

Resum i acords Mesa Negociadora 11 de desembre de 2023

1.- Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova per unanimitat. [Acta aprovada.](#)

2.- Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de selecció del PDI de la Universitat de València, referida als barems de selecció del professorat contractat.

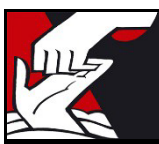
Aquest és un primer pas per adaptar el propi Reglament de selecció del PDI de la UV a la recent aprovada LOSU. Hui es negociava la nova redacció dels articles 18 i 19 del **CAPITOL III Dels Barems** d'aquest reglament, i els nous barems de les figures docents de Professorat Ajudant Doctor, Professorat Associat, Professorat Permanent Laboral i Professorat Associat Assistencial.

S'han aprovat tots els documents per unanimitat, excepte el barem de P. Ajudant Doctor, on s'ha abtingut CCOO. A hores d'ara, falta per acordar part del Reglament i els barems de la resta de figures docents: Professorat Titular, Catedràtic, -a, Professorat Visitant, entre altres. A hores d'ara, falta per acordar part del Reglament i els barems de la resta de figures docents.

Des de CGT hem recolzat aquestes propostes, malgrat no ser les que més ens agradarien, en considerar aquests barems com una millora en relació als actuals. Al nous barems, entre altres millores, en general, s'equilibra el reconeixement entre la tasca docent i la tasca investigadora, creix el reconeixement de l'experiència professional en el barem del professorat associat, s'introdueixen alguns elements nous com el reconeixement del temps dedicats a les cures, i es marquen límits en alguns ítems i s'eliminen altres, cosa que afavoreix la tasca de les comissions de selecció.

D'altra banda, aquests nous barems no han introduït finalment, gràcies a l'acció sindical, algunes propostes d'alguns centres encaminades a aplicar un major reconeixement a les publicacions més actuals, plantejant-se fins i tot la no valoració de mèrits amb més de 10 anys d'antiguitat, com si allò més nou fos 'allò millor', alhora que penalitzava les persones que han aturat de manera significativa la seua tasca investigadora per qüestions de cura. També s'ha posat fre a la demanda de donar preferència a les persones 'formades fora' front a les persones formades a la UV, com si sempre allò que ve de fora fos, per defecte, millor, amb arguments d'allò més creatiu, com ara, considerar les figures laborals un mecanisme 'd'atracció del talent' i de 'recuperació de cervells', menystenint activament tant la formació com el talent propis. Per últim, s'ha posat un cert acotament al menyspreu present en alguns dels barems actuals a tota llengua que no siga l'anglesa.

- Modificació del Reglament de selecció de professorat [Doc APROVAT](#).
- Annexos amb els nous barems aprovats. [Doc1](#) [Doc2](#)



3.- Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2024.

S'aprova per unanimitat la proposta presentada per la UV que incorpora, a petició sindical: l'opció com a dies de Servei el 31 d'octubre o el 5 de desembre (que seran fixats per campus, arribat el moment), i els dos dies de compensació (28 de març i 24 de juny) per ser festius el 6 de gener i el 12 d'octubre.

Tota la part sindical hem insistit i demanat a la UV que declararà festius els dilluns 23 i 30 de desembre, però en aplicació estricta del calendari marc la Gerència no els ha concedit.

- [Addenda Calendari 2024 aprovada.](#)

- [Almanac 2024 aprovat.](#)

4.- Aprovació, si escau, dels criteris per a la provisió temporal de llocs de treball en la plantilla del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) de la Universitat de València.-

S'aprova amb l'abstenció de l'STEPV, amb la possibilitat de renegociar els criteris d'afinitat de les millores d'ocupació.

Gerència puntualitza que aquests criteris entraran en vigor l'1 de gener de 2024. [CRITERIS APROVATS](#)

5.-Torn obert de paraules.

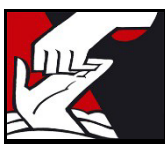
CGT pregunta per:

- **La transformació en contractes indefinits dels contractes temporals del personal investigador i del personal de suport a la investigació.** La Gerència informa que eren aproximadament unes 900 persones afectades i a data de hui queden 198 sense adaptar-se a la nova legislació.

- **L'estudi de càrregues de treball del Servei de Comptabilitat i del personal de les consergeries i la posterior distribució de funcions i personal, com a conseqüència d'aquestes.** Gerència informa que ja està finalitzat el de Comptabilitat, però encara no s'ha publicat. I que no està finalitzat el de les consergeries.

- **La situació del conflicte de les retribucions del personal beneficiari d'ajudes Margarita Salas i Maria Zambrano respecte a les quotes patronals de la Seguretat Social.** La Gerència informa que està preparant la presentació de recurs al tribunal contenciós administratiu després de dues resolucions en contra, una primera ordinària i una segona després de recurs d'alçada.

- **La situació de suspensió de diverses convocatòries de l'Oferta Extraordinària de Consolidació del PAS .** Gerència informa que cada convocatòria està afectada de manera particular i es resoldran de manera diferent, però sense dir com ni quan.



- La publicació de les convocatòries de les Ofertes Públiques d'Ocupació del PAS del 2021, 2022 i 2023.

La Gerència reconeix el retard i la dificultat. I confirma que estan treballant en l'adaptació de les proves de les escales del C2 i els temaris específics per al personal discapacitat. I confirma que és imminent la publicació de les primeres huit convocatòries de l'OPO del 2021, que correspondrien a escales que no coincideixen en les que no estan ara en execució de l'OPO extraordinària de consolidació; concretament:

GRUP A1

- Escala Facultatiu Arxius i Biblioteques: Torn Lliure 3 – Promoció Interna 4
- Escala Tèc. Sup. Gestió Cultural Patrimoni: Torn Lliure 1
- Escala Tèc Sup. Assessorament Lingüístic: Torn Lliure 1 – Promoció Interna 1

GRUP A2

- Escala Ajudants Biblioteques Arxius i Museus: Torn Lliure 3 – Promoció Interna 4
- Escala Tec. Mitj. Gestió Cultural i Patrimoni: Torn Lliure 1

GRUP C1

- Escala Tèc. Bàs. Arxius Biblioteques i Museus: Torn Lliure 9 – Promoció Interna 12
- Escala Tèc. Bàs. Arquitectura: Torn Lliure 1

GRUP C2

- Escala Tèc. Bàs. Suport Administratiu: Torn Lliure 70

En aquestes convocatòries del 2021 s'incorporarien també el nombre de places de les OPOs del 2022 i 2023 de les mateixes escales convocades. Us recordem que en totes aquestes convocatòries tant de torn lliure com de promoció interna, una part de les places es convocaran per oposició i l'altra meitat per concurs-oposició.

CGT-UV

