



Benvolgudes companyes,
Benvolgudes companys,

Les seccions sindicals de CGT, CSIF, SATTUi i UGT hem acordat conjuntament sol·licitar, en la pròxima Mesa Negociadora, la inclusió d'aquests punts:

1. Establiment de les 35 hores setmanals per al PTGAS.
2. Negociació d'un calendari per a la reclassificació de la plantilla del PTGAS.
3. Reclassificació del col·lectiu de Coordinadors/res de Servei.
4. Revisió de la classificació dels llocs amb requisit lingüístic i del col·lectiu d'Infermers/res.
5. Funcionarització, amb caràcter voluntari, del personal laboral del PTGAS del capítol I.
6. Recuperació de les ajudes del Pla d'Acció Social del PTGAS, incloent-hi l'antic premi de jubilació del personal laboral afectat per l'anterior conveni.
7. Recuperació del 100% del Component Compensatori del Complement Específic (CCCE).
8. Reconeixement del dret del personal en situació d'IT a cobrar augments salarials.
9. Mesures per al creixement de la plantilla del PTGAS.

Com podeu comprovar, tot i que sol·licitem la negociació d'un calendari per a la reclassificació de la plantilla del PTGAS, hem inclòs específicament la reclassificació del col·lectiu de Coordinadors/res de Servei, dels llocs amb requisit lingüístic i del col·lectiu d'Infermers/res, atés que són col·lectius especialment agreujats.

Rebeu una cordial salutació

CGT-UV



Queridas compañeras,
Queridas compañeros,

Las secciones sindicales de CGT, CSIF, SATTUi y UGT hemos acordado conjuntamente solicitar, en la próxima Mesa Negociadora, la inclusión de estos puntos:

1. Establecimiento de las 35 horas semanales para el PTGAS.
2. Negociación de un calendario para la reclasificación de la plantilla del PTGAS.
3. Reclasificación del colectivo de Coordinadores/nada de Servicio.
4. Revisión de la clasificación de los lugares con requisito lingüístico y del colectivo de Enfermeros/nada.
5. Funcionarización, con carácter voluntario, del personal laboral del PTGAS del capítulo I.
6. Recuperación de las ayudas del Plan de Acción Social del PTGAS, incluyendo el antiguo premio de jubilación del personal laboral afectado por el anterior convenio.
7. Recuperación del 100% del Componente Compensatorio del Complemento Específico (CCCE).
8. Reconocimiento del derecho del personal en situación de IT a cobrar aumentos salariales.
9. Medidas para el crecimiento de la plantilla del PTGAS.

Cómo podéis comprobar, a pesar de que solicitamos la negociación de un calendario para la reclasificación de la plantilla del PTGAS, hemos incluido específicamente la reclasificación del colectivo de Coordinadores/nada de Servicio, de los lugares con requisito lingüístico y del colectivo de Enfermeros/nada, dado que son colectivos especialmente agravados.

Recibid un cordial saludo

CGT-UV

