

Resum i Acords MN 15 de febrer de 2024

S'ha aprovat la proposta d'ordenació de les escales de PTGAS de la Universitat de València, amb el suport de CCOO, UGT, STEPV i CGT. Han votat en contra SATTUI i CSIF.

La UV, una altra vegada, ha forçat una negociació excessivament ràpida i amb unes condicions molt rígides d'inici, amb l'objectiu de tenir un acord aprovat per al mes de març.

CGT ha estat molt crítica amb l'estructura de personal de la UV. Aquest era un tema de negociació que venia ajornant-se des de fa molt temps. Era imprescindible afrontar-la per adequar l'estructura dels llocs de treball a la realitat.

Per a CGT era imprescindible la reducció i integració d'escales, la reordenació de perfils, la redistribució de places soltes en escales existents, la integració de llocs d'administració especial en escales d'administració general; tot amb la finalitat de millorar la promoció i mobilitat de les persones que les ocupen.

Finalment, hem aprovat la nova relació d'escales del PAS perquè la UV ha acceptat qüestions que CGT consideràvem prioritàries:

- El pas de certes places catalogades fins ara d'administració especial (T. S. Gestió Investigació, T.S. de Planificació, ...) en l'escala de gestió d'Administració General. Eren llocs que encara es mantenen així per motius interessats.
- La NO SEPARACIÓ en subescales de les places de C1 i d'A2 de Audiovisuals perquè era una mesura que anava en contra del sentit d'agrupació de tot el document. I perquè sembla que amaga una futura reclassificació arbitrària, dins de la nova escala de Comunicació al servei del Gabinet de la Rectora - Unitat Web i Taller d'Audiovisuals, que estan convertint-se en una eina de poder al servei dels interessos del Consell de Direcció.
- Una nova distribució dels perfils de laboratori (C1 i A2) en subescales, separant-se l'electrònic de l'informàtic i juntant el biològic amb el sanitari, el químic i el personal d'odontologia. Aquesta era una situació demandada des de fa temps que calia solucionar.

També destaquem el document de l'*Acord d'ordenació de les escales*, que recull i senta les bases per a que cap persona afectada per l'eliminació o integració d'escales no perda els seus drets. Es a dir, es dona solució per a poder concursar i promocionar si volgueren. També permet la integració de les borses de les escales afectades i fins i tot que compte l'antiguitat en les escales que desapareixen, en concursos, promocions i processos selectius a les noves escales on s'integren. Les places afectades pels canvis d'escala són declarats a extingir, això permet al personal funcionari que les ocupa, poder-se mantenir en elles, com fins ara.

Queda pendent de negociar el tema de l'integració de les borses afectades i com computar l'antiguitat en escales extingides en nous processos selectius, promocions i concursos.

Són moltes les situacions que canvien, si algú vol saber o té dubtes sobre alguna qüestió, consulteu-nos i vos explicarem





CGT també reconeixem que hi ha situacions en aquest document que no ens agraden, però que hem aconseguit un compromís de reprendre-les en un futur pròxim, considerant aquest acord com un punt de partida revisable.

Una es el tema de la agrupació de diversos perfils de l'Escala Tècnica Superior d'Investigació en subescales, com es la de GENÒMICA-PROTEÒMICA-EPIGENÈTICA i la d'ESPECTROMETRIA DE MASES - RMN, qüestió que la UV s'ha compromés a revisar, i també altres agrupacions de perfils d'Investigació amb la participació de tots les implicats (Vicerectorat D'Investigació - SCSIE i tot el personal tècnic) per a trobar solucions consensuades. La investigació no para de creixer i necessita d'una millor estructura que l'actual.

Altra es la fallida agrupació de totes les places disperses "d'informàtica", concretament les subescales d'informàtica que es mantenen en laboratoris i les places d'A1 que es mantenen en Planificació.

També s'ha quedat sense solució una possible integració de l'escala C2 de Biblioteques en l'escala C1, quan semblava que havia un compromís adquirit, de fa ja més d'un any entre Gerència - Biblioteques – i el personal C2 de Biblioteques per a barrar les places i anar cap a la integració del grup C2 en el C1. I que desaparega el C2 de Biblioteques amb el temps. Ací la UV no ho ha acceptat.

Sobre la resta de canvis, amb l'eliminació i integració d'escales, CGT estavem d'acord.

Tot açò millora i permet la mobilitat i la promoció en moltes places que fins ara estaven atrapades.

En el torn obert de paraules, a petició de CGT la UV informa que:

- La taxa de reposició referent a l'OPO del PAS per al 2024 es d'unes 70 places, a falta de confirmar alguna situació. I que la negociació d'aquesta serà durant el mes de març.
- La UV ja ha encomanat l'infome jurídic sobre l'equiparació del TU i el PPL en l'elecció de POD.
- La UV confirma que estan ja parlant del NOU Conveni Col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes (caduca enguany), pero la pròxima reunió serà després de Pasqua.

Destaquem altres temes que la UV informa a petició d'altres sindicats:

Sobre la situació dels recursos sobre les convocatòries de consolidació, la UV confirma que ja no recorrera i acata que ha comptat mal el temps i ha de tornar a convocar eixes places per concurs i llevar-les de concurs-oposició. Pero, com encara hi ha un altre recurs pendent de resoldre que depen del recurrent, quan eixe estiga resolt la UV actuarà així: rectificarà i tornarà a publicar l'OPO extraordinària de consolidació (perque es l'acte recorregut) i redistribuirà les places entre concurs-oposició i concurs, segons les sentències; publicarà noves convocatòries d'eixes noves places per concurs; i seguiran les que ara estan publicades i suspeses amb la minoració d'aquestes places.

CGT-UV







