



## **Crisi al Màster de Gènere i Polítiques d'Igualtat: Del conflicte negat a la violència institucional**

En el màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat de la UV i l'Institut Universitari d'Estudis de les Dones ha esclatat un conflicte que reflecteix una tensió entre diferents formes d'entendre el feminisme, la docència i la mateixa universitat. Entenem que la vida universitària ha d'acollir el desacord, la disputa i el conflicte com a signe d'horitzontalitat i democratització de les relacions. Des d'una de les posicions en pugna (estudiantat organitzat, professorat intern i professorat extern dissident) s'ha optat per donar al conflicte un caràcter públic a través de diferents manifestos i comunicats, recollida de signatures, presència als mitjans. En canvi, la direcció de l'IUED (responsable del màster) ha mantingut una posició rígida de no reconeixement de la legitimitat de les veus discordants. Des del rebuig al diàleg i la negació del conflicte, ha transformat una possibilitat d'aprenentatge col·lectiu en un intent continu de silenciament de les posicions dissidents.

Des de CGT, i subscriuint aquest escrit també les organitzacions de l'estudiantat BEA i SEPC, creiem que és urgent visibilitzar aquesta situació, treure a la llum les diferents respostes repressives i sol·licitar urgentment a la UV i, en especial, a la Rectora i a la Unitat d'Igualtat, un espai de diàleg que pose fre a aquesta deriva. El màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat no pot ser propietat d'un sector o facció, com a part d'una universitat pública ha de recollir sensibilitats plurals i posar atenció especial a les demandes de l'estudiantat.

### **I. Veus en el conflicte que travessa el Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat**

El conflicte es fa públic el març de 2024 a través de diversos comunicats i manifestos publicats entre els mesos de març i maig (fent-se ressò mitjans de comunicació com ara La Directa i El Salto). En tots ells s'aposta per un feminisme que es confronte al patriarcat, però també al capitalisme, classisme, colonialitat, cisheteronormativitat, s'expressa el suport a les dues coordinadores del màster, a les que la directora del IUED els exigeix dimitir per recolzar a dues estudiants (enfront al tribunal que va jutjar el seu TFM). En tots ells s'insisteix en una solució dialogada.

1. 70 estudiants i exestudiants del Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat llencen un manifest alertant de les respostes autoritàries per part de la directora de l'IUED i defensant la necessitat de reconèixer la pluralitat epistemològica feminista, en un context de forta confrontació teòrica i generacional.
2. El grup de primer del Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat emet un comunicat públic on expressa sentiments de "Ràbia. Frustració. Por. Decepció" i denuncia públicament transfòbia, racisme, classisme, pobresa acadèmica i censura per part d'algunes professores del màster.
3. Una part del professorat extern format per acadèmiques i activistes, referents feministes reconegudes, envia una Carta de suport i se suma a la defensa del feminisme com a "casa de les diferències".
4. La col·lectiva feminista i antiracista "Voces, mujeres y resistencias" emet un comunicat recolzant a l'estudiantat i al professorat dissident i en contra de les posicions excloents del feminisme hegemònic.
5. Les coordinadores destituïdes del màster fan pública una "Carta oberta a l'estudiantat del màster" on porten a terme una reflexió política sobre el conflicte i sobre les dificultats que trobaren en els anys que coordinaren el màster.
6. Les diferents veus presents en el conflicte s'articulen i elaboren un manifest comú "Por una academia feminista en la que quepamos todxs". Aquest manifest ha estat recolzat àmpliament per acadèmiques de diferents universitats el treball de les quals s'ha caracteritzat per defensar la pluralitat feminista, epistèmica i política; per escriptores, investigadores i activistes feministes com Yayo Herrero, Amaia P. Orozco, Pastora Filigrana, Justa Montero, Marta Malo, M. Luz Esteban, Lucas Platero, Gracia Trujillo, Carolina Meloni, Nerea Barjola, Dau G. Dauder, Astrid Agenjo o Patricia Dopazo;





periodistas com Cristina Fallarás i Irantzu Varela; polítiques com Irene Montero i Rita Bosaho; mitjans i col·lectives feministes i l'Assemblea Feminista de València. El manifest està sent difós en diverses universitats i serà enviat al Ministeri d'Universitats i a la CRUE

Els diversos manifestos i comunicats s'hi poden consultar a:

<https://www.uv.es/uvweb/cgt/ca/novetats/manifest-por-una-academia-feminista-quepamos-todxs-1285945231211/Novetat.html?id=1286382071424>

