



03/02/2025 – [web CGT-INFORMA](#)

Valoracions i acords Mesa Negociadora 11-12-25

1.-Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior. Aprovada acta anterior.

2.- Aprovació, si escau, de l'increment de les retribucions addicionals del PDI contemplades en el Decret 174/2002 per al personal funcionari i d'implantació de retribucions addicionals per al professorat contractat en règim laboral (Professor Permanent Laboral, Contractat Doctor i AjudanDoctor). El document presentat en Mesa Negociadora va ser aprovat amb el vot favorable de CCOO, CSIF, UGT i STEPV mentre SATTUI va votar en contra. **La secció sindical de CGT abandonem la Mesa i no participem en la votació d'aquest punt.**

La posició de CGT era pública abans de celebrar la MN. **Havíem demanat la retirada del punt i continuar negociant la millora del document** amb la inclusió de tot el professorat més precari i amb una distribució més equitativa, a fi de retallar la considerable diferència que continuarà existint entre el PDI laboral i el funcionari. Aquesta proposta de treball, detallant quantitats i criteris de repartiment, l'havíem traslladada a la resta de seccions sindicals, a fi de continuar mantenint la unitat sindical prèvia.

En la Mesa Negociadora, els representants directius de la UV es van negar a retirar el punt i la majoria sindical va acceptar donar suport a la proposta presentada. Paradoxes del sindicalisme majoritari i una nova oportunitat perduda per a millorar les condicions salarials del professorat més jove i/o més precari (associat, substituït i ajudant doctor). Detallarem i ampliarem més en **un pròxim CGT-Infoma monogràfic.**

3.- Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2026

S'aprova per unanimitat el calendari laboral, amb algunes modificacions **negociades prèviament** per la part sindical que modifiquen la proposta inicial presentada per la Vicegerència de personal, per tant, ens sembla poc significatiu assenyalar quin sindicat va dir primer tal dia més de festa o tal altre.

Si és important, en canvi, que el calendari col·lectiu que us repartim aquests últims anys totes les seccions sindicals, i que assumeix la universitat en la seua elaboració, estiga preparat al més prompte possible per a la seua distribució a tot el personal.

4.- Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de Creació i Gestió de Borses de Treball del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat de València.

S'aprova per unanimitat el document de millora del Reglament de Borses. En aquest punt sí que aclarim que gran part d'aquestes millores es deuen a l'esforç d'aquesta secció per mantindre la suficient unitat sindical per a afrontar-lo amb èxit.

CGT va traslladar prèviament a totes les seccions sindicals una proposta de treball a fi de millorar en el seu conjunt aquest Reglament. Aquest document va ser assumit per la Vicegerència com a proposta base de negociació, encara que no han quedat recollides totes les propostes sindicals realitzades en la comissió de treball, sí hem aconseguit **el compromís de la Vicegerència de continuar negociant-les** a partir del primer trimestre d'aquest pròxim any.

Esperem, per tant, que continue existint la necessària unitat sindical per a afrontar aquestes importants millores que diferents sindicats hem manifestat en les reunions de treball i en la mateixa Mesa Negociadora.

5.- Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de Treball 1/2025. Aprovada la proposta de modificació de la RLT presentada per l'empresa amb el vot favorable de tots els sindicats, excepte CGT que es va abstenir.

La nostra abstenció respon, en primer lloc, a les formes precipitades de negociar les modificacions de plantilla PTGAS, on **prevalen els criteris polítics** que determina l'empresa sobre uns altres més objectius o prioritaris que alguns sindicats exigim contínuament. Però, a més, en aquesta proposta de modificació de plantilla tornen a existir criteris poc justificats i/o variables segons la unitat afectada, o fins i tot, la persona concreta que ocupa la plaça.

La direcció de la UV, davant la urgentíssima necessitat d'ampliació de plantilla en centres i departaments, opta per transformacions de llocs, en comptes de crear-los nous, fins i tot reconeixent l'augment de càrregues de treball i **continua prioritant determinats Serveis Centrals i Generals enfront de la resta d'unitats.**

CGT-UV





Sembla ser, que la nostra crítica sindical a aquest model de planificació de recursos humans incomoda contínuament a als caps de direcció que influeixen en les decisions de la Gerència i per això se'ns "contesta" que no entenen la nostra crítica global al document presentat i tancat totalment a les aportacions sindicals. Però, a més, la nostra argumentació crítica no és percebuda com a prioritària per alguna secció sindical majoritària que arriba a utilitzar el mateix argumentari empresarial: que si hi ha urgència per a negociar, que si la responsabilitat, que si només hi ha diners per a això. En definitiva, donant-li validesa a tot el que se'ns presenta, encara que no es negocie res.

