

Resum i Acords Mesa Negociadora 24 de maig de 2024

1.- Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova per unanimitat.

2. Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de treball 1/2024.

CGT s'absté i es aprovada per la resta de sindicats. L'abstenció de la CGT es basa principalment perquè no compartim la necessitat de dotar d'estructura de servei, amb únicament cinc persones, la ciberseguretat: les tasques de vigilància i control de la seguretat de les dades i els sistemes de la Universitat.

Tampoc compartim la creació de del Servei de Màrqueting i Comunicació, amb la integració d'unitats amb funcions tan diferents com son

- Taller d'Audiovisuals (TAU)
- Gabinet de Premsa
- Unitat de Cultura Científica i de la Innovació (UCC+i)
- Unitat Web i Màrqueting

Un servei on s'integren laboratoris docents, premsa, formació , divulgació científica, imatge corporativa, comunicació... Amb aquest servei el Rectorat dominarà tota la política de comunicació de la UV baix una única estructura.

Aquesta modificació de la RLT la UV enceta un procés que finalitzarà en el 2025. S'han incorporat les escales i sub-escales al document, segons l'acord de MN del 20/02/2024.

S'han modificat i simplificat els codis de titulació acadèmica, els de formació específica, s'han ordenat les places amb requisit d'anglès, s'aborden canvis relacionats amb serveis centrals i generals, i amb unitats de suport a la investigació.

En una pròxima revisió, es simplificaran els noms dels llocs de treball per a continuar amb el catàleg de funcions dels llocs.

En aquesta modificació es creen 66 llocs de treball, s'amortitzen 4 i es modifiquen 11. Tots aquests nous llocs formen part de l'OPE del 2024. Però hem de remarcar que 30 places ja existien amb contractes temporals de programa, de projecte d'investigació i fins i tot, formant part d'empreses externes.

La majoria d'aquests nous llocs son per a estructures de gestió de la investigació: SCSIE, Unitat de Suport als Instituts de Paterna i Unitat de Suport als Instituts de Tarongers. Però també per a reforçar GERÈNCIA (es crea una nova unitat de gestió), PAS, PDI, Nòmines, Seguretat Social, Servei d'Estudiants, Oficina de Control Intern, Col·legi Major Rector Pesset, Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa, Servei de Gestió de la Investigació, Servei de Transferència i Innovació, Unitat d'Emprenedoria, Servei de Contractació Administrativa i Unitat de Qualitat. I continuem amb places per al Servei de Cultura Universitària, el Servei Tècnic i de Manteniment i la Unitat Tècnica.





27/05/2024 [WEB CGT INFORMA](#)

Fins i tot 2 places de Tec. Sup. Investigació (RMN i Microscòpia) i una de Tec Mitjà de Laboratori a l'IFIC.

Aquest document recull un compromís de la UV, per al 2025, de revisió de les plantilles de Centres, Departaments Servei de Biblioteques i resta d'unitats no incloses ara, una vegada actualitzats els estudis d'indicadors, que haurà de concloure amb una nova distribució i augment de plantilla en aqueixes unitats.

CGT estarà vigilant el resultat d'aquests estudis i les propostes de creixement.

3.- Aprovació, si escau, de l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) de la Universitat de València per a l'any 2024. S'aprova per unanimitat.

Aquesta oferta recull en el torn lliure les 76 places que li permet la taxa de reposició (72 per a places funcionaries més 4 places laborals), i també una promoció interna de 55 places. . L'OPE integra tècnicament, totes les places vacants excepte 1 plaça C1 Oficial de Manteniment, 1 plaça A2 Tec Mitjà de Gestió i 3 Aux. DE Serveis Bibliogràfics.

Aquesta Oferta inclou les places creades per la Modificació de RLT del punt anterior.

4.- Torn obert de paraula

A diverses qüestions plantejades per CGT, la UV informa:

- La transformació dels contractes temporals del personal d'investigació i del personal de suport a la investigació en contractes indefinits encara no s'ha fet perquè segueixen treballant en la solució tècnica que ho permetrà.
- La UV convocarà durant el mes de juny la Comissió de Borses per a tractar l'adaptació que genera l'acord de les noves escales,
- La Comissió de teletreball serà convocada després de la de borses.

Com sabeu la Universitat ha de publicar totes les convocatòries del PTGAS de l'Oferta Pública d'Ocupació del 2021 abans de finalitzar el 2024. La previsió es que incloga les places de les mateixes escales de les OPO del 2022 i 2023. A l'espera de la publicació d'un calendari de convocatòries, CGT hem elaborat un quadre de les convocatòries pendents.. [ENLLAC](#).

Per a qualsevol dubte o qüestió relacionada amb aquest correu, escriviu a cgt@uv.es

CGT-UV

