



03/02/2025 – [web CGT-INFORMA](#)

Resum i acords MN 31 de gener de 2025

1.- L'acta de la sessió anterior no se sotmet a aprovació per haver sigut enviada a menys de 24 hores de la celebració de la MN.

2.- S'aproven per unanimitat els dos documents que finalment es presenten a MN.

2.1.- Recordem que a petició de les Comissions dels Centres, els sindicats vam negociar una proposta de modificació dels barems marc de diverses figures laborals: consistia en redistribuir els punts entre docència i formació docent, i també, en acotar el màxim de punts en els apartats de cursos de formació rebuts. Eren uns canvis mínims, però que facilitaven la tasca avaluadora de les comissions de centres. Però, curiosament, una vegada acordada, **ha sigut vetada per la Comissió de Professorat i retirada de la MN a última hora**. Finalment a la MN només s'ha modificat un paràgraf de l'apartat **"Mesures d'acció positiva per a la igualtat d'oportunitats"** que millora la redacció i interpretació del temps de baixa de llarga durada [Document aprovat](#).

2.2.- [L'altre document aprovat](#) consisteix en la **modificació d'uns aspectes molt concrets del Reglament de selecció de PDI**, que afecten a :

- La Subsidiarietat de les especialitats afins.
- La Presidència i Secretaria de les Comissions de Selecció.
- Un barem propi per a les places vinculades.
- Una correcció d'errades del Reglament en vigor.

3.- Torn obert de paraules

A les qüestions que CGT planteja, la UV informa.

1.- La Generalitat encara no ha autoritzat la nova RLT del PTGAS aprovada per la UV en juny del 2024. Aquesta situació està afectant als processos selectius, als concursos de trasllat, a la gestió diària del PTGAS i a l'imminent planificació de l'Oferta Pública d'Ocupació del 2025. Cal recordar que l'Oferta del 2024 aprovada i autoritzada per la Generalitat, conté places noves creades en eixa nova RLT, que encara no existixen. La UV informa que segurament hi haurà resposta en febrer, i en cas de ser desfavorable, recorrerà i interposarà un recurs contra la Generalitat.

2.- La Vicegerència de PTGAS confirma que s'aplicarà un sorteig com a factor de desempat en el procés de selecció de C2 Escala de Suport Bàsic; primera ocasió en que ocorre aquesta circumstància per les característiques d'aquest procés, on hi ha 23 places per oposició amb una única prova de respostes alternatives. Cal recordar que el Reglament de Selecció del PTGAS ha sigut modificat en desembre, amb uns nous factors de desempat, que seran d'aplicació a les convocatòries posteriors a la seva aprovació; però no, a les que estan ara en procés.

Per part de CGT, exigim que el tipus de sorteig triat atorgue les mateixes probabilitats a totes les persones afectades.

Per altra part la Universitat informa d'altres qüestions:

- **L'increment pendent del 0'5% de les retribucions del 2024 de tot el personal.** La UV no el pot fer encara perquè ni té autorització econòmica per part de la GVA ni habilitació normativa per part de l'administració autonòmica ni de l'estatal.

- **Sobre el conflicte de la quota patronal del personal Margarita Salas i Maria Zambrano.** La UV informa que han fet un front comú la majoria d'universitats afectades en la CRUE, per a sol·licitar al Ministeri els sobre costos de totes les denúncies per a pagar les referides quotes patronals de seguretat social. Encara que la UV està plantejant-se pagar-les en breu de manera particular, i acabar amb aquesta situació. Hi ha universitats afectades que podrien pagar-les amb els diners sobrants (no gastats) d'aquestes convocatòries. En el cas de la UV la quantitat sobrant podria cobrir el 30% de les quotes. Però la UV no ho farà i confia aconseguir una major dotació amb la petició conjunta a través de la CRUE. Sembla que UJI i la U. d'Alacant van a pagar aquestes quotes amb els diners sobrants, no gastats, d'eixes subvencions (tindrien per a cobrir fins el 80%)

- **El III Conveni Col·lectiu d'Universitats Públiques Valencianes** ha sigut prorrogat per un any més. Estem a l'espera de rebre el text de l'acord que està gestionant la Universitat Miguel Hernández.

CGT-UV

