

Resum i Acords Mesa Negociadora 2 de febrer de 2023

1.- Constitució de la Mesa Negociadora i modificació del seu reglament.

S'aprova i la UV adquirix el compromís de revisar el Reglament i proposar modificacions a altres articles que no en formaven part de la MN hui. El president de la MN informa que han denegat la petició de La Plataforma del PDI Precariat de formar-ne part de la mateixa per no haver aconseguit el mínim del 10% de representativitat. CGT manifesta que tota organització amb presència en el òrgans de personal hauria de poder assistir a la MN i tindre veu.

2.- Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova amb les abstencions de CGT i SATTUI, perquè no formaven part de la MN en eixa sessió.

3.- Aprovació, si escau, de la relació de llocs de treball del PDI de la Universitat de València de l'any 2022. S'aprova.

4.- Aprovació, si escau, de l'acord de progressió de la carrera professional 2023-2025. S'aprova el text però amb dues modificacions que proposa CGT:

1.- Concretament es suprimeix el paràgraf on la norma recollia la diferenciació entre assistència i aprofitament en les certificacions d'activitats formatives (Annex 1, en l'Àrea de valoració A: Desenvolupament de coneixements):

En el supuesto de que en la expedición de certificados acreditativos de dichas actividades se distinga entre asistencia y aprovechamiento, la valoración de la actividad requerirá la acreditación de esta última circunstancia.

2.- També a petició de **CGT** la Gerència aclaria que l'antiguitat de 10 anys dels mèrits d'accés al sistema de carrera professional que recull la Disposició Transitòria Primera del Decret 211/2018, es comptarà a partir de la data quan el personal tinga reconegut el còmput d'antiguitat requerit (i no la referència a l'any 2015 que fa dita disposició)

La Vicegerència manifesta que proposarà en la pròxima Comissió de Seguiment de la Carrera Professional una NOVA INSTRUCCIÓ per a definir els criteris que s'aplicaran quan afecte al personal durant el temps en nomenament en millora d'ocupació.

5.- Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2023. S'aprova la proposta de la Universitat amb aquestes modificacions:

1.- Es declara FESTIU el 26 de desembre a canvi del 24 de juny, dissabte festiu autonòmic. Açò implica que qui treballa el 2n torn de vacances de Nadal tindrà un dia de compensació.

2.- Es declaren dissabtes festius el 8 d'abril i el 16 de desembre.





6.-Torn obert de paraules.

En aquest punt es plantegen moltes qüestions.

CGT pregunta per:

- **Les dades per al càlcul de la taxa de reposició** per a formar part de la OPE del 2023. La Vicegerència informa que l'han comunicada a Hisenda, però no dona dades, tan sols que es superior a la del 2022.

- **La Sentència en relació al procés selectiu del C2 Auxiliar de Serveis.** La Vicegerència informa que recorreran i el procés selectiu continuarà. I que si afectara només ho faria a les places oferides per discapacitat intel·lectual.

- **La publicació del Calendari d'execució de l'OPO 2022 ordinària i extraordinària.** La Vicegerència confirma que la publicació és imminent.

- **Pels criteris per a cobrir les nombrosíssimes vacants** tant de C2, C1 i A2 del sector de Biblioteques, en particular, i en general de la resta de plantilla. La Vicegerència informa que continuen fent nomenaments d'interins de vacants fins a esgotar el número de places convocades en les ofertes. I que en algun cas s'ajornen quan es preveu alguna presa de possessió imminent.

- **Per l'estudi de càrregues de treball de consergeries i altres unitats pendents, i actualització dels ja realitzats.** La Vicegerència informa que no es publicaran fins a l'any que ve perquè les dades resultants estan afectades pels anys de la pandèmia.

- **Per la conversió dels contractes temporals per obra i servei d'investigació i suport a la investigació en contractes indefinits.** La Vicegerència informa que la intenció es fer aquesta modificació dels contractes afectats al llarg del 2023 i no esgotar el termini màxim de finals del 2024.

- **Estat del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques valencianes.** El Gerent informa que han intensificat el treball amb la Conselleria d'Universitats en les tres últimes setmanes, facilitant les dades requerides. El procés passa per la modificació del "*Decret 174/2002, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Addicionals del Professorat Universitari*". I en el moment en que es tanque aquesta modificació necessària, estaria molt prop la signatura del conveni.

- **El Gerent informa que també està negociant-se el Pla Plurianual de Finançament** a dues bandes: entres les mateixes universitats i entre les universitats i la conselleria; amb una previsió de possible acord abans del 15 de març.

Aquesta Mesa ha donat de si molta més informació sobre pròxims temes de negociació que enviarem en un nou correu.

CGT-UV