## II. Respostes enfront del conflicte per part de la direcció de l'IUED: destitució, coacció, intimidació, silenciament

- 1. Març 2024. Destitució de les coordinadores per ser veus dissonants.** Des de la direcció de l'IUED no s'atén a les reiterades peticions de diàleg (recollides en els comunicats i manifestos i en diversos correus enviats a un fòrum públic) i es convoca precipitadament un Consell Extraordinari de l'IUED el 26 de març, on només una minoria del professorat del màster té dret a vot. No es permet a l'estudiantat quedar-s'hi (malgrat que sol·licita estar present) per manifestar el recolzament a les coordinadores del màster. Les coordinadores, a la meitat del curs acadèmic i contant amb el suport obert i públic de l'estudiantat (actual i de cursos anteriors) són destituïdes i s'aconsegueix imposar una nova coordinació del màster que no representa ni respon (en la seua forma d'entendre el feminisme com en la seua forma d'entendre la docència) a les reivindicacions de l'estudiantat i les diverses posicions presents en el conflicte.
- 2. Abril 2024. Pressió cap al professorat extern dissident.** El professorat extern dissident, molt valorat per l'estudiantat i reconegut internacionalment pel seu treball feminista, és convocat a una reunió per la directora de l'IUED i per la nova coordinadora del màster, on se'ls ofereixen tres dies per a decidir si volen continuar i se'ls adverteix que, d'ara endavant "el professorat de l'IUED serà el primer en el màster". El professorat extern considera que, en aquestes circumstàncies i amb la desconfiança que inspira aquesta nova CCA, ja no volen continuar en el màster. L'estudiantat expressa públicament en diverses ocasions el desig que aquest professorat extern es mantinga al màster, tant a la nova CCA (9 d'abril), al conjunt del professorat del màster (26 d'abril) com al propi professorat extern (reunió conjunta 3 de maig). El professorat extern dissident decideix atendre aquesta petició i llença una proposta pública de diàleg i de no represàlies que no és atesa per la nova coordinació del màster (6 de maig). Considerant el reconeixement de l'estudiantat cap a aquestxs professorxs per la qualitat de la seua docència i per la seua clara posició de referents feministes, impedir la seua continuïtat en el màster per raons ideològiques i per haver mostrat suport a les anteriors coordinadores, mostraria dinàmiques arbitràries, preocupants en una universitat pública.
- 3. Abril-maig 2024. Intent de negar el dret a la lliure expressió en mig d'un conflicte polític.** La directora de l'IUED denuncia la "Carta oberta a l'estudiantat" de les anteriors coordinadores del màster enfront de la Síndica de Greuges. Després d'examinar tota la documentació sobre el conflicte (comunicats, manifestos, correus, mitjans de comunicació), la Secretaria General de la Universitat reconeix que les manifestacions de les coordinadores estan "emparades per la llibertat d'expressió i el legítim dret a l'expressió d'opinions i crítiques que té reconeguda tota la comunitat universitària" i desestima la denúncia de la directora de l'IUED. La directora de l'IUED no només destitueix a les coordinadores del màster per ser veus discordants sinó que pretén impedir que prenguen públicament la paraula per expressar la seua posició.