En breu realitzarem un CGT-Infoma del que significa l'actualment **inexistent presència sindical en la planificació dels criteris i instruments en l'àrea de recursos humans en la UV.**

6.- Aprovació, si escau, de l'acord de mesures complementàries a la modificació de la RLT 1/2025. S'aprova per unanimitat.

7.- Aprovació, si escau, de l'increment del component compensatori del complement específic del PTGAS de la Universitat de València

Com en el punt 2, la nostra posició també era pública abans de la Mesa Negociadora: continuar negociant. **No és cert que no poguérem continuar negociant** per a incrementar les quanties de la paga de setembre durant l'any 2026 ja que és una retribució única, encara que es puga remunerar en dues parts. Encara teníem mesos per a millorar la distribució de quantitats, en la línia que tots els sindicats havíem acordat i fet públic, dins dels marges que sembla ser, ens controla al cèntim d'euro la Generalitat.

Per descomptat que CGT dona suport a qualsevol increment de retribucions però, ni a qualsevol preu, ni amb explicacions donades des de Gerència que no podem contrastar. Però, encara que els aclariments de la Gerència foren així, aquest exhaustiu control des de la GV és més que preocupant i ens ha de fer reflexionar seriosament. Hem d'estar, com a comunitat universitària, en el mateix vaixell enfront d'aquest partit polític que comença per la fiscalització asfixiant i pot continuar amb l'ofegament permanent.

La realitat de les universitats públiques madrilenyes són un avís per a navegants solitaris i sense mapes de navegació.

CGT-UV





03/02/2025 – [web CGT-INFORMA](#)

Valoraciones y acuerdos Mesa Negociadora 11-12-25

1.- Lectura y aprobación del acta de la sesión anterior

Aprobada acta anterior.

2.- Aprobación, si procede, del incremento de las retribuciones adicionales del #PDI contempladas en el Decreto 174/2002 para el personal funcionario y de implantación de retribuciones adicionales para el profesorado contratado en régimen laboral (Profesor Permanente Laboral, Contratado Doctor y Ayudante Doctor).

El documento presentado en Mesa Negociadora, MN, fue aprobado con el voto favorable de CCOO, CSIF, UGT y STEPV mientras SATTUI votó en contra. **La sección sindical de CGT abandonamos la Mesa** y no participamos en la votación de este punto.

La **posición** de CGT era pública antes de celebrarse la MN. **Habíamos pedido la retirada del punto y seguir negociando la mejora del documento** con la inclusión de todo el profesorado más precario y con una distribución más equitativa, en aras de recortar la considerable diferencia que seguirá existiendo entre el PDI laboral y el funcionario. Esta propuesta de trabajo, detallando cantidades y criterios de reparto, la habíamos trasladado al resto de secciones sindicales, a fin de seguir manteniendo la unidad sindical previa.

En la Mesa Negociadora, los representantes directivos de la UV se negaron a retirar el punto y la mayoría sindical aceptó apoyar la propuesta presentada. Paradojas del sindicalismo mayoritario y una nueva oportunidad perdida para mejorar las condiciones salariales del profesorado más joven y/o más precario (Asociado, Substituto y Ayudante Doctor). Detallaremos y ampliaremos más en un **próximo CGT-Inforna** monográfico.

3.- Aprobación, si procede, de la adenda al calendario general de la Universitat de València para el año 2026.

Se **aprueba por unanimidad el calendario laboral**, con algunas modificaciones **negociadas previamente** por la parte sindical que modifican la propuesta inicial presentada por la Vicegerencia de personal. por tanto, nos parece poco significativo señalar que sindicato dijo primero tal día más de fiesta o tal otro.

Si es importante, en cambio, que el calendario colectivo que os repartimos estos últimos años todas las secciones sindicales, y que asume la universidad en su elaboración, esté preparado lo más pronto posible para su distribución a todo el personal.

