



Continua la negociació en relació de l'increment salarial del PDI

Com ja sabeu, ja fa mesos que els representants de la UV han posat sobre la mesa de negociació la possibilitat d'acordar un increment salarial per al professorat.

La primera proposta permetia l'accés al professorat laboral a temps complet a un dels complements autonòmics que, a hores d'ara, només és accessible al professorat funcionari (complement que suma el nombre de quinquennis i sexennis de la persona sol·licitant i que comença a cobrar-se a partir del moment en el qual la suma dona un resultat de 4 o més). A més a més, es proposava incrementar aquest complement en relació al que es cobra actualment.

D'altra banda, la proposta de la institució implicava també, una altra mesura: l'increment d'altre dels complements autonòmics (el complement per sexennis, que comença a cobrar-se a partir de tenir 1 sexenni), però aquest continuaria sent només accessible per al professorat funcionari, com fins ara.

Davant aquesta primera proposta, la part sindical va defensar l'argument que s'havia d'aprofitar aquesta situació per a equiparar retributivament al professorat laboral i al funcionari i que, per tant, la proposta feta per la UV era inacceptable ja que tornava a incidir en l'escletxa actual entre laborals i funcionaris perquè també incrementava un complement exclusiu per al funcionari.

Després d'aquesta reunió, la part sindical va arribar a una proposta unitària: demanar a la institució que emprara aquest increment retributiu per a equiparar laborals i funcionaris i vam proposar una fórmula que passava per emprar tot l'increment per a equiparar mitjançant un complement propi per als laborals, que fora idèntic al primer complement autonòmic (el que té en compte quinquennis i sexennis), sense generar cap increment en el segon complement autonòmic donat que només era per a personal funcionari.

Davant aquesta proposta, la UV presenta una segona proposta en la que accepta la via 'formal' d'aplicació de l'increment proposada pels sindicats, però proposa una assignació econòmica que no resol la diferència creada entre els dos complements autonòmics, mantenint així diferències retributives entre professorat que, estant en les mateixes condicions (mateix nombre de quinquennis i de sexennis) seguirien cobrant diferent i sempre a favor del professorat funcionari.

D'altra banda, la UV, en cap moment, obri la possibilitat de millorar les condicions retributives relatives al professorat temporal, i deixa aquesta decisió a la negociació que actualment està fent-se del Conveni Col·lectiu de les Universitats Públiques Valencianes.

Des de CGT, en primer lloc, valorem positivament la disposició de la UV a obrir-se a un acord que pugui millorar les retribucions del seu professorat, com així han fet altres universitats en el passat i segueixen fent actualment.

Malauradament, no podem fer la mateixa valoració en relació a les dues propostes presentades. Si bé és cert que la segona proposta millora l'anterior en el sentit que redueix l'escletxa entre laborals i funcionaris, és igualment cert que la manté estant en les mans de la UV eliminar-la.

Des de CGT considerem que l'acord ha de caminar guiat per un parell de principis bàsics: l'eliminació de l'escletxa entre professorat laboral i funcionari i la millora retributiva dels col·lectius de professorat pitjor retribuïts (especialment en aquest moment el professorat associat i el professorat substituït). Aquests dos principis són els que estem defensant des de fa anys i que continuem defensant ara que s'obri una finestra d'oportunitat.

Salut!!

CGT-UV Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a cgt@uv.es

