



Avanços en la negociació col·lectiva

Després de la primera ronda de reunions mantingudes amb el nou Equip de Govern (quatre vicerektorats i la Gerència) i d'acord amb la nostra línia sindical de traslladar-vos la informació rellevant vinculada amb la negociació col·lectiva, i sempre que podem de manera presencial, **des de CGT-UV manifestem:**

Agraïm el canvi en les formes de relació establert per l'equip entrant. A primers de juliol ens reunirem amb el nou rector i encara continuem a l'espera de mantenir la reunió, demanada a la fi d'abril, amb la vicerectora que assumeix el pla de formació. Dit això, esperem que aquest il·lusionant començament es vaja materialitzant en el més important: avanços i assoliments en la millora de les condicions de treball del personal de la UV. I, això passa, necessàriament, per augmentar la intensitat dels equips de treball que han d'afrontar totes les matèries pendents durant tants anys d'unilateralitat institucional, com ja us transmetíem en [el comunicat informatiu](#) del passat mes d'abril.

En aquest sentit, les dinàmiques d'acció sindical que hem obert quatre sindicats possibiliten un nou escenari més eficaç i robust. **Des de la nostra secció sindical veiem prioritari apostar per aquesta línia d'unitat que enforteix la negociació col·lectiva.** Dignificar i avançar per a aconseguir millores col·lectives per a la plantilla és un principi bàsic que ens obliga a establir propostes, amb el major consens possible, prèvies a la Mesa Negociadora. Com ja hem fet públic compartim moltes reivindicacions històriques i tenim moltes coincidències en les prioritats de temes de negociació per al personal PTGAS. Però, també, **des de CGT us demanem**, en les visites que fem a les unitats i centres de treball, **que ens aporteu tota la informació possible** per a poder abordar les futures negociacions. Informació bàsica per a afrontar les deficiències que contenen els documents actuals que arrepleguen processos de gestió, amb la finalitat de corregir-los i que continguen dades actualitzades sobre les càrregues de treball reals.

Pel que fa al professorat la nostra línia sindical coincideix amb la del PTGAS en moltes àrees: potenciar la prevenció de riscos laborals, frenar l'assetjament, conscienciar sobre un altre model d'organització més horitzontal i reduir les diferències salarials entre col·lectius ajustant-se a les funcions reals que exerceixen. En aquest sentit portem anys insistint que **cal dignificar al professorat més precari, incloses les millores salarials, i prioritzar l'equiparació total entre PDI laboral i funcional.** També en millorar la gestió de les borses del professorat substituït a imatge de les del PTGAS (reglament propi, publicació periòdica, comissió de seguiment,...)

Finalment, considerem important situar el context econòmic en el qual ens mourem aquests dos pròxims anys, ja que el Pla de Finançament amb la Generalitat Valenciana acaba l'any 2028 i la negociació del finançament universitari sempre està plena d'incerteses i escassa de recursos. Així li ho hem transmès al nou gerent. Revisant l'actual pressupost ens trobem amb unes previsions d'augment en la despesa del capítol 1 (despeses de personal) importants per a l'any 2027. Pressupost presentat per l'anterior equip directiu, aprovat pel Claustre i el Consell Social, que s'ajusta al que es disposa per la GV. Amb aquest increment és possible afrontar les millores plantejades i establir un calendari de negociació per a aquests dos pròxims anys.

Per a CGT és imprescindible aclarir aquests recursos econòmics i establir quin repartiment hi haurà en àrees que considerem prioritàries: ampliacions de plantilla, reclassificacions i equiparació salarial mentre definim àrees estratègiques i, per fi, comencem a recuperar àrees externalitzades i establim mesures per a acabar amb la plantilla paral·lela que suposa l'abusiva contractació de personal via capítol 6 (investigació, estudis i projectes).