- 4. Abril-maig 2024. Intimidació, infantilització i repressió de la protesta de l'estudiantat.** Sense prendre en consideració els manifestos i comunicats públics enviats per lxs estudiants, la directora de l'IUED i la nova coordinadora del màster irrompem a l'aula, en horari lectiu, i demanen per escrit que l'estudiantat descriga "les seues sensacions sobre el màster" en la seua presència, intimidant amb retrets pel contingut dels manifestos i sense informar de l'ús que en faran d'aquesta informació (9 d'abril). Utilitzen aquest material com a "dades" per a construir una suposada "investigació" que mai mostren i informen el professorat extern i l'estudiantat (en una segona irrupció a l'aula, en horari lectiu, el 8 de maig) que aquesta "investigació" serveix per a "provar" que "no hi ha conflicte". L'estudiantat demana públicament l'informe. L'actual coordinadora es nega a entregar l'informe. En un clima d'impotència (algunes estudiants manifesten "la teua paraula contra la meua" a la nova coordinadora), enfront d'aquesta falta d'ètica docent i investigadora, sis estudiants presenten denúncies a la Síndica de Greuges. Considerem que aquests fets (gravats per l'estudiantat en una clara situació d'indefensió) són especialment greus perquè atempten contra el dret a la protesta de l'estudiantat.
- 5. Maig 2024. Silenciament del representant de l'ADR de la Facultat de Ciències Socials.** El divendres 17 de maig, el representant de l'ADR en la Junta de Centre de la Facultat de Ciències Socials, va fer pública una informació preocupant sobre una sèrie de deu conferències remunerades (i no impartides) en el màster per part de la directora de l'IUED i altra professora del màster, en el període 2014-2016, quan la directora de l'IUED era directora del Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat (aporta documentació comptable). L'estudiantat i el professorat del màster és conscient que aquestes deu conferències no van ser impartides (el professorat que imparteix docència al màster no imparteix, a més, "conferències" en aquest mateix màster); perquè no hi ha cap empremta objectivable d'aquestes conferències (aula virtual, avisos des de la secretaria del IUED, correus a estudiants, actes de la CCA); perquè en la CCA del 6 de març de 2024 ambdues professores van reconèixer haver percebut determinats pagaments per conferències no impartides com a "compensació" per realitzar "tasques de gestió", a més d'altres indicis i proves que ja han estat denunciades a les instàncies pertinents de la UV. El representant va ser durament renyat i fet callar per dxs membrxs de la nova CCA allà presents, que tornaren a negar insistentment les protestes de l'estudiantat i que existís un conflicte al màster.

### III. Petició urgent de diàleg.

Des de CGT hem sol·licitat a la Rectora i a altres instàncies de la UV que s'òbriga urgentment una mesa de diàleg que incloga la pluralitat de veus que reclamen ser escoltades. Així mateix, manifestem el nostre recolzament a les reivindicacions de l'estudiantat: el manteniment del professorat extern així com del professorat intern dissident, com a garantia de la pluralitat que caracteritza als feminismes i l'obertura d'una reflexió col·lectiva sobre actituds classistes, racistes i trànsfobes a les aules. Estarem atentxs en cas de represàlies i exigirem transparència i exemplaritat en l'ús dels diners públics.

**SUBSCRIUEN AQUEST ESCRIT**



## Crisis en el Máster de Género y Políticas de Igualdad: Del conflicto negado a la violencia institucional.

En el máster en Género y Políticas de Igualdad de la UV y el Institut Universitari d'Estudis de les Dones (IUED) ha estallado un conflicto que refleja una tensión entre diferentes formas de entender el feminismo, la docencia y la universidad misma. Entendemos que la vida universitaria debe acoger el desacuerdo, la disputa y el conflicto como signo de horizontalidad y democratización de las relaciones. Desde una de las posiciones en pugna (estudiantado organizado, profesorado interno y profesorado externo disidente) se ha optado por dar al conflicto un carácter público a través de distintos manifiestos y comunicados, recogida de firmas, presencia en los medios. En cambio, la dirección del IUED (responsable del máster) ha mantenido una posición rígida de no reconocimiento de la legitimidad de las voces discordantes. Desde el rechazo al diálogo y la negación del conflicto, ha transformado una posibilidad de aprendizaje colectivo en un intento continuo de silenciamiento de las posiciones disidentes.

Desde CGT, y suscribiendo este escrito también las organizaciones de estudiantes BEA y SEPC, creemos que es urgente visibilizar este conflicto, sacar a la luz las distintas respuestas represivas y solicitar urgentemente a la UV y, en especial, a la Rectora y a la Unitat d'Igualtat, un espacio de diálogo que ponga freno a esta deriva. El máster en Género y Políticas de Igualdad no puede ser propiedad de un sector o facción. Como parte de una universidad pública debe recoger sensibilidades plurales y poner atención especial a las demandas del estudiantado.

### I. Voces en el conflicto que atraviesa el Máster en Género y Políticas de Igualdad

El conflicto se hace público en marzo de 2024 a través de diversos comunicados y manifiestos publicados entre los meses de marzo y mayo (haciéndose eco medios de comunicación como La Directa y El Salto). En todos ellos se apuesta por un feminismo plural que se confronte al patriarcado, pero también al capitalismo, clasismo, colonialidad y cisheteronormatividad, se expresa el apoyo a las dos coordinadoras del máster, a quienes la directora del IUED les exige dimitir por apoyar a dos estudiantes (frente al tribunal que juzgó su TFM). En todos ellos, se insiste en una solución dialogada.

