

Informacions sobre la reunió entre la Vicegerència de PTGAS i els sindicats de Mesa Negociadora, el passat 11 de gener de 2025

Després de la reunió mantinguda el dia 11 de febrer entre les seccions sindicals amb representació en la Mesa Negociadora i la Vicegerència de Recursos Humans PTGAS-PI us informem de les qüestions més importants abordades:

-En el termini màxim de quinze dies tornarem a reunir-nos per a començar negociacions sobre la implantació de la paga compensatòria del complement específic i la negociació d'un nou Catàleg de Funcions.

Sobre aquesta qüestió, des de **CGT** transmetem la nostra prioritat a negociar la implantació de la paga de març. Així mateix, considerem necessari que l'actual Equip de Direcció tinga la voluntat política ferma perquè aquest component retributiu es pose en marxa com més de prompte millor, donat el seu caràcter universal i la seua distribució al conjunt de la plantilla. Entenem, així mateix, la necessitat de revisió i necessària actualització de l'actual Catàleg de Funcions.

Des de la vicegerència se'ns transmet que l'apertura de negociacions sobre el Catàleg de Funcions no comportarà cap revisió retributiva via possibles reclassificacions dels llocs de treball revisats i que es reunirà amb el Gerent per a tindre clar els criteris de partida per a poder començar a afrontar la negociació de la paga de març.

-La vicegerència ens informa de l'actual incertesa existent per la falta de resposta des de la Generalitat Valenciana per a aprovar la Relació de Llocs de Treball presentada l'any passat i de la seua influència sobre l'apertura de negociació de l'oferta d'ocupació pública del PTGAS del 2025, que hauríem de tancar durant aquest semestre. Amb tot, ens trasllada que, en el pitjor escenari, es podrien convocar 73 places en aquesta oferta.

Des de **CGT** li recordem que la Gerència ens va assegurar en l'última Mesa Negociadora que, si no hi ha autorització de la GVA a l'aprovació d'aquesta RLT, la Universitat de València interposaria un recurs, atés que ha complit amb totes les obligacions normatives, incloent l'exigència per part de la Generalitat de justificar el topall de despeses de personal.

Considerem que en aquest assumpte és necessari la major unitat possible donat el caràcter polític de la inactivitat de la Generalitat i l'impacte negatiu, que per a l'autonomia universitària, suposa no poder organitzar i incrementar la plantilla del PTGAS-PI, respectant els preceptes legals existents.

CGT-UV





Informaciones sobre la reunión entre la Vicegerencia del PTGAS y los sindicatos de Mesa Negociadora (11/02/2025)

Tras la reunión mantenida el día 11 de febrero entre las secciones sindicales con representación en la Mesa Negociadora y la Vicegerencia de Recursos Humanos PTGAS-PI os informamos de las cuestiones más importantes abordadas:

-En el plazo máximo de quince días volveremos a reunirnos para comenzar negociaciones sobre la implantación de la paga compensatoria del complemento específico y la negociación de un nuevo Catálogo de Funciones.

Sobre esta cuestión, desde **CGT** transmitimos nuestra prioridad en negociar la implantación de la paga de marzo. Asimismo, consideramos necesario que el actual Equipo de Dirección tenga la voluntad política firme para que este componente retributivo se ponga en marcha lo más rápidamente posible, dado su carácter universal y su distribución al conjunto de la plantilla. Entendemos, asimismo, la necesidad de revisión y necesaria actualización del actual Catálogo de Funciones.

Desde la vicegerencia se nos trasmite que la apertura de negociaciones sobre el Catalogo de Funciones no va a comportar ninguna revisión retributiva vía posibles reclasificaciones de los puestos de trabajo revisados y que se reunirá con el Gerente para tener claro los criterios de partida para poder comenzar a afrontar la negociación de la paga de marzo.

-La vicegerencia nos informa de la actual incertidumbre existente por la falta de respuesta desde la Generalitat Valenciana para autorizar la Relación de Puestos de Trabajo aprobada el año pasado y de su influencia sobre la apertura de negociación de la oferta de empleo público del 2025, que tendríamos que cerrar durante este semestre. Con todo, nos traslada, que en el peor escenario, se podrían convocar 73 plazas en dicha oferta.

Desde **CGT** le recordamos que la Gerencia nos aseguró en la última Mesa Negociadora que, si no hay autorización desde la GVA a la aprobación de dicha RLT, la Universidad de València interpondría un recurso, dado que ha cumplido con todas las obligaciones normativas, incluyendo la exigencia por parte de la Generalitat de justificar el tope de gastos de personal.

Consideramos que en este asunto es necesario la mayor unidad posible dado el carácter político de la inactividad de la Generalitat y el impacto negativo que para la autonomía universitaria supone no poder organizar e incrementar su plantilla PTGAS-PI respetando los preceptos legales existentes.

CGT-UV

