

Us informem de les campanyes i propostes de treball que des de CGT-UV tenim en marxa. També us transmetem que hem demanat una reunió amb el nou rector i el seu equip per a establir, com més prompte millor, un calendari de treball sobre negociació col·lectiva. Esperem poder començar un nou cicle on abordar amb serietat i eficàcia la gran quantitat de qüestions pendents que al col·lectiu PTGAS se li han negat durant aquests últims quatre anys:

- Exigència d'establir un equip de negociació suficient i proactiu:

Actualment tenim dues meses tècniques obertes, una sobre millora del Reglament de Borses i una altra que afecta la necessària actualització del Manual de Funcions, però cinc matèries de negociació compromeses **encara per obrir**: sistemes selectius, OPO 2026, reestructuració consergeries, complement de productivitat i reclassificacions de plantilla; i a més, és inajornable la implementació de la jornada de 35 hores.

D'entrada, caldria canviar l'actitud que ha mantingut l'anterior equip directiu enfront de les problemàtiques del PTGAS que donaven com a resultat enormes diferències de tracte respecte al PDI. A més, resulta prioritari augmentar la participació institucional si volem abordar positivament les necessàries millores en les condicions de treball del PTGAS i tota la resta de matèries pendents.

- Estudiar urgentment les propostes elaborades des de diverses seccions sindicals per a fer front als casos d'assetjament i altres situacions greus que pateix el nostre personal degut a l'augment de càrregues de treball i les tensions que això produeix en moltes unitats. La nostra prioritat és treballar amb el Vicerectorat amb competències en riscos psicosocials en la posada en marxa de les nostres línies d'actuació: <https://go.uv.es/gN5PgDw>

- Ampliació dels imports de la paga compensatòria del complement específic i recuperació dels criteris de repartiment que teníem l'any passat per a arribar enguany al 100% de la paga anterior. Recordem que CGT va mantenir la necessitat de continuar negociant enguany enfront de la perversa negociació imposada per la gerència anterior.

- Us informem de la interposició d'una **denúncia** davant Inspecció de Treball referent a la no negociació (i els seus efectes col·laterals) de les **hores extraordinàries**.

- Mantenir una reunió amb el Vicerectorat competent per a abordar enguany la millora del programa formatiu per al PTGAS sobre la base de les propostes que vam presentar CGT l'any passat i que no van ser tingudes en compte. Per a aquesta reunió considerem urgent que existisca un compromís efectiu sobre l'elaboració d'un informe amb dades suficients per a poder avaluar el desenvolupament de cada oferta formativa. Sense aquesta informació prèvia resulta impossible veure les necessitats i prioritats sobre aquest pla formatiu. Sobre aquestes dues propostes de treball us informarem el passat mes d'octubre <https://go.uv.es/Bfv4U3j>

- Abordar la proposta presentada per CGT per a establir un **Manual d'Actuació dels tribunals de selecció de personal** que unifique criteris selectius i evite errors o incidències que prolonguen innecessàriament els processos selectius.

Tornem a recalcar públicament que la nostra acció sindical no sols es pot basar en l'elaboració de propostes per a millorar les condicions de treball del personal. Portem temps insistint i treballant per a aconseguir la major unitat d'acció sindical possible amb la finalitat de possibilitar acords amplis i en benefici de tota la plantilla

En aquesta línia participativa recordem que obtinguérem una bústia per a arreplegar les vostres aportacions, suggeriments i denúncies. Pensem que tota la informació que ens envieu amplia i possibilita la cerca de solucions el més justes possibles. El tractament d'aquesta informació comptarà amb tota la confidencialitat a la qual estem obligats. L'adreça de correu és: cgtactua@uv.es

CGT-UV



Os informamos de las campañas y propuestas de trabajo que desde CGT-UV tenemos en marcha. También os transmitimos que hemos pedido una reunión con el nuevo Rector y su equipo para establecer, a la mayor brevedad posible, un calendario de trabajo sobre negociación colectiva. Esperamos poder comenzar un nuevo ciclo donde abordar con seriedad y eficacia la gran cantidad de cuestiones pendientes que al colectivo PTGAS se le han negado durante estos últimos cuatro años:

-Exigencia de establecer un equipo de negociación suficiente y proactivo:

Actualmente tenemos dos mesas técnicas abiertas, una sobre mejora del Reglamento de Bolsas y otra, que afecta a la necesaria actualización del Manual de Funciones, pero cinco materias de negociación comprometidas **aún por abrir**: sistemas selectivos, Oferta empleo2026, reestructuración conserjerías, complemento de productividad y reclasificaciones de plantilla. Y, además, es inaplazable la implementación de la jornada de 35 horas.

De entrada, sería obligado cambiar la actitud que ha mantenido el anterior equipo directivo frente a las problemáticas del PTGAS que daban como resultado enormes diferencias de trato con respecto al PDI. Además, resulta prioritario aumentar la participación institucional si queremos abordar positivamente las necesarias mejoras en las condiciones de trabajo del PTGAS y afrontar todas las materias pendientes con la rapidez necesaria.

-Estudiar urgentemente las propuestas elaboradas desde varias secciones sindicales para hacer frente a los casos de acoso y otras situaciones graves, que padece nuestro personal, debido al aumento de cargas de trabajo y las tensiones que esto produce en muchas unidades. Nuestra prioridad es trabajar con el Vicerrectorado con competencias en Riesgos Psicosociales en la puesta en marcha de nuestras líneas de actuación: <https://go.uv.es/gN5PgDw>

-Ampliación de los importes de la paga compensatoria del complemento específico y recuperación de los criterios de reparto que teníamos el año pasado para llegar este año 2026 al 100% de la paga anterior. Recordamos que CGT mantuvo la necesidad de seguir negociando este año frente a perversa negociación impuesta por la anterior gerencia.

-Os informamos de la interposición de una **denuncia** ante Inspección de Trabajo al respecto de la no negociación (y sus efectos colaterales) de las **horas extraordinarias**.

-Mantener una reunión con el Vicerrectorado competente para abordar este año la mejora del **programa formativo para el PTGAS** en base a las propuestas que presentamos CGT el año pasado y que no fueron tenidas en cuenta. Para esta reunión consideramos urgente que exista un compromiso efectivo sobre la elaboración de un informe con datos suficientes para poder evaluar el desarrollo de cada oferta formativa. Sin esta información previa resulta imposible ver las necesidades y prioridades sobre dicho plan formativo.

Sobre estas dos propuestas de trabajo os informamos el pasado mes de octubre: <https://go.uv.es/Bfv4U3j>

-Abordar la propuesta presentada por CGT para establecer un **Manual de Actuación de los Tribunales de selección de personal** que unifique criterios selectivos y evite errores o incidencias que prolongan innecesariamente los procesos selectivos.

Volvemos a recalcar públicamente que nuestra acción sindical no solo se puede basar en la elaboración de propuestas para mejorar las condiciones de trabajo del personal. Llevamos tiempo insistiendo y trabajando para conseguir la mayor unidad de acción sindical posible con el fin de posibilitar acuerdos amplios y en beneficio de toda la plantilla

En esta línea participativa recordamos que abrimos un buzón para recoger vuestras aportaciones, sugerencias y denuncias. Pensamos que toda la información que nos enviéis amplia y posibilita la búsqueda de soluciones lo más justas posibles. El tratamiento de dicha información contará con toda la confidencialidad a la cual estamos obligados. La dirección de correo es: cgtactua@uv.es

CGT-UV

