

23/09/2025 – [web CGT-INFORMA](#)

Informació negociacions PTGAS i propostes sindicals CGT

Us informem sobre la nostra activitat sindical d'aquests últims mesos, així com de les propostes presentades a l'equip de direcció de la UV:

-Després d'innombrables peticions sindicals, per fi, **s'ha obert la negociació de la nova paga retributiva a implantar a partir del mes de març de 2026**. Aquest dijous 25 de setembre continuarem amb la Mesa Tècnica oberta el passat dia 15 on els diferents sindicats presentarem les nostres propostes pel que fa a la informació inicial de treball que ens va traslladar la Vicegerència sobre terminis d'aplicació i quanties econòmiques a percebre.

Esperem informar-vos de més avanços positius en breu i que aquesta paga es retribuisca aquest pròxim any amb el major percentatge possible.

- Després de diversos **CGT-Infoma** enviats via mails, i repartits de manera presencial en moltes unitats de la nostra empresa durant el primer semestre d'enguany, continuem constatant **l'impacte negatiu que la nova aplicació UXXI per a matrícula i gestió de processos administratius** genera al nostre personal, malgrat portar més d'un any de funcionament. Impacte, que com denunciem en un dels nostres butlletins informatius, ha ocasionat problemes de salut evitables.

A principis del passat mes de juny vam demanar a la Vicegerència de RRHH la constitució d'una Mesa de Treball per a analitzar i valorar aquest impacte amb la finalitat de buscar les millors solucions a la desastrosa i molt qüestionable posada en marxa de l'aplicació informàtica que ha de donar suport a processos administratius bàsics i fonamentals per al funcionament universitari, a més de dotar-nos d'instruments la finalitat dels quals siga donar un servei públic eficaç i de qualitat.

En aquest necessari estudi s'haurien, a més, d'establir mecanismes que eviten en un futur que noves aplicacions, o decisions jeràrquiques, provoquen aquest impacte negatiu en el PTGAS. A data de hui, per exemple, segueix sense haver-hi un manual estandarditzat d'aquesta aplicació adaptat al nostre entorn.

- Hem presentat **un recurs de reposició contra el temari publicat per a l'ampliació temporal de la bossa del grup C, subgrup C1, de l'escala tècnica bàsica de comunicació**, subescala bàsica de producció i realització, sector d'administració especial. Considerem que aquest temari és excessiu donades les funcions d'aquesta escala i té evidents diferències amb altres temaris anàlegs del mateix grup de titulació.

Podeu ampliar informació en aquest enllaç: <https://links.uv.es/cgt/recurs>

- El passat dia 15 vam presentar **una proposta de millora i ampliació de l'Oferta Formativa** per a personal PTGAS-PI. Després de rebre suggeriments durant aquests mesos de visites als vostres centres de treball hem incorporat en aquesta proposta algunes línies i accions formatives per a millorar-la, així com la necessitat de recuperar les ajudes a la formació que es van perdre fa alguns anys. La proposta ha sigut enviada també a la resta de sindicats.

Podeu llegir la proposta en aquest enllaç: <https://links.uv.es/cgt/formacio>

- Estem preparant **un pròxim CGT-Infoma sobre el pagament de les hores extraordinàries** realitzades pel nostre personal. L'informe realitzat pels nostres serveis jurídics conclou que, d'inici, s'han saltat les necessàries negociacions sindicals prèvies perquè aquestes retribucions complementàries són matèria de negociació.

CGT ACTUA





23/09/2025 – [web CGT-INFORMA](http://web.CGT-INFORMA)

Información negociaciones PTGAS y propuestas sindicales CGT

Os informamos sobre nuestra actividad sindical de estos últimos meses, así como de las propuestas presentadas al equipo de dirección de la UV:

-Tras innumerables peticiones sindicales, por fin, se ha abierto la negociación de la nueva paga retributiva a implantar a partir del mes de marzo de 2026. Este jueves 25 de septiembre continuaremos con la Mesa Técnica abierta el pasado día 15 donde los distintos sindicatos presentaremos nuestras propuestas al respecto de la información inicial de trabajo que nos trasladó la Vicegerencia sobre plazos de aplicación y cuantías económicas a percibir.

Esperamos informaros de más avances positivos en breve y que dicha paga se retribuya este próximo año con el mayor porcentaje posible.

-Tras varios **CGT-Infoma** enviados vía mails, y repartidos de forma presencial en muchas unidades de nuestra empresa durante el primer semestre de este año, seguimos **constatando el impacto negativo que la nueva aplicación UXXI para matrícula y gestión de procesos administrativos** sigue generando a nuestro personal, a pesar de llevar más de un año de funcionamiento. Impacto, que como denunciábamos en uno de nuestros boletines informativos, ha ocasionado problemas de salud evitables.

A principios del pasado mes de junio **pedimos a la Vicegerencia de RRHH la constitución de una Mesa de Trabajo** para analizar y valorar dicho impacto con el fin de buscar las mejores soluciones a una desastrosa y muy cuestionable puesta en marcha de la aplicación informática que tiene que dar apoyo a procesos administrativos básicos y fundamentales para el funcionamiento universitario, además de dotarnos de instrumentos cuya finalidad sea dar un servicio público eficaz y de calidad.

En ese necesario estudio se tendrían, además, que establecer mecanismos que eviten en un futuro que nuevas aplicaciones, o decisiones jerárquicas, provoquen este impacto negativo en el PTGAS. A fecha de hoy, por ejemplo, sigue sin haber un manual estandarizado de esta aplicación adaptado a nuestro entorno.

-Hemos presentado **un recurso de reposición contra el temario publicado para la ampliación temporal de la bolsa del grupo C, subgrupo C1, de la escala técnica básica de comunicación**, subescala básica de producción y realización, sector de administración especial. Consideramos que dicho temario es excesivo dadas las funciones de dicha escala y tiene evidentes diferencias con otros temarios análogos del mismo grupo de titulación.

Podéis ampliar información en este enlace: <https://links.uv.es/cgt/recurs>

-El pasado día 15 presentamos **una propuesta de mejora y ampliación de la Oferta Formativa para personal PTGAS-PI**. Tras recibir sugerencias durante estos meses de visitas a vuestros centros de trabajo hemos incorporado en dicha propuesta algunas líneas y acciones formativas para mejorarla, así como la necesidad de recuperar las ayudas a la formación que se perdieron hace algunos años. La propuesta ha sido enviada también al resto de sindicatos.

Podéis leer la propuesta en este enlace: <https://links.uv.es/cgt/formacio>

Estamos preparando **un próximo CGT-Infoma sobre el pago de las horas extraordinarias** realizadas por nuestro personal. El informe realizado por nuestros servicios jurídicos concluye que, de inicio, se han saltado las necesarias negociaciones sindicales previas puesto que dichas retribuciones complementarias son materia de negociación.

CGT ACTUA