1. 70 estudiantes y ex-estudiantes del Máster en Género y Políticas de Igualdad lanzan un manifiesto alertando de respuestas autoritarias por parte de la directora del IUED y defendiendo la necesidad de reconocer la pluralidad epistemológica feminista, en un contexto de fuerte confrontación teórica y generacional.
2. El grupo de primero del Máster en Género y Políticas de Igualdad emite un comunicado público donde expresa sentimientos de "Rabia. Frustración. Miedo. Decepción" y denuncia públicamente transfobia, racismo, clasismo, pobreza académica y censura por parte de algunas profesoras del máster.
3. Una parte del profesorado externo formado por académicas y activistas, referentes feministas reconocidas, envía una Carta de apoyo y se suma a la defensa del feminismo como "casa de las diferencias".
4. La colectiva feminista y antirracista "Voces, mujeres y resistencias" emite un comunicado apoyando al estudiantado y al profesorado disidente y en contra de las posiciones excluyentes del feminismo hegemónico.
5. Las coordinadoras del máster destituidas hacen pública una "Carta abierta al estudiantado del máster" donde llevan a cabo una reflexión política sobre el conflicto y sobre las dificultades que encontraron en los años que coordinaron el máster.
6. Las distintas voces presentes en el conflicto se articulan y elaboran un manifiesto común "Por una academia feminista en la que quepamos todxs". Este manifiesto ha sido ampliamente respaldado por académicas de distintas universidades cuyo trabajo se ha caracterizado por defender la pluralidad feminista, epistémica y política; por escritoras, investigadoras y activistas feministas como Yayo Herrero, Amaia P. Orozco, Pastora Filigrana, Justa Montero, Marta Malo, M. Luz Esteban, Lucas Platero, Gracia Trujillo, Carolina Meloni, Nerea Barjola o Patricia Dopazo; periodistas como Cristina Fallarás e Irantzu





Varela; políticas como Irene Montero y Rita Bosaho; medios y colectivas feministas y la Asamblea Feminista de Valencia. El manifiesto está siendo difundido en distintas universidades y será enviado al Ministerio de Universidades y a la CRUE.

Los diversos manifiestos y comunicados pueden consultarse en:

<https://www.uv.es/uvweb/cgt/ca/novetats/manifest-por-una-academia-feminista-quepamos-todxs-1285945231211/Novetat.html?id=1286382071424>

## II. Respuestas frente al conflicto por parte de la dirección del IUED: destitución, coacción, intimidación, silenciamiento

- 1. Marzo 2024. Destitución de las coordinadoras por ser voces disonantes.** Desde la dirección del IUED no se atiende a las reiteradas peticiones de diálogo (recogidas en los comunicados y manifiestos y en los diversos correos enviados a un foro público) y se convoca precipitadamente un Consejo Extraordinario del IUED el 26 de marzo, donde solo una minoría del profesorado del máster tiene derecho a voto. No se permite al estudiantado quedarse (a pesar de que solicita estar presente) para manifestar el apoyo a las coordinadoras del máster. Las coordinadoras del máster, en mitad del curso académico y contando con el respaldo abierto y público del estudiantado (actual y de cursos anteriores) son destituidas y se consigue imponer una nueva coordinación del máster que no representa ni responde (en su forma de entender el feminismo como en su forma de entender la docencia) a las reivindicaciones del estudiantado y a las diversas posiciones presentes en el conflicto.
- 2. Abril 2024. Presión hacia el profesorado externo disidente.** El profesorado externo disidente, muy valorado por el estudiantado y reconocido internacionalmente por su trabajo feminista, es convocado a una reunión por la directora del IUED y por la nueva coordinadora del máster, donde se les ofrecen tres días para decidir si quieren continuar y se les advierte que en lo sucesivo “el profesorado del IUED será el primero en el máster”. El profesorado externo considera que, en estas circunstancias y con la desconfianza que inspira esta nueva CCA, ya no quiere seguir en el máster. El estudiantado expresa públicamente en diversas ocasiones el deseo de que ese profesorado externo permanezca en el máster, tanto a la nueva CCA (9 de abril), al conjunto del profesorado del máster (26 de abril) como al propio profesorado externo (reunión conjunta el 3 de mayo). El profesorado externo disidente decide atender esta petición y lanzan una propuesta pública de diálogo y de no represalias que no es atendida por la nueva coordinación del máster (6 de mayo). Teniendo en cuenta el reconocimiento del estudiantado hacia estxs profesorxs por la calidad de su docencia y por su clara posición de referentes feministas, impedir su continuidad en el máster por razones ideológicas y por haber mostrado su apoyo a la anteriores coordinadoras, mostraría dinámicas arbitrarias, preocupantes en una universidad pública.
- 3. Abril-Mayo de 2024. Intento de negar el derecho a la libre expresión en medio de un conflicto político.** La directora del IUED denuncia la “Carta abierta al estudiantado” de las anteriores coordinadoras del máster frente la Síndica de Greuges de la UV. Después de examinar toda la documentación sobre el conflicto (comunicados, manifiestos, correos, medios de comunicación), la Secretaría General de la Universitat reconoce que las manifestaciones de las coordinadoras están “amparadas por la libertad de expresión y el legítimo derecho a la expresión de opiniones y críticas que tiene reconocida toda la comunidad universitaria” y desestima la denuncia de la directora del IUED. La directora del IUED no solo destituye a las coordinadoras del máster por ser voces discordantes, sino que después quiere impedir también que tomen públicamente la palabra para expresar su posición.
- 4. Abril-Mayo 2024. Intimidación, infantilización y represión de la protesta del estudiantado.** Sin tomar en consideración los manifiestos y comunicados públicos enviados por lxs estudiantes, la directora del IUED y la nueva coordinadora del máster irrumpen en el aula, en horario lectivo, y piden que el estudiantado describa por escrito “sus sensaciones sobre el máster” en su presencia, intimidando con reproches por el contenido de los manifiestos y sin informar del uso que harán en el futuro de esa información (9 de abril). Utilizan ese material como “datos” para construir una supuesta “investigación” que nunca muestran e informan al profesorado externo y al estudiantado (en una segunda irrupción en el aula, en horario lectivo, 8 de mayo) que esa “investigación” sirve para “probar” que “no que “no hay conflicto”.







