



Els i les representants dels diferents sindicats, membres de la Comissió de Riscos Psicosocials de la Universitat de València, sotasignades volem expressar el següent:

- 1.** La lluita contra les diferents formes d'assetjament i violència laboral ha de tindre un caràcter prioritari en la institució, tant pel sofriment de les víctimes com pel que revela respecte a formes de relació inacceptables, però que segueixen presents en les universitats públiques.
- 2.** Des del nostre treball en la Comissió de Riscos Psicosocials constatem que són les posicions més fràgils, precàries i desregulades les més exposades a abusos de poder que, en moltes ocasions, posen fi a la seua carrera investigadora i docent. I constatem també que falta coordinació entre la Comissió de Riscos Psicosocials i altres espais universitaris (Servei d'Investigació, S. de Recursos Humans, Escola de Doctorat...) que permetrien una actuació conjunta i mesures efectives i reparadores. La lluita contra l'assetjament i les diferents violències laborals ha de ser transversal i implicar una voluntat política i una sensibilitat que s'endinse en el conjunt de la institució.
- 3.** Igualment, des del nostre treball en la Comissió de Riscos Psicosocials considerem que la lluita contra l'assetjament i les diferents violències laborals requereix ferramentes jurídiques (normatives, protocols...), però requereix també un canvi cultural, una sensibilitat que, malgrat que tenim espais jeràrquics i desiguals, no tolere ni justifique els abusos de poder.
- 4.** No obstant això, constatem que la por i el silenci impotent continua sent el denominador comú en aquests casos, la por de denunciar i a contar el que passa, la por de donar suport a qui denuncia. I encara que reconeixem que el procés i la reparació no és un camí fàcil, volem transmetre que som ací, disposats a donar suport als qui s'atreveixen a dir prou.
- 5.** Al mateix temps, som conscients de l'augment de diverses formes de malestar generalitzat (esgotament, estrès, ansietat, desafecció...) i que estan relacionades amb aspectes d'organització i relació laboral que necessiten revisió profunda.
- 6.** Finalment, voldríem organitzar una trobada oberta amb els diferents equips i candidatures a Rector/a, per a conèixer i valorar les seues propostes i perquè coneguen la nostra experiència en aquest terreny. Amb aquesta finalitat, hem demanat una pròxima reunió amb els candidats i la candidata.

València, 16 de febrer de 2026

CGT: Lucía Gómez

CSIF: Carmen Hernández

PPdiP: Jordi Pérez-Asensio

SATTUi: Asun Martínez

STEPV: Teresa Sagrado

UGT: José Luis Granero

CGT- UV





16/02/2026 - [WEB CGT INFORMA](#)

Lxs representantes de los distintos sindicatos, miembros de la Comisión de Riesgo Psicosocial de la Universitat de València, abajo firmantes queremos expresar lo siguiente:

1.- La lucha contra las distintas formas de acoso y violencia laboral debe tener un carácter prioritario en la institución, tanto por el sufrimiento de las víctimas como por lo que revela respecto a formas de relación inaceptables, pero que siguen presentes en las universidades públicas.

2.- Desde nuestro trabajo en la Comisión de Riesgo Psicosocial constatamos que son las posiciones más frágiles, precarias y desreguladas las más expuestas a abusos de poder que, en muchas ocasiones, ponen fin a su carrera investigadora y docente. Y constatamos también que falta coordinación entre la Comisión de Riesgo Psicosocial y otros espacios universitarios (Servicio de Investigación, S. de Recursos Humanos, Escuela de Doctorado...) que permitirían una actuación conjunta y medidas efectivas y reparadoras. La lucha contra el acoso y las distintas violencias laborales debe ser transversal e implicar una voluntad política y una sensibilidad que permee al conjunto de la institución.

3.- Igualmente, desde nuestro trabajo en la Comisión de Riesgo Psicosocial consideramos que la lucha contra el acoso y las distintas violencias laborales requiere herramientas jurídicas (normativas, protocolos...), pero requiere también un cambio cultural, una sensibilidad que, a pesar de que habitamos espacios jerárquicos y desiguales, no tolere ni justifique los abusos de poder.

4.- Sin embargo, constatamos que el miedo y el silencio impotente sigue siendo el denominador común en estos casos, el miedo a denunciar y a contar lo que pasa, el miedo a dar apoyo a quien denuncia. Y aunque reconocemos que el proceso y la reparación no es un camino fácil, queremos transmitir que estamos ahí, dispuestos a dar apoyo a quienes se atreven a decir basta.

5.- Al mismo tiempo, somos conscientes del aumento de diversas formas de malestar generalizado (agotamiento, estrés, ansiedad, desafección...) y que están relacionadas con aspectos de organización y relación laboral que necesitan revisión profunda.

6.- Por último, quisiéramos organizar un encuentro abierto con los distintos equipos y candidaturas a Rector/a, para conocer y valorar sus propuestas y para que conozcan nuestra experiencia en este terreno. Con este fin, hemos pedido una próxima reunión con los candidatos y la candidata.

Valencia, 16 de febrero de 2026

CGT: Lucía Gómez

CSIF: Carmen Hernández

PPdiP: Jordi Pérez-Asensio

SATTUi: Asun Martínez

STEPV: Teresa Sagrado

UGT: José Luis Granero

CGT- UV