4.- Aprobación, si procede, de la modificación del Reglamento de Creación y Gestión de Bolsas de Trabajo del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios de la Universitat de València.

Se **aprueba por unanimidad el documento de mejora del Reglamento de Bolsas**. En este punto sí vamos a aclarar que gran parte de dichas mejoras se deben al esfuerzo de esta sección por mantener la suficiente unidad sindical para afrontarlo con éxito.

CGT trasladó previamente a todas las secciones sindicales una propuesta de trabajo a fin de mejorar en su conjunto dicho Reglamento. Este documento fue asumido por la Vicegerencia como propuesta base de negociación, aunque no han quedado recogidas todas las propuestas sindicales realizadas en la comisión de trabajo, sí hemos conseguido el **compromiso de la vicegerencia de seguir negociándolas** a partir del primer trimestre de este próximo año.

Esperemos, por tanto, que siga existiendo la necesaria unidad sindical para afrontar estas importantes mejoras que distintos sindicatos hemos manifestado en las reuniones de trabajo y en la propia Mesa Negociadora.

5.- Aprobación, si procede, de la modificación de la Relación de Puestos de trabajo 1/2025.

Aprobada la propuesta de modificación de la RLT presentada por la empresa con el voto favorable de todos los sindicatos, excepto CGT que se abstuvo.





Nuestra abstención responde, en primer lugar, a las formas apresuradas de negociar las modificaciones de plantilla PTGAS, donde **priman los criterios políticos** que determina la empresa sobre otros más objetivos o prioritarios que algunos sindicatos exigimos continuamente. Pero, además, en esta propuesta de modificación de plantilla vuelven a existir criterios poco justificados y/o variables según la unidad afectada, o incluso, la persona concreta que ocupa la plaza.

La dirección de la UV, ante la urgentísima necesidad de ampliación de plantilla en centros y departamentos, opta por transformaciones de puestos, en vez de crearlos nuevos, aun reconociendo el aumento de cargas de trabajo. Y **continúa priorizando determinados servicios Centrales y Generales frente al resto de unidades**.

Y, parece ser, que nuestra crítica sindical a este modelo de planificación de recursos humanos incomoda continuamente a las jefaturas de dirección que influyen en las decisiones de la Gerencia. Por eso se nos “contesta” que no entendemos nuestra crítica global al documento presentado y cerrado totalmente a las aportaciones sindicales. Pero, además, nuestra argumentación crítica no es percibida como prioritaria por alguna sección sindical mayoritaria que llega a utilizar el mismo argumentario empresarial: que si hay urgencia para negociar, que si la responsabilidad, que si solo hay dinero para esto. En definitiva, dándole validez a todo lo que se nos presenta, aunque no se negocie nada.

En breve vamos a realizar un CGT-Infirma de lo que significa la actualmente **inexistente presencia sindical en la planificación de los criterios e instrumentos en el área de RRHH en la UV**.

6.- Aprobación, si procede, del acuerdo de medidas complementarias a la modificación de la RLT 1/2025.

Se aprueba por unanimidad.

7.- Aprobación, si procede, del incremento del componente compensatorio del complemento específico del PTGAS de la Universitat de València.

Como en el punto 2 nuestra posición también era pública antes de la Mesa Negociadora: seguir negociando. **No es cierto que no pudiéramos continuar negociando** para incrementar las cuantías de la paga de septiembre durante el año 2026 puesto que es una retribución única, aunque se pueda remunerar en dos partes. Aún teníamos meses para mejorar la distribución de cantidades, en la línea que todos los sindicatos habíamos acordado y hecho público, dentro de los márgenes que parece ser, nos controla al céntimo de euro la Generalitat.

Por supuesto que **CGT apoya cualquier incremento de retribuciones**. Pero, ni a cualquier precio, ni con explicaciones desde Gerencia que no podemos contrastar. Pero, incluso si las aclaraciones de la Gerencia fueran así, este exhaustivo control desde la GV es más que preocupante y nos tiene que hacer reflexionar seriamente. Tenemos que estar, como comunidad universitaria, en el mismo barco frente a ese partido político que empieza por la fiscalización asfixiante y puede continuar con el ahogamiento permanente.

La realidad de las universidades públicas madrileñas son un aviso para navegantes solitarios y sin mapas de navegación.

CGT-UV