El estudiantado pide públicamente el informe. La actual coordinadora del máster se niega a entregar el informe. En un clima de impotencia (algunas estudiantes manifiestan “tu palabra contra la mía” a la nueva coordinadora), ante esa falta de ética docente e investigadora, seis estudiantes presentan denuncias a la Síndica de Greuges de la UV. Consideramos que estos hechos (grabados por el estudiantado en una clara situación de indefensión) son especialmente graves en tanto que atentan contra el derecho a la protesta del estudiantado.

- 5. Mayo 2024. Silenciamiento del representante del ADR de la Facultad de Ciencias Sociales.** El viernes 17 de mayo, el representante del ADR en la Junta de Centro de la Facultad de Ciencias Sociales, hizo pública una información preocupante sobre una serie de diez conferencias remuneradas (y no impartidas) en el máster por parte de la directora del IUED y otra profesora del máster, en el período 2014-2016, cuando la directora del IUED era directora del Máster en Género y Políticas de Igualdad (aporta documentación contable). El estudiantado y el profesorado del máster es consciente de que esas diez conferencias nunca fueron impartidas (el profesorado que imparte docencia en el máster no imparte además diez “conferencias” en ese mismo máster); porque no hay ninguna huella objetivable de dichas conferencias (aula virtual, avisos o publicidad desde la secretaría del IUED o del máster, correos a estudiantes, actas de la CCA); porque en la CCA del 6 de marzo de 2024 ambas profesoras reconocieron haber percibido determinados pagos por conferencias no impartidas como “compensación” por realizar “tareas de gestión”, además de otros indicios y pruebas que ya han sido denunciadas en las instancias pertinentes de la UV. El representante fue duramente reprendido y acallado por dos miembros de la nueva coordinación del máster allí presentes, que volvieron a negar insistentemente las protestas del estudiantado y que existiera un conflicto en el máster.

### III. Petición urgente de diálogo

Desde CGT hemos solicitado a la Rectora y a otras instancias de la UV que se abra urgentemente una mesa de diálogo que incluya la pluralidad de voces que reclaman ser escuchadas. Asimismo, manifestamos nuestro apoyo a las reivindicaciones del estudiantado: el mantenimiento del profesorado externo así como del profesorado interno disidente, como garantía de la pluralidad que caracteriza los feminismos y la apertura de una reflexión colectiva sobre actitudes clasistas, racistas y transfobas en las aulas. Estaremos atentos en caso de represalias y exigiremos además transparencia y ejemplaridad en el uso del dinero público.

SUSCRIBEN ESTE ESCRITO

bea  
Bona fe i bona voluntat

