



7/03/2024

[WEB CGT-INFORMA](#)

## Resum i Acords MN 7 de març de 2024

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la distribució de la taxa de reposició d'efectius i de l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2024 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral.
3. Aprovació, si escau, dels "Criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València per al curs 2024-2025".
4. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de selecció i contractació de professorat substituït a la Universitat de València.
5. Torn obert de paraules.

Tot allò relatiu als criteris i distribució de l'Oferta Pública d'Ocupació de 2024 de PDI s'aprova per unanimitat. La proposta acordada manté la lògica d'anys anteriors, garantint l'estabilització del professorat temporal a la figura que estiga acreditat, fins a un any i mig abans de la finalització del seu contracte d'AjD (fins el 31 de juliol de 2026), i la promoció a tot el professorat CDs/PPLs que poden promocionar a TUs i a tot el professorat TU que pot promocionar a CU.

Quant al professorat Associat, el pla d'estabilització manté la mateixa quantitat de places que el curs passat i enguany fa una distinció entre places d'àrees sanitàries i àrees no sanitàries, distribuint la meitat a cada bloc. Això es fa per a corregir el que va passar el curs passat, on el 95% de les places acabaren en àrees sanitàries.

Queda pendent encara el procés d'estabilització extraordinari del professorat associat via LOSU, que sembla que ara ja no és tan urgent, ja que des del Ministeri d'Universitats es vol flexibilitzar el període de reducció de la temporalitat en les Universitats, passant del 31 de desembre de 2024 a juliol del 2028. Encara no està aprovat, però s'espera que durant el mes de març s'aprove aquesta flexibilització. Malgrat això, la UV ens expressa la seua voluntat de no cremar el termini i que el procés acabe abans de la nova data límit, així com també a posar en marxa en abril les negociacions del barem que s'aplicarà en aquest procés extraordinari, a partir de l'acord assolit sobre els criteris generals a nivell autonòmic.

En relació a la modificació de la normativa que regula la contractació i les borses del professorat substituït, la proposta acordada per unanimitat fa més realista i més àgil el procediment, i ha estat necessari, ja que l'actual no ha acabat funcionant. A partir d'ara esperem que millore. Siga com siga, el major impediment sobre aquesta figura segueix sent el fet que la Llei d'Incompatibilitats de la Funció Pública encara no la contempla com a excepció compatible. Sembla ser que hi ha voluntat tant del govern autonòmic com de l'Estatut però a hores d'ara no hi ha cap canvi en la seua regulació.

*La documentació modificada i ja definitiva relativa als punts 2 i 3 estarà en la [WEB de CGT](#) en breu.*

**CGT-UV**

