.- Una nova Disposició de tipus transaccional, que habilite a Vicegerència a fer Instruccions concretes durant 2023 i 2024 per a regular el teletreball en agost i períodes vacacionals (Nadal). I després d'eixos dos anys, s'inclouria en el redactat del reglament si funciona i es aprovada en MN.

CGT-UV

