



## Una nova oportunitat perduda en la llarga lluita per l'equiparació entre el professorat laboral i funcionari

El passat 11 de desembre de 2025, a la Mesa Negociadora de la UV, la Institució va dur a negociació l'increment salarial del professorat, amb una proposta que exclusivament millora la situació del professorat més antic de la casa (els que més quinquennis i sexennis acumula) front a la resta del professorat. A més a més, la Institució defensà la seua proposta considerant que recollia les demandes expressades anteriorment per la part sindical.

La part sindical, anteriorment havia presentat un escrit acordat entre totes les organitzacions sindicals presents en Mesa Negociadora, on demanàvem l'equiparació real entre el professorat laboral i el funcionari. Però, finalment, la proposta de la Institució simplement equiparava en part (i no totalment) a un grup del professorat laboral i funcionari, mitjançant un complement que anteriorment només podia cobrar el professorat funcionari.

Arribat a aquest punt, des de CGT vam demanar seguir negociant, donat que la proposta de la Institució no equipara ni al professorat laboral afectat, i a més a més, deixa fora a tot el professorat jove i amb menys recorregut, que justament és el pitjor remunerat.

Concretament, vam demanar retirar el punt de la Mesa Negociadora del dia 11 de desembre i tornar a convocar la Comissió Tècnica creada per a estudiar aquest tema. A més a més, des de CGT havíem presentat la setmana anterior una proposta alternativa a la de la Institució, on es garantia una millora salarial per a totes les figures laborals estables i temporals, i fins i tot per a aquelles funcionaries que també quedaven fora de la proposta de la Institució.

Malauradament, una majoria sindical, representada per UGT, CSIF i CCOO, va decidir que, encara que la proposta era millorable, preferien votar-la a favor, no fora que no es poguera començar a cobrar ja a data 1 de gener, tancant la porta a la possibilitat de seguir negociant per a que la millora arribara a tothom i no només a una part del professorat laboral amb més recorregut. Nosaltres, en coherència amb la sol·licitud de llevar el punt de l'ordre del dia de la Mesa Negociadora, vam abandonar la reunió.

Des de CGT considerem que aquest acord, per molt que millore a una part del professorat laboral, és injust ja que no assoleix l'equiparació real entre laborals i funcionaris i perquè no té en compte al professorat pitjor pagat ni tampoc al professorat amb menys recorregut.

La Institució tenia una oportunitat per a millorar els desequilibris salarials acumulats històricament pel professorat laboral, però ha decidit només reduir en part dit desequilibri entre el professorat laboral amb més recorregut, i una part del sindicats han decidit que amb això tenien prou.

Salut!

**CGT-PV UV** Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a [cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es)

