



30/06/2025

[WEB CGT INFORMA](#)

MALS TEMPS PER A LA LÍRICA?

En temps de governs caducs l'administració pública es ressent, no sols en la seua activitat, les seues plantilles ho pateixen i molt. A Madrid, entre presumptes corrupteles, viatges per les cloaques i intrigues partidistes, ningú activa la manovella per al pagament del miserable 0.5% que se'ns deu amb efectes retroactius des de gener del 24 mentre el nou ministre de la cosa pública, Óscar López, assumeix tantes competències que ja veurem si es recorda d'acabar amb una taxa de reposició que ens llastra des de fa massa anys¹. En la nostra terreta la cosa no sols està caducada. El govern valencià és incapaç d'aprovar assumptes quotidians universitaris com la nostra OPE docent o decidir quant podem gastar enguany per a millorar salaris, atrapat en la bombolla racista i ultraliberal dels seus socis (s'analitze científicament o des del punt de vista terraplanista), mentre continua culpant de la seua pròpia inoperància a tot aquell que els argumenta les seues mentides i la seua supèrbia. I, en el nostre sector les coses tampoc van millor. El governador Capilla, de la veïna Politècnica, continua xiulant la mateixa cantarella que ja entonava l'informe Bricall l'any 2000: sobre governança assembleària si volem créixer. Amb la mateixa cançó des de fa 25 anys podrien, Capilla i Cia., fer un duet amb Paco Roig a ritme de *corrido* mexicà: créixer i créixer, créixer i créixer.² Amb aquest panorama hem de bregar i posar el millor que tenim, la lírica, perquè aquests mals temps no ens paralitzen ni afecten la nostra salut mental.

Sobre les millores retributives, i mentre esperem respostes autonòmiques i informes interns des de Gerència, anem empenyant per a posar en marxa dues meses tècniques que avancen la lírica filosòfica del promès repartiment. La contínua sensació de no arribar a fi de mes ens dona alè perquè tota la part sindical vegem que l'assumpte té urgència a posar-se en marxa. I comptant que aquest equip rectoral ja està en marxa curta, en mode precampanya, mentre el temps s'acurta. Però, des de la nostra posició de cuidar el benestar laboral de la plantilla, rebem tants senyals preocupants per a afirmar que és urgent i necessari obrir ràpidament una altra mesa d'anàlisi i negociació sobre les dinàmiques i decisions preses en el passat que estan afectant i tibant les relacions laborals en moltes unitats.

Els símptomes són més que evidents: majors càrregues de treball per a atendre les noves aplicacions de gestió, falta de manuals estandarditzats, necessitat d'ensenyar a les noves compis que s'incorporen en les nostres unitats. En definitiva, major estrès, dificultats en l'aprenentatge per a una plantilla que supera l'edat mitjana de 52 anys (amb un pic destacable en els 55), males cares, males respostes, algunes baixes laborals, augment de contractacions via programes en unitats de tota mena. Com a exemple els més de 300 moviments de plantilla produïts durant aquest passat mes de maig, l'elevat nombre de personal en contractes programa amb el que això comporta o la mínima i accelerada actuació sobre els pocs assumptes tractats per al PTGAS en Mesa Negociadora durant l'últim any.

Per tot això hem demanat urgentment la posada en marxa d'una altra mesa d'estudi i negociació, enfocada a cercar solucions per a pal·liar la càrrega de treball extra que provoquen tants moviments de plantilla cada vegada que ocorren. Amb la necessària lírica sindical unitària, en l'anàlisi prèvia, esperem que no siga aquest l'únic assumpte que anem abordant, a fi de cercar instruments negociats perquè la cosa no es desborde més del que ens transmeten les nostres companyes i companys. Mentrestant convidem a tot el PTGAS a què vos involucreu en aquest i ens feu arribar qualsevol suggeriment de com aconseguir millorar la situació i, per descomptat, tot allò que considereu que puga ajudar a negociar amb més contundència. Per a això hem habilitat un nou correu: cgtactua@uv.es, i podeu ampliar informació en la nostra [WEB](#). Us recordem que la nostra força està en la vostra participació.

CGT-UV

Subscriu-te al nou **CANAL de TELEGRAM** de **CGT-UV**: t.me/cgt_uv

¹ <https://elderecho.com/el-director-de-gabinete-de-sanchez-oscar-lopez-sera-el-nuevo-ministro-de-transformacion-digital>

¹ <https://valenciaplaza.com/valenciaplaza/educacion/capilla-pide-un-marco-legal-para-crecer-mas-porque-ahora-es-imposible-tener-universidades-entre-las-100-mejores>.





