



01/06/2025 – [web CGT-INFORMA](#)

## Resum i acords MN 30 de maig de 2025

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior. **S'aprova per unanimitat.**
2. Aprovació, si escau, de l'acord sobre valoració del coneixement d'idiomes en els processos selectius del personal de la Universitat de València. **S'aprova per unanimitat.**
3. Aprovació, si escau, del reglament per a la sol·licitud de la prolongació de la vida laboral del PTGAS de la Universitat de València. **S'aprova per unanimitat.**

Amb aquest Reglament queda regulat el procediment de prolongació de la vida laboral del PTGAS en la UV (terminis, requisits,...) tal i com marca la Llei 4/2021 de la Funció pública valenciana. I queda derogat l'antic Protocol propi de la UV.

4. Aprovació, si escau, de l'Oferta Pública d'Ocupació del PTGAS de la Universitat de València de l'any 2025. **S'aprova per unanimitat.**

El manteniment de la taxa de reposició per part del govern, més la creació de noves places per la Modificació de la RLT del 2024 ha fet impossible que aquesta Oferta abaste la totalitat de places vacants del PTGAS. L'Oferta és de 74 places per Torn Lliure (nombre de places marcat per la taxa) i 36 places per Promoció Interna.

Han quedat fora de l'Oferta, 21 places vacants de la RLT més altres 5 places de personal indefinit no fix, perquè no van ser ocupades després de resoldre els processos selectius de consolidació. Aquestes 21 places son majoritàriament de les escales C1 i C2 d'administració general (aux. de serveis i personal administratiu) i C2 de Biblioteques; i també places de l'antiga escala C1 de salut de la Clínica d'Odontologia (pendents d'una possible transformació en la RLT)

L'Oferta reserva un 10% de les places per a persones amb discapacitat: 7 llocs per a Torn Lliure i 4 per a Promoció Interna.

També inclou, per primera vegada, la Promoció Interna Horitzontal, que permetrà a les persones afectades per la modificació d'escalas del PTGAS, accedir a un altre cos o escala d'un grup o subgrup d'igual classificació professional, en compliment de l'acord de la nova ordenació d'escalas del PTGAS.

Es podrà convocar un Torn Especial de Promoció Interna per als "llocs barrats"

Per a CGT era important que l'Oferta recollira places vacants de totes les escales. I que la reducció, fins ajustar-les a la taxa de reposició, es fera de diverses escales. L'acumulació d'aquestes 21 vacants a les que es generen al llarg del 2025 podrà ser un greu problema si es manté la taxa de reposició per a elaborar l'OPE del 2026.

### 5. Torn obert de paraules.

- La Universitat informa que la Generalitat encara no ha autoritzat les convocatòries de les 320 places derivades de la OPO del 2025 del PDI. Per tant, no se sap si es podran aprovar aquestes convocatòries de PDI en l'imminent Consell de Govern de principis de juny.
- La Generalitat tampoc ha comunicat el cost autoritzat per a personal, raó per la qual encara no s'han constituït les comissions de treball per a negociar la implantació de les possibles millores retributives per al PTGAS (nova paga del complement compensatori del complement específic) i per al PDI (un model propi de retribucions del PDI).
- La Gerència informa que es publicarà un nou calendari de processos selectius del PTGAS al llarg del mes de juliol.

Podreu consultar, en breu, els documents definitius aprovats en [la web de CGT-UV](#)  
Subscriu-te al nou [CANAL de TELEGRAM](#) de **CGT-UV**: [t.me/cgt\\_uv](https://t.me/cgt_uv)

**CGT-UV**