Podeu enviar-nos el que estimeu oportú al correu: cgtactua@uv.es. I seguir tota la nostra activitat d'aquest semestre en l'apartat CGT-INFORMA de la nostra web: <https://go.uv.es/07NlpxN>

CGT-UV



Avances en la negociación colectiva

Tras la primera ronda de reuniones mantenidas con el nuevo Equip de Govern (cuatro vicerrectorados y la Gerencia) y siguiendo nuestra línea sindical de trasladaros la información relevante vinculada con la negociación colectiva, y siempre que podemos de forma presencial, **desde CGT-UV manifestamos:**

Agradecemos el cambio en las formas de relación establecido por el equipo entrante. A primeros de julio nos reuniremos con el nuevo rector y aún continuamos a la espera de mantener la reunión, pedida a finales de abril, con la vicerrectora que asume el plan de formación. Dicho esto, esperamos que este ilusionante comienzo se vaya materializando en lo más importante: avances y logros en la mejora de las condiciones de trabajo del personal de la UV. Y, esto pasa, necesariamente, por aumentar la intensidad de los equipos de trabajo que tienen que afrontar todas las materias pendientes durante tantos años de unilateralidad institucional, como ya os trasmitíamos en [el comunicado informativo](#) del pasado mes de abril.

En este sentido, las dinámicas de acción sindical que hemos abierto cuatro sindicatos posibilitan un nuevo escenario más eficaz y robusto. **Desde nuestra sección sindical vemos prioritario apostar por esta línea de unidad que fortalece la negociación colectiva.** Dignificar y avanzar para conseguir mejoras colectivas para la plantilla es un principio básico que nos obliga a establecer propuestas, con el mayor consenso posible, previas a la Mesa Negociadora. Como ya hemos hecho público, compartimos muchas reivindicaciones históricas y tenemos muchas coincidencias en las prioridades de temas de negociación para el personal PTGAS. Pero, también, **desde CGT os pedimos**, en nuestras visitas a las unidades y centros de trabajo, **que nos aportéis toda la información posible** para poder abordar las futuras negociaciones. Información básica para afrontar las deficiencias que contienen los documentos actuales que recogen procesos de gestión, con el fin de corregirlos y que contengan datos actualizados sobre las cargas de trabajo reales.

En cuanto al profesorado, nuestra línea sindical coincide con la del PTGAS en muchas áreas: potenciar la prevención de riesgos laborales, frenar el acoso, concienciar sobre otro modelo de organización más horizontal y reducir las diferencias salariales entre colectivos ajustándose a las funciones reales que ejercen. En este sentido llevamos años insistiendo en que **hay que dignificar al profesorado más precario, incluyendo mejoras salariales, y priorizar la equiparación total entre PDI laboral y funcionarial.** También mejorar la gestión de las bolsas de trabajo del profesorado sustituto a semejanza de las del PTGAS (reglamento propio, publicación periódica, comisión de seguimiento, ...)

Por último, consideramos importante situar el contexto económico de estos dos próximos años, puesto que el Plan de Financiación con la Generalitat Valenciana acaba el año 2028 y la negociación de la financiación universitaria siempre está llena de incertidumbres y escasa de recursos. Así se lo hemos trasmitido al nuevo gerente. Revisando el actual presupuesto nos encontramos con unas previsiones de aumento en el gasto del capítulo 1 (gastos de personal) importantes para el año 2027. Presupuesto presentado por el anterior equipo directivo, aprobado por el Claustre y el Consell Social, ajustándose a lo dispuesto por la GV. Con dicho incremento es posible afrontar las mejoras planteadas, estableciendo un calendario de negociación para estos dos próximos años.

Para CGT es imprescindible clarificar estos recursos económicos y establecer qué reparto habrá en áreas que consideramos prioritarias: ampliaciones de plantilla, reclasificaciones y equiparación salarial, mientras definimos áreas estratégicas y, por fin, comencemos a recuperar áreas externalizadas y establezcamos medidas para acabar con la plantilla paralela que supone la abusiva contratación de personal vía capítulo 6 (investigación, estudios y proyectos)

Podéis enviarnos lo que estiméis oportuno al correo: cgtactua@uv.es Y seguir toda nuestra actividad de este semestre en el apartado CGT-INFORMA de nuestra web: <https://go.uv.es/07NlpxN>

GT-UV