¿MALOS TIEMPOS PARA LA LÍRICA?

En tiempos de gobiernos caducos la administración pública se resiente no solo en su actividad, sus plantillas lo sufren y mucho. En Madrid, entre presuntas corruptelas, viajes por las cloacas e intrigas partidistas, nadie activa la manivela para el pago del mísero 0.5% que se nos debe con efectos retroactivos desde enero del 24 mientras el nuevo ministro de la cosa pública, Óscar López, asume tantas competencias que ya veremos si se acuerda de acabar con una tasa de reposición que nos lastra desde hace demasiados años.¹ En nuestra terreta la cosa no solo está caducada. El gobierno valenciano es incapaz de aprobar asuntos cotidianos universitarios como nuestra OPE docente o decidir cuánto podemos gastar este año en mejorar salarios, atrapado en la burbuja racista y ultraliberal de sus socios (se analice científicamente o desde el punto de vista terraplanista), mientras sigue culpando de su propia inoperancia a todo aquel que les argumenta sus mentiras y su soberbia. Y, en nuestro sector las cosas tampoco soplan mejor. El gobernador Capilla, de la vecina Politécnica, sigue silbando la misma cantinela que ya entonaba el informe Bricall el año 2000: sobre gobernanza asamblearia si queremos crecer. Con la misma canción desde hace 25 años podrían, Capilla y Cía., hacer un dueto con Paco Roig a ritmo de corrido mexicano: crecer y crecer, crecer y crecer.² Con este panorama tenemos que lidiar y poner lo mejor que tenemos, la lírica, para que estos malos tiempos no nos paralicen ni afecten a nuestra salud mental.

Sobre las mejoras retributivas, y mientras esperamos respuestas autonómicas e informes internos desde Gerencia, seguimos empujando para poner en marcha dos mesas técnicas que adelanten la lírica filosófica del prometido reparto. La continua sensación de no llegar a fin de mes nos da aliento para que toda la parte sindical veamos que el asunto tiene urgencia en ponerse en marcha. Y contando con que este equipo rectoral ya está en marcha corta, en modo precampaña, mientras el tiempo aprieta. Pero, desde nuestra posición de cuidar el bienestar laboral de la plantilla, recibimos tantas señales preocupantes para afirmar que es urgente y necesario abrir rápidamente otra mesa de análisis y negociación sobre las dinámicas y decisiones tomadas en el pasado que están afectando y tensando las relaciones laborales en muchas unidades.

Los síntomas son más que evidentes: mayores cargas de trabajo para atender las nuevas aplicaciones de gestión, falta de manuales estandarizados, necesidad de enseñar a las nuevas compis que se incorporan en nuestras unidades. En definitiva, mayor estrés, dificultades en el aprendizaje para una plantilla que supera la edad media de 52 años (con un pico destacable en los 55), malas caras, malas respuestas, algunas bajas laborales, aumento de contrataciones vía programas en unidades de todo tipo. Sirvan de ejemplo los más de 300 movimientos de plantilla producidos durante este pasado mes de mayo, el elevado número de personal en contratos programa con lo que esto conlleva o la mínima y acelerada actuación sobre los pocos asuntos tratados para el PTGAS en Mesa Negociadora durante el último año.

Por todo ello hemos pedido urgentemente la puesta en marcha de otra mesa de estudio y negociación, enfocada en buscar soluciones para paliar la carga de trabajo extra que provocan tantos movimientos de plantilla cada vez que ocurren. Con la necesaria lírica sindical unitaria, en el análisis previo, esperemos que no sea este el único asunto que vayamos abordando, a fin de buscar instrumentos negociados para que la cosa no se desborde más de lo que nos transmiten nuestras compañeras y compañeros. Mientras tanto invitamos a todo el PTGAS a que os involucrés en este y nos hagáis llegar cualquier sugerencia de cómo conseguir mejorar la situación y, por supuesto, todo aquello que consideréis que pueda ayudar a negociar con más contundencia. Para ello hemos habilitado un nuevo correo: cgtactua@uv.es, y podéis ampliar información en nuestra [WEB](#). Os recordamos que nuestra fuerza está en vuestra participación.

CGT-UV

Subscríbete al nuevo **CANAL de TELEGRAM** de **CGT-UV**: t.me/cgt_uv

¹ <https://elderecho.com/el-director-de-gabinete-de-sanchez-oscar-lopez-sera-el-nuevo-ministro-de-transformacion-digital>

² <https://valenciaplaza.com/valenciaplaza/educacion/capilla-pide-un-marco-legal-para-crecer-mas-porque-ahora-es-imposible-tener-universidades-entre-las-100-mejores>.

