

Resum i Acords Mesa Negociadora 3 de març de 2023

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

Es va aprovar sense més ni més. [TEXT APROVAT.](#)

2.- Informació de la Secretaria General sobre l'elaboració de la normativa de convivència de la Universitat de València

A partir de la Llei de Convivència aprovada pel Govern Espanyol l'any passat, la Universitat ha creat una Comissió de Mediació conformada per 2 PDI, 2 PAS i 2 Estudiants; i està elaborant el Reglament Disciplinari de l'Alumnat (ambdues coses son obligades per la pròpia llei).

3.- Aprovació, si escau, de la modificació de l'article 1.2 del Reglament per a l'estabilització del professorat associat.

S'aprova per unanimitat de les parts, modificant el termini mínim que s'ha d'acomplir per a poder participar del pla d'estabilització, passant de 10 a 8 anys. [TEXT APROVAT.](#)

4.- Aprovació, si escau, de la proposta de distribució de l'oferta d'ocupació pública de PDI per a l'any 2023.

S'aprova la proposta presentada per la UV per unanimitat de les parts. La taxa de reposició d'enguany és del 120%, que es correspon a 175 places. Això permet una oferta tal com segueix:

-26 places (15% de l'oferta) destinades a l'estabilització de personal investigador que haja obtingut el certificat I3 dins del marc del Programa Ramón i Cajal o altres programes d'investigació d'excel·lència: 13 a CD, 12 a TU i 1 a CU.

-80 places per a l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte fins el 31 de desembre de 2024: 55 a CD i 23 a TU. A més, de 2 a CD que procedeixen de l'OPO 2021 i l'OPO 2022. En total 57 a CD i 23 a TU.

-21 places per a l'estabilització del professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte de l'1 de gener al 12 de setembre de 2025 i haja notificat l'acreditació corresponent a la Universitat de València fins l'1 de març de 2023: 15 a CD i 6 a TU.

-31 TU per a la promoció del professorat contractat doctor que estiga acreditat a aquesta figura. A més, de 17 a TU procedents de l'OPO de 2021. En total 48 a TU.

-8 a CD, 1 a TU i 1 a CU per a l'estabilització de professorat associat amb vuit anys o més d'antiguitat com a tal a la Universitat de València que estiga acreditat.

-6 CD i 2 TU per a atendre necessitats estructurals de plantilla.

- A més a més, 33 CU pel torn de promoció interna (que no consumeix taxa de reposició) per a la promoció del professorat titular d'universitat que estiga acreditat a la figura de catedràtic/a d'Universitat. Es reservarà 1 CU per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33% .

[TEXT APROVAT](#)





5.- Aprovació, si escau, dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València per al curs 2023-2024

El document actualitza dades i dates del curs anterior. S'aprova per unanimitat de les parts. [TEXT APROVAT.](#)

6.- Aprovació, si escau, del Reglament del professorat emèrit de la Universitat de València.

Finalment la proposta de la UV no va rebre el mínim suport necessari per la part sindical per a ser aprovat en MN. Només va rebre el suport per part de CCOO. CSIF es va abstenir malgrat haver manifestat el seu suport en la Comissió de Treball de la setmana anterior. STEPV, SATTUI i UGT van votar en contra al considerar algun dels seus aspectes inconsistent legalment.

CGT ens vam abstenir per considerar aquesta figura i per tant la seua regulació innecessària, donat que estem parlant de contractar a persones dels 70 als 76 anys, edat a la que, al nostre parer, cap persona ha d'estar treballant. Votar en contra de la regulació particular ho veiem innecessari donat que la figura ja existeix i no estàvem votant la seua existència com a tal sinó la modificació de la seua regulació actual. [TEXT NO APROVAT](#)

CGT va demanar informació sobre:

- Les conseqüències de l'Acta d'Infracció i l'Acta de Liquidació emeses per la Inspecció de Treball com a conseqüència de la denúncia del pagament de la quota patronal a la seguretat social de les persones beneficiàries de les ajudes Margarita Salas i Maria Zambrano;
- La previsió de publicació del calendari orientatiu dels pròxims processos selectius del PAS de la UV.
- La recent Mesa General d'universitats públiques valencianes, i concretament de la possible modificació del *Decret 174/2002 sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Addicionals del Professorat Universitari*, que facilitaria l'aprovació del Conveni Col·lectiu pendent.

Davant d'aquestes qüestions la gerència de la UV va donar 0 informació, simplement ens va dir que "quan tinguera alguna cosa a dir ja ho faria allà on haguera de fer-ho".

CGT-UV



